



# 鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化经管（2023）175号

## 西北能化公司 2023 年四季度激励实施方案

公司暂时停产整改期间，为落实《皖北煤电集团公司关于四季度保安全、提效益专项激励政策的实施意见》（皖北煤电经管〔2023〕259号）和《关于做好暂时停产期间重点工作的通知》（西北能化办〔2023〕155号），现制定如下考核方案。

### 一、集团公司考核政策要点

#### （一）安全激励标准及考核兑现

- 安全目标：实现“零死亡”安全目标的
- 兑现标准：每月按照生产岗位在岗人均600元考核兑现，



非生产岗位在岗人均 500 元考核兑现。

**3. 事故界定兑现标准：**班组发生轻伤及以上事故，事故班组当月全员不兑现；科区（车间）发生重伤及以上事故，事故科区（车间）当月全员不兑现；单位发生死亡事故，当月全员不兑现。

**4. 维稳考核：**发生赴省（自治区）进京越级上访事件，取消当月全体在岗人员兑现资格；发生重大舆情稳定风险处置不及时并造成负面影响，扣减全体在岗人员激励标准的 50%。

## （二）效益激励标准及考核兑现

**1. 效益目标：**西北能化停产期间，不考核效益指标。

**2. 兑现标准：**每月按照生产岗位在岗人均 600 元考核兑现，非生产岗位在岗人均 500 元考核兑现。

**3. 重点考核：**办理产能变更手续和可控性管理费，权重各一半。其中，可控性管理费实行月度考核，月度兑现；手续办理实行季度考核，季度兑现。未完成的，相应激励不予兑现。

## （三）其他规定

**1. 发生二级及以上非人身事故**比照重伤事故考核兑现；发生较大涉险事故按照月度激励标准的 50%扣减。

**2. 瞒报轻伤事故，**取消事故科区月度安全专项激励兑现资格；瞒报、谎报重伤及以上事故，取消月度安全专项激励兑现资格。

**3. 根据集团公司激励标准，**各单位可结合实际自主确定安全、效益激励分配标准，激励分配方案报集团公司劳资部备案。其中，管技人员分配标准与所在区队（部门）操作岗位分配标准



相同，不得超标准发放。

4. 激励与考勤结果挂钩，月度出勤不足规定天数的，当月不予兑现。

5. 本意见属于2023年四季度专项激励政策，实行月度考核，月度兑现，兑现激励工资不受月度工资水平封顶政策限制。2023年度安全和经营绩效考核政策保持不变。

## 二、西北能化公司考核政策

各党支部、各部门按照《关于做好暂时停产期间重点工作的通知》（西北能化办〔2023〕155号）要求做好以下相关工作。

### （一）安全考核

安全目标及安全事故考核兑现，比照本办法安全激励标准及考核兑现第1、2、3条款和其他规定1、2条款执行。主体部门：各部门；监督部门：安全监管部。

### （二）信访维稳考核

信访维稳考核比照本办法安全激励标准及考核兑现第4条款，扣减所在党支部全体在岗人员激励标准的50%。主体部门：各党支部；监督部门：人力资源部。

### （三）可控成本考核（主要项目）

1. 动力煤煤耗控制在260吨/天，季度累计考核，节超按1%同比奖罚。主体部门：生产技术部动力车间；监督部门：调度指挥中心。

2. 材料消耗，以月度材料审核会确定的计划额度与月底出账相比考核。季度累计考核，节超按1%同比增减。主体部门：各部门；监督部门：经管物资部、销售采购部。



3. 电量控制在110000kWh/天(不含后期处理天河水务污水)。季度累计考核，节超按1%同比增减。主体部门：设备部电气车间；监督部门：经管物资部。

4. 水量控制在1000吨/天。季度累计考核，节超按1%同比奖罚。主体部门：生产技术部水处理车间；监督部门：经管物资部。

5. 其它成本费用,由于暂时停产整改期间各部门尽量把2023年发生的成本入账,财务部要结合年度及四季度考核数据,及时监控、汇报。季度累计考核,节超按1%同比增减。主体部门:各部门;监督部门:财务部。

