



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2024〕1号

关于印发《西北能化公司党委2024年党建工作要点》的通知

各党支部：

现将《西北能化公司党委2024年党建工作要点》印发给你们，请认真遵照执行。

中共西北能化公司委员会
2024年4月17日



西北能化公司党委 2024 年党建工作要点

2024 年西北能化公司党的建设总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，以党的政治建设为统领，压紧压实管党治党政治责任，大力弘扬伟大建党精神，突出党建引领作用，全面落实上级党委工作安排，以政治站位上高度、融入中心加力度、三基建设推深度、文化建塑积厚度、作风建设显强度、关心关爱有温度，“六度”党建工作法，精心铸就“旗帜领航·点亮西北”党建品牌。以强化政治功能、提升服务功能为根本，以建好基层支部、建强党员干部为关键，以强化引领、严肃纪律为重点，全力推动全面从严治党向基层延伸，切实增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。具体工作如下：

一、聚焦对党忠诚，政治站位上高度

1. 恪守政治忠诚。认真贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，把党的政治建设摆在首位，坚决落实中央决策部署和省委、集团公司党委工作要求，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做到履职尽责、忠诚担当。分层次、分类型开展综合能力培训，教育引导党员干部增强政治意识，提高政治站位，善于从政治上分析问题，从政治上谋划推动工作。

2. 巩固拓展主题教育成果。深入学习贯彻上级党委主题教育总结会议精神，贯彻落实巩固拓展主题教育成果的意见，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，运用好贯穿其中的立场观点方法，特别是“六个必须坚持”，着力提升政治能力、思维能力、实践能力。引导党员、干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，自觉用党章规范一言一行。坚持学思用贯通、知信行统一，匡正干的导向，增强干的动力，形成干的合力，大兴调查研究之风，下半年开展调查研究专项行动，全公司科级及以上管理人员要形成一篇与自身工作相结合的高质量调研报告，提升岗位工作质量，把主题教育成果体现在推动企业高质量发展上。

3. 严守纪律规矩。尊崇党章及党的各项纪律规定，严守党的政治纪律和政治规矩，坚决服从党中央及上级党委统一领导，认真执行决议决定。深入贯彻落实省委、省国资委和集团公司党委的各项决策部署，履行党建工作主体责任，保障党委“把方向、管大局、保落实”作用发挥；坚决落实《“三重一大”决策制度实施细则》《党委会议事规则》《党委会前置研究讨论事项清单》等制度，确保决策民主科学。全面推进依法治企，把法治精神、法治思维、法治方式融入工作全过程，提升推动发展、解决问题的能力。

4. 压实党建责任。认真履行管党治党政治责任，把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核。严格落

实党委主体责任、党委书记第一责任人责任和领导班子成员“一岗双责”，明确责任清单和任务清单，发挥“头雁效应”，当好全面从严治党的领导者、执行者、推动者。每半年至少组织召开1次专题党委会议，研究全面从严治党工作。带头深入联系点指导党建工作，自觉把政治标准和政治要求贯穿于党性锻炼、工作履职全过程。抓好日常考核和年度述职，推动党支部书记把责任落在平常，把工作抓在日常。

二、聚焦凝聚合力，文化建塑积厚度

5. 强化政治理论武装。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，一以贯之地运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。落实“第一议题和首要内容”制度，筑牢全体党员对党绝对忠诚的思想根基。通过党委理论学习中心组、“三会一课”学习。弘扬伟大建党精神，开展红色教育，践行红色精神，分多批次组织全公司党员到附近红色教育基地接受教育。对党支部书记、党务工作者进行业务培训，及时学习党的创新理论。

6. 筑牢意识形态之根。坚持党管意识形态原则，在“强责任”上下功夫，健全意识形态工作管理体系。落实好意识形态工作责任制，做到守土有责、守土负责、守土尽责。要压紧夯实意识形态工作责任。落实好党委主体责任、书记第一责任、分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”，健全责任清单、分析研判、责任追究等制度，扣好“责任链”、种好“责任田”，以督促考核“指挥棒”助推“软要求”成为“硬约束”。提升意识形态话语引导

力，在“树导向”上下功夫，巩固壮大主流思想舆论。努力将风险化解在萌芽状态，有效防止改革发展中出现的具体问题向意识形态领域传导。坚持“预防为主、及时处置、线上线下密切配合”的原则，把网络舆情风险排查作为工作重点，及时发现及时处置及时报告，确保网络舆情平稳。

