

中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

[illegible]

西北能化党发〔2025〕23号

关于加强党小组建设工作的意见

各党支部:

党小组是党支部的重要组成部分,是党支部发挥战斗堡垒作用的“前沿阵地”,是党支部教育党员、联系服务群众的桥梁和纽带,是党的基层组织中最活跃的细胞。现就加强党小组建设提出如下意见:

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕公司安

全生产、降本创效、班组建设等中心工作，以加强党小组建设推动支部建设，创新党员教育管理和活动方式，充分发挥党员先锋模范作用，增强组织的创造力、凝聚力、战斗力，为公司改革发展提供坚强的组织保障。

二、目标要求

深化“堡垒”工程，延伸“堡垒”抓手。激发党小组战斗力，党员争做“先锋”，不当“看客”，真正做到哪里有重任任务，哪里就有“先锋”“披坚执锐，百战当先”。主要目的是以上率下，密切联系群众，提高工作效率，保证工作质量，树好党员形象，带好职工队伍，激活党组织“神经末梢”，充分发挥党员的先锋模范作用，解决公司生产经营重难点问题，切实将党建工作融入生产经营中心工作。

三、主要内容

（一）选优配强党小组长

“头雁”领航，“群雁”齐飞。党小组长要由部门负责人或车间主任担任。不是党员的车间主任，这个车间党小组长由部门负责人担任。

（二）科学合理划分党小组

按照有利于党员教育管理、有利于党员参加活动、有利于党员作用发挥的“三个有利于”原则，科学合理划分党小组。

生产一支部、生产二支部和设备党支部的每个车间都要成立

党小组，生产技术部和设备部部置不再单独成立党小组，部直人员中的党员全部分配到各车间党小组中。

机关一支部和机关二支部原则上每个部门成立一个党小组，部门负责人担任党小组长。

（三）党小组长的职权定位

党小组长在支部委员会的领导下，组织本小组党员积极开展党内各项活动，保证支部的决议和任务的贯彻落实。具体说，党小组长的主要职责是：

1. 按照党支部要求，组织党员学习，做好党员的思想工作。根据支部的决议和工作安排，向本小组的党员布置任务，并负责督促检查。

2. 定期召集并开好党小组会，严格党的组织生活。会前，党小组长要做好准备，并将小组会的内容、开会时间和地点及时通知组内每个党员。

3. 了解党员的思想、工作和生活等方面的情况，经常向党支部反映党员的意见、建议和要求。

4. 组织党员做好群众工作，及时反映群众的情绪和要求。

5. 培养入党积极分子，协助支部做好发展党员工作。

6. 按时收缴党费。

（四）丰富作用发挥渠道

按照“既管业务、也抓党建”的定位，实施“党小组+”机

制。

1. “党小组+科室（车间）”。推行党小组与职责分工相结合，做到人员相对均衡、相对集中，党员全覆盖，杜绝“空白班组”。支部委员自觉接受党员的监督，并努力完成党小组分配的任务，事事带好头、处处作表率，传授理论、帮带业务，让组员学有目标、赶有方向。党小组长包保所有党员，党员包保1至3名群众，建立党群连心网，在思想上解惑、在精神上解忧、在心理上解压，落实走访、座谈、调研机制，让党小组管理有温度、有力度、有深度。

2. “党小组+班组建设”。坚持抓思想与抓生产相通相融，将班组管理的重点、难点作为党建工作的出发点和落脚点，通过嵌入式管理，依托党员责任区、党员突击队等方式方法，在困境中找路子，在难题中找点子，在“病灶”中找方子，不断强化基层党建，筑牢战斗堡垒。积极发挥安全生产“前沿阵地”的作用，在提升“三基”工作的同时，结合班组建设内容，聚焦基层最小生产单元，促进班组与党小组“两组”融合共建，推进党小组与班组一体化组建、一体化运行、一体化管理，形成目标同向、责任共担、融合并进的工作格局。用实干与担当凝聚起强大力量，让党小组组长与班组长，扛起职责，实现职能交叉、功能互补、任务融合、同频共振，细化、量化班组工作。让车间内的班组间相互取长补短，使日常工作的“小指标”，长期收获“大效益”。

