



积极作为，努力推动公司实现高质量发展。根据《集团公司党委关于开展“作风建设提升年”活动的通知》要求，经研究，决定开展“作风建设提升年”活动，具体通知如下：

## **一、指导思想**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神，坚持党要管党、从严治党的方针，认真学习贯彻习近平总书记关于作风建设的重要论述，以永远在路上的政治自觉，驰而不息推动作风建设走深走实、常治长效。

## **二、目标要求**

围绕公司发展大局和中心工作，在增强能力素质、强化制度执行、狠抓工作落实、提高办事效率、提升职工群众满意度上下功夫，重点围绕作风建设十五条举措，聚焦整治十个方面突出问题，切实解决作风建设方面存在的顽瘴痼疾，着力锻造一支能力强、作风优、形象好的高素质干部队伍。

## **三、重点举措**

1. 强化政治担当。认真落实党委会“第一议题”和党委理论学习中心组学习会议首要内容制度，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，准确理解“国之大者”重要内涵，不断增强贯彻落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要着力在学深悟透、融会贯通上持续发力，将学习成效转化为促进公司改革发展

的生动实践，推动公司稳定向好发展。

2. 全面贯彻落实。深入贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神，围绕西北能化公司战略目标，准确把握职能定位，抓住工作重点和关键环节，认真履职、主动担当、积极作为。落实好《作风建设负面清单》并实行动态管理，着力解决制约公司高质量发展的卡点堵点问题，以及安全生产和职工福祉领域急需解决的痛点难点问题。

3. 及时跟进督办。建立健全习近平总书记重要指示批示和上级党委重大决策部署跟进督办机制，针对上级重大决策部署，及时制定贯彻落实方案，明确责任部门和完成时限，以具体化、精准化、常态化的政治监督，确保上级党委各项部署落实落地。坚决纠正个人主义、自由主义、本位主义，以及贯彻落实上级决策部署打折扣、搞变通、做表面文章等问题。

4. 强化制度建设。持续开展合规管理提升行动和“制度建设年”活动，扎实推进制度“立改废”工作，强化重点领域制度建设，形成靠制度激发干部担当作为、靠制度约束规范干部行为、靠制度实现干部作风提升的良好氛围。严格制度落实，加强制度执行情况监督检查，进一步增强制度刚性约束，促进制度有效落实。建立自我批判机制，针对部门干部和员工在业务和管理上出现的怠惰、官僚、形式主义、推诿等思想认识方面的问题，个人在工作和生活中出现的违背公司发展要求或者与公司发展要求有差距的行为问题，责任心不足等劳动态度问题，以及严重违背

公司发展要求的负向事件等，及时组织开展自我批判。

5. 提升工作质效。坚持“限时办结、办结回复”，对临时批办的急件要件，即来即办、快事快办、特件特办。对重大突发等特殊紧急事项，深入现场一线听真话、察实情，第一时间上报有关信息，为公司党委及时应对、迅速处置提供决策参考。

6. 坚持对标学习。持续开展“走出去”对标学习交流，机关各部室、基层各部门、车间每半年至少组织1次外出学习调研，对标对表行业先进典型，根据对标项目细化改进举措，形成以点带面逐步改进提高的良好局面。持续推动职能优化，及时调整优化部门权责清单、职责边界清单、职责任务清单，推动部门职能协同高效，职责明晰、各负其责。

7. 练就过硬本领。注重加强理论学习、厚实理论功底，把坚定理想信念、加强党性修养作为必修课，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题。坚持理论和实践相结合，加强磨练、增长本领，以“人一之我十之，人十之我百之”的拼劲，努力在贯彻落实公司决策部署和重点工作安排中打头阵、做先锋。

8. 激励担当作为。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，鲜明树立选人用人正确导向，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。严格落实“三个区分开来”，完善容错纠错机制，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题，保护好干部积极性、主动性、创造性。推进党员干部能上能

下，努力推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的有效机制。

9.持续减负赋能。严格控制各类会议规模，合理确定参会人员范围。倡导开短会，除少数重要会议外，原则上不超过90分钟。严控文件数量，发文严格实行计划管理，年度实际发文数量一般只减不增。制定年度督查检查考核事项工作计划，加强统筹调度优化，不把是否开会发文、拍照留痕、制作学习笔记等作为评判工作优劣的标准，真正让广大党员干部扑下身子干实事、谋实招、求实效。

