

西北能化公司关于 2025 年生产管理的 工作意见

为了全面完成 2025 年度生产目标任务，特制定以下意见。

一、工作思路

以“安稳长满优”为目标，以“降本增效”为主线，以双重预防机制、二级标准化创建、无泄漏工厂创建、生产系统整治、认知能力提升五措并举为抓手，坚持设备升级、技术研发、三基建设、科创赋能四驱并行，实现零非停、零伤亡的双重目标，确保完成 2025 年各项生产任务，为实现公司扭亏为盈，企业高质量发展打下坚实的生产基础。

二、工作目标

（一）精甲醇产量分解及说明

序号	月份起止	天数	计量单位	2025 年甲醇计划产量 33 万吨、目标产量 34.5 万吨		
				计划产量	目标产量	附注说明
1	1/1-1/25	25	吨	25,000.00	26,000.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次
2	1/26-2/25	31	吨	31,000.00	32,500.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；
3	2/26-3/25	28	吨	28,000.00	29,000.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；
4	3/26-4/25	31	吨	31,000.00	32,500.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；
5	4/26-5/25	30	吨	15,000.00	16,000.00	5 月 12 日-6 月 10 日装置年度大修，本月生产天数为 17 天

6	5/26-6/25	31	吨	13,000.00	15,000.00	5月12日-6月10日装置年度大修， 本月生产天数为15天
7	6/26-7/25	30	吨	29,000.00	31,000.00	夏季高温影响产量
8	7/26-8/25	31	吨	30,000.00	31,000.00	夏季高温影响产量，生产天数31天
9	8/26-9/25	31	吨	31,000.00	32,500.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；
10	9/26-10/25	30	吨	30,000.00	31,000.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；
11	10/26-11/25	31	吨	31,000.00	32,000.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；
12	11/26-12/31	36	吨	36,000.00	36,500.00	计划气化倒炉一次，烧嘴更换一次；

(二) 副产品产量计划分解

序号	月份起止	天数	计量单位	杂醇油	硫磺	硫酸钠	氯化钠	硫酸铵	蒸汽
				产量	产量	产量	产量	产量	产量
1	1/1-1/25	25	吨	100	58	350	70	475	6000
2	1/26-2/25	31	吨	124	71	434	87	589	7440
3	2/26-3/25	28	吨	112	64	392	78	532	6720
4	3/26-4/25	31	吨	124	71	434	87	589	7440
5	4/26-5/25	30	吨	68	39	238	48	323	4080
6	5/26-6/25	31	吨	60	35	210	42	285	3600
7	6/26-7/25	30	吨	120	69	420	84	570	7200
8	7/26-8/25	31	吨	124	71	434	87	589	7440
9	8/26-9/25	31	吨	124	71	434	87	589	7440
10	9/26-10/25	30	吨	120	69	420	84	570	7200
11	10/26-11/25	31	吨	124	71	434	87	589	7440

12	11/26-12/31	36	吨	144	83	504	101	684	8640
合计		365	吨	1344	773	4704	941	6384	80640

（三）2025 年原料煤、动力煤耗

原料煤单耗 1.59 吨(5500 大卡)、动力煤单耗 0.58 吨(4300 大卡)

三、重点工作安排

（一）做好冬季“七防”工作，保证生产安全

严格落实《西北能化公司关于开展 2024 年冬季“七防”工作实施方案》，确保不冻坏一台设备、一条管道，保证生产安全。对冬季“七防”工作执行不力，导致设备管道损坏、人员伤害、影响装置长周期运行的单位和个人严肃问责。

（二）分析制约生产瓶颈问题，提高生产效率

1. 解决气化装置带水问题。从工艺精研与设备优化双重维度发力，系统解决气化装置带水及变换装置煤气分离器排液难题。通过设备结构优化升级与工艺指标精细管控，从根本上消除安全隐患，全力保障生产系统稳定可靠运行。

2. 减少空分装置冷损，降低装置综合能耗。通过设备内部结构与工艺运行数据分析，查找冷损大的原因，消除制约瓶颈。优化复温方案，消除冷损大的缺陷。对膨胀机后冷器增加管道泵，提高冷却水压力增加冷却水流速增强换热效果，降低蒸汽消耗。

3. 优化全厂蒸汽管网运行方案。深入研究锅炉定排与空分分子筛加温时间的精准匹配方案，制定合理的分子筛加温时间和锅

炉定排时间,有效稳定蒸汽管网压力,减少放空损耗与能源消耗。

4. 升级空分装置 ITCC 系统。针对控制系统的主控卡 MP 3008 的制造单位 2018 年已停产升级,升级卡件与现有系统不兼容的问题,通过在装置大修期间对 ITCC 系统进行升级,保证空分装置长周期安全稳定运行。

5. 对核心设备变频器进行升级改造。针对变频器的控制系统自投产运行已经 10 年,进入故障多发期,性能和稳定性达不到安全生产的要求,为保证核心设备的稳定运行,对锅炉风机变频器控制系统、三台高压煤浆泵变频器进行升级改造,确保公司重点设备安全、稳定性运行。

