



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2024〕14号

西北能化公司党委关于印发2024年落实全面从严治党重点工作清单的通知

各党支部：

为深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，推动管党治党责任层层落实并向基层延伸，确保全面从严治党各项任务在公司落实落地，根据《皖北煤电集团公司党委2024年落实全面从严治党重点工作清单》（皖北煤电党发〔2024〕30号）要求，结合公司实际，制定《西北能化公司党委2024年落实全面

从严治党重点工作清单》，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

附件：西北能化公司党委 2024 年落实全面从严治党重点工作清单

中共西北能化公司委员会
2024 年 4 月 26 日



西北能化公司综合部

2024 年 4 月 26 日印发

附件

西北能化公司党委2024年落实全面从严治党从严治党重点工作清单

重点内容		完成时间	牵头领导	配合领导	责任处室
1	持续提高政治站位，及时学习宣传党的最新理论创新成果。深化对党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育。	全年	党委书记	党委班子成员	综合部 各党支部
2	认真贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，把党的政治建设摆在首位，坚决落实中央决策部署和省委、集团公司党委工作要求。	全年	党委书记	党委班子成员	综合部 各党支部
3	学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，努力在深化上做到真学、内化上做到真信、转化上做到真用。	全年	党委书记	党委班子成员	综合部 各单位
4	坚持和完善党委会议“第一议题”和党委理论学习中心组学习会议首要内容制度。	全年	党委书记	党委班子成员	综合部 各党支部
5	认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设、能源革命、安全生产、新质生产力等方面重要论述，以及对安徽工作的重要讲话重要指示精神。	全年	党委书记	领导班子成员	各党支部 各单位
6	建立健全习近平总书记重要指示批示和党中央及省委重大决策部署跟进督办机制，形成学习研究、督办立项、建立台账、推进落实、督促检查、考核评估、整改提升的工作闭环。	全年	党委书记	领导班子成员	综合部 各单位
7	深入学习贯彻中央及安徽省主题教育总结会议精神，贯彻落实巩固拓展主题教育成果的意见，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制。	全年	党委书记	领导班子成员	综合部
8	深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，《集团公司党委关于印发落实中央八项规定及实施细则精神十条红线清单的通知》，大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风。	全年	党委书记	领导班子成员	纪委 各单位

加强政治建设

9	贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，加强和规范党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、领导干部双重组织生活等制度。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 各党支部
10	认真开展谈心谈话和主题党日活动，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；落实副科级以上党员干部讲党课制度。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 各党支部
11	持续加大对党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传贯彻，推动党的创新理论走深走实。	全年	党委书记		综合部
12	贯彻落实《党史学习教育工作条例》，学好用好党史。	全年	党委书记	党委班子成员	人力资源部 各党支部
13	提升宣传报道工作质效，内鼓士气，外树形象。	全年	党委书记		人力资源部
14	按照集团公司统一安排，做好“建企四十周年”庆祝活动的宣传。	全年	党委书记		人力资源部
15	切实加强意识形态阵地建设与管理，严格风险管控，常态化开展意识形态领域风险隐患排查、突出问题整治、阵地管理提升“三大行动”；落实好意识形态工作责任制，做到守土有责、守土负责、守土尽责；提升意识形态话语引导力，在“树导向”上下功夫，巩固壮大主流思想舆论。	全年	党委书记		人力资源部
16	紧紧围绕集团公司企业文化新理念，结合西北能化公司实际，构建独具企业特色的企业文化框架体系，不断丰富企业文化载体，推动企业文化融合，发挥企业文化的引领作用。	全年	党委书记		人力资源部
17	积极对标一流企业，合理调整组织架构，加强定员定岗定编设计，合理定员定编定岗。	全年	总经理	领导班子成员	人力资源部
18	持续深化三项制度改革，加大公开竞争上岗力度，班队长公推公选率达100%。严格执行末等调整及不胜任退出制度，激发干事创业内生动力。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 各单位
19	举办党员集中培训班，提升党员干部队伍素质。	全年	党委书记		人力资源部
20	健全完善综合考核评价体系，建立分类别、分层级个性化和差异化考核指标体系。坚持政治标准，健全选任机制，对冲在一线、敢于触及矛盾、敢于担当负责、工作实绩突出的干部予以提拔重用。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 各单位
加强思想建设					
加强干部队伍					

