

西北能化公司 2026 年纪检工作要点

西北能化公司 2026 年纪检工作总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，深入学习领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，对标二十届中央纪委五次全会及省纪委十一届六次全会工作部署要求，认真落实集团公司党委、纪委工作安排，以加强党的政治建设为统领，围绕六大聚焦精准发力，突出严的基调、严的措施、营造严的氛围，推动政治监督精准化、廉政教育常态化、作风建设长效化、监督执纪规范化、责任落实刚性化、队伍建设专业化，营造风清气正的企业政治生态，为西北能化公司高质量发展和安全稳定运营提供坚强有力的纪律保障。

一、聚焦政治监督，护航发展大局

1. 深化理论武装，筑牢政治忠诚。坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十届四中全会精神、二十届中央纪委五次全会精神，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育；以上级党委、纪委各项工作要求作为政治监督要点，每季度对落实情况进行 1 次专项检查，并将检查结果作为星级党支部考核的重要参考。

2. 紧盯决策部署，推动落地见效。围绕党中央重大决策部署，省委及省国资委工作要求，以及集团公司党委、公司党委各类重

点工作安排，制定重点工作落实清单、大监督项目清单等作为日常监督清单，通过日常监督提醒、定期召开专题会议相结合的方式，督促各项工作按期落实，确保各级决策部署落地生根、见行见效。

3. 强化督查督办，保障政令畅通。以督查督办为抓手，围绕工作落实全过程，对存在贯彻落实上级决策部署打折扣、搞变通、做表面文章等问题进行定期通报、考核，并将考核结果作为绩效分配、干部晋升等重要参考，督促全公司上下对标对表、履职尽责。

二、聚焦廉政教育，涵养廉洁生态

4. 常态化开展党规党纪学习。持续巩固中央八项规定精神学习教育成果，重点抓好 2026 年度领导干部纪律教育“10+N”学习清单落实、“清风课堂”学习计划的落实，建立经常性与集中学习相结合的党纪党规学习机制；督促各党支部抓好日常学习，每季度集中学习党纪党规不少于 1 次。突出“关键少数”示范引领，强化管理人员纪律教育，各支部每季度至少组织 1 次副主任及以上管理人员纪律教育；纪委每半年针对新提拔干部、年轻干部、关键岗位人员等重点对象开展专题纪律教育，将纪律教育贯穿干部成长全周期、融入组织教育管理全过程。

5. 全方位做实廉政宣传教育。深入落实集团公司新时代廉洁文化建设三年行动计划，推深做实廉洁教育，以 4 月份“党风廉政宣传教育月”活动为载体，结合廉洁文化“六进”要求，推动

廉洁教育向基层延伸。各支部每季度至少开展1次典型案例学习、观看1次警示教育片，每半年开展1次党纪党规知识测试，每年组织1次廉政教育基地学习；每名副科级及以上管理干部每年讲授1次廉政党课。通过案例剖析、实地研学、廉政授课等多元方式，营造崇廉尚洁的浓厚文化氛围。

6. 动态化落实风险预警机制。各支部对照公司下发的廉政风险清单，结合自身业务实际健全廉洁风险预警机制，做到日常提醒、季度分析，每季度将风险分析研判情况报纪委备案，对发现苗头性、倾向性问题，采取约谈提醒、限期整改等措施闭环处置，从源头上防范廉政案件发生。

三、聚焦作风建设，强化履职担当

7. 严纠“四风”变异，深化风腐同查。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，坚定不移重拳纠治“四风”顽疾，健全完善风腐同查同治工作机制，坚决查处不正之风背后的请托办事、利益输送等腐败问题。持续深化群众身边不正之风和“微腐败”问题集中整治，常态化开展违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益等专项整治，紧盯重点节日、关键时段，纪委强化监督检查力度，采取现场问卷调查、对公司快递收发点定期排查、抽查派车记录和餐饮消费凭证等方式，确保问题精准发现、严肃查处、通报曝光。同时，针对重点人员、关键岗位开展靶向性廉政谈话，坚持常态化推送廉政教育信息，节日前发送廉政提醒短信，持续督促广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

8. 严守纪律红线，整治作风顽疾。严格执行集团公司“十条红线”、公司“七个不准”等规定，对照公司作风建设负面清单，以作风督查为抓手常态化开展监督检查；以全面落实“自我批判”“八变八为”工作要求为目标，对作风建设存在的突出问题加大问责力度，督促管理人员依规依纪依法履职，主动担当作为，以务实作风提质效，做到能干事、干成事、不出事。

