

## 西北能化“厉行节约、过紧日子”措施清单

序号	增效降本项目	编号	类别	具体内容	目标	类别	保障措施	牵头领导	牵头单位
一	安全增效	1	实现安全生产	季度内，发生微伤一人次取消该部门或车间绩效考核奖励资格。	杜绝典型性轻伤及以上事故，生产技术部及各车间、设备管理部及各车间按在岗人均100元/季度增加绩效，其他部室按在岗人均50元/季度增加绩效。	创收	西北能化办（2026）1号关于印发《西北能化公司关于加强2026年安全管理工作的决定》的通知，全面提升安全管理水平。	陈争峰	安全监管部
		2	安全生产标准化创建	安全生产标准化创建：达到安全生产标准化二级水平或安全要素符合率≥90%	申请并通过公司安全生产标准化考核验收，推进“精品工程、标准路线、示范车间”等建设，给予一次性增加绩效3000元	创收	西北能化安【2025】59号2025年安全生产标准化二级达标建设实施办法，强力推进安全生产标准化建设，推进标准化动态达标、过程达标，全面提升安全生产标准化水平。		
二	生产增效	4	增产增效	实现长周期稳定运行，减少倒炉频次、杜绝非计划停车，提升精甲醇平均日产1050吨以上	完成年度目标产量34.50万吨	创收	1. 定期排查、检查，杜绝异常工况，杜绝非计划系统减负荷。按调查处理结果执行 2. 未完成指标按经营考核制度执行	余顺	生产技术部
		5	两炉运行质量	保证备用锅炉、气化炉检修质量、检修时间；	锅炉150天倒炉一次、气化炉65天倒炉一次	创收		余顺	生产技术部（动力车间、气化车间）
		6	设备稳定运行	加强设备运行管理和维护保养，减少设备空运转、漏油、漏水和磨损，提高各种设备运行效率	加强设备管理，严控修理费用	创收	增强设备管理服务意识，提升设备管理系统化、专业化，强化制度管理、现场管理，规范设备管理流程，促进各单位管好、用好设备。加强设备日常的维护保养，确保完好。发现一次扣相关人员绩效500元	卢军	设备管理部
三	创新增效	7	安全技术经济一体化	继续深挖内部小改小革，推动科技创新、技术改造，开展安全技术经济一体化，提升系统生产效率、减少物耗、人工投入。	以经济合理、技术可行、安全可靠为标准，选取最优方案，避免造成技术决策失误和投入浪费	创收	执行西北能化工组字【2026】2号《西北能化公司职工合理化建议和青工“五小”创新成果评选管理办法》的通知执行。	余顺	人力资源部（党群）
		8	夯实创新课题	2026年计划按计划开展创新评审活动，评审出优秀创新成果、优秀合理化奖。		创收			
		9	创效成果推广	科技创新、技术改造后，持续推广创效机能	完成2026年降本创效挂图作战责任清单计划创效目标	创收	根据年度创效额度，按经营政策考核兑现	余顺	生产技术部 设备管理部
		10	优化煤炭性价比	坚持产销联动，根据煤炭市场需求及价格变化，及时优化煤炭性价比	全年预计创收360万元	创收	根据煤炭市场采购与生产工艺需求煤炭性能指标，进行性价比测算，最大限度降低煤炭采购成本。每月超出30万元目标，增加绩效工资4000元，反之同等扣减	丁亚武 余顺	调度指挥中心 生产技术部 销售采购部等
		11	甲醇竞拍销售	根据市场变化情况，适时产品竞价交易平台进行公开竞价	年度预计创收80万元	创收	通过竞拍销售单价高于园区同类企业，每月超出6.7万元目标，增加绩效工资600元，反之同等扣减	丁亚武	销售采购部

