

中国共产主义青年团鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

中国共产主义青年团鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化公司团青字〔2025〕1号



关于印发《西北能化公司 2025 年共青团工作意见》的通知

各团支部：

现将《西北能化公司 2025 年共青团工作意见》印发给你们，
请认真遵照执行。

共青团西北能化委员会
2025 年 3 月 17 日



西北能化公司 2025 年共青团工作意见

2025 年西北能化公司共青团工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届三中全会精神、习近平总书记在团中央新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，深入贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想。严格落实集团公司团委和西北能化公司党委决策部署，深入推进“抓牢团的基础，抓强青安文化，抓实青工成长，抓稳团青品牌”工作原则，团结带领广大团员青年紧盯全年安全生产无事故、减亏纾困见实效、标准化创建上台阶、系统运行提质效等主要目标中发挥生力军作用，在公司高质量发展的时代命题中挺膺担当。具体安排如下：

一、锻造过硬队伍，汇聚企业发展青春正能量

以团的基础建设为重点，加大思想稳定工作力度，努力把各团支部建设成为党领导下的运转有序、管理规范、充满活力、模范作用突出的坚强集体。

（一）聚焦思想引领，在学深悟透中展现青春担当。组织团员青年深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的二十大、二十届三中全会精神和习近平总书记在团中央新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”的思想自觉。巩固和深化团员青年主题教育经验成果，推动党的创新理论学习深化内化转化，提升“青年大学习”效果，常态化开展形势任务宣讲，引导团员

青年在企业高质量发展进程中争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代青年。五四期间，选树表彰一批先进青年集体和个人，并组织团干部和优秀共青团员、团员青年代表参观红色教育基地，重温革命历史，传承红色基因，增强青年群体的责任感和使命感，激发爱国热情，坚定理想信念。

（二）聚焦组织建设，在攻坚克难中发挥政治优势。围绕公司 2025 年强基固本主题思路和青年所需所求，夯实好团的基础，做好团员青年的思想引领，开展好团的活动。各团支部要主动融入党的建设机制成果，坚持党建带团建，持续推动“一团一品”和星级团支部创建评定等品牌工程建设，严格落实“三会两制一课”，持续完善团支部考核制度，考核内容包含团员教育管理、团费收缴、“智慧团建”建设情况、团组织活动开展情况以及参加上级团组织活动等相关工作。

（三）聚焦管理效能，在队伍建设中激发团干活力。深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部和团干部的重要要求，通过“选拔-培养-考核-激励”闭环管理，打造一支政治过硬、作风扎实、能力突出的团干部队伍。持续推进公开竞聘上岗机制，定期评估团干部履职情况，对不担当、不作为的团干部及时调整。组织团干部到先进企业对标学习，提升团干部理论水平和战略思维。组织团干部到公司级劳模创新工作室、安全隐患专项检查中学习锻炼，增强发现解决实际问题的能力。年度内被评选为“优秀共青团干部”的推优入党。

（四）聚焦服务路径，在精准施策中提升服务效能。构建“需

求-响应-反馈”闭环机制，建立“团员青年畅谈日”制度，定期收集团员青年在工作、生活、成长等方面的焦点和需求，制定有针对性的服务策略。数字化赋能，打造“云上共青团”服务体系，集成“文件学习、活动报名、诉求反馈”等功能的“青年之家”小程序，实现“一网通办”。

二、构建青安文化，打造青年助安主阵地

学习贯彻《西北能化公司关于加强 2025 年安全管理工作的决定》，围绕 2025 年度安全生产工作目标和各阶段安全工作重点，加大青年安全监督活动力度，积极开展青年安全宣教和创建青年安全生产示范岗等活动，助推公司实现安全生产。

（一）抓牢宣教赋能，在丰富实践中厚植安全理念。充分发挥团组织优势，有效利用安全文化宣传栏、网上宣传阵地等载体，加大安全工作宣传和事故警示教育力度。六月安全生产月期间，组织开展安全知识擂台赛、辩论赛或情景剧表演，鼓励青年以团队形式参与。开展“安全微课”制作活动，以团支部为单位，围绕标准化操作流程、常见违章行为纠正等内容拍摄 5 分钟短视频，不断增强团员青年安全意识、责任意识和风险防控意识，促进团员青年提升抓安全、保安全的本领。

（二）抓牢保障机制，在防控体系中锻造过硬青工队伍。引领团员青年主动学习安全生产专业知识，不断夯实业务基础，促进青年提升抓安全、保安全的本领。持续推进青安岗标准化建设、青安岗活动制度完善、青安岗员管理办法、安全隐患闭环流程管理，深化完善统一、标准、科学的青安岗工作体系。每半年组织