9. 严格监督约束，培育优良作风。严格落实《作风建设黄牌警告制度》等作风建设有关文件规定，对发现的作风问题严格按文件规定问责，并将问责结果纳入干部考核评价体系，作为选拔任用、评先评优的重要依据，以严肃问责倒逼干部作风转变，推动正风肃纪常态化长效化。公司每月至少开展1次干部作风督查，严查管技人员跟带班、安全履职不到位、隐患排查流于形式、“不安全”行为等情况，并建立“责任追溯链”，严查各环节责任。

四、聚焦监督执纪，增强治理效能

10. 健全监督体系，凝聚监督合力。进一步完善党委统一领导、纪委组织协调、各类监督贯通协同的监督体系，整合党内监督、职能监督、民主监督、专项监督等监督力量，融合政治监督、专项监督、督查督办等监督方式，健全工作联动、信息共享、成果共用机制，强化监督协同推进，提升监督整体效能。健全纪委会会议常态化召开机制，集中研究审议监督工作中的重大事项、重点问题和重要案件。

11. 聚焦关键环节，实施精准监督。紧盯重要领域、重点部

位、重要时间节点和“关键少数”，每季度开展1次专项监督检查，严肃查办招投标、财务管理、物资采购、工程管理、承包商管理等重点领域、关键环节的违规违纪违法问题；每月联合人力资源部开展1次工资、绩效分配、公开公示检查，严查吃拿卡要、虚假考勤、贪占挪用、优亲厚友等问题。

12. 紧盯巡察整改，做实跟踪监督。把巡察问题整改作为管党治党、推动公司高质量发展的重要抓手，强化巡察整改全流程、常态化、闭环式日常监督与跟踪问效。每季度召开1次巡察整改推进会，听取未完成整改事项推进情况汇报，督促责任单位细化整改措施、完善整改台账、补齐佐证资料、健全长效机制。坚持问题整改不到位不放过、责任不落实不放过，确保问题整改见底清零、常态长效，切实做深做实巡察整改“后半篇文章”。

13. 规范执纪问责，强化震慑效应。贯彻惩前毖后、治病救人方针，深化运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，对苗头性、倾向性问题早提醒、早教育、早纠正，做到抓早抓小、防微杜渐。认真贯彻执行《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，坚持权责对等、失责必问；对监督中发现的履责不到位、违规违纪违法问题严肃精准问责，对该问责而不问责的实施严格的责任追究，让失责必问、问责必严成为常态。

五、聚焦责任落实，抓实管党治党

14. 层层压实管党治党责任。结合公司实际，制定党委主体责任、纪委监督责任清单，明确领导班子集体责任、党委书记“第

一责任人”责任、班子成员“一岗双责”，厘清责任边界、细化履职要求。班子成员每季度至少组织1次分管范围内的党风廉政建设的全面检查、1次分管单位负责人的廉政谈话。各党支部严格落实党风廉政建设责任制，严格落实党风廉政建设考核标准要求的各项工作内容，将党风廉政建设与中心工作同谋划、同部署、同推进；纪委每季度对落实情况开展1次检查，作为星级党支部评选的重要参考。

15. 健全责任考核评价机制。细化党风廉政建设考核标准，加强对党风廉政建设责任落实情况的考核，将其纳入星级党支部创建、部门绩效考核和个人年度考核，考核结果与评先评优、职务晋升、薪酬分配直接挂钩，以严格考核倒逼责任落实，推动管党治党责任层层传导、落地见效。

六、聚焦自身建设，做到“四个过硬”

16. 强化理论武装，做到政治过硬。利用纪委会、部门例会常态化开展学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、二十届四中全会精神，严格贯彻落实二十届中央纪委五次全会各项要求，认真研读《习近平谈治国理政》（第五卷）等重要著作，不断提高纪检干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻把握新时代全面从严治党对纪检干部提出的更高标准、更严要求。

17. 提升专业素养，做到能力过硬。巩固拓展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动成果，以能力建设赋能纪检工作高质量发展。严格按照对标学习计划开展对标学习，常态化

组织学习《省属企业纪检监察机构监督执纪执法操作规范》，不断规范案件办理流程、提升案件查办质量。常态化开展问题线索处置、案件办理模拟演练，以练促学、以练提能，不断提升纪检干部发现问题、分析问题、处置问题的专业能力。