## 西北能化“厉行节约、过紧日子”措施清单

序号	增效降本项目	编号	类别	具体内容	目标	类别	保障措施	牵头领导	牵头单位
四	统筹采销增效	12		充分发挥集中采购、规模采购、批量采购优势，切实提高采购效率，降低采购成本	除配件外，月度材料按类归集集中采购	降本	依据月度材料计划审查会，根据需求采购；季度内未完成集中采购，扣采购负责人绩效500元	丁亚武	销售采购部
		13	优化采购模式	严格执行电商平台采购、渠道资源共享等新模式比质比价	根据使用单位对物资的需求，依据《皖煤商城管理办法》在商城内采购质优价宜的物资，降低采购成本，缩短物资采购周期，切实提高采购效率，满足使用单位的需求。	降本	根据相关单位报告，在商城内采购质优价宜的物资。各部门要积极参与，被集团公司通报扣部门负责人绩效500元/次	丁亚武 陈争峰 瞿道强	销售采购部 安全监管部 人力资源部 (党群部)
五	外部市场增效	14	电费(多边交易)	利用内蒙古电力多边交易平台，开展电力多边交易工作，充分降低公司交易电费单价，实现公司电力成本下降	预计全年可减少公司电费支出约120万元	降本	未积极对接，减少多变交易10%以上扣负责人绩效500元(市场因素除外)	卢军	设备管理部 电气车间
		15	力调电费	根据国家现行《功率因数调整电费办法》(电价制度(83)水电财字第215号)，功率因数奖、罚规定；功率因数在0.90以上可获得奖励	预计全年可减少公司电费支出约30万元	降本	未积极对接，减少力调电费10%以上扣负责人绩效500元(市场因素除外)	卢军	
		16	研发和科技动能奖补	依据当地政府专项资金管理办法实施细则，积极争取	预计全年可争取106万元	创收	未完成政策争取扣负责人绩效500元(政府取消政策或拖延除外)	余顺	生产技术部
		17	单位完全成本	完善考核制度，加强自主管理，加强现场巡查、严格考核、精准备料、自主维修等举措规范材料使用、降低材料投入(年度单位完全成本1989.54元/吨)。	单位完全成本在集团公司下达的基础上下降5%	降本	健全全流程成本考核体系，将成本指标分解到部门，部门细化到车间、班组、岗位，实行成本倒逼、节奖超罚。	丁亚武	财务部
		18	强化材料管理	完善考核制度，加强自主管理，加强现场巡查、严格考核、精准备料、自主维修等举措规范材料使用、降低材料投入(公司考核公司材料费指标为4008万元)。	完成年初排定的材料指标基础上节约100万元。	降本	1.公司下达的材料指标，分别横向分解相关单位，执行材料考核制度。 2.严格执行采购及领用审批制度，实行谁使用、谁出账原则。	武云飞	经管物资部 销售采购部 财务部