开展青安岗员集体培训，进一步提升青安岗员的业务水平和综合素质，实现年度内青安岗员零三违目标。

（三）抓牢监督检查，在青安岗履职中彰显青春作为。围绕公司安全生产重点工作，按时开展青安岗监督检查活动。建立“青安岗日记”管理机制，以青安岗员所属车间、班组为单位划分青安岗员责任区，每日对责任区进行1次基础巡查，并及时做好记录。每季度组织不同车间青安岗互换责任区检查，打破惯性思维，发现“视而不见”的隐患。按照集团公司青安岗“零点行动”检查要求每季度开展青安岗监督检查活动不少于3次。青安岗履职情况纳入星级党支部和综合考核，表现突出单位优先推荐“青年安全示范岗”“优秀青安岗员”的评选。

（四）抓牢示范创建，在班组建设中展现工作成效。以创建集团公司青年安全生产示范岗为目标，年度内零“三违”和零轻伤以上安全事故为标准，严格按照“青年安全生产示范岗”创建标准指标，即：岗位安全操作规程、应急预案可视化上墙率100%；安全隐患自查整改率100%；岗位应急处置演练覆盖率100%；青年员工安全培训合格率100%。将青年安全生产示范岗创建与班组建设深度融合，实现“以班带岗、以岗促班”的良性循环。

三、推动素质提升，畅通青工成长快车道

坚持科学发展观和人才观，认真组织开展青工技术比武、导师带徒、青工“五小”科技竞赛等活动，为公司高质量发展提供技能人才保障。

（一）深化技能提升，在技术比武熔炉中锻造青年人才。认

真总结、借鉴经验的基础上拓展延伸，组织开展公司第五届青工技术比武活动，着力提升青工岗位技术水平，加大车间之间、青工之间的技能交流力度，互相学习借鉴，促进青年岗位技能提升。运用好技术比武获奖人员表彰的成果，培树青年职工身边看得见、摸得着、学得上的先进典型，把榜样力量转化为青年职工的生动实践，为公司高质量发展提供青年人才保障。

（二）深化导师带徒，在技能学习中夯实青年成才根基。出台导师带徒管理办法，明确导师准入标准，实行师徒双向匹配，以新聘操作岗位职工、新招录大学生、后备班队长、转岗职工、需要提升技能等级的职工、安全意识薄弱职工、无技能等级职工为主要对象，推行技能型配对、安全型配对、跨岗轮训等精准结对。创新“三维带教法”即：现场教学、案例复盘、课题攻关教学方法。建立“双日志”跟踪机制，导师日志需记录徒弟每月学习进度、薄弱环节及改进建议，青工日志需撰写操作心得、风险识别案例及疑问，导师每月批阅反馈。加大动态激励措施，实行师徒“捆绑考核”，将“导师带徒”从传统“传帮带”升级为“精准培养、安全赋能、价值共创”的现代化人才培育模式，为企业高质量发展注入青年力量。

（三）深化科创赋能，在“五小”竞赛中激发青年创新活力。组织青工参加集团公司第十四届青工“五小”创新竞赛，成立青年创新工作小组，聚焦工艺优化、设备改进、安全环保、降本增效等领域，精准定位“五小”攻关方向，围绕“小垫片解决大泄漏”、优化水处理药剂加投配比等开展课题攻关、技术创新。年均

孵化2项以上“五小”成果，实现累计创效10万元。打造“创新效益可视化”平台，实时展示成果带来的成本节约、效率提升等数据，让青年员工真正成为企业减亏纾困见实效、标准化创建上台阶的核心驱动力。

四、塑造团青品牌，搭建青春活力大舞台

以文体活动、志愿服务为主要内容，成立群众性文体组织、兴趣小组，开展“爱读书、读好书”分享会活动。将活力大舞台文化阵地建设为凝聚青年、传承精神、驱动发展的核心平台，实现“文化润心、品牌塑形、发展赋能”的良性循环。

（一）紧盯文化风采，在主题活动中引领青春风尚。融入内蒙方言特色创作“西北风”安全顺口溜，“宁绕百米远，不冒一步险”，让“西北风”吹进每位青年职工的日常工作中。围绕为职工办好“八件实事”，每季度举办“职工集体生日会”活动，增强职工的凝聚力和归属感，营造温馨和谐的工作氛围。成立“篮球协会”“乒乓球协会”“羽毛球协会”“书画协会”“青声联盟音乐协会”“电竞协会”等群众性文体组织，适当申请活动经费定期开展协会活动。重要节假日期间，组织开展职工篮球赛、拔河对抗赛、乒乓球赛等青年喜闻乐见的活动，深化团组织在青年中的吸引力、影响力，丰富青年文化生活，倡导健康、文明、和谐的生活方式，打造西北特色的青年文化。

（二）紧盯学识积累，在书香浪潮中提升青年素养。充分利用好“职工书屋”阵地，传播先进文化，普及科技知识，引导青年养成“爱读书、读好书”的良好习惯。“五四青年节”“七一建

