



鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化安〔2025〕86号

西北能化公司关于开展“强作风、抓落实、保安全”活动的通知

各单位：

为平稳度过装置运行转折期，切实采取有力有效举措，进一步严实工作作风，压实安全责任，抓实保障举措，确保全年安全形势稳定，根据《皖北煤电集团公司关于开展“强作风、抓落实、保安全”活动的通知》要求，结合公司实际，决定在全公司开展

“强作风、抓落实、保安全”活动。现将有关事宜通知如下：

一、时间安排

自 2025 年 9 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

二、安全目标

杜绝重伤及以上人身伤害事故和二级及以上非人身事故，实现安全生产。

三、重点工作任务

（一）强作风，做到担当务实

1. 树牢安全理念。落实“第一议题”制度，重温习近平总书记关于安全生产重要论述。树牢“两个至上”安全理念，摆正安全与生产的关系。充分认清严峻的安全形势，保持“不许出事、出不起事、不能出事”的高度警觉。

2. 压实安全责任。压实主要负责人、分管负责人等“关键人”安全责任，对照鄂尔多斯市危险化学品企业履行安全生产主体责任清单的十大方面 60 项要求，每月组织全面自查自改。压实职能部门责任，每周对生产装置开展全覆盖风险辨识不少于 1 次。压实监管责任，安监部、车间主任、专职安全员每日必须对现场作业进行安全巡查、安全确认，并在安全交底上签字。压实承包商管理责任，严格按照“谁引进、谁负责”原则，合同签订部门每周、分管负责人每月到外委队伍进行督导，年底前完成承包商安全绩效评估。

3. 严实干部作风。各级管理人员坚持“一线工作法”，严格

落实公司值班组成员、职能部门、车间“三级”跟班人员现场交接班制度，调度指挥中心严查跟带班人员履职情况，发生事故进行追责。保持健康的管理思想，严肃查处问责弄虚作假、迟报瞒报等行为。作风督查聚焦“不担当、不作为、慢作为”等作风漂浮、执行不力问题重点检查。

（二）抓落实，严格刚性执行

4. 严格工作任务清单闭环。各单位梳理全年安全目标、下半年工作任务清单、安全隐患清单，跟踪闭环管理。9月底前完成循环水节能改造、气化外排水管线改造、甲醇装车鹤管改造、化学品库改造的变更手续，加强培训和技能提升，提高员工对变更管理的认识和执行能力。

5. 严格法规制度令行禁止。各单位深刻学习亿鼎公司“9·7”事故案例，严格执行《鄂尔多斯市危险化学品生产企业39个不准》，有违规者一律按严重“三违”上限处罚。安全监管部组织开展《煤化工企业安全技术规程》学习宣贯、对标整改，生产技术部年底前编制完成生产工艺的《安全风险管控清单》。

6. 严格风险防控措施落地。每日晨会各单位汇报当日安全风险管控重点，各级值班人员、安全监管人员必须逐项现场核查管控措施落实情况。突出隐患排查实效，公司主要负责人组织相关专业人员每月开展重大事故隐患自查自改不少于1次，各部门开展隐患排查每月不少于2次，各车间开展隐患排查每周不少于1次。

7. 严格关键环节核查验证。各车间严格执行装置开停车方案，建立重要环节责任人签字确认机制，落实安全条件确认，对维修或者更换后的设备必须进行防泄漏检验，保证开停安全。高风险作业项目必须在晨会通报并升级管理，重点加强首次检维修、特级动火、特殊受限空间等高风险作业管理，必须有副总师以上管理人员现场督导。严格机电设备检维修，落实分管负责人、部室负责人每月跟检不少于 1 次规定，补齐短板弱项。设备管理部年底前完成设置关键设备的检修见证点和停工待检点，确保检修质量得到有效管控。

8. 严格安全造假行为查处。安全监管部门对各单位隐患排查效果进行抽查，检查频次以及隐患问题重复出现或整改不彻底的，将由分管安全负责人对责任单位负责人进行约谈、问责，在重大危险源包保、重大风险防控、重要安全设施、安全监控系统等方面造假的一律按重大事故隐患追责问责。

9. 严格安全薄弱环节管理。调度指挥中心要在公司每日调度会上汇报当日报警情况，及时关注变化，对突敏信息以及异常工况处置不及时、不规范的进行考核问责。各专业职能部室和车间对施工方案、技术措施、质量验收进行严格审查，对现场安全风险辨识不全面、安全管控措施不完备，票证审核不严格和承包商失管漏管的，实施责任倒查，造成事故的负连带责任。外来人员实行“准入审批-安全培训-全程陪同-离场确认”的全流程闭环管理。

10. 严格安全监督考核问责。对安全责任落实不到位、安排部署推动落实不力的一律公开通报。实施典型问题“一案三查”，既查主体责任、又查专业部门管理责任、并倒查安全监管责任，对于违反规定的一律上限问责考核。

