



皖北煤电
WANBEI COAL-ELECTRICITY

平安皖煤

安全文化体系



“平安皖煤”安全文化体系

习近平总书记关于安全生产重要论述

1.人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。

2.坚持人民至上、生命至上,把保护人民生命安全摆在首位。

3.要健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

4. 所有企业都必须认真履行安全生产主体责任,做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位,确保安全生产。

5.要健全风险防范化解机制,坚持从源头上防范化解重大安全风险,真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前。

6.安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈,丝毫不得放松,否则就会给国家和人民带来不可挽回的损失。

平安皖煤

【释义】

安全文化是安全管理的灵魂，集团公司围绕打造本质安全型企业目标，构建安全理念体系、健全安全管理体系、规范安全履职行为，形成具有皖北特色的“平安皖煤”安全文化体系。文化如水、润物无声，通过理念引领、培根铸魂，让每名员工成为安全文化的倡导者、执行者、维护者，实现安全文化内化于心、固化于制、外化于行，以平安、稳定、和谐助推集团公司安全高质量发展。



打造本质安全型企业

【释 义】

从“人机环管”四个维度同向发力：一是提高员工的职业理想、职业道德、职业技能和职业纪律水平，实现履职尽责、规范行为的本质安全；二是提升设备、系统、工艺安全防护功能并确保安全可靠；三是打造本质安全环境包括空间环境、时间环境、自然环境和作业环境；四是按照治理体系和治理能力现代化的要求健全完善安全管理体系，实现本质安全目标。

安全核心理念

安全管理理念

安全诚信理念

灾害治理理念

安全培训理念

安全行为理念



【 安全核心理念 】

人民至上、生命至上；
安全高于一切、先于一切、重于一切

【 释 义 】

安全是一切工作的基础，是人民至上、生命至上最直接体现，是企业发展的先决条件；坚持以人为本、安全发展，把敬畏生命、保障员工安全的思想扎根灵魂深处，践行“安全第一、预防为主、综合治理”方针，始终把安全摆在高于一切、先于一切、重于一切的位置，深刻认识到安全决定一切。

【 安全管理理念 】

事故可防可控

【 释 义 】

坚持“零事故”目标，坚守底线、践行标准，实施超前预控管理，把风险隐患防控在萌芽状态；持续夯基固本，不断筑牢思想防线、制度防线、管理防线、人民防线，有效防范和遏制各类事故。



【 安全诚信理念 】

求真求实求效 保持健康的管理思想

【 释 义 】

安全工作必须坚持实事求是的态度，坚持问题导向、系统观点，以健康的管理思想、锻造“严细实精”工作作风，积极履职尽责，实现安全发展。

【 灾害治理理念 】

标本兼治、源头治理

【 释 义 】

灾害不治、矿无宁日，坚持安全生产治灾先行，强力推进灾害治理实现被动治理向主动治理转变、单一治理向全面治理转变、局部治理向区域治理“三个转变”。

【 安全培训理念 】

厚植安全“软实力” 提升安全“硬支撑”

【 释 义 】

安全培训是企业安全管理的基础性、先导性工作，是企业安全生产的第一道工序、第一道防线。按需施教、科技赋能针对性开展安全培训，提升职工安全意识、技术技能水平和管理能力，助力集团公司高质量发展。



【 安全行为理念 】

遵章守纪、践行标准

【 释 义 】

违规违章违纪是事故根源，必须增强责任意识、标准意识、风险意识，做安全事、干标准活，坚决做到“四不伤害”。



1. 安全宣教法
2. 夯基固本法
3. 规范流程法
4. 岗位标准操作法
5. “无视频不作业”法
6. 不安全行为管理法



安全宣教法

通过日复一日开展安全理念宣教、理念渗透，内化于心、固化于制、外化于行，把安全理念融入落实到全体员工的安全态度、安全意识、安全思维和安全行为中，成为基本遵循和行动指南。常态化开展警示教育，通过班前一案例、实施“工人违章、干部反省”等，提升安全自保、互保、联保能力。强化正向激励、标杆激励、人文关怀，实行科区长、班队长“三必谈、五必访”制度，做好员工思想帮扶和心理调适。

夯基固本法

以基层、基础、基本功为重点，强化“三基”建设，坚持久久为功，突出班队长培养、标准化创建、员工安全培训等重点，不断稳固安全高效的基层、夯实安全可靠的基础，练就安全放心的基本功，持续增强“三基”建设的安全保障力、管理执行力和素质支撑力，形成匹配集团公司发展战略、保障安全发展、具有品牌实效的“三基”建设体系。



