

自我批判就是对自身的观点、理念、立场进行深入思考和反省、剖析和检讨、以及自我批评的过程。自我批判的核心在于客观地识别自身的缺陷和不足，并吸收他人的优点和长处，将其转化为自身的思想和行为。企业要想持续向更高质量发展，必须持续进行自我反思与改进。自我批判的目的是统一思想，协同共进，勇于担当，消除惰性，强化能力，提升效率，协调行动，激发潜力，持续赋能。自我批判的目标是增强组织的活力，保持有序推进，优化组织机体，持续管理进步；构建高素质、高境界、高度团结、长期奋斗、精神文明的群体；干部与员工的成长，自我修炼、自我激励、自我约束。

对公司来说，坚持自我批判所能发挥的作用巨大，只有坚持自我批判，才能通过自省自查去剔除组织中的无效成分，建立起一个优质的管理体系；只有坚持自我批判，才能避免企业成为“一言堂”，管理层和员工才敢说真话，才能及时纠正战略决策中的失误，做出正确的决策和高效的执行；只有坚持自我批判，企业才能在偏航的时候及时调转船头，找准正确的航行方向。

对个人来讲，自我批判是自我纠偏的一个强大的工具，是促进个人进步的最有效办法。只有坚持自我批判，才能不断提升个人的承受能力，只有长期自我批判的人，才能拥有广阔的胸襟，才能经得起、听得进他人的批评。只有坚持自我批判，才能够让我们保持头脑清醒，识别现有的威胁和未来潜在的危机。也能帮助我们建立自我淘汰的决心。只有坚持自我批判，能够有效避免干部与员工的傲慢、狂妄、自大与自恋。坚持自我批判，在自我

反思中发现自身存在的问题，并及时加以纠正，才能不断总结经验、实现自我能力的提升。

二、自我批判机制的原则

- （一）突出问题导向，目标导向；
- （二）突出干部带头，职工参与；
- （三）突出思想转化，认识提升；
- （四）突出守正创新，系统思考。

三、突出批判的针对性

（一）针对作风建设问题

1. 落实上级决策方面，反应不够迅速，推诿拖延，缺乏“今晚再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识；

2. 担当作为方面，满足现状停滞不前，存在“小进则满、小富则安”的思想，不敢创新、不愿创新；个人在工作和生活中出现的违背公司发展要求或者与公司发展要求有差距的行为；

3. 工作作风方面，存在“等靠要”思想，凡事层层请示汇报，将问题、矛盾上交，遇到困难就找理由；个人在工作中出现的怠惰、形式主义、责任心不足等思想意识方面的问题；

4. 大局意识方面，存在本位主义，协作意识不强，补台意识欠缺，工作衔接联动不足，形不成工作合力；部门干部和员工在业务和管理中出现的怠惰、官僚、形式、推诿等思想认识方面的问题；

5. 斗争精神方面，不敢动真碰硬，对历史遗留问题、复杂疑难问题无动于衷、久拖不决、放任不管；

6. 能力本领方面，缺乏专业素养，不学习业务、不研究政策、不深入基层，满足于一知半解，应知应会内容不掌握；

7. 纪律规矩方面，不按制度程序办事，个人重大事项不及时报告，迟到早退，不严格落实值班值守制度；部门中出现频率较高的推诿、官僚、圈子等不良文化现象；

8. 精神状态方面，精神懈怠、不思进取，得过且过，工作长期无动作、无变化、无起色；

9. 健康的管理思想方面，习惯于报喜不报忧，瞒报事故、虚报数据，或篡改、虚报安全基础数据信息的；

10. 服务群众方面，宗旨意识不够牢固，对职工群众急难愁盼问题不上心、不尽力，工作方法简单粗暴。

（二）针对工作实际问题

安全生产不放心的“人和事”；干部反省的体制机制不完善的地方；防范重大风险研判上的解放思想、改革创新、担当实干方面的差距、党的建设存在“弱化、淡化、虚化、边缘化”的问题；设备认知上的知识领域、思维方式或者信息处理能力上的欠缺；制度体系上的不完善、缺陷跟不上形势发展需要的地方；降本增效的进度不畅的地方；在技术创新上存在的信息不畅、人员素质不高、创新对企业没有较大贡献、不能有效解决企业发展遇到的问题，或存在功利性创新的问题；作风建设转变跟不上公司发展步伐；为民服务上不能满足职工需求的地方；薪酬待遇方案设计的短板等等。还有荣辱观发生错乱，荣辱不辨、善恶不明、美丑不分，个人主义、功利主义、实用主义道德观念侵蚀心灵，

甚至对企业不忠诚、颠倒黑白，弄虚作假，虚报数据等现象。

（三）针对典型事件问题

部门干部和员工在业务和管理中出现的严重违背公司理念要求的负面事件。

四、自我批判的实现路径

（一）自我批判方式

1. 日常反思：员工时刻对自身行为保持高标准要求，当工作中出现困难、错误、冲突等问题时，以及对照“8变”要求，及时反思自己在态度、方法和行为上是否存在问题。

2. 定期总结：每月第一周的星期一为“自我批判日”，由各部门负责人组织召开部门的自我批判会，参加人员为部门主管（车间副主任）以上管理人员，参会人员要深入剖析自己，找出自己的优点和不足，努力补短板，追求更好的自己。部门要紧随绩效考核结果，总结当期的问题与不足，并制定改进计划。

3. 党支部层面自我批判：每季度第三个月月底前各党支部组织召开自我批判会，从上述问题来源中挑选有针对性、有质量、能促进部门工作质量提升的问题和不足，并结合每月基层班子和管技人员综合考核结果，作风建设扣分原因，进行自我反思，并制定改进计划。

