



鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化安〔2024〕114号

西北能化公司关于举办班组论坛活动的通知

各单位：

为进一步加强班组安全建设，夯实安全基础管理，增强基层组织的执行力、凝聚力和战斗力，加快创建本质安全型企业，结合《皖北煤电集团公司关于全面推行岗位规范操作标准的实施意见》，经公司研究决定，在全公司范围内开展“推动班组岗位达标，增强班组建设活力”为主题的班组论坛活动，现将活动有关事项安排如下：

一、总体思路

岗位是企业安全管理的基本单元，班组是企业安全管理的基层组织。以岗位达标为核心内容，强力推进班组安全建设，不断夯实基层基础，把班组建设成“知责任、精流程、懂标准、明风险、会应急”本质安全型团队，为实现企业高质量发展提供有力保障。

二、活动领导小组

为确保班组论坛活动有序开展，成立活动领导小组。

组 长：任安全、郭 勇

常务副组长：陈争峰

副组长：余 顺

成 员：卢 军、陈方悟、吕彩利、任立志、陈四华、
张 蕾、王 涛、黄 洁、李 浩、贾 波、
刘 飞、杨世兴、刘广西、周 锁

主办单位为安全监管部、人力资源部、生产技术部、设备管理部，活动领导小组下设办公室，公司副总工程师陈方悟担任办公室主任，负责活动的相关工作的安排和落实。

三、论坛内容

以“推动班组岗位达标，增强班组建设活力”为主题，聚焦班组长能力提升、岗位达标创建、班组安全文化建塑等方面交流研讨，形成可复制、可借鉴、可推广的典型经验，进一步完善班组建设机制，打通安全管理的“最后一米”。

1. 研讨班组长如何提高“带兵打仗”的本领？“打得了仗”就要专业能力强，“带得了兵”就要管理能力强，以专业能力为基础不断增强管理能力，成为信得过的班组长。

2. 研讨组员如何掌握“五懂五会五能”，实现岗位达标？“五懂”是员工上岗的素质要求，“五会”是员工上岗的能力要求，“五能”是员工上岗的行为要求，实现岗位达标，才能从源头上预防安全事故发生。

3. 研讨班组如何落实“推进班组安全文化建塑工作的八条意见”，激发班组建设内驱力？“八条意见”是结合本公司发展历程，总结出的班组管理经验，落实“八条意见”是推进班组安全文化建塑工作向纵深发展的有效措施。

四、活动安排

第一阶段：10月18日至25日为班组长经验总结阶段。每位班组长结合自身岗位特点，根据论坛内容，总结引领班组开展文化建设与提升班组管理的成功经验。由安全监管部收集整理。

第二阶段：10月26日至31日为班组长经验分享阶段。活动领导小组从上一阶段中评选出先进典型，召开班组论坛进行交流讨论、学习借鉴，鼓励班组互帮互学，开创你追我赶、争创标杆班组的局面，推动和促进班组建设。

第三阶段：11月1日至20日为班组长经验推广阶段。活动领导小组完善班组建设评定工作制度，对照核心要求确定量化的评定指标，明确评定工作的方式、程序、评定结果处理等内容，强力推进班组建设。

第四阶段：11月21日至12月30日为班组建设考评提升阶段。活动领导小组对各班组统一评定，着力解决基础性、源头性、瓶颈性问题，持续提升班组建设能力。

五、活动要求

1. 加大宣传，提高认识。本次班组论坛活动的开展，旨在全面总结班组建设工作，深入分析存在的问题和不足，明确班组建设工作思路，持续推进班组建设提质升级，进一步增强班组的凝聚力、执行力和战斗力。各单位要从思想、组织、实施等方面高度重视，切实配合好本次活动。

2. 统筹安排，全面实施。各单位要按照公司的总体安排，结合本车间的实际，对活动四个阶段的工作任务做出全面细致的安排，做到组织周密，措施得力，效果显著。考评结束后，对先进的班组和个人按照相关文件表彰奖励。



鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2024年10月16日