规范流程法

严格规范班前礼仪流程，强化班前安全事故案例警示教育，重点围绕事故易发“五类人”、“10种安全隐患人”和当班安全重点，深入开展安全预想和隐患排查确认，夯实班前第一关。严格规范入井流程，确保下井必备物品佩戴齐全可靠、符合规定要求，把好入井第一关。严格规范走动式管理，落实领导干部带班制度，深入推进“全流程”带班，改变管理人员走动管理的随意性、盲目性，实现走动管理全时空、全方位、全过程覆盖。

岗位标准操作法

围绕员工安全职责落实，执行岗位规范操作标准，明确安全职责、明确工序步骤、明确作业标准、明确确认事项、明确每道工序中的安全风险及应急措施，让员工“知责任、精流程、懂标准、明风险、会应急”，通过天天说、天天干、天天查，引导职工养成自我约束、自我控制、自我管理、自我完善的良好习惯，实现上标准岗、干标准活，有效预防零星事故发生。

一人上班全家念
井下作业要安全

“无视频不作业”法

按照“阳光下履职、阳光下作业、阳光下监管”要求，构建全覆盖、不断线、智能化、严管理、重应用的视频管理体系，实施五级视频筛查机制，执行视频监控安全确认，开展 AI 智能识别，推动“无视频不作业”理念落地生根，全面提升风险防范化解能力和安全管理能力。

不安全行为管理法

加强员工不安全行为管控，制定对不安全行为从预防、发现到制止、从帮教、培训到考核的全流程管理制度，赋予每名员工现场抵制和制止不安全行为（含“三违”行为）的权力，切实增强全员安全红线意识，不断减少不安全行为。



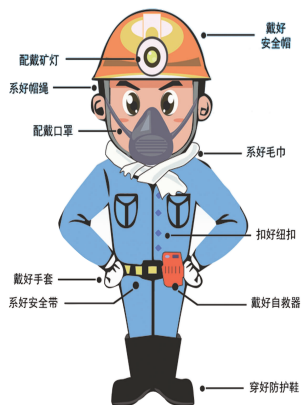
【班前礼仪】

本礼仪适用于各矿生产一、二线单位班前会。

- (1) 学习；
- (2) 点名；
- (3) 员工安全状态确认；
- (4) 点评上一班工作、安排当班工作和安全重点；
- (5) 安全伙伴关系确认；
- (6) 诵读安全誓词；
- (7) 集体入井。

班前礼仪由会议主持人主持，科区长按规定参加班前会。班前礼仪要实行全程可视化管理。

安全警示镜



【安全誓词】

本礼仪适用于集团公司所属各单位三班班前会、安全学习会、安全培训及其它安全活动。本礼仪由会议或活动的主持人主持。

诵读内容和顺序：

- ◇ 牢记安全理念（第一句），
- ◇ 珍惜亲情嘱托（第二句），
- ◇ 忠于职守，遵章守纪（第三句），
- ◇ 做安全事，干标准活（第四句），
- ◇ 坚决做到四不伤害（第五句），
- ◇ 让亲人放心，让企业放心（第六句）。

具体要求：立正站立、正视前方，举起右手、握拳过肩，拳眼对着太阳穴，右上臂与肩平齐，左手自然垂立，声音洪亮。

【 入井安全确认 】

1.本确认适用于集团公司所属各矿入井之前。

2.确认内容：检查下井必备物品的佩戴是否齐全可靠，物品携带是否符合规定要求。

3.入井安全确认基本程序：

- ◇ 检查矿灯（是否完好）；
- ◇ 检查安全帽（是否佩戴端正）；
- ◇ 检查毛巾（是否围好）；
- ◇ 检查防尘口罩（是否挂在胸前）；
- ◇ 检查自救器（是否携带）；
- ◇ 安全宣誓；
- ◇ 列队入井。

4.入井安全宣誓内容：“安全第一、生命至上，规范操作、杜绝违章。”

5.在井口开展入井安全确认时，要听从口令逐项检查，双臂有力，动作整齐；安全宣誓，动作规范，声音洪亮；成单列纵队，整齐入井。

【 不安全行为管理 】

1.加强员工不安全行为管控，制定对不安全行为从预防、发现到制止、从帮教、培训到考核的全流程管理制度，赋予每名员工现场抵制和制止不安全行为（含“三违”行为）的权力。

2.管理流程：

- ◇ 发现不安全行为（检查、举报）；
- ◇ 不安全行为分析（原因、表现等）；
- ◇ 帮教（多形式帮教）；
- ◇ 考核（培训、考试等）；
- ◇ 台账记录（建立不安全行为资料台账）。

