



鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化人力〔2025〕49号

关于印发《西北能化公司宽带薪酬管理办法》的通知

各单位:

现将《西北能化公司宽带薪酬管理办法》印发给你们，请认真遵照执行。

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司
2025年5月23日

西北能化公司宽带薪酬管理办法

为充分发挥薪酬的激励作用，吸引和留住优秀人才，提升公司整体竞争力，结合公司实际情况，特制定本实施方案。

一、适用范围

本制度适用于本公司内长期从事同一岗位非年薪制人员。

二、薪酬等级

公司实行宽带薪酬制度，设立同一岗位工作年限3年、5年、8年及以上三个薪酬等级，有突出贡献的可以越级享受待遇。

（一）A级：工龄满3年后绩效考核薪酬增加100元/月。

（二）B级：工龄满5年后绩效考核薪酬增加200元/月。

（三）C级：工龄满8年后绩效考核薪酬增加300元/月。

三、岗位类别

（一）熟练工

（二）主操

（三）班长和技术员

（四）主管（车间副主任）

（五）科级管理人员

四、实行一票否决制

（一）员工出现以下几种情况时，薪酬等级自动降一级。如12个月之内无违规可申请复级。

1. 严重违反公司劳动纪律的。
2. 违反督查工作要求被通报批评的。
3. 违反干部作风建设相关规定的。
4. 严重“三违”的。

(二) 员工出现以下几种情况时，取消享受资格。

1. 因违法违纪被上级执法部门或集团公司问责的。
2. 关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施，或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息或弄虚作假，经查实的。
3. 因个人原因发生重大泄漏、火灾、爆炸等事故的。

五、相关要求

(一) 提高思想认识。宽带薪酬办法是公司优化人力资源配置、激发员工潜能的核心机制，是推动企业战略落地与高质量发展的重要抓手。各单位要深刻认识到，实施宽带薪酬改革不仅是薪酬结构的调整，更是对组织效能、人才激励与文化导向的全面升级。

(二) 注重宣传引导。各单位要认真做好政策解读服务工作，广泛宣传报道宽带薪酬相关政策和典型做法，保证宽带薪酬办法发挥应有作用，营造关心关注职工成长的良好氛围。

(三) 强化组织实施。各单位要按照意见要求明确责任分工，有序推进各项举措落实到位。同时，积极探索适应公司战略发

展需求、激发员工积极性，提升企业竞争力的薪酬管理办法，确保宽带薪酬办法卓有成效。

六、附则

本制度由人力资源部负责解释和修订。

本制度自发布之日起生效。

西北能化公司综合部

2025 年 6 月 3 日印发