7. 推进企业文化建塑。紧紧围绕集团公司企业文化新理念，结合西北能化实际，构建独具企业特色的企业文化框架体系，不断丰富企业文化载体，推动企业文化融合，发挥企业文化的引领作用。扎实推进安全文化建设，以“三基”为重点，持续完善厂区亮化工程。以安全生产宣传教育行动为抓手，推进安全文化；推动安全文化进班组、进现场，提升职工安全意识；持续深化厂区文明创建活动，积极践行社会主义核心价值观，不断提升员工文明素养。

三、聚焦基层基础，三基建设推深度

8. 严肃组织生活。贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，加强和规范党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、领导干部双重组织生活等制度。进一步丰富形式、拓宽阵地，提高组织生活质量。认真开展谈心谈话和主题党日等活动，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持重温入党誓词、重温入党志愿书等有效做法，落实党员领导干部讲党课制度。

9. 激发组织活力。打造“333”党建创建模式，即：在全体党员中开展以“三亮三比三创”党建创建模式，即：亮身份、比

党性，创优政治品质；亮标准、比技能，创优职业素养；亮承诺、比贡献，创优工作业绩。充分发挥政治优势，筑牢战斗堡垒、建强人才队伍、严肃纪律作风、服务职工群众、保障和谐稳定，激发全体党员干部干事创业激情，不断提升新时代党的建设质量。做到“五明确一考核”，即明确责任区(示范岗)名称、责任范围、责任人、责任党员、工作标准，对照标准考核。围绕理论政策、文件制度、业务重点等综合素质的提升，推动全体党员干部适应公司发展新要求。形成“固定动作+自选动作”的比拼模式。重点盯住党支部书记、党员、活动、制度、培训、保障六个方面，做实支部品牌创建工作，力争年度内打造出在集团内部能“叫得响”的支部品牌。持续推进“三基”建设，推动党支部建设全面提升、全面过硬。

10. 加强党员教育。认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，制定年度党员教育培训工作计划，全力抓好党员日常教育和党务工作者培训。严把党员发展入口关，做好入党前的集中培训，提高党员发展质量。加强党务工作者队伍建设，建立党务工作者“后备人才库”。认真落实党内激励关怀办法，常态化开展党内激励关怀帮扶。“七一”前组织开展党员集体过政治生日，丰富党员承诺行动内容，进一步强化党员意识和党性修养。4月份开展“读书月”活动，7月份启动干部讲堂，下半年开展演讲比赛和征文活动。依托共产党员工程创建，教育引导党员强党性、争先锋、保安全、促发展，有效推动先锋模范作用发挥。加强先锋典型事迹宣传，营造学先进、比贡献、促发展的浓厚氛围。

围。

四、聚焦推进发展，融入中心加力度

11. 丰富“旗帜领航·点亮西北”内容。充分发挥党建对各项工作的催化激发功能、提速倍增效应、引领保障作用。围绕公司年度目标任务，立足发展大局，引导党员干部职工保持工作热情，鼓足发展干劲，投身实际工作。深化拓展“党建+”工程建设，持续围绕党建+思想建设、党建+安全生产、党建+经济效益、党建+队伍建设等子项目建设，不断找准问题需求导向，按照企业经营、发展需要什么，职工群众期盼什么，热点、难点、焦点是什么，年度目标任务是什么，党建就“+”什么，丰富党建与中心工作的融合载体。开展“降本增效在行动”活动，充分尊重广大党员群众的创新主体作用，挖掘巨大创新潜能，引导党员立足岗位创新创效。

12. 推进“选育管用”队伍建设。深化对标学习和合规管理工作，做好按需培训，针对重点岗位人才缺乏，做好专项培训，及时补充岗位空缺。用好走出去学习交流等素质提升平台，加强干群“赋能”培训。下半年开展青工比武，扩容青工技术比武方式、内容和人员。健全完善综合考核评价体系，建立分类别、分层级个性化和差异化考核指标体系。坚持政治标准，健全选任机制，对冲在一线、敢于触及矛盾、敢于担当负责、工作实绩突出的干部予以提拔重用。加强后备人才选拔，常态化公开竞聘，拓宽成长通道。用好考评激励机制，制定常态化综合考核实施办法，疏通干部能上能下通道，形成干好工作有为有位的良好氛围。