## 西北能化“厉行节约、过紧日子”措施清单

序号	增效降本项目	编号	类别	具体内容	目标	类别	保障措施	牵头领导	牵头单位
六	经营运行增效	19	深挖修旧利废	严格落实交旧和各项修旧利废相关制度，通过创新拓展业务范围，加大旧料复用力度，提升维修质量，建立追责制度，减少工具维修次数，多举措推进修旧利废工作。	完成年初排定的修旧利废价值90万元，力争超计划的10%。	降本	单项修旧利废工作考核结算最高额度不超过绩效3000元	卢 军	设备管理部 生产技术部
		20	优化库存管理	根据生产需求，探索库存结构，实时跟踪，及时清理积压库存，2026年12月底期末储备额下降万元以内	在2025年12月底物资储备额的基础上下降100万元	降本	各部门、车间物资相互共享（针对物资到货，申请部门未领用，其他车间可以共享使用），给申请部门（车间）负责人一次扣绩效500元	武云飞	经管物资部 销售采购部 各部门及车间
		21	内部闲置调剂及处置	切实推进内部闲置物资调剂，有效整合物资需求资源，发挥整体优势，对于能够实现内部调剂的物资，原则上不再外购，逐步减少闲置物资比例，加速存货周转。	减少成本投入，杜绝闲置物资产生。	降本	1.能复用不采购，能调剂不采购；严格负面物资管控； 2.建立物资共享台账并挂网公示 3.不使用内部调剂物资，发现一次扣部门（车间）负责人绩效500元	余 顺 卢 军 武云飞	生产技术部 设备管理部 经营管理部
		22	加速工程计划推进和自营工程实施	按排定的时间节点推进，要保质保量完成工程计划项目；零星工程能自营坚决不外包，完成2026年计划创效责任清单31项自营工程	完成自营工程计划	降本	1.工程计划项目，按工程管理办法执行 2.自营工程未施工，扣减项目负责人绩效500元绩效 3.自营工程绩效30万元	胡少宇	工程办 各部门 工程计划项目 负责人
		23	建立维修台账	建立仪器仪表、阀门、设备配件消耗数据分析，全流程、全生命周期管理。	维修、更换有据可查	降本	未建立全生命周期台账，过程管控，扣减负责人500元	卢 军 陈四华	设备管理部 生产技术部
		24	控制修理费用	细化设备管理、精简外委费用、延长维修周期、外委转自修等措施，有效控制修理费用。	减少跑冒滴漏维护，推进自动化、信息化减人	降本	按计划创效责任清单考核或执行西北能化工组字【2026】2号《西北能化公司职工合理化建议和青工“五小”创新成果评选管理办法》	卢 军 陈四华	设备管理部 生产技术部
		25	节电、节水	调控峰谷用电、加强对标提升、强化全员节约意识等措施，全面降低电力消耗，节约电力成本。提倡使用节能设备，引导员工养成良好的节约习惯，严禁长明灯、长流水现象。	养成人人有责，降本必定有我的思想	降本	发现一处扣减绩效50元/次	卢 军 陈四华	设备管理部 电气车间 生产技术部 水处理车间
		26	环保督查	加强对公司环保进行督查，跑冒滴漏运行监督管理，配合设备运行管理单位探索既能满足达标排放要求的运行方式。	排放达到标准，未被外部检查处罚	降本	按处罚金额的10%扣减相关部门绩效	陈方悟	安全监管部 环保办
		27	自主管理机制	制定车间、班组自主经营管理，建立岗位成本核算机制，完善内部管控流程，二三级考核、评选优秀经营管理标杆车间、班组。	每月评选降本增效班组、厉行节约管技人员，高产高效班组，成本管控分析优秀核算员，月度考评优秀管理人员，季度考评经营管控标杆部门和车间	降本	1.评选标杆班组绩效1000元/次。月 2.厉行节约管技人员和优秀核算员绩效500元/次 3.考评管理人员和季度标杆部门、车间，以《降本创效实施办法》执行	卢 军 陈四华	设备管理部 生产技术部

## 西北能化“厉行节约、过紧日子”措施清单

序号	增效降本项目	编号	类别	具体内容	目标	类别	保障措施	牵头领导	牵头单位
		28	强化分配机制	各部门要坚持公平、公正、公开，落实公司二三级经营绩效分配制度，要经过集体讨论、党政工及职工代表签字确认，要引导员工多劳多得的思想。	各部门要建立考核标准、消耗标准、分配标准，鼓励员工围绕成本控制、技术创新献计献策，将业绩、成果与绩效挂钩，激发基层活力	降本	按照薪酬分配制度执行	瞿道强	人力资源部（党群部）
七	财务管理增效	29	深化财务管理	注重成本分析，强化成本动因分析，努力消除不增值、冗余、低效率环节，最大限度挖掘企业全价值链各环节潜力。要加大成本管控过程跟踪，定期开展可控成本效果分析，强化结果运用，及时优化管理提升，补短板、强弱项，促进成本再降低、效益再提升。	严控年初集团公司排定的成本计划65654.68万元。	降本	定期召开经营分析会，严格成本考核，强化结果运用，及时优化管理提升。	丁亚武	财务部
		30		为有效应对当前煤炭市场下行的不利局面，牢固树立“收入减、预算支出减”的理念，通过减少支出项目保平衡，控制支出额度保平衡，优化管理提升增效保平衡，确保完成经营目标任务。	完成全年经营目标，实现利润亏损3467万元以内。	创收			
		31	严控四项费用	强化经费预算的刚性约束，持续推进费用的压降工作。	四项费用控制在70万元以内	降本	加强过程审批、管控，超支部分一律不予支付	丁亚武	财务部 综合部
		32	严控资金 预算支付	严格执行公司资金管理规定	坚持“无预不支、超预不支”原则，刚性执行集公司审核后资金预算；	降本	加强资金审批，提高资金使用效益；建立资金预警机制。	丁亚武	财务部
		33	增值税加计扣除	利用《财政部 税务总局关于先进制造业企业增值税加计抵减政策的公告》，先进制造业企业按照当期可抵扣进项税额的5%计提加计抵减额，用于抵减应纳税增值税额的规定	预计2026年全年少缴纳增值税资金240万元	降本	实时跟踪，研判、研究政策		
八	严控投资	34	加强投资管理	严格投资计划管理，重大项目实施前必须经过安全技术经济一体化论证审查。	杜绝计划投资，完成集团公司下达的工程计划	降本	按照“谁论证、谁审查、谁负责”的原则，报集团公司审批同意后，方可补列计划。	郭勇 余顺 卢军 胡少宇	生产技术部 设备管理部 工程办
		35	全员效率	产量在年度计划33万吨的基础上，增产至34.50万吨以上，用工保持集团公司规定	严控用工总量，高产高效	创收	每月严格按照文件要求，及时清理符合解除（终止）劳动合同条件的人员；严格各类假期审批。	余顺	人力资源部（党群部）
		36	提升员工技能	参加集团公司技能等级认定合格人员申请技能补贴。	培养复合型人才，岗位工种要一人多证，实行“一岗多职、一岗多能”。	创收	根据公司规定奖励	余顺 卢军 陈方悟	生产技术部 设备管理部 安全监管部

