

西北能化公司工会2024年工作意见

根据集团公司工会2024年工会工作意见的总体部署，各车间工会要紧密结合企业新形势、新任务，紧紧围绕集团公司九届四次职代会工作安排，忠诚履职、团结奋斗，积极推动公司工会工作在新时代新征程上实现新发展。履行维权服务工作主责，坚持构建和谐劳动关系工作主线，团结引导广大职工在促进公司高质量发展中适应新时代、担当新使命、展示新作为。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、党的二十届二中全会、中国工会十八大、安徽工会十五大精神，紧紧围绕公司年度主要目标，进一步强化职工思想政治引领，加强意识形态工作，保障劳动领域政治安全，保持和增强工会工作的政治性；进一步加强产业工人队伍建设，大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神，组织职工岗位建功，保持和增强工会工作的先进性；围绕增进民生福祉、维护职工合法权益，更精准地做好维权服务工作，不断实现广大职工对美好生活的向往，圆好日子梦想，保持和增强工会工作的群众性；持续加强工会自身建设，不断提升服务企业发展、服务职工群众的能力，始终坚持团结带领广大职工砥砺奋斗之志，勇担奋斗之责，推进贯彻集团公司“十件实事”落实落地，为全面实现公司2024年目标任务贡献智慧和力量。

二、重点工作

(一) 强化使命担当，凝聚奋斗力量

1. 坚持用党的创新理论凝心铸魂。坚持用党的创新理论凝心铸魂。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，充分发挥工会“大学校”作用，通过理论宣讲、演讲比赛等方式，推动党的二十大、党的二十届二中全会精神进车间、进班组，引导广大职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走。广泛开展习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述学习宣传，推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里。加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，引导职工践行社会主义核心价值观。各车间工会要结合实际，制定宣讲方案并抓好落实。

2. 着力加强工会组织党的建设。着力加强工会组织党的建设。坚持“第一议题”制度，运用党的理论创新、实践创新、制度创新成果，教育引导工会干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。认真按照党的领导制度开展工作，严格执行重大事项请示报告制度，全力落实公司党委和上级工会工作指示批示，推动公司党委的决策部署在工会系统落地落实。各车间工会要落实党建带工建要求，定期向本级党组织汇报工作。规范落实工会系统党组织“三会一课”、主题党日等党内基本制度，锻造工会系统党员干部忠诚政治品格。

3. 广泛开展劳动竞赛。围绕化工装置长周期稳定运行，组织

开展“建功杯”劳动竞赛。把劳动竞赛作为服务发展的直接手段，开展送奖到基层、评选劳动竞赛明星参加疗休养等活动，充分发挥劳动竞赛激励效果。组织职工积极参加集团公司第二十届青工技术比武暨第九届职工岗位技能大赛，引导职工在干中学、在学中练、在比中创，为职工搭建展示技能、切磋技艺、学习交流的平台。

（二）围绕职工需求，打造向上氛围

4. 维权服务上务求实效。持续加强民主管理，提升职工参与企业管理的能力。以充分发挥职代会民主管理、民主监督职能为工作要义，建立上情下达，下情上递的信息管理机制。做好职工需求调研，为及时了解民情，职工参与企业管理，集中职工集体智慧搭建多种信息流通渠道。加强女职工权益的法律宣传，维护女职工的合法权益和特殊利益。

5. 帮扶保障上办好实事。践行“推高质量发展、圆好日子梦想”企业宗旨，全力落实集团公司“十件实事”。实现帮扶送温暖常态化、经常化、日常化，实现工会送温暖“四季恒温”。不断拓展为职工办实事的活动内容，帮助职工排忧解难。把送温暖、金秋助学、职工医疗互助服务做实、做强、做优，帮助职工解决最关心最直接最现实的利益问题。

6. 文化生活上力求出彩。积极发动组织职工参加集团公司举办的第七届职工运动会，组织开展公司职工读书月等活动，培育健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。不断挖掘车间、班

