

关于征集 2026 年安全管理政策制度意见建议的通知

各单位、各部门：

为深入贯彻落实各级政府及集团公司关于安全生产的决策部署，坚持“人民至上、生命至上”，超前谋划 2026 年安全生产工作，系统优化公司安全管理政策制度体系，现就征集 2026 年安全一号文及相关管理制度意见建议有关事项通知如下：

一、总体要求

各单位要立足 2026 年是“‘十五五’规划开局之年”“安全生产治本攻坚三年行动收官之年”的关键节点，以“杜绝重伤及以上人身伤害事故，杜绝泄漏、爆炸、火灾、中毒、设备事故，杜绝全厂性非计划停车，生产性千人负伤率控制在 2 以下”为目标，聚焦安全生产责任落实、风险防控、基层基础能力提升等重点领域，全面总结 2025 年以来安全管理经验与不足，深入分析 2026 年面临的形势挑战，系统提出针对性改进措施和政策制度优化建议，为公司高质量发展提供坚实安全保障。

二、征集内容及具体要求

（一）2025 年安全管理工作复盘与制度完善建议

制度执行问题与优化方向。系统梳理 2025 年安全一号文在执行过程中存在的“落地难”“打折扣”等问题，提出需修改完

善的具体条款或机制建议。

“三基”建设短板与改进措施。分析当前安全生产标准化建设、基层班组管理、基本功训练推进中的突出问题，如标准化动态达标率低、班组长能力参差不齐、员工操作技能薄弱等，提出针对性改进建议。

重点领域管控难点与对策。针对重大风险预控、重大隐患排查治理、敏感信息响应、非人身事故界定标准、视频反“三违”、“无视频不作业”执行等关键环节，总结存在的漏洞或争议点，提出优化建议。

（二）2026年安全管理新形势分析与应对举措

结合国家政策要求、行业技术变革、企业内部发展等背景，分析2026年公司安全管理面临的新形势、新任务，并提出拟采取的创新性举措。

（三）对其他安全管理制度的建议

围绕以下重点方向，提出具体意见建议：

安全生产责任体系细化量化考核、重大风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制优化、智能化技术应用下的安全管理模式创新、非人身事故分类分级标准及处置流程完善、员工安全激励约束机制、承包商全流程安全管理、应急演练实效性提升等。

三、报送要求

请各部门负责人牵头组织，各车间负责人具体负责，通过专题会议研讨、基层调研座谈等方式，确保建议贴合实际、针对性

强，避免空泛表述，明确每条建议的“问题背景、具体内容、预期效果”。生产技术部报送意见建议不少于 6 条，设备管理部报送意见建议不少于 3 条，调度指挥中心报送意见建议不少于 2 条，其他部门报送意见建议不少于 1 条。

书面材料需经部门负责人签字并加盖公章，电子版同步发送至公司安全监管部王婷；文件命名格式：“单位名称+2026 年安全管理建议”（如“生产技术部 2026 年安全管理建议”）。

请于 2025 年 11 月 10 日前完成报送（联系人：王婷，电话：13624777856）。

各单位要高度重视此次征集工作，将其作为谋划 2026 年安全工作的重要抓手，深入思考、务实建言，共同推动公司安全管理水平再上新台阶。

附件：2026 年安全管理建议提纲（参考模板）



附件：

2026 年安全管理建议提纲（参考模板）

1. 2025 年安全管理工作回顾（经验/问题/制度执行痛点）
2. 2026 年安全管理面临的新形势（政策/技术/企业内部变化）
3. 对 2026 年安全一号文具体建议（分条列项，说明理由）
4. 本部门结合职能提出的专项安全举措
5. 其他需要补充说明的内容