3.结合员工不安全行为控制情况，加强不安全行为分析，制定不安全行为管控措施，不断减少不安全行为。

4.开展“工人违章、干部反省”，按照“两个根本”的要求杜绝不安全行为重复发生。

【“工人违章、干部反省”六级反省机制】

1.违章者本人反省。重点从安全意识、操作技能、工作方式方法等方面进行反思反省，是否存在无知、无畏等情况。

2.班队长每班反省。在班前会上，从工作任务安排、现场作业条件、作业工具配备等情况进行反省。

3.科区长每周反省。科区长每周对一周发生的“三违”情况进行分析，重点从思想认识、技术措施、工作任务、安全培训等方面进行反思反省。

4.分管负责人每月剖析反省。每月对分管范围内发生的“三违”行为进行一次剖析反省，从思想认识、生产工艺、作业流程、管理漏洞等方面进行反思，剖析“三违”存在深层面原因。

5. 分管安全负责人研判反省。每月组织对矿井“三违”行为进行分析，对基层科区反省、分管负责人反省后采取的整改措施是否落实到位进行监督。出现重大事故隐患、发生重伤事故分管安全负责人应从监管责任落实方面进行反思反省。

6. 矿主要负责人总结反省。每月在安全办公会按照“六问六省”的要求，对月度内发生的“三违”情况进行总结反省。严格督促检查各分管负责人反思反省情况，确保防范整改措施落实到位。



【“三三整理”法】

按照每班整理三次（作业前、班中、交班前）、每次整理三项内容（整理环境、整理隐患、整理情绪）的基本流程，作业前，认真对工作环境及各个环节、设备依次认真检查，排查现场隐患，作业中，对各个工作点进行巡回检查，重点排查在岗员工精神状况、情绪、周围环境、生产过程中的动态隐患，交班前，对安排的工作进行详细检查，重点检查工程质量和隐患整改情况。

【 心理疏导法 】

实行科区长、班队长“三必谈、五必访”制度，建立心理疏导室，做好员工思想帮扶和心理调适。利用好员工基本信息电子档案，做好员工日常行为观察，准确掌握员工思想动态、工作表现、困难诉求等影响思想变化的因素，及时发现不利于安全的思想动机和心理情绪，有针对性地进行谈心谈话、关怀帮扶、走访慰问，加强心理情绪疏导，使员工始终以最佳的身心状态投入到工作中。



【事故易发“五类人”】

1.身体类

有病、有伤、疲惫人

2.心理类

侥幸、马虎、麻痹人

3.性格类

急躁、懒散、怪癖人

4.技能类

无知、无畏、逞能人

5.时限类

悲喜、往来、新老人

【事故易发“五种事”】

1. 高危事

起拉吊、带压干、转动处。

2. 贴身事

提抬扛、抛接推、撬蹬砸。

3. 缺陷事

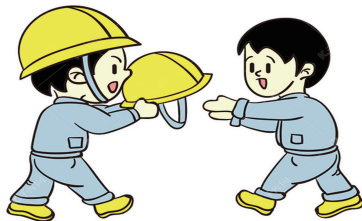
无视频、无防护、缺器具。

4. 忙乱事

突击活、多家活、收工活。

5. 临时事

突发活、现派活、帮忙活。



【班队长管理“七字诀”】

讲—接—分—查—教—验—评

◇ 讲：班前讲。齐诵安全誓词；点评上班工作；合理劳动组合；强调安全事项。

◇ 接：现场接。现场交接，接清遗留问题；查看现场，了解生产状况，排查安全隐患。

◇ 分：人员分工。根据条件分任务；排除隐患放在先；避免窝工提效率。

◇ 查：走动式管理。走动管理，过程监控；普遍查按章操作，重点查工程质量和安全设施；发现隐患，及时消除。

◇ 教：现场示范。教标准，讲操作，现场示范，手指口述。

◇ 验：作业验收。对照标准，逐项验收，做好记录，责任到人。

◇ 评：班后评比。本班评估，实事求是，签字确认；考核绩效和岗位安全生产责任制，评定工分，公平公正，奖罚分明。

厚植安全文化
夯实安全根基



皖北煤电集团有限责任公司
WANBEN COAL-ELECTRICITY GROUP CO., LTD

地址：安徽省宿州市西昌路157号

电话：0557-3981462

传真：0557-3982251

邮编：234000

<http://www.wbmd.cn>

E-mail: webmaster@wbmd.cn