



西北能化生技〔2025〕90号

关于印发《西北能化公司金牌班队长 培育方案》的通知

各单位:

现将《西北能化公司金牌班队长培育方案》印发给你们，请认真遵照执行。

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2025年9月4日



西北能化公司金牌班队长培育方案

一、方案制定背景

本方案聚焦化工行业特性，以“安全优先、技术过硬、管理高效”为核心，旨在培育一批能精准把控化工生产全流程、有效防范安全风险、高效带领团队完成生产任务的金牌班队长，为企业筑牢安全生产根基，助力实现“零重大安全事故、零环保违规、高效稳定生产”目标。

二、培育目标

1. 安全管控能力：熟练掌握危化品生产、储存、运输、使用规范，能精准辨识化工生产中的重大风险，具备隐患排查闭环管理能力。

2. 化工技术能力：精通所在车间核心工艺的原理与参数控制，能快速发现并解决工艺异常波动，具备工艺优化的实操能力。

3. 应急处置能力：熟练掌握车间典型突发事件的应急响应流程，能高效组织团队开展初期救援、人员疏散与现场管控，配合专业救援力量完成处置。

4. 团队管理能力：在严格的安全规范下，实现班组自治清单的落实，生产任务高效分配、员工安全培训精准落地、跨班组协同顺畅。

5. 满足公司评选要求：通过培育达到公司评选金牌班队长各

项具体要求。

三、培育对象

（一）选拔范围和标准

现任班队长：在化工生产一线任职满 2 年，所在班组近 1 年无安全事故、环保违规记录，生产任务完成率 $\geq 95\%$ ，员工安全培训参与率 100%。

（二）选拔流程

1. 资质初审：人力资源部联合安全监管部、生产技术部，核查申报人资质证书、安全记录、生产业绩，筛选出符合基础条件者。

2. 专业测评：

（1）笔试：重点考核《危险化学品安全管理条例》《化工企业工艺安全管理实施导则》等法规，以及核心工艺参数、危化品特性等专业知识。

（2）综合面试：由总工程师、生产技术部部长、资深金牌班队长组成评审组，围绕“模拟危化品泄漏初期处置、异常工况处置”“如何平衡生产效率与安全管控”“工艺优化中的风险规避”等问题提问，综合评估实操熟练度与应急反应速度，管理思路与责任意识，最终确定培育对象并公示5个工作日。

四、培育方式与周期

（一）培育方式

1. 碎片化 + 集中化” 理论学习

碎片化学习：利用线上学习平台，上传化工安全法规、工艺知识、应急处置视频等课程，学员可在日常生活或工作空余时间碎片化学习，每月需完成 8 课时学习任务，平台自动记录进度。

集中化学习：每季度开展不低于16课时的线下集中授课，邀请行业专家、企业高管讲解如 HAZOP 分析、安全环保新规解读等相关重点内容。

2. “导师带教 + 现场实战” 双驱动

导师带教：为每位学员配备1名带教导师（由企业安全监管部门资深工程师、资深金牌班队长或车间负责人组成），导师每周与学员开展1次现场带教（如共同巡检、指导工艺优化），每月进行1次深度沟通，点评学习成果与改进方向。

现场实战：为学员分配“实战课题”（如“降低某反应器工艺异常率”“优化某危化品仓储区安全管控流程”），要求在培育周期内完成课题调研、方案制定、试点实施与效果评估，导师全程指导。

3. “案例复盘 + 应急演练” 强赋能

案例复盘：每月选取1个化工行业典型安全事故案例（如危化品泄漏爆炸、工艺失控导致的火灾），组织学员分析事故原因、暴露的管理漏洞，结合自身班组实际制定预防措施，形成复盘报告。

应急演练:每季度开展1次针对性应急演练(如春季聚焦“防雷击导致的设备故障”,夏季聚焦“高温导致的危化品稳定性下降”等),学员轮流担任现场指挥,演练后由安全环保部出具评估报告,优化处置流程。

(二) 培育周期

培育总周期为12个月,分4个阶段:

1. 基础夯实阶段(第 1-3 个月):以线上碎片化学习 + 线下集中授课为主,重点学习化工安全法规、核心工艺基础、危化品管控规范,完成基础理论储备。

2. 技能提升阶段(第 4-6 个月):以导师现场带教 + 实战课题启动为主,聚焦工艺优化、设备运维、应急处置的实操训练,初步推进实战课题。

3. 综合实战阶段(第 7-9 个月):以实战课题深化 + 应急演练强化为主,完成实战课题试点与效果评估,开展 2 次高仿真应急演练,提升协同处置能力。

4. 考核认证阶段(第 10-12 个月):完成实战课题验收、综合考核与认证,总结培育成果,推广优秀经验。

五、考核与认证机制

(一) 考核内容与方式

1. 过程考核(占比40%)

学习表现:线上课程完成率($\geq 95\%$)、线下授课出勤率(\geq

98%)、安全法规 / 工艺知识月度线上测试成绩 (平均分 ≥ 85 分)。

实战进度: 实战课题阶段性成果(如方案完整性、试点效果)、导师带教评价 (安全意识、实操能力、解决问题效率)、应急演练表现 (指挥协调能力、处置规范性)。

安全底线: 培育期间所在班组若发生一般及以上安全事故、环保违规, 直接取消考核资格 (“一票否决”)。

2. 终结考核 (占比60%)

理论考试 (15%): 线上闭卷考核化工安全法规、工艺原理、危化品特性、环保标准, 满分 100 分, 合格线 ≥ 85 分。

实操考核 (25%): 安全实操: 模拟危化品泄漏处置 (堵漏、检测、警戒)、反应釜工艺异常调控 (参数调整、风险判断), 由安全环保部、生产技术部专家打分。

设备实操: 现场完成关键设备 (如换热器) 巡检、故障判断与简单维修, 由设备管理部专家打分。

课题验收 (20%): 评审实战课题成果, 从安全合规性、技术可行性、经济效益 (如成本节约、效率提升)、可复制性 4 个维度打分, 满分 100 分, 合格线 ≥ 80 分。

(二) 认证与激励

1. 认证标准: 过程考核与终结考核总分 ≥ 85 分, 且无 “一票否决” 情形, 授予 “西北能化公司金牌班队长” 证书, 纳入 “集

团公司金牌班队长推荐名单”和“西北能化公司基层管理人才库”。

2. 激励措施

薪酬激励：享受“西北能化公司金牌班队长”奖励待遇，当选“集团公司金牌班队长”的按照集团公司奖励政策执行。

职业发展：优先获得晋升机会（如晋升车间副主任、生产主管），优先参与企业新工艺、新设备引进项目（如智能车间建设）；担任储备班队长导师，享受导师津贴。

六、附则

1. 本制度由公司人力资源部负责解释，各部门可依据本制度制定具体实施细则，报人力资源部备案后执行。

2. 本制度自发布之日起施行。