建设	21	强化干部作风建设，以持续深化“改办优”十五条举措、严格落实集团公司作风建设30条负面清单和10条红线为重点，盯紧盯住管技人员这个“关键少数”，以重点突破带动作风建设整体推进。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 纪委 各单位	
	22	积极参加集团公司举办的中高层管理人员领导力提升研修班和中青年干部培训班，提升干部人才队伍素质。	全年	党委书记		人力资源部	
	23	深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，贯彻全国、全省组织工作会议精神，聚焦增强党组织政治功能和组织功能，一体推进基本组织、基本队伍、基本制度建设。	全年	党委书记		人力资源部	
	24	持续整顿后进基层党组织，开展新一轮后进基层党组织整顿提升行动。	7月底前	党委书记		人力资源部	
	25	着力提高公司党建质量，压实党支部书记抓党建工作责任，从提高“三会一课”质量、规范主题党日和组织生活会，推动基层党组织建设提质增效。	全年	党委书记		人力资源部 各党支部	
	26	严把发展党员政治标准，严把党员发展入口关，做好入党前的集中培训，提高党员发展质量，加大从生产骨干和优秀专业技术人员中发展党员，不断巩固党的阶级基础和群众基础。	全年	党委书记		人力资源部 各党支部	
	27	评选表彰先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者。	7月底前	党委书记	党委班子 成员	人力资源部	
	28	依托共产党员工程创建，教育引导党员强党性、争先锋、保安全、促发展，有效推动先锋模范作用发挥。	全年	党委书记	党委班子 成员	人力资源部 各党支部	
	29	严格落实省委组织部《关于加强省属国有企业专职党务工作人员队伍建设的若干举措》，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶、把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，推动党务人员与业务干部双向交流。	全年	党委书记		人力资源部	
	30	举办党支部书记培训班。	11月底	党委书记		人力资源部	
	31	严格落实集团公司党委党建品牌创建工作要求，制定党建品牌创建实施方案，明确创建标准、规范比选程序。	全年	党委书记		人力资源部	
	增强党组织政治功能和组织功能						

32	发挥示范引领，组织召开党建品牌创建工作推进会，重点盯住党支部书记、党员、活动、制度、培训、保障六个方面，做实支部品牌创建工作，力争年度内打造出在集团内部能“叫得响”的支部品牌。	全年	党委书记	党委班子成员	人力资源部 各党支部
33	落实《党建工作与生产经营深度融合的实施意见》，实施“领航、引擎、优才、堡垒、清风”五项工程。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 各党支部
34	深化落实中央八项规定及实施细则精神，大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风，以自我革命精神打扫政治灰尘、净化政治灵魂、纠正行为偏差。	全年	党委书记	领导班子成员	纪委 人力资源部 各单位
35	采取丰富多样的措施把党的路线、方针、政策讲清讲明，各级领导干部要深入基层单位开展微党课。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 各党支部
36	推行现场办公制度，把破解难题作为重要内容，领导干部带头深入基层“把脉问诊”，确保问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线。	全年	党委书记	领导班子成员	纪委 综合部 各单位
37	加大干部作风监督检查力度，紧盯“不愿为”“不能为”“不敢为”“不善为”现象，盯紧盯住领导干部这个“关键少数”。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 纪委
38	持续开展“我为职工办实事”实践活动，实施民生项目清单化管理，切实把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好，不断提高职工的幸福指数和归属感。	全年	党委书记		人力资源部
39	常态化开展不安全行为、不闭合隐患和不放心干部的“三不”整治，进一步夯基础、严管理、提士气，跟进完善作风建设举措，把作风建设贯穿于“抓安全、增效益、带队伍”全过程。	全年	党委书记	领导班子成员	人力资源部 纪委 安全监管部
40	紧盯中央、省委、集团公司党委重大决策部署落实，对深化改革、安全生产、意识形态、环保治理等情况实施具体化精准化常态化监督，确保上级重大决策部署落地见效。	全年	党委书记	领导班子成员	纪委 各单位
加强作风建设					
加强纪					

