

西北能化公司 2025 年主要目标和重点工作责任分解表

重点工作			完成时间	牵头领导	配合领导	责任单位	责任人
主要目标	1	2025 年利润在 2024 年基础上减亏 42%。	全年	任安全 郭勇	丁亚武	各单位	各单位负责人
	2	杜绝轻伤及以上事故，杜绝全厂非计划停车，杜绝泄漏、火灾、爆炸、中毒、设备事故。	全年	郭勇	陈争峰	各单位	各单位负责人
	3	创建国家二级危化品安全生产标准化企业。	全年	郭勇	陈争峰	各单位	各单位负责人
	4	全年完成精甲醇产量 34.5 万吨。	全年	郭勇	余顺	生产技术部	陈四华
	5	吨醇煤耗控制在 2.21 吨以内。	全年	郭勇	余顺	生产技术部	陈四华
	6	安全、优质完成年度大修任务。	5 月份	郭勇	丁亚武 余顺 卢军	生产技术部 设备管理部 销售采购部	陈四华 黄洁 方仁付
党	1	落实“六度”党建工作法、“六大工程”。	全年	任安全	班子成员	党群部	任立志

的 建 设	2	坚持党委会“第一议题”和中心组学习首要内容制度。	全年	任安全	班子成员	党群部 综合部	任立志 孙少楠
	3	全面落实自我批判机制。	全年	任安全		党群部	任立志
	4	扎实开展党建品牌创建，年内至少一个党支部品牌进入集团公司示范库。	全年	任安全		党群部 各党支部	任立志、吕彩利、 韩轲、王涛、张 蕾、燕续中
	5	按月开展基层班子、管理人员综合考核。	全年	任安全		党群部	任立志 白少鹏
	6	持续开展精准帮扶、金秋助学、大病救助和文体娱乐活动。	全年	任安全		党群部	吕彩利 宋尧
	7	全力办好“八件实事”。	全年	任安全	班子成员	党群部 综合部	任立志、吕彩 利、王锋
	8	实施 2025 年度大监督重点项目。	全年	任安全		纪委办公室	霍爱会
	9	完成集团党委巡察反馈意见整改工作。	3 月份	任安全	班子成员	各单位	各单位负责人
	10	督促完成保和党支部换届工作。	7 月份	任安全		党群部	任立志 白少鹏
	11	筹备并完成党委换届工作。	9 月份	任安全		党群部	任立志

	12	筹备职工、工会会员代表大会。	12 月份	任安全		党群部	吕彩利
	13	筹备年度党委委工作暨党风廉政建设工作会议。	12 月份	任安全		党群部	任立志
安全管理	1	持续深化“三基”建设。	全年	郭 勇	陈争峰	安全监管部 人力资源部	陈方悟 任立志
	2	打造安全领导力，制定并实施各级管理人员《个人安全行动计划》。	全年	郭 勇	班子成员	安全监管部	陈方悟
	3	规范运行“职工违章、干部反省”机制，全员“三违”行为下降 20%，班队长自身“三违”行为下降 30%以上。	全年	郭 勇	陈争峰	安全监管部	陈方悟
	4	履行重大危险源安全包保责任制，每年上、下半年各开展 1 次重大危险源综合评估。	全年	郭 勇	陈争峰 余顺 卢军	安全监管部 生产技术部 设备管理部	陈方悟 陈四华 黄洁
	5	制定《岗位实操标准》，推行“手指口述”操作法。	全年	余 顺	陈方悟	生产技术部 安全监管部	陈四华 周锁
	6	开展“职工违章、亲情帮教”活动。	全年	郭 勇	陈争峰	安全监管部	陈方悟
	7	落实安全警示教育日制度，常态化开展	全年	陈争峰	陈方悟	各单位	各单位负责人