（三）重保障，抓实工作举措

11. 抓实“冬防”保温措施见效。生产技术部9月底前制定冬季“七防”工作实施方案，各单位严格落实各类水、暖、汽管道，尤其是消防系统的防冻保暖措施，将冬季“七防”管理纳入每周隐患排查治理范畴，确保防寒供暖等设备、设施运行完好。严格公务车辆、通勤车辆、厂区车辆管理，确保安全。严格供电线路管理，电气车间每月对外供电线路进行一次全面巡视，极端天气增加特殊巡视频次，保障供电系统运行正常。

12. 抓实“三基”建设举措落地。公司每周对“三基”建设2025年目标任务的落实情况进行督办考核。强化班队长管理，由分管负责人负责与班队长逐一开展谈话交流，帮助解决现场安全管理中难点、问题。班队长出现“三违”分管安全负责人必须“一对一”开展帮教；班队长一年内2次“三违”一律撤职。固化“白国周”班组管理法学习成果，11月底完成试点班组的验收，提升基层自主管理能力。改进培训方式，坚持实操培训导向，在视频下进行安全培训，将应急救援纳入培训内容，在动手操作中掌握技能，提升员工综合素质。

13. 抓实安全标准化创建验收。安全监管部组织学习《危险

化学品企业安全生产标准化通用规范》并推进实施，按照“周计划、周考核”，分管安全负责人组织严格现场验收，推进动态达标。12月份对各单位标准化建设情况进行总结评选，最差单位给予通报并考核。

14. 抓实“三违”行为集中整治。按照常学、常练、常考的要求，按照“三个一”（班前会抽查1名员工、每周安全培训学习1个流程，值班组人员随机抽查1名员工），推进岗位操作规程的执行。加大反“三违”力度，安全监管部组织开展安全管理红线、严重“三违”再学习，对违反规定的一律按上限处罚。生产部室管理干部每月反“三违”不少于1人次，现场“三违”未及时查处制止倒查车间负责人、安全员责任。活动期间“三违”经济考核不予返还。执行“三违”界定在一般及以上程度“三违”人员录制反思视频机制，同时，一般“三违”责任人由部门负责人“一对一”开展帮教；严重“三违”责任人由分管安全负责人“一对一”开展帮教。加大剑指“三违”宣传，鼓励员工举报“三违”，形成反“三违”强大合力。

15. 抓实应急处置和应急值守。在生产过程中，持续收集异常工况情形，确保责任明确、识别评估、风险研判、流程规范、技能培训等各项工作落实到位。每周组织至少1次演练，不断提升管理人员和岗位职工应对异常工况的应急处置能力。调度指挥中心强化对人、机、物、法、环等关键敏感信息的监测，确保各类风险等安全信息报告及时、处置准确、管控有效。严格执行

24 小时应急值守制度，公司主要负责人中必须有 1 人在岗，每个专业必须有 1 名副总师以上公司领导在岗，安全生产管理人員和应急保障人員必须保持 24 小时通讯畅通。对于带班、跟班、值班人員出现空班脱岗、玩忽职守的行为，将严肃问责处理。

四、考核问责

（一）月度实现“零死亡”安全目标的，9 月份按在岗人均 500 元标准兑现、10 月份按在岗人均 600 元标准兑现、11 月份按在岗人均 700 元标准兑现、12 月份按在岗人均 800 元标准兑现；其中，班组发生轻伤及以上事故，事故班组当月全员不兑现；部门发生重伤及以上人身伤害事故或二级及以上非人身事故取消事故部门当月及后期活动考核激励资格。

（二）活动期间发生各类生产安全事故严格按照《西北能化公司关于加强 2025 年安全管理工作的决定》（西北能化安〔2025〕1 号）考核问责规定执行、顶格处理。

（三）活动期间查处管理干部存在作风不实、履职不力等情况的，将视情节轻重进行问责；对活动开展不力、效果不好的单位，对其负责人实施警示告知、警示约谈、考核问责等措施。

五、活动保障措施

（一）强化宣贯，营造氛围。公司上下要充分认清当前严峻的安全形势，认清开展活动重大意义，按照工作部署充分利用内网、微信平台等多种载体和形式强化宣贯，层层宣传，各单位负责人必须到班前会进行宣贯，广泛发动，引导全员履职尽责。坚

持正面示范引领、通报反面典型案例等方式营造浓厚的活动氛围。

(二)明确任务,压实责任。安全监管部列出重点任务清单,逐项明确责任,各单位要坚持问题导向,按照活动方案逐项真抓实干,逐项监督考核,对于工作举措落实不到位的,按照严重“三违”考核责任人,确保取得实效。

