



# 西北能化公司 2024 年纪检监察工作要点

公司 2024 纪检监察工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的二十大精神，认真贯彻二十届中央纪委三次全会部署以及省委、省纪委、集团公司部署要求，坚定不移推进全面从严治党，以政治监督为统领，以日常监督为抓手，一体推进“三不腐”，严格执纪、严肃纠风、严厉反腐，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，为企业高质量发展提供坚强保障。重点做好五项工作。

## 一、强化督查督办，确保各项决策部署落实落地

强化政治理论学习。定期督查各支部“三会一课”，确保各支部学习以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，持续强化政治理论武装，不断提高党员干部的政治思想、政治素养、政治站位，进而指导实践、推动工作。

强化政治监督。以“督查督办”为抓手，压紧压实各支部、各单位责任，确保各项工作做到“件件抓落实、事事有回音”。聚焦党中央、省委、集团公司党委决策部署，聚焦公司年度重点工作落实情况，加强督查督办，确保各项决策部署、会议精神在规定时间内学习贯彻到位，各项重点工作落实到位。

## 二、持续开展作风督查，推动作风建设常态化长效化

全面纠四风树新风。紧盯“三类”问题，即：紧盯违规吃喝、节日期间迎来送往等反复性顽固性问题，严肃处理、及时曝光；

紧盯现场工程管理、承包商管理等涉外风险点较大环节，加大查处问责力度；紧盯收送礼品礼金、电子红包、快递物流等隐蔽性问题，精准发现、严肃查处。坚决反对特权思想、特权现象，持续整治职工身边的微腐败和作风问题，从严办理职工群众反映强烈、问题突出的重要问题线索，让职工感受到公平公正；及时发现、着力解决一些党员干部不担当、不作为、推诿扯皮、消极应付等行为，切实转变管理人员作风，提升履职能力。

推动作风建设常态化长效化。严格落实《集团公司党委落实中央八项规定及实施细则精神十条红线清单》要求，凡违反红线清单的，依规依纪严肃处理。以管技人员作风督查为主线，加大作风整顿力度，深入治理“庸懒散”等现象，严肃查处“不在状态”的党员干部，持续推进“不放心干部”整治，切实解决管理干部思想上不重视、行动上不主动、工作上不尽责的问题。坚持严管厚爱，深化作风建设，把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓，以永远在路上的坚韧深入推进作风建设。

### 三、严明政治纪律，强化警示教育

加强纪法学习，增强纪律意识。推动党委理论学习中心组和各类培训、“三会一课”把党章党规党纪教育作为必修课；把党的纪律教育作为新入职大学生入职培训、新提拔党员干部廉政谈话等重要内容。积极配合党委做好党纪党规的宣传教育工作，4月份纪委向公司全体党员发放《中国共产党纪律处分条例》书籍，不断把学习教育成果转化为工作合力，推动纪律教育明起来、实

起来、严起来，在学纪、知纪、明纪、守纪中不断提升党员干部创造力凝聚力战斗力，以强大的纪律保障护航企业高质量发展。

深入推进党风廉政建设。积极推进党风廉政建设，持续开展廉洁文化“六进”活动。5月份开展“党风廉政宣传教育月”活动，通过党纪党规学习竞赛、集中观看反腐倡廉警示教育片、领导干部带头讲授廉政微党课、廉政教育基地学习教育、签订廉洁承诺书、家庭助廉承诺书等形式，不断警醒党员干部明纪律、知敬畏、守规矩，督促党员干部家属增强廉洁意识，当好“八小时外”的反腐倡廉“宣传员”“监督员”“守门员”。6月份召开集中纪律教育工作会，通过观看警示教育片、学习集团内部典型案例等方式，进一步提升党员干部的廉政意识。

以“案”为鉴强化警示教育震慑力。通过向管理干部微信群、内部网站推送违反中央八项规定精神、侵害群众利益等方面的典型案例，警示教育各级党员干部；各支部加大通报典型案例学习，加大典型案例宣传教育频次，着力营造“不敢腐”的浓厚氛围；利用公司公示栏、食堂等公众位置，张贴廉政警示标语、警示画报，开辟警示教育长廊，做到警示教育深入现场、深入基层；公司纪委利用微信管理干部群，日常加强廉政反腐信息的推送，节假日、特殊时段推送警示短信，确保提醒常在、警示常在，切实发挥以案为鉴、以案促改、以案促治的警示教育作用，形成有力震慑。

