



中国共产主义青年团鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化公司团青字（2024） 1 号



关于印发《西北能化公司 2024 年共青团 工作意见》的通知

各团支部：

现将《西北能化公司 2024 年共青团工作意见》印发给你们，
请认真遵照执行。

共青团西北能化委员会
2024 年 5 月 9 日



西北能化公司 2024 年共青团工作意见

指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，学习宣传贯彻党的二十大精神和二十届二中全会精神、团十九大精神、习近平总书记在同团中央新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神以及集团公司 2024 年党委工作会议精神、九届四次职代会暨 2024 年工作会议精神，认真落实西北能化公司党委工作暨党风廉政建设会议和一届二次职代会精神，明确西北能化公司年度目标，紧紧围绕中心任务，引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年，围绕打牢团的基础、建强青安文化、助推青工成长、培育团青品牌四大工程，切实增强政治性、先进性、群众性，不断提高引领力、组织力、服务力，为打造“实力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”的高质量发展能源企业贡献青春智慧和力量，为集团公司建企 40 周年献礼！

一、强化思想政治引领，全面打牢团的基础

1. 强化党的创新理论学习。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，组织团员青年学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记在同团中央新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强做到“两个维护”的思想自觉。巩固和深化团员和青年主题教育经验成果，推动党的创新理论学习深化内化转化，提升“青年大学习”效果，常态化

开展形势任务宣讲，引导团员青年在企业高质量发展进程中争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代青年。五四期间，公司将选树表彰一批先进青年集体和个人。

2. 夯实团的组织基础。各团支部要主动融入党的建设机制成果，坚持党建带团建，持续推动“一团一品”和星级团支部创建评定等品牌工程建设，严格落实“三会两制一课”，持续完善团支部考核制度，考核内容包含团员教育管理、团费收缴、“青年大学习”参与情况、“智慧团建”建设情况、团的活动开展情况以及参加上级团的活动等方面，考核结果与团支部书记津贴挂钩。

3. 加强团干部队伍建设。深入学习习近平总书记关于年轻干部和团干部的重要要求，教育各级团干部提高政治意识、提升服务能力、持续改进作风、涵养道德修为，培养造就德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化团干部队伍。推进团支部书记年轻化建设，按照各团支部实际，分阶段完成团支部书记、委员调整。适时举办团干部培训班，提升团干部的整体素质。

4. 强化服务团员青年。各团支部要主动适应青年工作需要、丰富工作载体、创新活动形式，深入生产一线、职工出租房、宿舍等青年聚集地，增强与青年的思想交流、情感交流、理想信念交流，了解青年所思所想，把青年的意愿和呼声向党组织传递，为青年发声。开展“举旗帜、亮身份”活动，各团支部及时做好团员登记造册、团组织关系转接工作，增强团员认同感和凝聚力。持续开展青年婚恋交友活动，为青年员工牵线搭桥，帮助他们在

公司立业成家，不断增强他们的归属感。

二、紧密服务安全生产，筑牢青年安全防线

1. 健全青年安全工作保障机制。积极引导团员青年主动学习安全生产专业知识，不断夯实业务基础，促进青年提升抓安全、保安全的本领。持续推进青安岗标准化建设、青安岗活动制度完善、安全隐患闭环流程管理，深化完善统一、标准、科学的青安岗工作体系。建立以安全监管部、调度指挥中心、生产技术部、设备管理部青年为主体的青安岗员队伍，配齐配强两级青安岗员。适时开展青安岗员培训，进一步提升青安岗员的业务水平和综合素质。

2. 丰富青年安全宣教活动内容。充分发挥团组织优势，有效利用安全文化宣传栏、网上宣传阵地等载体，加大安全工作宣传和事故警示教育力度。六月份安全生产月期间，要坚持创新形式、丰富内容，发挥青年的活力和创造力，通过微课堂、动漫展、知识问答、事故案例警示教育、“三违”帮教等方式，不断增强团员青年安全意识、责任意识和风险防控意识，促进团员青年提升抓安全、保安全的本领。