18. 砥砺实干之风，做到作风过硬。大力弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，把作风建设贯穿纪检工作全过程。聚焦群众急难愁盼问题，常态化开展现场走访，精准发现群众身边的不正之风和腐败问题，切实把监督服务做到实处。发扬斗争精神，敢于较真碰硬、勇于担当作为，在监督执纪执法中不徇私情、不谋私利，以严实作风推动纪检工作提质增效。

19. 严明纪律规矩，做到廉洁过硬。持续加强纪检人员党纪党规教育，每季度组织 1 次党纪党规专题学习，不断提升纪检人员纪律规矩意识和廉洁自律自觉。强化日常监督管理，每季度组织学习上级纪委监委下发的纪检人员监督管理办法、纪检人员网络十严禁等文件制度，将从严教育、从严管理、从严监督融入日常、抓在经常。常态化开展自查自纠，对执纪违纪、执法违法、利用监督执纪执法权谋取私利等行为，坚持从严查处、坚决清除，严防“灯下黑”。

附件: 1. 2026 年度纪检重点工作任务分解表

2. 党风廉政建设考核标准

附件 1

2026 年度纪检重点工作任务分解表

时 间	重点工作
一 季 度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定 2026 年纪检工作意见; 2. 深入基层单位进行元旦、春节期间廉政提醒谈话及监督检查、作风调查; 3. 做好党委及党风廉政会议精神的宣贯工作; 4. 完善党风廉政考核细则。
二 季 度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展“五一”“端午”期间廉政谈话及作风督查; 2. 开展“党风廉政宣传月”活动; 3. 上半年政治生态分析研判; 4. 总结上半年纪检工作和规划下半年纪检工作。
三 季 度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 摸排党员干部子女高考情况，提醒严禁违规操办“升学宴”; 2. 筹备召开党风廉政建设小组会议; 3. 组织参加集团公司业务培训; 4. 认真做好中秋、国庆节期间廉政提醒谈话及监督检查。
四 季 度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对集团纪委部署的专项工作进行总结上报; 2. 总结 2026 年度纪委工作，谋划 2027 年纪委工作; 3. 2026 年度政治生态分析研判。
贯	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好集团公司党建重点工作安排; 2. 持续做好大监督工作; 3. 每季度开展党风廉政建设工作考核; 4. 定期开展“清风课堂”学习; 5. 上半年督促做好树立和践行正确政绩观学习教育; 6. 上报婚丧喜庆、信访举报、“四风”问题等工作开展情况; 7. 召开季度纪委工作会议;

附件2

党风廉政建设考核标准（100分）

考核单位：纪委

项目	考核内容	考核要求	评分标准	得分
一、 组织 建设 (15分)	组织领导健全 (5分)	1.健全党支部党风廉政建设领导小组，做到责任分工明确。 2.支部纪检委员因人事调整调高原岗位，应及时向上级党组织进行请示增补，并向纪委报备。	1.无领导小组，扣3分；责任分工不明确，扣2分。 2.未及时申报增补纪检委员的，扣2分。	
	工作推进有序 (5分)	1.各党支部党风廉政建设工作有计划、有部署、有总结。 2.每半年至少召开一次专题会议，研究部署支部党风廉政建设工作，会议有签到、有记录。	1.无季度工作计划、总结各扣3分；季度计划、总结与党支部实际工作结合不够、内容不详实的扣2分；基层党支部书记抓党建工作述职报告无廉政内容的扣3分、篇幅占比不足的扣1分。 2.未召开党风廉政建设专题会议的扣3分，会议内容无实质内容、针对性不强的扣2分。	
	责任传递有力 (5分)	1.年初组织班队长管理人员、关键岗位人员签订岗位廉洁自律承诺书。 2.年初分管领导与分管部门负责人、副职及车间主任签订党风廉政“一岗双责”责任书。	1.不签承诺书的扣2分/人；廉洁承诺书与岗位廉政风险实际结合不够的扣1分/人。 2.未签订党风廉政责任书的，扣2分。	
二、 廉洁 教育 (25分)	强化廉洁教育 (10分)	1.按要求及时组织全体党员学习上级通知、文件及典型案例通报等。 2.每季度至少组织一次班队长以上人员专题学习党规党纪、集团公司和公司党风廉政建设方面相关文件会议精神。	1.未按要求组织学习的，每次扣5分。 2.重点内容学习缺项、漏项的，每项扣3分。 3.缺少专题学习的扣5分；记录不规范的扣2分。	
	落实廉政党课 (5分)	廉洁文化融入到“三会一课”中，每年基层支部委员、副科级以上管技人员要结合工作实际，围绕廉洁主题上专题廉政党课1次。	1.未按要求上廉政党课的扣5分，无廉政党课材料的扣3分，无记录的扣3分，廉政党课质量不高、针对性不强的扣2分。	