律 建 设	41	紧盯公司全年重点工作，强化全过程全链条监督，常态化开展贯彻落实情况“回头看”，形成发现问题、追究责任、督促整改、促进治理的工作闭环。	全年	党委书记	领导班子成员	纪委
	42	严格执行请示报告制度，重大事项及时、全面、规范向上级党组织报告。	全年	党委书记		综合部
	43	建立完善办案、治理、监督、教育的完整闭环机制，推动案件查办系统治理。	全年	党委书记		纪委
	44	严查克扣截留、虚报冒领、吃拿卡要、优亲厚友等损害职工利益的“微腐败”问题。	全年	党委书记		纪委
	45	扎实开展工程建设和物资购销领域腐败问题等专项整治。	全年	党委书记	领导班子成员	经管物资部 相关单位
	46	组织开展党纪学习教育活动。引导党员、干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心，把铁的纪律转化为日常习惯和行动准绳。	4月-7月	党委书记	党委班子成员	人力资源部 纪委 各党支部
	47	扎实开展党风廉政教育月活动。	5月	党委书记		纪委 各单位
	48	做好巡视巡察问题整改常态化、长效化。	全年	党委书记		纪委 各单位
	49	开展党章党纪学习竞赛活动，认真做好党建工作规范性文件的制定、修订、备案、清理等工作。	12月底前	党委书记		人力资源部
	50	落实党委会议事规则，坚持民主集中制原则，发挥党委把方向、管大局、保落实领导作用。	全年	党委书记		人力资源部 综合部
	51	全面落实党委、办公会的权责清单和议事规则，集体研究决定党的建设等方面的重大事项，规范落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的要求和程序。	全年	党委书记	党委班子成员	人力资源部 综合部
		加强制度建设				

52	高质量运行党的建设领导小组，统筹推进党的建设、高质量发展各项工作。	全年	党委书记	党委委员	人力资源部
53	构建落实管党治党责任体系，党委书记履行全面从严治党第一责任人职责，班子成员履行“一岗双责”，纪检部门履行监督执纪问责职责。	全年	党委书记	党委委员	人力资源部 纪委
54	落实省委《关于加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》，聚焦“关键少数”，完善加强对“一把手”和领导班子监督的制度措施，加强对制度执行情况监督检查。	全年	党委书记	领导班子成员	纪委
55	落实困难职工帮扶机制，强化食堂、宿舍管理，不断提升后勤服务质量。	全年	党委书记	领导班子成员	综合部 人力资源部
56	按计划组织职工参加疗休养。	全年	党委书记		人力资源部
57	传承践行“枫桥经验”“浦江经验”，严格按照信访工作法治化要求，突出抓好法治化“路线图”和工作指南的学习运用。巩固深化“党建+信访”“四位一体”协同联动等工作机制，健全矛盾纠纷排查化解工作机制和信访工作防范预警机制。	全年	党委书记		综合部
58	加快创建劳模（工匠）创新工作室建设，制定完善工作室管理办法，年度内申报集团公司级劳模（工匠）创新工作室。	全年	总经理	领导班子成员	生产技术部 设备管理部
59	持续开展亲情慰问、爱心帮扶、困难救助、金秋助学、丰富员工生日内容等活动，温暖职工心怀。	全年	党委书记		综合部 各单位
60	贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》及省委实施方案，落实统战工作责任制，推动统战工作创新发展。	全年	党委书记		综合部 各单位
61	高标准履行社会责任，在保障员工权益、保护生态环境等方面发挥积极作用。	全年	党委书记	领导班子成员	综合部 各单位

加强统战信访及群团工作