

ᠠᠨᠠᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ ᠨᠢᠨᠢ

# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2024〕24号

## 关于印发《西北能化公司党委关于“三亮三比三创”党建创建模式的实施方案》的通知

各党支部：

现将《西北能化公司党委关于“三亮三比三创”党建创建模式的实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

中共西北能化公司委员会

2024年7月15日



# 西北能化公司党委关于“三亮三比三创”党建创建模式的实施方案

为进一步激发组织活力，巩固提升基层党组织标准化创建成果，全面推进“六度”党建工作法与“旗帜领航·点亮西北”党建品牌有机融合，结合公司实际，经研究决定，在全公司各党支部中实行“三亮三比三创”党建创建模式。具体方案如下：

## 一、活动目的

以提升组织力为重点，强“三基”、创标杆、聚合力，充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，不断加强党支部标准化建设，引导党员强化党性锤炼，筑牢信仰之基，发扬斗争精神，保持奋斗姿态，在安全生产、经营管理、科技创新等中心工作上全面发力，积极投身重点难点工作第一线，推进企业高质量发展。

## 二、活动方案

### （一）亮身份、比党性，创优政治品质

1. 亮身份。全体党员要在安全帽上粘贴“共产党员”标志，在工位、岗位上摆放“党员名片”（见附件1），组织女工开展“同心向党、共绣党徽”活动，使亮身份切实贯彻于日常工作的全过程，让职工群众看得见，找得到。

2. 比党性。各党支部定期为党员过政治生日，进一步提升凝聚力和向心力。引导党员树牢身份意识，结合党员积分制，支部每季度对党员进行能力测试，主要包括政治理论、业务知识等，

党员要与自己纵向比、与支部党员横向比，党支部要评比“学习之星”和“进步之星”，给予物质奖励；对理论、业务掌握不牢的党员要寄送“劝学信”。

3. 创优政治品质。机关两个支部围绕党员优质服务开展创建活动，季度对服务对象开展问卷调查（附件2），从工作质量、态度、满意度等方面评价党员，党支部对综合获得五星好评的党员给予表彰，对3星以下党员进行约谈；生产三个支部围绕二级标准化创建，对照15个a级要素、85个b级要素，组织党员“晒”出标准化现场、标准化班组，每季度组织评比活动，对创建较好的现场、班组给予奖励，并在公司网站、公众号等平台展示，对未达到预期的及时把脉问诊，整改提升。

## （二）亮标准、比技能，创优职业素养

1. 亮标准。制定《党员季度亮标准管理清单》（附件3），围绕政治标准，强化宗旨意识，开展服务职工“三个一”活动，即每季度为本支部外出租住职工力所能及地维修一次家用水、电设施，每月为本支部职工测量一次血压，每月为本支部党员做一次公司制度解读。围绕技能标准，党员立足岗位，按照专业技术岗位职称等级、操作岗位技能等级、安全管理岗位注册安全工程师要求制定标准，对获得高于岗位任职要求资格的党员进行激励，对未获得、等级低于任职资格的党员，要求其限期取得。围绕业绩标准，做到年度内无“三违”，并制定季度个性化业绩指标，经党支部审定后列入管理清单。

2. 比技能。各党支部要组织党员参加岗位大练兵、第四届青工技术比武，对岗位练兵、技术比武中表现突出的党员、职工进行激励，对表现不佳、达不到基本要求的党员要进行约谈、并在积分制考核中扣除相应分数。同时推进研讨式、分享式业务培训与“三会一课”同步开展，组织技术能力突出的党员授课，制定“错题本”、“难题本”，有针对性地提高党员、职工技能水平。

3. 创优职业素养。各党支部围绕职工素养提升开展活动，培养党员、职工现场操作技能和应急处置能力。组织党员、干部与新分配大学生、学员“师徒结对”并进行出师考核；党群部制定“技能提升夜校”方案，各党支部组织班组长以上人员参加公司级夜校，定期对部门、车间级的夜校，要抽查培训资料、抽考技术骨干、组织职工业务考试，切实提高职业素养。