项目	考核内容	考核要求	评分标准	得分
	开展廉政谈话 (5分)	1. 每季度抽取班队长以上管理人员及廉政风险重点岗位人员开展廉政谈话, 全年实现全覆盖。 2. 对新提拔的班队长要及时进行任职廉政谈话、廉政知识测试。 3. 结合单位实际开展廉政谈话, 分管领导、单位党政负责人对管辖单位负责人每季度不少于1次, 全年对分管部门负责人、重点岗位人员做到全覆盖。	1. 没有开展廉政谈话, 扣3分, 没有开展廉政知识测试的扣2分。 2. 廉政谈话质量不高、谈话内容与岗位风险不相关、廉政谈话记录表填写不规范, 扣2分/人次。	
	开展廉政风险排查 (5分)	1. 结合公司或有廉政风险清单每季度排查支部所辖范围内的廉政风险点, 制定防范措施, 跟踪措施落实情况, 评估廉政风险管控效果, 形成廉政风险管控台账。 2. 加大学习贯彻力度, 使支部所辖车间部门管技人员、党员干部、关键岗位人员熟知本岗位的廉政风险、防范措施。	1. 未建立廉政风险管控台账扣5分, 分析的廉政风险点不全面的扣3分, 未建立风险防控措施的扣3分, 措施未落实的扣3分。 2. 提问相关人员对廉政风险点不了解的扣5分, 不熟练的扣3分。	
三、 制度 执行 (20分)	严格遵规守纪 (10分)	1. 严格执行党规党纪、法律法规、集团公司及公司党风廉政建设相关制度规定。	1. 单位内党员、队级以上管技人员因违反党纪法规行为、集团公司及公司党风廉政建设相关规定的被处分的, 轻处分的扣5分, 重处分的扣10分。	
	强化内部管理 (10分)	1. 规范工资、奖金分配, 严格执行部务公开制度。 2. 严禁现金处罚, 严禁无依据处罚。 3. 严格执行民主集中制。	1. 在部务公开监督中发现单位无工资、绩效分配具体方案, 工资绩效、经费使用等公开不及时或不按规定公开的, 每项扣5分。 2. 单位在内部管理中出现现金罚款、私设小金库, 被查处通报处理的扣10分。 3. 工资奖金分配、发展党员、评先评优、班队长推荐等未经集体研究或记录不规范的, 视情况一次扣2—5分。	

项目	考核内容	考核要求	评分标准	得分
四、作风建设 (20分)	落实八项规定 (20分)	1.严格遵守中央八项规定精神、皖北煤电集团公司党委落实中央八项规定及实施细则精神十条红线清单，严反四风。 2.规范婚丧喜庆事宜申报工作，每季度最后一个工作日将婚丧喜庆事宜报告情况统计表报纪委备案。	1.出现公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜等违反中央八项规定精神及党的纪律行为，被查处处理的，扣20分/次。 2.婚丧喜庆事宜操办申报不及时，扣5分/人次，每季度婚丧喜庆事宜报告情况统计表上报不及时的扣2分/次。	
五、日常工作 (20分)	加强廉政宣传 (5分)	1.每季度在公司内网至少发布一篇党风廉政建设宣传报道。 2.利用多种宣传平台营造廉洁文化氛围，及时做好廉洁文化“进部门”“进车间”等工作。	1.季度在公司内网无党风廉政建设相关宣传报道，扣3分。 2.未开展廉洁文化六进的每次扣2分。	
	维护职工利益 (10分)	认真做好群众来信来访工作，及时解决员工关心、关注的问题，对重要线索要及时向纪委反映。	1.对群众反映的问题没有记录的扣3分；在权责范围内的问题未及时解决扣5分。 2.发现违规违纪问题不及时向公司纪委报告的扣5分/例，造成重大影响的本项不得分。 3.对反映问题的职工故意刁难打击报复的扣10分。	
	支持纪委工作 (5分)	1.协助公司纪委查办案件。 2.按要求完成纪委安排的其他各项工作。	1.对各级纪检监察机关的案件调查工作，未积极配合调查的，视情况扣5分。 2.未按要求完成纪委安排的各项工作的，每次扣5分。	

