



鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化安〔2025〕60号

关于印发《西北能化公司 2025 年“安全生产月” 期间安全专项整治和警示教育工作方案》 的通知

各单位：

现将《西北能化公司 2025 年“安全生产月”期间安全专项整治和警示教育工作方案》印发给你们，请认真遵照执行。

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司
2025 年 6 月 16 日



西北能化公司 2025 年“安全生产月”期间安全专项整治和警示教育工作方案

为深刻汲取同行企业生产安全事故教训，持续精准防控安全风险，深入推进安全隐患排查与整治，根据《鄂尔多斯市应急管理局关于印发2025年“安全生产月”期间工贸 危险化学品 陆上石油天然气开采企业安全专项整治和警示教育方案的通知》相关要求，并结合公司“安全生产月”的统一部署与安排，决定在全公司范围内开展安全专项整治及事故警示教育活动，特制定如下方案：

一、工作目标

聚焦重大危险源包保责任人履职情况、安全基础管理、本质安全建设、设施设备管理、作业安全管控、消防安全管理等重点方面，全面开展专项整治工作。通过此举，进一步提升员工的安全意识，切实落实并细化安全生产主体责任，深入排查并整治各类安全隐患，有效防范生产安全事故的发生，确保公司安全生产形势持续稳定。

二、安全专项整治重点内容

（一）治本攻坚三年行动开展情况；

（二）重大危险源三级包保责任人履职情况、设施设备完好性情况、隐患排查整治情况、特殊作业安全管理情况、安全联锁设置和投用情况等；

（三）火灾隐患排查整治情况；

(四)风险预警系统和双重预防数字化系统的建设和使用情况、与化工园区信息化平台和建设和运行情况;

(五)历次隐患排查问题整改情况。

三、事故警示教育要求

针对 2016 年以来全市发生的工贸、危险化学品生产安全事故和近期国内外发生的生产安全事故,重点针对鄂尔多斯杭锦旗亿鼎生态农业开发有限公司“9·7”重大高压气体泄漏事故开展警示教育。采取集中宣讲与分组研讨相结合的方式,组织员工集中观看警示教育片、听取事故案例宣讲,同时分组开展专题研讨,坚持立足事故查原因,跳出事故思自身。

集中事故警示教育后,全体员工从思想、管理、执行、作风等 8 个方面开展反思反省活动,深入查摆安全管理、安全履职中存在的差距和不足,切实采取针对性措施加以整治。

(一)反思安全理念牢不牢。深入反思反省自己是否忠实践行习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,树牢“人民至上、生命至上”的安全理念;是否真心摆正安全与生产的关系,检视法治意识强不强,是否存在违法违规行为;检视自己是否保持安全定力,是否树牢事故可防可控理念,始终把安全工作摆在“高于一切、先于一切、重于一切”的位置。

(二)反思风险意识强不强。深入反思反省自己是否保持“睁眼睡觉”的警觉性,是否保持“时时放心不下”的责任感,对于安全工作是否存在盲目乐观的心态、自满侥幸心理;是否存在看惯了、干惯了、习惯了的“三惯思想”。对分管范围内安全工作

进行一次全面梳理分析，是否辨识出各类风险并有效管控，重大风险是否管控到位，重大灾害治理工程是否按时间节点完成，分管范围内是否会发生“灰犀牛”“黑天鹅”事件。

（三）反思事故隐患多不多。深入反思反省分管范围内是否存在事故隐患多且重复发生的情况；是否把隐患、不安全行为当成事故来对待。反思隐患排查治理责任是否落实，是否做到重大事故隐患动态清零，是否做到带着规章到现场开展隐患排查，反思隐患排查是否存在“走过场”弄虚作假的情况。反思对现场“三违”行为是否严查严管，反思是否存在把隐患当问题看待，致使管理弱化、整改虚化的情况；反思隐患问题整改是否及时，是否按照“两个根本”的要求整治问题隐患。

（四）反思技术措施用不用。深入反思反省工作标准高不高、技术规范用不用；是否做到围绕现场编措施、围绕措施抓落实；反思是否存在措施“写的干不来了、干的没有写”，措施与现场“两张皮”现象。

（五）反思主体责任虚不虚。重点围绕安全生产责任制是否落实进行反思；第一责任人要反思自己是否落实《安全生产法》《内蒙古自治区安全生产条例》《鄂尔多斯市危险化学品安全管理条例》等规定的法定安全职责；对外委单位是否纳入公司统一管理；对消防安全、特殊作业是否管理到位。安全管理人员要重点围绕安全责任制履行情况以及履行能力开展反思反省，反思安全管理是否责任落实到位、过程管控到位、监督考核到位，安全责任制考核落实效果好不好。

（六）反思制度执行严不严。深入反思反省规章制度是否落实到位，导致问题存在的根本原因是安全管理的态度不够坚决还是管理能力存在差距。“无视频不作业”理念是否严格执行，灵敏信息处置尤其变化管理是否及时落实管控措施；高危作业前是否开展风险辨识评估，是否严格落实审批制度；岗位规范操作标准是否真正落实，关键工序、关键环节不安全行为是否有效控制。各级管技人员反思在贯彻落实工作部署上是否存在“打折扣”情况，在制度措施执行上是否存在“差不多”的情况，各级安全员要重点反思在监督考核上是否存在“宽松软”的情况。

（七）反思吸取教训深不深。反思反省是否真正把别人的事故当成自己的事故来看待，在事故警示教育上是否存在走过场、形式主义。是否存在把碰手碰脚不当回事，淡化处理的情况；是否对照事故案例进行剖析并查摆、整改存在的类似事故隐患，在吸取事故教训上是否抓住了关键点、剖析出问题背后深层次原因，在落实整改上是否采取针对性措施、管用的实招，是否列出整改清单，做到以案促改。

（八）反思工作作风实不实。查摆“八变八为”是否严格落实；工作作风是否真正转变，反思自己在安全管理中是否对照安全责任制要求主动履职担当、率先垂范；是否树牢“求真求实求效”的安全诚信理念，是否保持求真务实的态度，是否存在事故是难免的“不健康”的管理思想。

四、工作要求

（一）加强组织领导。各单位必须深刻认识到安全生产的重

要性。部门及车间负责人应通过内部安全例会等途径，全面开展动员部署工作，确保将排查整治的重点内容以及事故警示教育精准传达至班组内每一位成员。

（二）深入排查整治。通过班组、车间、公司三级联动的机制，严格按照《危险化学品重大危险源企业安全专项检查细则》及方案中明确的检查项目，全面开展专项自查。自查结束后，各单位需形成详尽的问题台账，并制定“五定”方案，对发现的问题进行彻底整改，并于6月23日前将自查工作总结报安全监管部。同时，广泛动员本单位员工积极参与查找身边的安全隐患，踊跃投身“安全生产月”系列活动，以提升个人自主排查和整治安全问题的能力水平。

（三）深刻反思剖析。全体员工要坚持问题导向，利用一周时间通过例会、专题会等方式，逐项对照反思，找准差距不足。警示教育结束后，全体人员每人撰写一篇个人剖析材料，深度剖析自身在上述八大方面存在的不足，以及各类事故给自身安全的启示和下一步改进的措施。安全监管部将所有员工的剖析材料收集留存，并将公司领导和优秀的员工剖析材料在公司显著位置张贴和滚动播放，切实提高员工的知晓面和警示教育的影响面。