组文化特色，打造文化品牌，要采取业务上辅导、经费上支持，物质上援助，支持基层车间工会创新开展丰富多彩、灵活多样的文化活动。

7. 进一步做好女职工服务。深入实施巾帼维权暖心行动，让女职工、儿童有更多实实在在的获得感。分层分类慰问帮扶特殊群体，聚焦低收入、患病女职工、单亲母亲等群体，走访关爱重点人群和家庭，推动解决女职工急难愁盼；持续深化女职工维权服务，以提升服务质效为目标，把开展女职工维权月活动和女职工普法宣传月活动结合起来，以妇女权益保障法、反家庭暴力法等法律法规主要内容，开展线上线下法治宣传教育，不断提高女职工及家庭的法治观念和维权意识。实施女职工关爱行动，做好女职工疾病专项筛查服务。

（三）推动技能引领，强化主动作为

8. 发挥好技能引领服务。贯彻落实集团公司产业工人队伍建设要求和“三基”建设工作部署，聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高等重点任务，推动产业工人队伍建设向纵深发展、向基层延伸。充分发挥工会牵头把总作用，以职工思想政治教育、技能素质提升、职工技能展示平台搭建为重点，制定产业工人队伍建设年度工作方案，压实部门责任，强化分类指导。健全产业工人队伍建设监督检查和信息反馈制度，建立党委督查督办工作机制，结合实际制定方案抓好落实。强化第三届皖煤杰出工匠、皖煤工匠考核；启动第四届皖煤杰出工匠、皖煤工匠评选

工作。

9. 发挥好劳模工匠示范。要把大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为榜样带动的重要抓手，提振奋勇争先精气神。深化“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题宣传教育活动，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。持续开展劳模工匠选树活动，培养宣传职工身边看得见、摸得着、学得上的先进典型，做好2023年度各类先进的评选表彰工作。广泛宣传在公司高质量发展中涌现出的各类先进典型事迹，充分发挥劳动模范示范引领作用，进一步激发广大职工劳动热情，释放创造潜能，引领广大职工在公司高质量发展中作出新贡献。

10. 持续深化群众性经济技术创新。制发西北能化公司劳模（工匠）创新工作室的实施方案，力争挂牌成立公司级劳模（工匠）创新工作室2个，利用创新工作室，开展同工种、同系统、同工艺等内容的创新交流、成果推介活动，开展跨公司、跨工种的创新联盟创建活动，广泛深入开展职工技术创新活动，积极做好职工合理化建议征集评选推广等工作，使“人人参与创新、时时都在创新、处处体现创新”的群众性创新理念成为广大职工的奋斗目标和价值体现。

（四）抓基础固根本，促进工作提升抓好基础工作

11. 加强工会干部队伍建设。发挥工会组织教育阵地作用，采取走出去、请进来的方式，抓好工会干部教育培训，打造“忠专实”“勤正廉”的高素质专业化工会干部队伍。建立健全职工

代表、工会委员履职机制，推动职工代表、工会委员在职代会闭会期间常态化履职，在推进工会工作、服务职工中更好发挥示范表率作用。切实加强车间工会干部队伍建设，加大教育培训力度，持续提升服务职工、服务发展的能力。

12. 抓好宣教工作。不断发挥工会组织宣传职工、鼓舞职工、带动职工作用。准确把握推动高质量发展的战略任务，主动承担引领职工听党话跟党走的政治任务，引导广大职工团结协作，互助友爱、共谋发展、共创未来。充分发挥公司宣传栏、网站和网络媒体宣传作用，大力宣传学习《工会法》《劳动法》《中国工会章程》等。充分利用宣传阵地，加大企务公开工作力度，增强企务公开工作实效。

13. 创新工会工作。实现工会工作与职工的期盼有效对接，工作效果与职工的幸福指数有效衔接，让工会工作更接地气、工作效果更能提气。坚持以工会干部队伍建设为重点，聚焦当前工会工作的热点、难点问题，提升创新工作能力，着力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。

(五) 认真履职尽责，竭诚服务职工

14. 加强服务职工阵地建设。以提高工会政治性、先进性、群众性为着力点，自觉接受党的领导。着力推进职工之家建设，开展一工会一品牌创建活动。建立工会系统创新案例品牌库，开展工会工作创新案例征集评选活动。以新时代职工文明实践中心为阵地中心，创建“职工书屋”，丰富“流动书箱”图书种类，