(三)强化监督,严格落实。公司各业务部室将活动开展情况纳入日常安全检查、业务督查、综合检查、作风督查的重要内容,对活动开展不力,未达到应有效果的,通报并约谈单位负责人。

附件:1.西北能化公司“强作风、抓落实、保安全”活动重点任务清单

2.西北能化公司“强作风、抓落实、保安全”活动包保督导分组表

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2025年8月29日



西北能化公司综合部

2025年8月29日印发

附件 1

西北能化公司“强作风、抓落实、保安全”活动重点任务清单

序号	主要工作任务		责任部门 (单位)
一、强作风，做到担当务实	1.树牢安全理念。	(1)落实“第一议题”制度，学习习近平总书记关于安全生产重要论述，摆正安全与生产的关系。	安全生产委员会
	2.压实安全责任。	(2)对照鄂尔多斯市危险化学品企业履行安全生产主体责任清单的十大方面 60 项要求，每月组织全面自查自改。	各单位 安全监管部
		(3)每周对生产装置开展全覆盖风险辨识不少于 1 次。	各部门
		(4)安监部、车间主任、专职安全员每日必须对现场作业进行安全巡查、安全确认，并在安全交底上签字。	专职安全员 各车间主任
		(5)严格按照“谁引进、谁负责”原则，合同签订部门每周、分管负责人每月到外委队伍进行督导，年底前完成承包商安全绩效评估。	分管负责人 相关部门
	3.严实干部作风。	(6)坚持“一线工作法”，严格落实公司值班组成员、职能部门、车间“三级”跟班人员现场交接班制度。	公司各级值班成员
		(7)调度指挥中心严查跟带班人员履职情况，发生事故进行追责。	调度指挥中心
二、抓落实，	4.严格工作任务	(8)梳理全年安全目标、下半年工作任务清单、安全隐患清单，跟踪闭环管理。	各单位

严格刚性执行	清单闭环。	(9) 9月底前完成循环水节能改造、气化外排水管线改造、甲醇装车鹤管改造、化学品库改造的变更手续。	生产技术部 经管物资部
	5.严格法规制度令行禁止。	(10) 深刻学习亿鼎公司“9·7”事故案例，严格执行《鄂尔多斯市危险化学品生产企业39个不准》，有违规者一律按严重“三违”上限处罚。	各单位 安全监管部
		(11) 安全监管部组织开展《煤化工企业安全技术规程》学习宣贯、对标整改。	安全监管部
		(12) 生产技术部年底前编制完成生产工艺的《安全风险管控清单》。	生产技术部
	6.严格风险防控措施落地。	(13) 每日晨会各单位汇报当日安全风险管控重点，各级值班人员、安全监管人员必须逐项现场核查管控措施落实情况。	各单位 各级值班人员 专职安全员
		(14) 公司主要负责人组织相关专业人员每月开展重大事故隐患自查自改不少于1次。	主要负责人 安全监管部
		(15) 各部门开展隐患排查每月不少于2次。	各部门
		(16) 各车间开展隐患排查每周不少于1次。	各车间
	7.严格关键环节核验证。	(17) 各车间严格执行装置开停车方案，建立重要环节责任人签字确认机制，落实安全条件确认，对维修或者更换后的设备必须进行防泄漏检验，保证开停安全。	各车间
		(18) 高风险作业项目必须在晨会通报并升级管理，首次检维修、特级动火、特殊受限空间等高风险作业，必须有副总师及以上管理人员现场	各车间

		督导。	
		(19) 严格机电设备检维修，落实分管负责人、部室负责人每月跟检不少于 1 次规定。	分管设备负责人 设备管理部
		(20) 设备管理部年底前完成设置关键设备的检修见证点和停工待检点。	设备管理部
	8. 严格安全造假查处。	(21) 安全监管部门对各单位隐患排查效果进行抽查，检查频次以及隐患问题重复出现或整改不彻底的，将由分管安全负责人对责任单位负责人进行约谈、问责。	分管负责人 安全监管部门 各单位
		(22) 在重大危险源包保、重大风险防控、重要安全设施、安全监控系统等方面造假的一律按重大事故隐患追责问责。	安全监管部门
	9. 严格安全薄弱环节管理。	(23) 调度指挥中心要在公司每日调度会上汇报当日报警情况，及时关注变化，对突敏信息以及异常工况处置不及时、不规范的进行考核问责。	调度指挥中心
		(24) 各专业职能部室和车间对施工方案、技术措施、质量验收进行严格审查，对现场安全风险辨识不全面、安全管控措施不完备，票证审核不严格和承包商失管漏管的，实施责任倒查，造成事故的负连带责任。	职能部门 各车间 安全监管部门
		(25) 外来人员实行“准入审批-安全培训-全程陪同-离场确认”的全流程闭环管理。	各单位
	10. 严格安全监督考核问责。	(26) 对安全责任落实不到位、安排部署推动落实不力的一律公开通报。	公司纪委 安全监管部门
		(27) 实施典型问题“一案三查”，既查主体责任、又查专业部门管理责	安全生产委员会