3. “党小组+降本创效”。树立“一切成本皆可降、人人皆可降成本”的思想，挖掘党员干部职工算小账、算细账的潜能，将

小改小革当作一项重要举措。聚力党员身份，激发降本增效“新动能”，引导党员及青年员工在降本增效工作上建言献策，解决实际工作中的疑难杂症，让党建工作成为职工群众看得见的“生产力”，促进党员在工作中发挥先锋模范作用，评选创效降本先进个人、先进班组和先进党小组，从节约一张纸、一度电、一滴水开始，激励全员攥紧“钱袋子”，形成目标明确、专业联动、职责分明、人人参与的降本增效局面，以实际行动为企业降本增效注入红色“引擎”。

4. “党小组+技术创新”。精准出题，明确“干什么”。结合公司生产经营实际，聚焦管理提升、技术创新和项目攻关等工作，并组织梳理关键指标。亮牌解题，弄通“以什么标准干”。各党小组长要牵头研究项目攻关的“难”度，提出项目完成的“标”度，真正以高标准、严要求提升项目攻关质量，并经所在党支部、公司党委逐级审查后亮明奋斗目标。揭榜破题，做实“怎么干”。各党小组长将目标分解到小组党员个人，党小组成员人人都有“硬指标”，明确攻关项目中的党员示范岗、项目对接负责人、项目目标、验收标准、重点举措、完成时限。同时以党员与群众结对，做到面对面传经验、一对一结对子、点对点解难题，确保学习有人教、工作有人带、疑难有人答。创新工作室全覆盖各车间，实现“部门、车间、班组和岗位”网联动联创工作模式等推进创新项目实施。

5. “党小组+自我批判”。结合党员月度思想汇报和落实自我批判机制。每月党小组会的最后一项议程确定为思想汇报和自我

批判，主要汇报自己一个月以来的思想、工作、生活和“八变八为”情况，以及下一步工作打算。

四、相关要求

（一）要压实责任，落实监督履职。各党支部要坚持落实对党小组的工作指导，指导党小组系统制定，理清阶段性的工作计划，并在过程中协调解决相关问题和困难，做好检查、督促整改，不断提高党小组完成任务的自觉性和抓落实的积极性。在各项丰富党小组作用发挥渠道的实施过程中，各党支部要主动参与，与小组成员进行交流，了解工作进展情况，帮助其梳理重难点，对其进行思想意识的引导和鼓励，树立小组成员的成长意识和信心，做好工作总结及部署。

（二）要带好队伍，注重全员素质提升。大力推进“人才强企”工程，不断强化基层党员“传帮带”，通过结成“一对一”技能共进对子等方式，推进形势任务共学、班组管理共商、操作技术共研。同时，吸纳班组入党积极分子、团员青年、生产骨干参加，不断把骨干培养成党员，把党员培养成骨干，打破一人一岗、一人一线、各干一行的条线分割格局，形成岗位相互兼容、人员相互融合、工作相互协调的局面，切实提升员工“一岗精、多岗通”的本领。

（三）要激发活力，增强“神经末梢”动能。各党小组在工作过程中，针对关键问题，党小组应群策群力，集中研讨，让问题和矛盾暴露出来、让研讨激烈起来，作为管理、教育、监督党

员和团结联系职工群众的“桥梁纽带”，在工作中，各党支部要着力提高党小组敢顶真碰硬、会化解矛盾、能解决问题的能力。同时，作为基层党建的“神经末梢”，党小组应准确地“把握下情”，充分调动党员的创造性、积极性和主动性，在工作中，及时做到群策群力。

（四）要强化宣传，注重经验推广。坚持“变盆景为风景”，以点带面，对具备可复制、有推广条件的党小组做法，编制成优秀课题成果汇编，下发至各党支部、党小组，进一步增强党建课题攻关活动的辐射效果和影响，充分发挥课题成果的示范带动作用。在“党小组+”内容实施过程中，强化总结与提炼，把“党小组+”实施过程中的经验做法提炼出来、典型事迹挖掘出来、成绩亮点报道出来，确保“党小组+”实施项目的声音在厂区宣传载体上不断发出，营造党建融入中心工作、助推中心工作的良好舆论氛围，发挥党小组在基层党建工作中“神经末梢”积极作用、推动基层党支部全面进步全面过硬。

中共西北能化公司委员会

2025年5月23日