10.强化为民情怀。持续开展“我为群众办实事”实践活动，持续增加职工收入，优化职工作业、生活环境，持续推进“食堂、倒班宿舍”条件改善。扎实开展信访问题源头治理三年攻坚行动，深刻领会“新时代六尺巷工作法”的内涵实质，将好的经验做法向基层一线延伸。加强对群众信访事项受理办理情况办结回访、跟踪问效。

11.树立健康的管理思想。坚持刀刃向内，严禁瞒报事故、虚报数据、报喜不报忧、责任心缺失等，对谎报瞒报、伪造数据、挪移探头、虚假整改等弄虚作假行为零容忍。推进安全生产治本攻坚三年行动，贯彻落实“学铁规、明责任、硬落实、保安全”活动，深入推进安全生产各项举措全面落实。

12.增强斗争精神。发扬钉钉子精神扎实推进各项改革任务落实落细落地，敢于直面问题，勇挑重担、敢啃硬骨头、勇于接烫手山芋，养成实干、苦干、顽强的工作作风。要善于抓住事物

的主要矛盾和矛盾的主要方面，找准关键点和突破口，打破惯性思维，克服路径依赖，摒弃那些“差不多就行”的想法，革除那些“甩手掌柜”式的做法，坚持埋头苦干，一抓到底。

13. 厉行勤俭节约。推进落实进一步厉行节约习惯过紧日子的若干举措，在思想上树立节约意识，在行动上落实节约措施，打造全员厉行勤俭新作风。严格办公经费、差旅费、公务用车、业务接待、办公用房等管理，严格费用开支标准和范围。严控经营成本，强化修旧利废管理，进一步规范废旧物资的回收、修复、结算等程序，大力营造勤俭办企的良好氛围。

14. 严肃工作纪律。加强值班管理，不得随意调班、提前离岗、擅自脱岗，严格交接班制度。持续优化干部作风督查内容，灵活督查时间，重点聚焦党员干部这一“关键少数”，深挖细查问题背后存在的作风问题，以重点突破带动作风建设整体推进。加强会风会纪管理，凡是违反会场纪律的，一经发现、公开通报。

15. 严格监督执纪。驰而不息正风肃纪反腐，严肃查处物资采购、招标投标、工程建设等权力集中、资金密集、资源富集领域的腐败，巩固深化群众身边不正之风和“微腐败”问题专项整治成果，加强办案、治理、监督、教育闭环管理，推动系统施治、标本兼治。坚定不移重拳纠治“四风”顽疾，健全完善风腐同查同治工作机制，既“由风查腐”，坚决查处不正之风背后的请托办事、利益输送等腐败问题，又“由腐纠风”，细查腐败背后的享乐奢靡等作风问题。

#### 四、组织领导

为确保“作风建设提升年”活动落到实处，公司成立活动领导小组，负责组织督导推动活动开展。

组 长：党委书记、董事长

党委委员、副总经理（主持工作）

副组长：领导班子其他人员

成 员：各专业副总师、机关各部室主要负责人

领导小组下设办公室，办公室设在人力资源部（党群部），人力资源部（党群部）部长任办公室主任，主要负责统筹协调推进“作风建设提升年”日常工作和具体任务落实。

#### 五、进度安排

##### （一）动员部署阶段（2025年1月31日前）

编制印发公司党委关于开展“作风建设提升年”活动的通知，部署启动“作风建设提升年”活动。

##### （二）查摆问题阶段（2025年3月10日前）

公司领导班子成员要结合日常走访、督导检查、基层调研等方式，深入基层一线开展作风调研。组织广大党员干部围绕十五条举措，重点查摆十个方面问题：

1. 落实上级决策方面，反应不够迅速，推诿拖延，缺乏“今晚再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识；

