



# 鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化办〔2023〕173号

## 西北能化公司暂时停产整改期间职工稳定工作方案

在公司暂时停产整改期间，为及时有效预防化解职工工作和生活中存在的思想隐患，维护厂区和谐，根据《关于做好停车期间重点工作的通知》要求，结合实际，制定暂时停产整改期间职工稳定工作方案。

### 一、工作目标

针对当前公司发展存在的矛盾和问题，在公司党委的统一领导下，充分发挥各级党组织和各级管理人员、党团员的作用，深入扎实、耐心细致有效地开展暂时停产整改期间职工稳定工作，

在日益复杂的内外部环境中，及时解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾，不断提高员工对公司发展的认同感和满意度，努力把思想和行动统一到公司的总体规划上来，把智慧和力量凝聚到解决制约公司发展的的问题上来，创造人心思进、和谐稳定、共谋发展的良好环境，有效提升公司形象。

## 二、基本原则

### （一）精细规范，全面覆盖

坚持以精细管理理念为指导，规范暂时停产整改期间职工稳定工作内容和标准，变软任务为硬指标，不断提高精细化程度，形成“谁分管谁负责，横向到边，纵向到底”的立体全覆盖体系。

### （二）简易灵活，重心前移

坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近职工，将职工稳定工作重心转移到了解职工所思所想，帮助解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾上来。

### （三）注重实效，服务发展

坚持求真务实，充分尊重职工的主体地位，切实维护好职工的合法权益，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，把思想教育与鼓舞激励结合起来，把思想教育与制度管理结合起来，着力提高职工的思想道德水平和科学文化素质，促进公司发展与职工人生价值自我实现的协调统一，保障公司暂时停产整改期间人员稳定。

## 三、工作体系

### （一）成立领导小组

组 长：许令奇

成 员：戴 军、任立志、陈四华、王 涛、张 蕾、

韩 轲、吕彩利、白少鹏、郝圣泉、孙少楠

负责暂时停产整改期间的人员管控、稳定工作；监测与处置员工思想动态、舆情信息，及时分析汇总报送领导小组和各工作组；用活用好微信群、OA、宣传栏等宣传阵地，传递正能量，稳定干部职工思想情绪，增强稳好队伍、看好设备、恢复生产的信心和决心；及时宣传贯彻集团公司和公司的重大决策部署和重要举措，及时宣传保运行、保设备、保稳定、保后勤和安全培训、对外协调等各条战线的感人事迹和先进典型；组织文体娱乐活动。

## （二）实施“七项”措施，做实职工稳定工作

1. 建立职工信息动态电子档案，加强对重点人群的分类管理（吕彩利牵头，各党支部书记配合）。各党支部要对职工的基本信息、家庭环境、工作状态、行为表现等情况进行一次全面普查，多档合一，建立员工信息动态电子档案，并对员工信息进行跟踪掌握和动态管理。各党支部要对职工思想和行为状况进行全面了解，对思想有波动、行为有反常的职工要尽可能开展走访慰问工作，帮助职工理顺情绪、纠正行为。对思想偏激、行为极端、支部无法化解纠正的，要及时上报工会，由工会负责建立重点人群信息动态电子档案，并及时向领导小组汇报，领导小组组织人员进行分析深层次原因，按照工作因素、家庭因素、个人自身因素等进行分类，根据轻重缓急程度划分等级，制定相应的管理措施，明确工作重点，提高暂时停产整改期间职工稳定工作的针对性和实效性。

2. 建立“一岗双责”制度，发挥党政工团齐抓共管作用（各党支部书记牵头，各部门负责人、各车间主任配合）。各部门的部长、副部长和各车间主任、副主任要承担起职工稳定工作职责，

党、工、团管理人员开展职工稳定工作要结合当前公司实际，落实“一岗双责”制度，形成暂时停产整改期间职工稳定工作的辐射功能和群体优势。各党支部要采取分片承包的办法，全面、系统、细致地开展职工稳定工作，要求班长及以上管理人员、专业技术人员、党团员，按照能够经常性接触的原则，对支部内全体职工进行分片承包管理，管理人员要对承包范围内的职工稳定工作负责，及时掌握每名职工的思想状况和行为表现，有针对性地开展谈心走访，从工作、生活、学习等方面关心帮助职工，及时向党支部书记汇报工作中取得的成绩、存在的问题和困难。领导小组成员要对重点人群加强跟踪管理，及时将重点人群的实际情况汇报给领导小组组长。建立暂时停产整改期间职工稳定工作责任制，形成党政工团齐抓共管的暂时停产整改期间职工和谐稳定。

3. 坚持开展形势任务宣讲活动（吕彩利牵头，白少鹏、各团支部书记配合）。工会团委要根据党和国家重大时事、集团公司发展形势以及公司各时间段的目标任务，坚持开展形势任务宣讲活动，让广大干部职工及时了解国家的方针政策、公司面临的形势和重要决策部署，做好正面引导，增强干部职工的紧迫感和责任感，实现统一思想、振奋精神、坚定信心。要制订详细具体的活动实施方案，从形势任务、政策法规、党风廉政、安全生产、民主管理等方面进行分项宣讲，各部门、车间要积极配合，制定宣讲计划，设计宣讲内容，并组织人员成立宣讲团，进部门、进车间、进班组，开展形式多样的宣讲活动。党群部要加强对宣讲工作的管理与指导，分解任务，明确责任，确保活动取得良好效果，切实提高广大干群对公司发展的认识水平，适时开展喜闻乐见的文体活动，促进“和谐厂区、美丽西北”的建设。