使广大职工随时随地都有读书的场所、学习的阵地，致力于把工会建成凝心聚力的“筑梦之家”、情系职工的“幸福之家”、生机勃勃的“活力之家”。

15. 做好服务基层职工工作。坚持以职工为中心的导向，深入细致做好服务职工工作。继续深化职工健康体检，加强班组小药箱配备，开展心理健康咨询，注重对职工的人文关怀和心理疏导，坚持眼睛向下，面向基层，把力量和资源向基层倾斜，为广大职工提供具有工会特点的普惠性、常态性、精准性服务。

三、工作要求

(一) 科学谋划，严谨落实。党群部、各车间工会要结合实际，认真谋划全年工作，把握主线，突出亮点，主动思考，积极作为，做到规范动作不走样，自选动作有创新，过程执行有保障，工作落实有力度。

(二) 及时总结，注重实效。要注重向外拓展、向内挖掘，做好阶段工作反思、总结、改进，要把好办法、好点子及时运用到实际工作中，做到一事一结，一阶段一小结，及时汲取经验，促进工作提升，效果提升。

附件：2024年工会工作计划表

附件

2024 年工会工作计划表

季度	工作安排计划	责任部门
一季度	1. 开展 2024 年“建工杯”劳动竞赛 2. 创建劳模（工匠）创新工作室	生产技术部 设备管理部 党群部
	3. 召开一届二次职工代表大会 4. 开展春节“送温暖”活动 5. 收缴 2024 年大病保险互助会费 6. 开展春节职工文体活动 7. 宣贯集团九届四次职代会、集团党建工作会会议精神 8. 开展三八妇女节系列女职工文化活动 9. 组织申报集团公司 2023 年度女职工工作创新案例和喜闻乐见好活动	党群部
	10. 开展科区务公开监督检查	党群部
	11. 组织开展食堂、值班宿舍检查	综合部
	12. 组织开展“安全生产月”系列活动 13. 开展“安康杯”系列活动	安全监管部
	14. 组织开展职工读书月活动 15. 收取意外伤害保障计划保费 16. 发放 2023 年度大病救助金 17. 按规定开展职工疗休养工作	

二季度	18. 开展“安全生产月”系列活动 19. 组织开展五一表彰大会的先进评选工作 20. 开展青年联谊活动	党群部
	21. 开展科区务公开监督检查	党群部
	22. 组织开展食堂、值班宿舍检查	综合部
三季度	23. 开展高温季节专项督查活动 24. 发放防暑降温药品 25. 增配内衣、袜子等劳保用品	安全监管部
	26. 开展中秋节“送温暖”活动、“金秋助学”活动 27. 开展“夏送清凉”女工安全协管活动 28. 组建西北能化代表团参加集团公司第七届职工运动会 29. 组织参加集团公司建企40周年系列活动	党群部
	30. 组织收缴工会会员会费 31. 开展科区务公开监督检查 32. 增设女职工哺乳期专用房间	人力资源部
	33. 开展“职工之家”建设调研，食堂、值班宿舍检查	党群部 综合部

四季度	34. 开展皖煤工匠年度考评工作 35. 开展合理化建议、技术创新成果评选	党群部 生产技术部
	36. 开展皖煤工匠年度考评工作 37. 开展合理化建议、技术创新成果评选	党群部 生产技术部
	38. 对困难职工进行全面摸底、建档，全面梳理困难职工档案 39. 按规定开展困难职工下半年生活救助 40. 收缴 2025 年大病保险互助会会费 41. 开展“冬送温暖”女工安全协管活动 42. 开展“庆元旦、贺新年”系列职工文体活动 43. 组织参加集团九届五次、筹备召开公司一届三次职代会 44. 举办职工集体生日会暨无违章职工抽大奖活动 45. 建设“职工书屋”和“心理咨询室” 46. 开展科区务公开监督检查 47. 总结全年工作	党群部
	48. 组织开展食堂、值班宿舍检查、问卷调查	综合部

西北能化公司综合部

2024年5月10日印发