2.担当作为方面，满足现状停滞不前，存在“小进则满、小富则安”的思想，不敢创新、不愿创新；

3.工作作风方面，存在“等靠要”思想，凡事层层请示汇报，将问题、矛盾上交，遇到困难就找理由；

4.大局意识方面，存在本位主义，协作意识不强，补台意识欠缺，工作衔接联动不足，形不成工作合力；

5.斗争精神方面，不敢动真碰硬，对历史遗留问题、复杂疑难问题无动于衷、久拖不决、放任不管；

6.能力本领方面，缺乏专业素养，不学习业务、不研究政策、不深入基层，满足于一知半解，应知应会内容不掌握；

7.纪律规矩方面，不按制度程序办事，个人重大事项不及时报告，迟到早退，不严格落实值班值守制度；

8.精神状态方面，精神懈怠、不思进取，得过且过，工作长期无动作、无变化、无起色；

9.健康的管理思想方面，习惯于报喜不报忧，瞒报事故、虚报数据，或篡改、虚报安全基础数据信息的；

10.服务群众方面，宗旨意识树不够牢固，对职工群众急难愁盼问题不上心、不尽力，工作方法简单粗暴。

另外，根据当前阶段性重点工作，降本增效的53项内容，按照时间节点没完成的，每项扣部门负责人和第一责任人纪律作

风 1 分，其他参与人 0.5 分；巡察反馈问题整改任务清单，按照时间节点没完成的，扣每个问题整改的责任人纪律作风 1 分。其他纪律作风考核按照《西北能化公司关于进一步加强干部作风建设的通知》执行。

### （三）整改落实阶段（2025 年 11 月 10 日前）

1. 建立问题台账。要坚持问题导向，组织副科级以上管理人员认真填报《集团公司“作风建设提升年”活动查摆问题整改清单》，逐条逐项制定切实可行的整改措施，明确责任人和整改期限，由各党支部负责统一收集、汇总，报送领导小组办公室审核。

2. 狠抓整改落实。要对问题台账实行销号管理，坚持整改一个、销号一个、巩固一个，确保“见人见事见思想，见行动见变化见成效”。公司领导班子成员带头整改，以上率下，树立标杆，形成一级抓一级，层层抓作风、抓落实的浓厚氛围。

3. 加强监督问效。要进一步健全作风建设领导责任机制、完善督导考核机制。坚持问题导向，聚焦党员领导干部这一“关键少数”，重点整治十个方面突出问题，常态化开展干部作风督查。针对各类督查中发现上述 10 个方面问题之一且造成不良影响或较大损失的，视情节给予相关责任人通报批评、诫勉、停职检查、调整职务、免职、降职直至解除劳动合同处理，充分发挥警示震慑作用，推动作风建设不断深入。

### （四）总结提升阶段（2025 年 12 月 31 日前）

总结分析作风建设方面的共性问题，深入查找制度建设中的漏洞和缺陷，及时修订完善，以严实制度规范干部行为、固化作风建设成果。公司将结合年度重点工作，适时召开“作风建设提升年”经验交流会，总结在作风建设方面好的经验做法，巩固作风建设的优秀成果，推动作风建设制度化、常态化、长效化。

## 六、有关要求

（一）提高思想认识。各级党支部要高度重视“作风建设提升年”活动，按照公司党委的统一部署，结合自身工作实际，研究制定切实可行的目标要求和重点任务，确保工作有序开展。各党支部书记要履行第一责任人职责，落实好各项任务。

（二）注重宣传引导。各党支部要迅速行动，层层动员，大力宣传，引导广大党员干部充分认识落实好“作风建设提升年”活动的重要意义，准确把握活动的目标要求、重点任务，切实把思想和行动统一到公司党委要求上来，进一步增强参与作风提升活动的自觉性和主动性。

（三）做好“四个结合”。各党支部要坚持科学谋划、统筹兼顾，把作风建设和业务工作同研究同部署，将“作风建设提升年”的工作内容与本部门年度重点工作相结合；与本部门的日常工作紧密结合；与推进干部能上能下相结合；与强化干部问责处理相结合，切实把活动的成效体现在推动工作上，用工作的实绩来检验活动的成效，做到开展活动和中心工作“两不误、两促进”。

（四）接受各方监督。纪委要做好对活动开展情况和效果的监督，公开作风建设举报电话和举报信箱，全面接受职工群众监督。在公司内网栏开设“作风建设”专栏，对不良现象和投诉查处情况进行曝光。投诉举报电话：0477-2274789；举报邮箱：270019964@qq.com。

（五）严肃追责问责。要按照进度安排和查摆问题整改清单要求，做好各阶段的工作，不走过场、不搞形式，确保活动取得实实在在的效果。对工作开展不力、问题查摆不彻底、整改落实不到位的，严格进行追责问责。

附件：西北能化公司“作风建设提升年”活动查摆问题整改清单

中共西北能化公司委员会

2025年1月2日