## 西北能化“厉行节约、过紧日子”措施清单

序号	增效降本项目	编号	类别	具体内容	目标	类别	保障措施	牵头领导	牵头单位	
九	人员优化增效	37	减人提效	利用技术创新、智能化或减少外委劳务等手段，优化减少人员配置（含外委人员）	年度50万元以上	降本	依据减人之日算起至年底减少人员（在岗员工以应发绩效为准、外包队伍以合同为准）工资总额5%，一次性增加绩效工资（人员调剂在本部门或车间不予增加绩效），最高额度不超过5000元绩效。	余顺军	生产技术部 设备管理部	
		38	严控用工总量	严控用工总量，规范劳动用工	控制在集团公司范围之内	降本	对长期旷工、长期病假等违反公司人力资源部相关制度，及时按程序办理。	管道强	人力资源部 （党群部）	
十	群策群力及保障措施	39	“三基”建设	操作标准培训，把各工种岗位规范操作标准作为日常安全管理，扎实推进实施并对培训效果开展考核	2026年公司优秀班队长、优秀专业技术人员，力争推荐2名全部入选集团公司。	创收	依据西北能化安【2025】25号推进2025年“三基”建设工作实施方案得通知	陈方悟	安全监管部	
		40	开展典型案例评选	每月各部门根据实际情况上报，经生产实践能够缩短工期、提升工效、节约材料、增产增收等，具有较强的操作性和创新性；“树标杆、学标杆”活动，激发全员算账意识	每月各部门根据实际情况上报，经生产实践能够缩短工期、提升工效、节约材料、增产增收等	降本	申报项目及事项，经评审通过，依据西北能化工组字【2026】2号《西北能化公司职工合理化建议和青工“五小”创新成果评选管理办法》的通知和其他文件制度执行	管道强	人力资源部 （党群部）	
		41	为职工办实事	年度有计划落实，分步实施	落实八件事实			切实执行二届一次职代会	陈争峰	人力资源部 （党群部）
		42	营造浓厚氛围	发挥党员先锋模范作用，用实际行动引导广大职工立足岗位，充分发挥主观能动性，增强勤俭节约意识	营造人人参与、厉行节约的浓厚氛围，引领全体职工牢固树立“过紧日子”思想			及时宣传报道基层单位在厉行节约、过紧日子的亮点做法、先进典型和取得成效，及时曝光大手大脚、铺张浪费的突出问题和反面典型	管道强	人力资源部 （党群部）
		43	落实问责	对违反规定造成浪费的行为，依纪依法严肃追究相关人员的责任	将“厉行节约、过紧日子”作为公司纪委监督的重要内容，确保相关要求全面落实落地。			利用作风督查和机关负面清单等制度，对工作抓得不紧、推动不快、落实不力的单位及时提醒督促，对问题严重的严肃追责问责	管道强	纪委
		<b>合计</b>								