#### (四) 考勤考核

激励与考勤结果挂钩,月度出勤不足规定天数的,当月不予兑现,具体见《西北能化公司薪酬管理制度及运行办法》(西北能化办(2021)171号)。以下几种人员不予激励:年薪制人员、不在岗人员、工伤人员;月度累计10天以上无制度工作日出勤人员;月度病假累计超过7天人员;月度事假累计超过4天人员;月度旷工累计超过1天人员;因违法违纪被上级执法部门或集团公司问责人员;实施激励前已离职人员。主体部门:各部门;监督部门:人力资源部。

#### (五) 落实《关于做好暂时停产期间重点工作的通知》(西北能化办(2023)155号)的考核

1. 运行维护组考核细则:负责制定并落实停车方案、安措、环措、应急预案及设备保护、物料处置、防冻保温工作方案;负责做好在运装置的生产组织、隐患排查和安全生产;负责停产设



备的全面保护，做好物料清空、清洗置换、干燥密封、氮气充填、定期盘车、定点巡查、防寒防冻、防火等工作。主体落实部门：见《西北能化公司暂时停产检修期间运行维护方案》领导小组成员；监督人：郭勇。

**2. 后勤安保组考核细则：**负责做好职工宿舍、员工食堂和行政办公场所的生活采暖保供；负责做好员工食堂餐饮服务和供应保障；负责做好公务车辆、通信后勤保障与管理；负责在运装置所需物料、备品备件的及时采购供应；负责防盗巡查、安全保卫工作；负责停产整改期间的经费保障、欠款归还等相关工作。主体落实部门：见《西北能化公司暂时停产整改期间后勤、安保工作方案》领导小组成员；监督人：丁亚武。

**3. 人员稳定组考核细则：**负责停产整改期间的人员管控、稳定工作；负责监测与处置员工思想动态、舆情信息，及时分析汇总报送领导小组和各工作组；负责用活用好微信群、OA、宣传栏等宣传阵地，传递正能量，稳定干部职工思想情绪，增强稳好队伍、看好设备、恢复生产的信心和决心；负责及时宣传贯彻集团和公司的重大决策部署和重要举措，及时宣传保运行、保设备、保稳定、保后勤和安全培训、对外协调等各条战线的感人事迹和先进典型；负责组织文体娱乐活动。主体落实部门：见《西北能化公司暂时停产检修期间职工稳定方案》领导小组成员；监督人：许令奇。

**4. 安全培训组考核细则：**负责制定并落实停产整改期间员工安全培训方案；负责员工安全培训教育工作的组织实施、监督考核和工作协调；负责员工安全培训师资力量的保障。主体落实部



门：见《西北能化公司暂时停产检修期间员工教育培训工作方案》  
领导小组成员；监督人：陈争峰。

**5. 对外协调组考核细则：**负责落实各项工作部署，协调推动产能变更手续办理工作；负责做好停产整改、复工复产、产能变更相关材料的收集、整理和报送工作；负责向集团公司和地方政府及其相关部门报告停产整改、产能变更和复产准备工作开展情况；负责停产整顿期间的客户关系维护。主体落实部门：见《西北能化公司暂时停产检修期间对外协调组考核方案》领导小组成员；监督人：任安全。

### 三、相关要求

1. 各部门结合考核政策，在 12 月 30 日前上报完成及落实情况，由经管物资部考核。
2. 人力资源部依据管技人员分配标准与操作岗位分配标准相同，不得超标准发放。
3. 考核周期为 2023 年 10 月 1 至 12 月 31 日。

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2023 年 11 月 21 日



---

西北能化公司综合部

2023 年 11 月 21 日印发

---