3. 开展青安岗监督检查活动。围绕公司安全生产这一重点工作，坚持开展青安岗监督检查活动。以开展青安岗“零点行动”为主要抓手，结合“三违”帮教、重点时段专项检查等方式，组织青安总岗深入生产现场，分车间、分组开展青年安全监督检查活动；组织青安分岗广泛开展自查、互查等活动。每季度，青安

总岗检查不少于2次，各青安分岗不少于4次。

4. 推动青年安全生产示范岗创建。围绕“安全生产 青年当先”的创建主题，进一步发挥团组织在安全生产和班组建设中的积极作用，引导激励广大青年立足岗位保安全。以创建集团公司青年安全生产示范岗为目标，把开展安全意识教育、促进安全技能提升、加强安全班组建设、参与安全管理监督作为创建的主要内容，提高青年对安全生产标准化管理体系建设重要性的认识，增强安全防范意识，明确岗位安全责任，带头遵章守规、按章作业。

三、推动“三基”建设，激发青工成长动力

1. 开展技术比武活动。组织开展西北能化公司第四届青工技术比武，着力提升青工岗位技术水平，加大单位之间、青工之间的技能交流力度，互相学习借鉴，促进青年岗位技能提升。同时，积极组织青工参加集团公司第二十届青工技术比武暨第九届职工岗位技能大赛，打造良好的青工技能提升环境。出台技术比武实施办法，进一步加强青工技术比武和职工岗位技能竞赛管理，为公司高质量发展提供青年人才保障。

2. 开展师徒结对子活动。出台师徒结对子管理办法，进一步加强师带徒管理，充分调动师傅教、徒弟学的积极性，不断提升职工岗位技能水平，着力构建传帮带长效工作机制。以新聘操作岗位职工、新招录大学生、后备班队长、转岗职工以及有技能等级提升需求的职工为主要对象，开展师徒结对子工作，通过教规范、练本领、带作风，培养和造就一批技能水平高、综合素质硬

的高技能青年人才队伍。

3. 深化青工“五小”创新竞赛。组织青工参加集团公司第十三届青工“五小”创新竞赛，以推动企业高质量发展为出发点，通过形式多样的宣传活动，挖掘公司各类青工“五小”创新成果。积极开展优秀青工“五小”创新成果的收集、整理、转化和多种形式的实物展示、经验交流活动，调动青年创新创效热情，为企业高质量发展打下坚实的技术基础。

四、培育发展青年文明，突显担当奉献活力

1. 丰富青年文明文化生活。共青团作为先进青年的群团组织，要争做先进文化的践行者和传播者，积极为广大青年搭建展示自我的平台。要结合实际，开展职工篮球赛、拔河对抗赛、乒乓球赛等青年喜闻乐见的活动，深化团组织在青年中的吸引力、影响力，丰富青年文化生活，倡导健康、文明的生活方式。

2. 开展青年志愿服务活动。以“志愿中国”志愿服务管理平台为依托，不断加强志愿者队伍建设，动员全体团员注册成为青年志愿者。扎实推进青年志愿者行动，深化服务安全生产、文明文化建设、环境保护、便民服务等主要项目，公司团委每季度开展1次青年志愿服务活动，各团支部每月开展1次青年志愿服务活动，以扎实的活动成效推动志愿服务品牌化、规范化、体系化、常态化运作，助推公司和谐文化建设。

3. 深化“青”字号活动载体。在各岗位、班组中开展青年文明号创建活动，不断扩大青年文明号的争创面，组织和引导青年

立足岗位作贡献，发挥示范引领作用。充分发挥青年突击队作用，引导团员青年积极投身企业安全生产主战场，投身企业重大攻坚主阵地，在急难险重任务前闻令而动、担当作为，在重点项目建设中挺身而出、攻坚克难。

西北能化公司综合部

2024年5月10日印发