6. 优化调整合成气压缩机组转速。重新标定合成气压缩机防喘振曲线,通过优化调整,适当机组的运行速度,从而减小防喘振阀开度,提高机组合成气压缩效率,降低蒸汽消耗。

7. 提高硫回收长周期运行。查找制约硫回收装置长周期运行的瓶颈,根据现有工艺进行设计,对硫回收捕集系统进行升级改造,彻底解决因尾气带硫导致的影响装置长周期运行的问题,同时减少硫回收装置带入烟气脱硫装置的硫含量,降低液氨消耗。

8. 优化污水处理装置药剂投加方案。对照设计指标,深度剖析污水、减量化、零排放等工艺预处理及膜系统药剂消耗偏高成因,优化调配投加比例,最大限度降低药剂消耗,杜绝浪费现象,有效削减运营成本,实现精细化生产管控。

9. 消除锅炉厂房粉尘大的安全隐患。通过现场勘查、对标、

技术研究等方式进行源头治理，保证生产安全和现场环境整洁。

10. 消除 3 号锅炉热损大的安全隐患。针对 3 号锅炉本体散热大，过热联箱、过热器包墙、旋风分离器顶部、省煤器包墙、二次风包墙等温度高、热损大，现场环境温度高，易造成设备损坏、人员烫伤以及运行不经济的问题，对 3 号锅炉整体保温系统进行分析，消除系统缺陷，减少热量损失。

（三）推进技术研发和创新工作，提升企业竞争力

规划实施 20 项技术研发项目，全面覆盖节能减排、管理效能提升与效益增长等关键领域，并加速推动成果转化应用落地。每月由总工程师亲自主持技术研发专题会议，及时攻克课题研究中的难点，保证研发项目高效推进。持续巩固高新技术企业优势地位，强化知识产权全方位保护，计划申请实用型专利 9 项、发明型专利 2 项。积极筹备申报自治区创新型中小企业与市级创新工作室，提升企业创新能力与行业引领地位，塑造企业创新发展新名片。

1. 优化循环水泵系统供水压力和用水调配，通过使用技术成熟的三元流高效叶轮，并对厂区内用水实施分区分压控制，进一步提升循环水系统运行效率，达到节电目标。

2. 针对动力车间给煤机因煤质水分超标，造成堵煤问题，在 3#锅炉给煤机进出口落煤管上加装空气炮及吹扫装置。

3. P1401 泵由原工频电机改为变频电机，消除原运行泵通过出口调节阀控制输送流量，输送介质为渣水，出口阀门易磨损故

障、出口管线易磨损泄漏，泵易憋压故障的缺陷。

4. 对硫回收硫分离器、氢回收膜进行升级改造研究，提升装置运行效率。

5. 对零排放离心机、气化炉分析表等进口设备进行国产化研究和替代，降低设备备件采购成本。

6. 通过对 PKS 控制系统进行升级改造研究、机机组在线监测，保证控制系统长周期安全运行。

7. 对消防控制系统、应急装备、员工培训教室等设备设施进行升级，提升应急能力。

（四）持续对标提升、深挖装置潜能，降低综合能耗

通过深入技术研究、项目调研以及对标行业一流企业，深度挖掘装置潜能。建立劳模创新工作室运行机制，培养技能型人才，分析研究生产运行过程中的技术难题，力争年底创新工作室通过验收。通过生产管理、技术改造、设备性能提升等手段将吨甲醇综合能耗较 2024 年明显降低，增强企业核心竞争力与可持续发展韧劲。

四、保障措施

（一）工艺管理方面

严格控制工艺指标，构建公司、部门、车间三级工艺指标管控体系，实行日检查、周考核、月兑现的全链条管理机制。定期组织召开工艺例会，分析总结工艺管理中的缺陷，提高工艺操作水平。全员参与工艺文件适用性评审工作，保证工艺卡片、操作

规程、应急预案等适用性和可操作性。牢固树立“谨慎操作、深思三秒、按错一键、损失百万”的岗位操作理念，坚决杜绝误操作行为。

（二）设备管理方面

总结设备运行历史数据与经验教训，制定科学合理的设备大中修计划，保障生产装备始终处于高效运行状态。强化传动设备润滑油全流程管理、检查与维护，将每台设备管理责任精准落实到人，确保设备稳定可靠运行。严格依照危险化学品企业安全风险隐患排查导则要求，定期开展设备隐患排查治理工作，以问题为导向，追根溯源、精准施策，形成全员参与、责任明晰、协同高效的设备管理良好氛围，保障设备本质安全水平持续提升。

（三）素质提升方面

各单位依据岗位特性量身编制培训教材，科学制定员工培训计划并严格考核兑现。开展技能人才选拔活动，通过岗位描述大赛、技能比武、业务考试，搭建人才脱颖而出的竞技平台，培养和选拔一批高素质人才。高度重视管技人员培养与发展，严格执行内训师培训计划和车间差异化培训计划，定期组织业务考试，将考试结果作为评先评优、绩效考核的关键依据。持续推进三基建设，打造一支素质过硬、特别能战斗的人才队伍，为企业高质量发展提供坚实人才保障。

（四）责任落实

各单位要深入贯彻落实西北能化公司 2025 年生产与经营

管理目标任务，细化实施方案，层层分解目标任务，切实落实保障举措。严格执行安全生产责任制，强化考核与激励机制，确保生产装置安全、高效、稳定运行，完成年度生产任务指标。