附件2

西北能化公司关于推进

班组安全文化建塑工作的八条意见

为进一步巩固班组安全文化建塑成果，推进建塑工作向纵深发展，构建安全生产长效机制，增强安全管理效果，促进实现“推高质量发展，圆好日子梦想”目标，在持续深化集团公司安全文化的基础上，特提出如下八条意见。

一、统一班前礼仪，把好安全“第一关”

严格按照班前“点名、排查、点评、学习、抽考、分工、宣誓”七个步骤进行。班前礼仪由班组长主持，车间领导按规定参加。点名，班组长对照考勤表进行点名，及时记录出勤情况。排查，点名时仔细观察职工情绪和行为，确保每位上岗员工能够带着饱满的精神投入到工作中去。点评，车间领导通报生产现场存在的隐患和问题，并告知整改措施、处理方法及注意事项。学习，学习一个安全事故案例、学习一个安全技术问答、学习一条身边常见的隐患和违章。抽考，抽查一名员工对操作规程、安全案例及身边常见的隐患及违章等知识掌握情况，答对有奖、答错有罚。分工，班组长对当班工作进行分工，分工时充分考虑特殊工种人员的作业，并明确当班工作任务和工作重点，各项工作、各道工序责任到个人。宣誓，车间领导带领班组进行安全宣誓。

二、规范安全行为，把好现场确认

严格执行安全五步工作法“暂停、思考、识别、确认、执行”。暂停，开始作业前先暂停，列出将要进行的主要工作内容、地点和条件。思考，分解工作步骤，思考每步完成的顺序和标准。识别，对作业现场进行观察，找出可能存在的风险因素并预见可能的后果。确认，对各项风险防范措施落实到位，作业条件达到要求。

三、正确生产交接，传好安全接力棒

交班班组员工在交班前1小时在保证正常生产的同时，必须对本岗位设备运行、生产操作、公用工具、安全文明生产（环境整洁、整理）情况等进行一次全面检查。交班前20分钟将本班生产、卫生、工具等检查情况进行真实详细记录。接班人员与交班人员到齐后，由交班班组长和接班班组长、交班组员与接班组员相互对口交接。

四、推行工作过程安全互控，养成“四个相互”

发挥班组成员朝夕相处的情感纽带作用，突出友情监督的特殊力量和情感教育的独特优势，养成“四个相互”。相互提醒，发现对方有不安全行为与不安全因素，或可能发生意外情况时，要及时提醒纠正。相互照顾，根据工作任务、完成难度、操作对象等合理分工、相互关心、互创条件。相互监督，工作中要互相监督、互相检查、严格按流程操作，共同遵章守纪。相互保证，互保对象要相互制约、同奖同罚，保证对方安全作业。

五、重温安全承诺，夯实安全职责

每年年初签订一份安全承诺书，增强自我保护和约束能力。承诺内容包括坚决执行公司各项规章制度、操作规程，按章指挥、按章作业，班组成员上标准岗、干标准活、交标准班，坚决杜绝“三违”，生产全过程受控管理。划分一个责任区，每个班组要划分承包的安全质量标准化责任区，做到责权明确。

六、厚植带头文化，强化现场安全管理

利用好“走、接、听、看、讲、指、盯、析”八字班组长现场管理基本方法，发挥带头示范作用，加强现场安全管理。走，实行循环走动式管理，全面了解现场工作，确保工作安排无缺失，薄弱环节无遗漏。接，接班前对安全隐患、设备运转情况、文明卫生等方面进行排查确认，与交班班组形成无缝衔接，做到风险预控，打造安全生产“保护链”。听，随时听取组员对安全生产的合理化建议，对于有效的建议经讨论分析后及时采纳。看，认真查看现场的各地点、各设备，仔细查找不安全因素，时刻“擦亮”眼睛，发现问题。讲，多向职工详细讲解安全作业措施、作业现场安全状况和注意事项，使安全二字时刻铭记在职工心中。指，把发现的不安全因素或隐患指出来，并把最佳的解决处理方法告诉组员，同时指导实践。盯，现场发生突发问题和发现不安全的地点，要及时盯牢，抓住关键，尽快解决问题。析，善于总结、举一反三、创新思路，把注重分析结果变为注重分析原因，把事后整改变为事前预防，实现安全生产目标。

七、打造校园文化，带动班组安全素质提升

牢固树立“岗位是课堂、企业是学校”的学习理念，以学习积累促进成长，引导班组成员养成良好的学习习惯、形成学业务、比技能、争贡献的浓厚氛围，促进新员工和青年员工快速、健康成长成才。构建“三个课堂”解决工学矛盾，班前课堂，鼓励班组人人上台讲课，围绕重点工作，尤其是重点难点的处理，作方法归纳和经验总结，达到同一类活，一人会干、人人会干，从而实现全员业务知识的快速普及和能力提升。掌上课堂，借助信息收集、数字模拟，深入了解设备设施结构原理，及时消化工作中的疑难杂症，熟练掌握操作规程。现场课堂，传承“师带徒”优良传统，明确培养目标、标准，老师傅结合自身现场工作经验，开设现场课堂，立足岗位，学以致用。每季度召开“师带徒”座谈会，每年开展1次“优秀师徒”评选活动，激励师徒之间取长补短、互相学习、共同提升。

八、创建“家”文化，提升班组安全软实力

以“家”文化为精髓，培育和创建班组特色安全文化。坚持开展“安全排查会”、“亲情寄语”、“集体过生日”等小型多样、文明健康的安全文化活动，做到制度严与人情暖相融合，从而形成团队精神。通过“全家照片墙”、“业务群英榜”、“心情随意贴”等多种形式，做到生活上的关心、人格上的尊重，营造班组成员关系和谐、齐心互助的浓厚氛围。每月班务重大决策、绩效分配、员工敏感问题的处理以及安全事故分析和责任追究情况在班组上墙公开，加大班组管理的透明度，增强班组建设透明度、接受员工的监督，提升员工参与管理的意识。

九、工作要求

**1.提高认识，加强领导。**班组安全文化建塑是加强班组建设、提升基础管理、提高员工综合素质的一项重要活动，也是推进“三基”工作的重要举措。各单位要提高对班组安全文化建塑的认识，抓好本单位的组织协调、检查指导和评比申报等工作。

**2.加大宣传，营造氛围。**认真做好创建活动的宣传发动工作，营造出浓厚的创建氛围，引导全体员工积极投入到班组安全文化创建活动中去。要根据创建标准，结合班组实际情况，拿出切实可行的推进措施。

**3.求真务实，注重实效。**要从实际出发，以提高班组管理水平和促进生产经营为目标，实事求是、各具特色地开展创建工作，坚决杜绝形式主义。

十、申报及奖励办法

各车间每月开展内部考评，评选报送一个优秀班组参加公司考评，安全监管部组织党群部、生产技术部、设备管理部对报送的优秀班组开展考评，评选出一个“优秀班组”，颁发“优秀班组”流动红旗，按照班组人均100元标准给予奖励（每季度对奖励进行兑现）。