13. 实施“党建融入中心”行动。落实党建工作与生产经营深度融合的实施意见，坚决扛起管党治党政治责任，牢固树立“抓好党建是最大的政绩”理念。严格落实省委组织部《关于加强省属国有企业专职党务工作人员队伍建设的若干举措》，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶、把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台。主动探索形成具有西北能化自身特色、切实发挥作用的党建融入中心工作体系。牢牢扭住党建工作责任制这个牛鼻子，发挥党建工作领导小组作用，定期研究解决党建工作中遇到的重难点问题。将党建融入中心工作成效纳入党建责任制，实施四大“深度融合”。一是深度融合公司重点工作。发挥安全生产和经济效益“压舱石”和“顶梁柱”作用，突出班组建设这一价值创造基点，发挥党员的先锋模范作用。二是深度融合技术创新实践。发挥党员突击队作用，激励广大技术人员大力协同、集智攻关，不断激发科技创新活力。三是深度融合安全生产，不断提高防范化解重大风险能力。坚守安全这条生命线，用好党员示范岗、党员责任区、党员先锋队等载体，抓好安全责任落实，践行安全文化，提升本质安全水平。四是深度融合公司改革发展。建立健全党建责任区、基层联系点制度，强化“责任田”意识，形成党委统一领导、各部门齐抓共管、各党支部履职尽责的工作格局，为公司发展提供新动能。

五、聚焦正风肃纪，作风建设显强度

14. 强化党的政治监督责任落实。要围绕政治监督，找准着力点。进一步找准靶心，抓住重点、攻破难点，紧盯重点人、重

点事、重点领域分类施策，精准发现问题、分析问题、反映问题、推动解决问题。紧盯权力运行“关键点”、问题易发“风险点”、群众呼声“高涨点”，做到发现问题与解决问题齐头并进，结合监督检查和审查调查工作中暴露出的问题，查找责任短板、监督盲区、制度漏洞，推动标本兼治。做到决策有监督、执行有监督、整改有监督，形成有效的监督闭环。要准确把握并运用监督执纪“四种形态”，从源头上防范和纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题。组织副科级以上党员干部举行廉政勤政承诺。

15. 抓实“三不”机制一体推进。要推进“两个责任”落实，保持高压态势，始终把严的主基调长期坚持下去，打好正风肃纪持久战。要坚持“标本兼治”把“不敢腐”的震慑转化为“不能腐”和“不想腐”的自觉。加固中央八项规定精神堤坝，坚决防止隐形变异、反弹回潮。要严明纪律规矩，念好党规党纪“紧箍咒”、拧紧“安全阀”，不踩底线、不越红线、坚决不能触碰“高压线”。要抓实抓细廉政警示教育，组织观看廉政警示教育片。经常学习集团公司关于违规违纪问题的通报，发挥用身边事教育身边人警示作用，进一步传导严抓严管的责任压力。

16. 扎实开展纪律教育。坚持经常性教育与集中性教育相结合，落实上级党委的统一部署，5月份组织开展“党风廉政教育月”活动，按照要求开展党纪学习教育。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点，组织开展集中性纪律教育，制定实施方案、召开集中性纪律教育工作会议，通过开展专题学习、警示教育等，大力发扬自我革命精神，及时发现、着力解决一些党员、干部对

党纪党规不上心、不了解、不掌握等问题，引导党员、干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心，把铁的纪律转化为日常习惯和行动准绳。

17. 作风建设贯穿工作落实全过程。要树牢“抓作风建设就是抓党风树形象，抓作风建设就是抓关键促发展，抓作风建设就是抓企业核心竞争力”的思想，巩固拓展“改作风、办实事、优环境”十五条举措的成效，推动形成“一心向党、心系职工，忠于企业、勇于担当，善于作为、严于律己”的优良作风，努力营造齐心协力“推高质量发展、圆好日子梦想”良好局面。刚性落实进一步深化“改办优”十五条举措全面推进优良作风建设的意见、严格落实作风建设30条负面清单和10条红线。进一步夯基础、严管理、提士气，切实解决好“不愿为”“不能为”“不敢为”“不善为”的问题，以优良作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。常态化开展不安全行为、不闭合隐患和不放心干部的“三不”整治，进一步夯基础、严管理、提士气，跟进完善作风建设举措，把作风建设贯穿于“抓安全、增效益、带队伍”全过程。要认清作风建设的长期性和反复性，在安全生产、经营管理、队伍建设的具体工作中加强作风建设，构建作风建设的长效机制。推进作风建设常态化、制度化、规范化，推进问责体系刚性化，廉洁从业硬化。制定作风建设刚性执行问责清单，狠抓预想不超前、执行不到位、落实不精准、责任不担当的“四不”治理，推进工作任务落实。要大力倡树严肃严格之风，严明纪律