4. 公司领导班子自我批判。在年度民主生活会上，公司领导班子成员根据民主生活会的主题，总结出自身存在的问题和不足开展自我批判。在七一前，围绕党的建设、安全生产月、降本增效、大修等阶段性重点工作以及自身存在问题 and 不足开展自我批

判。

5. 确定每年 5 月为“自我批判月”，公司党委结合实际下发具体活动方案，明确活动主题，自我批判内容、流程、标准等。

（二）自我批判体现

（1）要变虚为实：要坚持实事求是，坚持问题导向，坚决杜绝做表面文章、摆花架子，凡事做到脚踏实地、真抓实干，要落实一线工作法，养成“白天走、干、讲，晚上读、写、想”的习惯，扎扎实实落实各项工作部署，实实在在解决现场存在问题。要坚决杜绝对待工作敷衍了事、有头无尾、争功诿过、过于看重个人面子、报喜不报忧等情况。

（2）要变乱为治：要明确哪些事能做、哪些事不能做、怎么样做，强化追责问责，不让规章制度成空文、安排部署成空话。要坚决杜绝工作不结合实际，没有针对性，失职失责，不遵守厂规厂纪，不服从管理等情况。

（3）要变松为严：要真正领会“严管就是厚爱”的内涵，宁听骂声不听哭声，丁是丁、卯是卯，不怕得罪人、伤面子，真正做到敢于斗争、“长牙带刺”，把全体干部职工怕事故、怕违章、怕考核的敬畏意识树立起来。要坚决杜绝对待工作效率低下、心境低落、注意力不集中、记忆力下降，领导安排工作讲一遍不当回事等情况。

（4）要变慢为快：要牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，不等、不停，以只争朝夕、雷厉风行的态度，迅速行动起来，迅速抓好落实，提高工作效率。要坚决杜

绝工作倦怠、缺乏计划、时间观念淡薄、总是拖延、没有激情等情况。

（5）要变等为要：要牢固树立“有为才有位，有位必当有为”的意识，扭转思想认识，坚持主动作为，遇到本职工作要主动认领并牵头落实，工作落实后要主动汇报。要坚决杜绝工作缺乏前瞻性和全局性，态度生硬，自我要求不高，方法不够灵活，工作推一推动一动，不推不动等情况。

（6）要变推为担：工作中要勇于担当、敢于负责，乐于学习和分享，积极解决问题，尽责尽力，增强效率意识，团结一致为推动公司高质量发展而奋斗。要坚决杜绝工作缺乏责任心和紧迫感、逃避困难、模糊责任边界、忽视问题的影响、不懂团队协作、过度依赖别人等情况。

（7）要变懒为勤：要把身子扑在一线，做到腿勤、眼勤、嘴勤、脑勤，强化走动式管理，充分掌握系统装置运行情况和员工思想动态，以丰富的经验及时发现别人发现不了的安全隐患。要坚决杜绝工作出工不出力，出力不出活，出活不出利，身体疲劳精力不足，被动应付等情况。

（8）要变守为创：要发扬革命精神，主动解放思想，强化创新思维，增强创新能力，主动发现并研究新问题，大胆探索新思路、新举措，迎难而上破解发展难题。要坚决杜绝工作中缺乏主动性和创新性，循规蹈矩，不懂变通，害怕变化和冒险，满足现状，视野狭隘，局限于部门、眼前、个人利益等情况。

五、相关要求

（一）组织领导。公司成立自我批判领导小组，党委书记、董事长任组长，其他班子成员任副组长，各专业副总师、各部室主要负责人为成员，领导小组下设办公室，办公室设在人力资源部（党群部），人力资源部（党群部）部长任办公室主任，主要负责统筹协调推进自我批判机制日常工作和具体任务落实。职责主要是对自我批判活动的有效实施与监督提供政策、方向等方面的政策指导和组织实施。

（二）宣传引导。各单位、各党支部要迅速行动，层层动员，大力宣传，引导广大党员干部充分认识落实好开展自我批判的重要意义，准确把握自我批判的目的意义，切实把思想和行动统一到公司党委要求上来，进一步增强参与自我批判的自觉性和主动性。

（三）认真谋划。每季度第三个月 20 号前各党支部通过员工反馈、日常观察以及公司领导的反馈等渠道收集本部门存在的典型问题。其中部门重点选取 3 个典型问题，参会人员每人重点选取不少于 1 个典型问题并确定自我批判会的时间，连同自我批判计划一并报给人力资源部审核，人力资源部组织召开自我批判委员会，根据各党支部申报的自我批判问题和平时掌握的情况，确定各部门召开自我批判会所需要批判的问题，并及时反馈给各部门，问题反馈后，各部门一周内召开自我批判会，公司党委组织人员参会，并在会上点评。

（四）带头示范。党支部书记主持本支部的自我批判会，原则上班队长以上所有管技人员都要参会，机关部门全员参会。各

参会人员根据主持人的安排逐个发言，发言内容应当客观、具体、契合主题，先阐述问题表现，再分析问题原因，最后制定改进计划和任务清单。问题原因可以从思想、个人、技能、方法、规则等角度分析，但一定要分析到底层的思想意识层面。

（五）融入日常。各党支部要坚持把自我批判工作和业务工作同研究同部署，将自我批判的工作内容与本部门阶段性重点工作相结合；与本部门的日常工作紧密结合；与推进干部能上能下相结合；与强化干部问责处理相结合，切实把自我批判的成效体现在推动工作上，用工作的实绩来检验自我批判的成效，自我批判领导小组将组织人员常态化开展督查督办。通过“自照、反照”的自我批判机制，每人都能找到自身存在问题，并加以改进，为今后我们每一名西北能化人的全面质变，实现公司高质量发展打下坚实基础。



中共西北能化公司委员会

2025年2月26日