### （三）亮承诺、比贡献，创优工作业绩

1. 亮承诺。公司所有在岗党员都要参加亮承诺活动。承诺内容要根据公司党委党建和阶段性重点工作相结合。根据自身工作实际和岗位特点，准确定位，把握重点。一要针对党员义务进行承诺；二要针对工作目标进行承诺；三要针对岗位职责进行承诺；四要针对自身建设和作风转变进行承诺；五要针对公司重点工作任务进行承诺。承诺要做到明确具体、操作性强、易于考核。党员承诺要在岗位公开，所在党支部负责考核。

2. 比贡献。围绕生产经营工作，组织党员围绕小改小革、合理化建议、设备长周期运行、杜绝跑冒滴漏、清仓利库、杜绝非

必要支出等方面开展“降本增效在行动”评比活动，党支部每季度评比“创效之星”，年底前，公司党委评选表彰一批优秀项目和先进个人。

3. 创优工作业绩。实行月度、季度、年度工作业绩评比，党员每月填写《个人月度工作业绩总结清单》（附件3），围绕参加支部活动，个人工作表现，部门、车间、班组管理效果进行自评，党支部进行考核；各党支部每季度填写《支部季度工作清单》，围绕支部标准化建设、品牌建设、党建融入中心工作、“三亮三比三创”落实情况进行自查自评，与“星级党支部”一并考核，考核分数要达到85分以上；公司党委组织开展年度考核，表彰“五星”党支部，评选先进个人，同时对创建效果不佳的党支部书记进行约谈。

### 三、活动要求

（一）加强领导。公司成立“三亮三比三创”活动领导小组。由党委书记任组长、党委委员为成员，领导小组办公室设在人力资源部（党群部），负责活动的指导和督查。

（二）加强督导。按照党委成员督导责任制，抓好对各党支部的督促检查，明确任务，落实责任，狠抓落实，确保活动扎实开展，取得实实在在的成效。

（三）加强考核。发挥考核“指挥棒”作用，重点盯住党支部书记、党员、活动、制度、培训、保障六个方面，推动党支部建设全面提升、全面过硬。

(四) 加强宣传。充分利用各种形式途径，积极发动，及时宣传活动进展情况，宣传活动取得的成效，宣传涌现出来的典型人物、典型事迹，形成有利于活动开展舆论环境和比学赶帮超的发展氛围。

- 附件：1. 党员亮身份、亮承诺模板  
2. 机关党员创优服务调查问卷  
3. 党员亮标准管理清单  
4. 党员月度工作业绩总结清单。

## 附件 1

<b>党员名片</b> (正面)	照片
姓 名: _____	
职 务: _____	
所属党支部: _____	

<b>党员承诺</b>
我是 _____ (单位) 党员, 我承诺:
一要针对党员义务进行承诺;
二要针对工作目标进行承诺;
三要针对岗位职责进行承诺;
四要针对自身建设和作风转变进行承诺;
五要针对公司重点工作任务进行承诺。
(承诺要做到明确具体、操作性强、易于考核。各党支部要把公司下达的任务目标, 特别是效益目标作为重点。把党组织和党员个人争先进位为重点, 践行承诺, 扎实推进企业高质量发展。)

附件 2

机关党员 X 季度创优服务调查问卷

党员姓名：

所属党支部：

1. 该党员服务态度怎么样？

5 星          4 星          3 星          2 星          1 星

2. 该党员对接的业务完成质量怎么样？

5 星          4 星          3 星          2 星          1 星

3. 该党员是否在规定时间内完成？

5 星          4 星          3 星          2 星          1 星

.....





附件 4

党员（ ）月工作业绩总结清单

姓名		所属党支部	
参加支部活动 情况			
个人工作表现			
部门/车间/班 组管理效果			
个人自评结论 (百分制)	签字： 年 月 日		
支部综合评价 (百分制)	签字（盖章）： 年 月 日		