规矩、严格依法办事、严格工作标准、严守工作底线。要大力倡树求真较真之风，保持认真态度和较真劲头，带着问题、责任、感情，动真碰硬解决问题，真刀真枪破解困局。要大力倡树细致细究之风，做到细致制定政策、细化工作推进、细究考核问效，确保每项工作部署到位、执行到位、督察到位、落实到位。要大力倡树务实扎实之风，把会场搬到现场，把抓落实的主阵地放在工作现场，形成现场谋划工作、现场解决问题、现场推动落实的新风正气。要大力倡树快速快捷之风，做到闻令而动、有令则行、有禁则止，快速工作响应，雷厉风行抓落实，按时高效完成工作任务。

18. 扎实开展专项整治。根据省纪委监委、省国资委党委和集团公司党委统一部署，扎实开展工程建设招投标和物资购销领域腐败问题等专项整治，聚焦贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记有关重要指示批示、党委履行领导管理监督责任、招投标法规制度、“三重一大”决策制度等 10 个方面情况，5 月底前完成自查，实施“清单+闭环”抓好问题整改，7 月底前完成自纠。做到“十聚焦、十查处”，一体推进源头治理、系统治理、综合施治，促进招标投标领域健康发展。

六、聚焦和谐稳定，关心关爱有温度

19. 推动党群共建。按照以党建带群建、党群合力抓创建的思路，推动群团组织找准工作结合点和着力点，发挥工会、共青团等群团组织的桥梁纽带作用，引导职工群众积极参与安全宣教、服务职工，切实提高党建引领群建工作水平。充分发挥劳动竞赛、

全员技能大赛等载体作用，动员职工立足本职岗位建功立业。创建劳模（工匠）创新工作室建设，制定完善工作室管理办法，6月份要正常运转，年度内申报集团公司级劳模（工匠）创新工作室。加强政策解读与宣传，鼓励职工干事创业，为公司增效益，为职工谋利益。树立争先进位意识，统筹做好统战工作、文明创建等工作。

20. 团结关爱职工。持续开展“我为群众办实事”实践活动，持续做好服务职工事项。畅通民意渠道，开展领导干部民主座谈调研、“民主恳谈日”活动。聚焦职工“急难愁盼”问题，及时组织力量解决。实施女职工素质提升、家庭关爱等行动。稳妥推进职工外租宿舍、增加健身器材等民生工程，改善厂区环境。持续开展亲情慰问、爱心帮扶、困难救助、金秋助学、丰富员工生日内容等活动，温暖职工心怀。组织青年交友、篮球比赛等群众性娱乐活动，丰富文化生活，展示职工良好精神风貌和时代风采。

21. 提升团组织工作质量。持续夯实团的基层基础，深化团支部“对标定级”。完善团支部考核制度，考核结果与团支部书记津贴挂钩。抓好团干部队伍建设，现有团支部书记全部解聘并公开竞聘，举办团干部培训班，提升团干部整体素质。进一步完善青安岗工作机制，开展青安岗零点行动，每个团支部每季度不少于4次。丰富青年安全宣教活动内容，加大安全工作宣传和事故警示教育力度，开展青年安全生产月活动。围绕“安全生产·青年当先”的创建主题，持续推动青年安全生产示范岗创建。开展师徒结对活动，着力构建传帮带长效工作机制。深化青工“五

小”创新竞赛，积极开展优秀青工“五小”创新成果的收集、整理、转化和多种形式的实物展示、经验交流活动。开展青年志愿服务活动，深化服务安全生产、文明文化建设、环境整治、便民服务等主要项目。不断扩大青年文明号的争创面，在各部门、车间、班组中开展青年文明号创建活动，充分发挥青年突击队作用，引导团员青年积极投身安全生产主战场和攻坚克难最前沿，为企业高质量发展注入青春力量。

22. 做好稳定工作。围绕中心服务大局，发挥信访、综合治理等职能作用，优化发展环境。传承践行“枫桥经验”“浦江经验”，严格按照信访工作法治化要求，突出抓好法治化“路线图”和工作指南的学习运用。巩固深化“党建+信访”“四位一体”协同联动等工作机制，健全矛盾纠纷排查化解工作机制和信访工作防范预警机制，4月份要明确外出租住员工的“室长、副室长”，疏通及时了解在外租住职工思想动态的渠道，要坚持稳控疏导与解决问题相结合的原则，依法及时就地解决好职工群众合理合法的利益诉求，努力把问题解决在萌芽状态。要扎实开展稳定风险评估，主动调处不稳定问题，杜绝重大消防隐患，营造平安和谐的厂区环境。