#### 四、一体推进“三不腐”，营造风清气正的政治生态

多渠道提升监督质效。一是紧盯重点人员、关键环节，加强“关键少数”、重要廉洁风险点的监督管理；二是充分发挥纪检监察员和民主监督员的作用，建立上下联动机制，及时搜集职工群众关心的热点、难点问题，发现苗头性、倾向性的问题线索；三是经常深入基层单位通过面对面的交流、走访，做好日常监督检查，不断提升监督实效。

保持高压态势。持续保持惩治腐败的高压态势，密切关注重要领域、重点部位、重要时间节点和“关键少数”，严肃查处克扣截留、吃拿卡要等损害职工利益的行为，快查严办克扣截留、吃拿卡要、分配不公、出卖公司利益等问题；深挖案件深层次的“病根症结”，推动防范和治理腐败问题常态化、长效化。

加大问责力度。认真贯彻执行《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，坚持行使权力和担当责任相统一，对履责不到位的严肃问责，对该问责而不问责的要实施严格的责任追究，让失责必问、问责必严成为常态。

## 五、深化教育整顿，不断提升纪检人员综合能力

提高纪检人员履职能力。持续巩固纪检监察干部队伍教育整顿成果。一是强化纪检人员的身份意识与责任担当，统筹专兼职纪检人员，细化基层党支部纪检委员、各单位民主监督员岗位职责、履职方式、权利义务，尤其抓好对其日常监督工作的指导，促进纪检人员明晰职责、增强意识、履职到位。二是加强公司纪检工作规范化、法治化、正规化，把纪检队伍的履职能力转化为

推动公司纪检工作高质量发展的强大合力，全面巩固纪律检查工作的实际成效，带头落实中央“八项规定”、坚决纠正“四风”、防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象。

加强自身监管。强化自我监督，坚决防止灯下黑，从思想到行动真正体现“四个意识”。认真落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，牢固树立“执纪者必先守纪，律人者必先律己”意识，用好监督执纪“四种形态”，对执纪违纪的坚决查处、失职失责的严肃问责。要把自我监督同接受党内监督、民主监督、社会监督、舆论监督结合起来，建设忠诚干净担当的干部队伍。

附件：西北能化公司 2024 年纪检监察重点工作任务分解表

附件

## 西北能化公司 2024 年纪检监察重点工作任务分解表

序号	重点工作	完成时间
1	开展学习贯彻党的政策方针、二十大精神、习近平重要讲话精神学习贯彻常态化监督	全年
2	利用党委中心组学习会、政工例会、基层党支部“三会一课”、党风廉政专题学习会等集体学习形式，全面系统学习党规党纪以及党风廉政专题知识。	全年
3	严格执行《集团公司党委落实中央八项规定及实施细则精神十条红线清单》；严肃查处违反中央八项规定精神问题。	全年
4	开展新修订的《纪律处分条例》等党纪党规宣传教育	全年
5	开展党风廉政宣传月系列活动。	5月
6	开展党风廉政警示教育工作会	7月
7	协助党委开展 2024 年政治生态分析	下半年
8	规范做好信访举报工作	全年
9	根据集团纪委和公司党委要求，监督落实好上级组织和公司党委各项工作部署。	全年

10	严查吃拿卡要、虚假考勤、工资克扣等微腐败行为。	全年
11	对物资采购、招投标、承包商合同履行、零星工程管理等重点事项监督抽查。	全年
12	对新提拔科级干部开展廉政谈话和廉政知识测试。	任职前
13	开展问卷调查以及监督访谈活动。	重要节日、特殊时段前
14	常态化运用案件通报、廉政党课等方式开展警示教育。	全年
15	实事求是运用监督执纪“四种形态”，保持严格执纪问责高压态势。	全年
16	对队级及以上管理人员和重点岗位人员开展廉政谈话。	重要节日、特殊时段前
17	围绕公司重点工作开展督查督办。	全年
18	坚持以严为主的主基调正风肃纪，持续开展作风督查。	全年
19	持续巩固纪检监察干部队伍教育整顿成果，加强纪检监察干部培训，提升纪检人员综合素质、能力。	全年