

西北能化公司党委关于建立“党员突击队”长效机制的实施意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，结合公司实际，现就建立“党员突击队”长效机制提出如下实施意见。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，聚焦公司中心工作，通过建立“党员突击队”长效机制，将党的政治优势、组织优势转化为推动公司高质量发展的强大动力。

（二）基本原则

1. 政治引领。坚持党对国有企业的全面领导，确保党员突击队始终保持正确的政治方向，在急难险重任务中彰显政治担当。
2. 服务中心。围绕公司安全生产、技术创新、降本增效等重点工作，精准定位党员突击队的职责和任务，做到党建与业务深度融合。
3. 示范带动。突出党员的先锋模范作用，通过党员突击队的示范引领，激发广大员工的工作热情和创造力，形成全员参与、共同奋斗的良好局面。
4. 长效管用。建立健全党员突击队的选拔、管理、考核、

激励等机制，确保党员突击队常态化运行，持续发挥作用。

（三）目标任务

1. 组织建设。在公司各党支部中普遍建立党员突击队，实现重点领域、关键岗位全覆盖。到 2025 年底，党员突击队覆盖率达到 100%，队员人数占党员总数的 50%以上。

2. 作用发挥。党员突击队在安全生产、技术创新、等方面取得显著成效，每年完成技术攻关项目不少于 5 项，解决生产经营难题不少于 10 个。

3. 品牌创建。培育打造具有西北能化特色的党员突击队品牌，形成可复制、可推广的经验做法，具备一定的影响力。

二、主要措施

（一）丰富活动载体

1. 技术攻关。围绕公司生产经营中的技术难题，组织党员突击队开展技术攻关活动。通过设立攻关课题、签订攻关责任书等方式，明确攻关目标、任务和时间节点，确保攻关取得实效。

2. 志愿服务。组织党员突击队开展志愿服务活动，如安全生产宣传、环保义务劳动、扶贫帮困等。通过志愿服务，增强党员的宗旨意识和责任感，树立良好形象。

3. 应急抢险。建立应急抢险预案，组织党员突击队进行应急演练，提高应对突发事件的能力。在发生自然灾害、生产安全事故等紧急情况时，党员突击队要迅速响应，冲锋在前，确保人员生命财产安全。

（二）强化考核激励

1. 考核机制。建立党员突击队考核评价体系，从政治表现、工作业绩、团队协作、作风纪律等方面进行考核。考核分为日常考核和年度考核，日常考核由各党支部负责，年度考核由公司党委组织实施。

2. 激励措施。对表现优秀的党员突击队和队员进行表彰奖励，纳入公司“两优一先”评选范围。对在技术攻关、应急抢险等工作中做出突出贡献的队员，给予物质奖励和晋升机会。同时，将党员突击队工作纳入“星级党支部”考核内容，作为党支部书记抓党建述职评议的重要依据。

三、组织保障

（一）加强组织领导

公司党委成立领导小组，由党委书记、董事长任组长，班子成员任副组长，各党支部书记和政工部门负责人为成员。领导小组负责统筹协调党员突击队的建设、管理和考核工作。各党支部要切实履行主体责任，精心组织实施，确保党员突击队工作取得实效。

（二）优化组织架构

各党支部根据工作需要，按照“自愿报名、组织推荐、上级审批”的程序，组建党员突击队。突击队设队长1名、副队长1名，队长一般由党支部书记担任。选拔政治立场坚定，业务能力突出，勇于担当作为的优秀党员、入党积极分子加入党员突击

队。建立队员退出机制，对工作表现不佳、不能胜任任务的队员，及时进行调整。同时，根据工作需要，适时补充新的队员，保持党员突击队的活力和战斗力。

（三）强化经费保障

公司党委将党员突击队工作经费纳入党建工作经费预算，为党员突击队开展活动提供必要的资金支持。经费主要用于技术攻关、志愿服务、应急抢险等活动的物资采购、培训学习、表彰奖励等。

（四）注重宣传引导

充分利用公司网站、微信公众号等媒体平台，宣传党员突击队的先进事迹和经验做法，营造良好的舆论氛围。通过树立典型、表彰先进，激发党员的工作热情和创造力，推动党员突击队工作深入开展。

各基层党组织要结合实际，制定具体的实施方案，认真组织实施。公司党委将适时对党员突击队工作进行总结表彰，推动党员突击队长效机制不断完善和发展。

