



# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2024〕13号

## 西北能化公司党委关于印发2024年度大监督 重点项目计划的通知

各党支部、各单位：

根据《皖北煤电集团公司党委关于印发2024年度大监督重点项目计划的通知》要求，结合本单位2024年工作实际，经公司党委研究确定20个大监督重点项目计划。各责任部门及责任人要落实主体责任，自觉接受监督检查，全力支持配合；公司大监督委员会办公室要严格督办、及时协调解决有关问题，促进大

监督重点工作顺利完成。

附件：西北能化公司 2024 年度大监督重点项目计划

中共西北能化公司委员会  
2024 年 4 月 26 日



附件

## 西北能化公司 2024 年度大监督重点项目计划

序号	项目名称	项目主要内容	完成时间	牵头单位	责任人
1	落实党委中心组学习规定	严格落实《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》以及集团公司《党委理论学习中心组学习规定》，排好学习计划、学习内容，严格执行“第一议题”制度，确保学习参与率，不断提升中心组学习质量和实效。	全年	综合部	综合部部长
2	强化政治监督，确保中央及上级组织的重要文件、会议精神、决策部署贯彻落实	督导各单位对习近平重要讲话精神、关于安全生产的重要论述以及中央、省委、集团公司的各项文件、会议精神、决策部署认真传达贯彻落实。	全年	纪委	纪委副书记
3	深化集团公司“改办优”十五条举措，推动强化作风建设	严格按照“改办优”工作要求，加强日常跟踪监督，严格考核问责，严格落实15项工作举措和30条作风建设负面清单；严格推进管理干部作风建设，常态化开展不安全行为、不闭合隐患和不放心干部的“三不”整治。	全年	人力资源部、纪委	人力资源部部长、纪委副书记
4	落实“三重一大”决策制度	坚持和完善“三重一大”事项目录和议事规则，凡重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额资金使用等事项实行清单管理。每年至少汇总分析一次执行情况，防止和纠正“一把手”和领导班子违反“三重一大”“决策制度”问题。	全年	综合部	综合部部长

5	落实全面从严治党主体责任	按照西北能化公司党委全面从严治党主体责任清单要求，落实党委及班子成员的全面从严治党主体责任。定期督查各党支部“三会一课”开展情况，督查支部书记从严治党主体责任落实情况。	全年	人力资源部	人力资源部 部长
6	全面加强纪律建设，常态化开展警示教育	督促各支部做好新修订《中国共产党纪律处分条例》的学习贯彻；常态化运用典型案例通报学习、廉政专题党课、廉洁提醒谈话等工作举措，常态化开展警示教育。	全年	纪委	纪委副书记
7	规范工资奖金发放、企务公开等管理	严格落实企务公开制度，开展工资、奖金发放等合规性检查，并结合实际，开展专项治理行动，推动各单位工资奖金发放管理规范化，切实维护职工群众权益。	全年	人力资源部	人力资源部 部长
8	重点领域违纪违法“微腐败”问题监督	聚焦党员干部、班队管理人员以及从事人、财、物等重要岗位和关键环节的工作人员，持续加大群众身边“微腐败”查处力度，营造风清气正的良好氛围。	全年	纪委	纪委副书记
9	纠治“四风”情况监督	1. 持续加固中央八项规定精神堤坝，强化集团公司“十条红线”落实情况监督。 2. 紧盯“四风”问题新表现、新特点，开展监督。 3. 聚焦重要节日，以钉钉子精神持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移纠“四风”树新风。	全年	纪委	纪委副书记
10	规范选人用人工作	对照公司选人用人相关制度，做好干部选拔任用、公开推公选等工作，对选人用人导向、标准、程序等情况开展专项督查。	全年	人力资源部	人力资源部 部长

11	2024年公司研发技改项目实施	对照西北能化办（2024）6号《关于制定2024年研发项目计划的通知》研发技改项目清单持续进行跟踪督办工作。	全年	生产技术部	生产技术部部长
12	规范招标投标管理、工程管理等工作	围绕招标投标制度合规性和执行情况、招标结果执行情况以及工程管理、工程合同执行情况等，加强监督检查，强化制度执行，促进招标投标工作依法合规、规范透明，工程管理合法合规。	全年	经管物资部	经管物资部部长
13	强化物资采购、产品销售等工作管理	针对物资采购、产品销售等工作，强化监督检查，强化制度的执行，严格合同的履行。	全年	销售采购部	销售采购部部长
14	深入推进“三基”建设	制定公司2024年度“三基”建设实施方案，分解任务形成工作清单；定期召开“三基”工作推进会，开展“三基”建设检查考核，扎实推进“三基”建设。	全年	安全监管部	安全监管部部长
15	积极推进公司二级质量标准化创建	制定年度二级标准化创建实施办法，强化动态检查与综合检查相结合，全面推进二级质量标准化创建。	全年	安全监管部	安全监管部部长
16	切实做好停产整改期间人员稳定	各单位根据单位人员的实际情况，做好一人一策工作，定期开展谈心谈话，确保关键人员不流失一人，随时开车的人员保证。	上半年	公司各部门	各部门负责人
17	持续推进合规管理体系建设	持续开展合规管理提升行动，完善合规考核评价机制，推进合规管理信息化建设。	全年	经管物资部	经管物资部部长

18	职代会提案落实	制定提案落实方案，跟踪督办一届二次职代会通过的提案落实。	全年	人力资源部	人力资源部 部长
19	劳模技术创新室创建	生产技术部、设备管理部结合公司实际创建劳模技术创新室，年底至少一个创新室通过集团验收。	全年	生产技术部、设备管理部	生产技术部、设备管理部 理部部长
20	安全生产治本攻坚三年行动	开展安全生产治本攻坚三年行动 监督严格落实应急管理部和危险化学品安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）和集团公司《皖北煤电集团公司安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》，开展安全生产治本攻坚三年行动，明确工作目标、工作任务并严格落实。	全年	安全监管部	安全监管部 部长