	“班前一案例”警示教育。					
8	每月开展1次重大事故隐患排查。	全年	郭 勇	陈争峰	安全监管部	陈方悟
9	每季度评选“安全标杆班组”，每半年评选“标杆车间”。	全年	郭 勇	陈争峰	安全监管部	陈方悟
10	实施现场环境整治，着重解决灰库、渣库、锅炉厂房扬尘，渣水楼顶闪蒸气排放，污泥堆存等突出问题。	全年	陈争峰	余顺 卢军 陈方悟	生产技术部 设备管理部 安全监管部	陈四华 黄洁 王胤凯
11	开展法律法规知识竞赛。	2月份	陈争峰	陈方悟	安全监管部	李振亮
12	发布作业安全行为指南手册。	3月份	陈争峰	陈方悟	安全监管部	周锁
13	落实《进一步加强承包商安全管理的硬措施》，建立健全承包商安全绩效评估制度，不合格的直接退出。	4月份	郭 勇	陈争峰	安全监管部	陈方悟
14	制定班组安全文化建塑评分标准，每季度开展评选“先进班组”。	5月份	陈争峰	陈方悟	安全监管部	周锁
15	实施承包商专项整治行动。	5月份	陈争峰	卢军 武云飞 陈方悟	各单位	各单位负责人

	16	建设重大危险源无人巡检系统。	6 月份	郭 勇	陈争峰	安全监管部 设备管理部	陈方悟 王涛
	17	开展安全演讲比赛。	6 月份	陈争峰	陈方悟	安全监管部	李振亮
	18	开展公司级重大危险源应急演练。	6 月份	郭 勇	陈争峰 余顺 卢军	安全监管部 生产技术部 设备管理部 调度指挥中心	陈方悟 陈四华 黄洁 韩涛
	19	建设信息化培训教室。	8 月份	陈争峰	陈方悟	安全监管部	周锁
	20	开展岗位履职能力评估。	10 月份	郭 勇	陈争峰 余顺 卢军	各单位	各单位负责人
经营管理	1	开展煤炭性价比采购，年创效 200 万元。	全年	丁亚武	武云飞	销售采购部	方仁付
	2	拓宽产品多元化销售模式，创效 50 万元。	全年	丁亚武	武云飞	销售采购部	方仁付
	3	争取政策资金 169.63 万元。	全年	丁亚武	武云飞	各单位	各单位负责人
	4	利用多边交易减少用电成本，创效 100 万元以上。	全年	郭勇	卢军	电气车间	刘广西
	5	2024 年完成的 11 项技改项目，2025 年	全年	郭勇	余顺	各单位	各项目负责人

	全年降本增效不低于 900 万元。					
6	循环水系统节能改造项目创效不低于 92 万元、污水系统污泥压滤机智能化改造项目创效不低于 35 万元。	全年	余顺	卢军	水处理车间	杨世兴
7	2025 年回收利用园区雨水 18.6 万吨,约 109.74 万元。	全年	余顺		水处理车间	杨世兴
8	建设大数据信息化管理平台。完成空分机组 ITCC 控制系统升级改造项目。完成合成气压缩机机组降速。	全年	郭勇	余顺 卢军	设备管理部 生产技术部	黄洁 张蕾 刘飞
9	电量总额控制在 12290 万 Kwh 以内。	全年	余顺	卢军	生产技术部 电气车间	陈四华 刘广西
10	材料费控制在 4935 万元以内。	全年	丁亚武	余顺 卢军 武云飞	生产技术部 设备管理部 经管物资部 销售采购部	陈四华 陈献军 毛明礼 方仁付
11	修理费控制在 1050 万元以内。	全年	余顺	卢军	设备管理部 检修车间	陈献军 张峰

	12	劳务费控制在 1650 万元以内。	全年	郭勇	丁亚武	生产技术部 设备管理部 综合部	陈四华 黄洁 王锋
	13	四项费用控制在 89 万元以内。	全年	任安全	丁亚武	综合部 财务部	王锋 韩轲
	14	修旧利废全年创效不低于 50 万元。	全年	郭勇	卢军	设备管理部 检修车间	陈献军 张峰

西北能化公司综合部

2025 年 3 月 18 日印发