党节”期间，开展传承红色基因，赓续红色血脉等主题阅读日活动，分享读书心得，传承红色文化。丰富青年的精神文化生活，营造培育企业精神文化“新乐园”的良好氛围。

（三）紧盯凝心聚力，在文明创建中共筑美丽家园。以“志愿中国”志愿服务管理平台为依托，不断加强志愿者队伍建设，实现全体团员注册成为青年志愿者。3月份青年文明奉献月期间，组织开展“让家园更美丽”“让家园更温暖”等志愿服务活动。扎实推进青年志愿者行动，深化服务安全生产、文明文化建设、环境保护、便民服务等主要项目，以扎实的活动成效推动志愿服务品牌化、规范化、体系化、常态化运作，助推公司和谐文化建设。在各岗位、班组中开展青年文明号创建活动，不断扩大青年文明号的争创面，组织和引导青年立足岗位作贡献，发挥示范引领作用。充分发挥青年突击队、青年志愿者服务队作用，引导团员青年积极投身企业安全生产主战场，投身企业重大攻坚主阵地，在急难险重任务前闻令而动、担当作为，在重点项目建设中挺身而出、攻坚克难。

附件：2025年西北能化公司共青团重点工作安排表

附件

2025 年西北能化公司共青团重点工作安排表

季度	月份	重点工作	责任部门	备注
一 季 度	一 月	1. 组织开展春节系列文体活动	团委	
		2. 开展“青”年第一战，青安岗“零点行动”	设备团支部	
	二 月	3. 召开 2024 年度组织生活会和开展团员教育评议	各团支部	
		4. 启动“青安杯”安全竞赛工作	团委	
		5. 启动第一季度青工“五小”创新成果评选	各部室	
		6. 筹备成立群众性文体组织计划，制定初步方案	团委	
		7. 启动“师徒结对”活动工作	团委	
	三 月	8. 组织开展“促和谐青年文明奉献月”志愿者服务系列活动	各团支部	
		9. 举办第一季度职工集体生日会活动	团委	
		10. 成立公司群众性文体组织、兴趣小组	团委	
		11. 申报集团公司“五四”先进工作	各团支部	
		12. 启动公司“五四”表彰工作	团委	
		13. 开展“青”锋引领促安全，青安岗“零点行动”	生产第一团支部	

二 季 度	四 月	14. 成立青年创新工作小组	各团支部	
		15. 上线“青年之家”小程序	团委	
		16. 开展“植绿护绿，共建美丽家园”主题活动	各团支部	
		17. 开展“展青年风采 引安全文明”，青安岗“零点行动”	生产第二团支部	
		18. 组织团干部对标学习工作	各团支部	
		19. 开展群众性文体组织活动	团委	
	五 月	20. 开展“520”青年联谊活动	团委	
		21. 开展各团支部间青安岗自查、互查活动	各团支部	
		22. 组织参观红色教育基地	团委	
		23. 开展大修期间青年突击队志愿者服务活动	各团支部	
	六 月	24. 举办第二季度职工集体生日会活动	团委	
		25. 组织开展青安岗员集体培训活动	各团支部 安全监管部	
		26. 开展“青年说安全”擂台赛、辩论赛活动	各团支部 安全监管部	
		27. 组织开展“安全微课”安全活动	各团支部	
		28. 开展第二季度青工“五小”创新成果评选工作	各部室	
		29. 开展“夜战隐患，安全无休”，青安岗“零点行动”	机关第一团支部	

三 季 度	七 月	30. 启动公司第五届青工技术比武工作	各部室	
		31. 开展“安全保生产 青工在护航”，青安岗“零点行动”	机关第二团支部	
		32. 开展“七一建党节 赓续红色血脉”主题阅读日活动	团委	
		33. 开展群众性文体组织活动	团委	
	八 月	34. 组织开展第五届青工技术比武活动	各部室	
		35. 开展夏季送清凉志愿者服务活动	团委	
		36. 组织开展“安全保生产 青工在护航”，青安岗“零点行动”	机关第二团支部	
	九 月	37. 举办第三季度职工集体生日会活动	团委	
		38. 开展“聚青力·听青声·话成长”青年职工座谈会	团委	
		39. 协助工会举办投产九周年文艺演出暨职工无违章抽大奖活动	各团支部	
		40. 开展“零点亮剑 隐患无处遁形”，青安岗“零点行动”	设备团支部	
四 季	十 月	41. 组织开展国庆中秋系列文体活动	团委	
		42. 参加集团公司团代会工作	团委	

度		43. 开展“青安零距离 零点护安行”，青安岗“零点行动”	生产第一团支部	
	十一月	44. 组织开展青安岗员培训活动	各团支部 安全监管部	
		45. 开展冬季送温度志愿者服务活动	各团支部	
		46. 开展“立足岗位查隐患 齐心协力保安全”，青安岗“零点行动”	生产第二团支部	
	十二月	47. 举办第四季度职工集体生日会活动	团委	
		48. 开展“零点侦查 揪出隐患尾巴”，青安岗“零点行动”	生产第二团支部	
		49. 开展“导师带徒”年度考核工作	人力资源部 (党群部) 安全监管部 纪委	
		50. 组织召开团干部年度总结会	团委	