		任、并倒查安全监管责任，对于违反规定的一律上限问责考核。	
三、重保障，抓实工作举措	11. 抓实“冬防”保温措施见效。	(28) 生产技术部 9 月底前制定冬季“七防”工作实施方案。	生产技术部
		(29) 各单位严格落实各类水、暖、汽管道，尤其是消防系统的防冻保暖措施，将冬季“七防”管理纳入每周隐患排查治理范畴。	各单位
		(30) 严格公务车辆、通勤车辆、厂区车辆管理，确保安全。	综合部 各车间
		(31) 严格供电线路管理，电气车间每月对外供电线路进行一次全面巡视，极端天气增加特殊巡视频次。	电气车间
	12. 抓实“三基”建设举措落地。	(32) 公司每周对“三基”建设 2025 年目标任务的落实情况进行督办考核。	“三基”建设领导小组
		(33) 分管负责人负责与班队长逐一开展谈话交流，帮助解决现场安全管理中难点、问题。	各分管负责人
		(34) 班队长出现“三违”分管安全负责人必须“一对一”开展帮教。	分管安全负责人
		(35) 班队长一年内 2 次“三违”一律撤职。	人力资源部
		(36) 固化“白国周”班组管理法学习成果，11 月底完成试点班组的验收。	安全监管部
		(37) 坚持实操培训导向，在视频下进行安全培训，将应急救援纳入培训内容。	各单位
	13. 抓实	(38) 安全监管部组织学习《危险化学品企业安全生产标准化通用规范》	安全负责人

	安全标准化创建验收。	并推进实施。按照“周计划、周考核”，分管安全负责人组织严格现场验收。	安全监管部 各单位
		（39）12 月份对各单位标准化建设情况进行总结评选，最差单位给予通报并考核。	安全监管部
14. 抓实“三违”行为集中整治。		（40）按照“三个一”（班前会抽查 1 名员工、每周安全培训学习 1 个流程，值班组人员随机抽查 1 名员工），推进岗位操作规程的执行。	各单位 值班组人员
		（41）安全监管部组织开展安全管理红线、严重“三违”再学习，对违反规定的一律按上限处罚。	安全监管部
		（42）活动期间“三违”经济考核不予返还。	安全监管部
		（43）生产部室管理干部每月反“三违”不少于 1 人次。	生产技术部
		（44）现场“三违”未及时查处制止倒查车间负责人、安全员责任。	安全监管部
		（45）执行“三违”界定在一般及以上程度“三违”人员录制反思视频机制。	安全监管部 各单位
		（46）一般“三违”责任人由部门负责人“一对一”开展帮教；严重“三违”责任人由分管安全负责人“一对一”开展帮教。	分管安全负责人 各部门
		（47）鼓励员工举报“三违”，形成反“三违”强大合力。	安全监管部
15. 抓实		（48）持续收集异常工况情形，确保责任明确、识别评估、风险研判、	各单位

应 急 处 置 和 应 急 值 守。	流程规范、技能培训等各项工作落实到位。	
	（49）每周组织至少 1 次演练，不断提升管理人员和岗位职工应对异常工况的应急处置能力。	各单位
	（50）调度指挥中心强化对人、机、物、法、环等关键敏感信息的监测，确保各类风险等安全信息报告及时、处置准确、管控有效。	调度指挥中心
	（51）严格执行 24 小时应急值守制度，公司主要负责人中必须有 1 人在岗，每个专业必须有 1 名副总师以上公司领导在岗。	应急指挥小组
	（52）安全生产管理人员和应急保障人员必须保持 24 小时通讯畅通。	安全管理人员 应急小组成员
	（53）对于带班、跟班、值班人员出现空班脱岗、玩忽职守的行为，将严肃问责处理。	调度指挥中心 公司值班组
四、考核问责	（54）活动期间发生各类生产安全事故严格按照《西北能化公司关于加强 2025 年安全管理工作的决定》（西北能化安〔2025〕1 号）考核问责规定执行、顶格处理。	公司安全生产委员会

附件 2

西北能化公司“强作风、抓落实、保安全”活动包保督导分组表

序号	分包单位	公司级负责人	部门级负责人	车间级负责人	备注
1	水处理车间	任安全	陈四华	杨世兴	
2	净化合成车间	郭 勇	陈四华	刘 飞	
3	气化车间	余 顺	方仁付	贾 波	
4	动力车间	陈争峰	张 蕾	燕续中	
5	空分车间	陈方悟	张 蕾	瓦万林	
6	检修车间	卢 军	黄 洁	张 峰	
7	电气车间	卢 军	陈献军	刘广西	
8	仪表车间	陈方悟	葛 冬	王 涛	