4. 扎实开展舆情监督管理，树立公司形象（孙少楠牵头，各党支部书记、各团支部书记配合）。加强舆情监控，组织信息联络员队伍，每个部门、每个车间要分别确定1名联络员，负责网络舆情的收集、整理、报送和跟踪等工作。根据舆情发展趋势，适时对舆情进行正面引导。对重要舆情做好跟踪、督查和协调，深入探索舆情变化规律，提高对舆情的预见性、针对性和处置有效性。要提前制定应急预案，根据舆情的发生、发展和演变情况，适时启动应急预案。网络信息员要利用充足的时间，每天及时浏览有公司员工参与的相关热点论坛、微信群、抖音、QQ群等媒体平台，发现舆情第一时间上报至孙少楠处。上报内容包括网络名、和网友留言、大概内容等，并监测舆情发展动向。严控外来人员入厂，综合部要制定外来人员入厂管理办法。严禁随意接受各类采访，外来记者采访，要通过官方渠道申请许可，在来访情况不明的情况下，不能将来访人员带入厂区、办公区或任其自由活动，对恶意攻击、散布谣言、严重影响公司形象的有害信息，及时采取措施，使不良信息的舆论导向及时扭转。

5. 大力推行谈心走访制度，关心职工生活（各党支部书记牵头，各部门管理人员、各车间主任配合）。各党支部要把帮助解决职工实际困难作为暂时停产整改期间稳定工作的落脚点，深入开展走访谈心工作，主动了解职工情况，多方面协助给予关心和帮助，经常性地听取职工意见、建议和批评。党支部书记为谈心和走访工作的责任人，要做到“四必知、四必访、四必谈”即：职工的家庭重大事件必知，职工的身体健康状况必知，职工的兴趣爱好必知，职工的性格和思想动态必知；职工生病住院必访，职工出勤不稳定必访，职工有家庭矛盾必访，职工家庭有困难必

访；职工思想情绪不稳必谈，职工主动寻求帮助必谈，职工工作中出现差错必谈，职工有违纪苗头或受处分必谈。各级管理人员要转变作风，端正态度，积极与职工加强沟通，要做到“开门办公”、“上门服务”，热情、耐心、规范地做好职工思想工作，帮助职工化解消极情绪和矛盾，为职工创造良好的工作氛围。

6. 加强人本管理，创建温馨和谐的人际环境（纪委牵头，各级管理人员配合）。一要杜绝粗暴管理。各级管理人员必须把尊重员工放在首位，在执行制度过程中要讲究方式方法，规范言行举止，不断加强学习，提高沟通技巧和艺术，文明执行各项规章制度，实行人性化管理，二要提高管理人员的管理水平。要组织管理人员集中培训，重点加强对沟通交流、人文关怀等方面知识的学习，不断提高管理人员的管理和为职工服务水平。要有针对性地制定干部培训计划，促使干部对管理知识和管理方法的系统学习，加强干部德的建设与考核力度，不断转变干部管理作风，在职工群众中树立良好的管理形象，提高职工对干部的认同感和信服度。三要全方位关心职工。工会要发挥职能作用，在工作上帮助职工，对职工在工作上出现的问题，要及时分析找出原因，积极解决。要及时把握员工关心的热点、难点、焦点问题，做好宣传与引导。在生活上要关心职工，要加强职工思想调研工作，对有困难的职工进行积极救助，营造团结和谐的人文关怀氛围。

7. 加强综合治理，创建和谐稳定的治安环境（综合部牵头，各党支部配合）。持续重视“黄、赌、毒”的整治工作。采取宣传教育与突击检查相结合的方式，对厂区进行专项整治，建立综合治理日巡查和隐患排查机制，加大对单身宿舍员工涉黄涉赌涉毒情况的检查力度，公布举报电话，要和地方派出所、保持密切

联系，定期召开治安分析会，坚持开展打击违法违纪行为的专项治理行动，净化厂区环境，形成广大职工群众自觉抵制的气氛和对“黄、赌、毒”违法犯罪活动露头就打的高压态势，确保厂区职工生活和谐稳定。要加强普法教育。通过综治宣传月、“12.4”法制宣传日、普法宣讲、送法下基层等活动，组织职工学习与企业发展有关的法律、法规和规章，运用案例讲解、知识竞赛等形式，引导职工学法、知法、懂法、守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护厂区安定团结的大好局面。

(三)建立长效机制，为厂区职工稳定工作提供制度保障(人力资源部牵头，各党支部配合)

1. 巡查考核。分别指定专人负责，每周不定期组织一到两次，对每个党支部的暂时停产整改期间职工稳定工作开展情况进行动态巡查考核，考核结果与当月工资挂钩，巡查考核主要以询问、测试、调研等方式为主。

2. 联保制度。抽调人员，对公司5个党支部进行分片联保，机关一支部、机关二支部由党支部书记负责联保，生产一支部由郝圣泉、吕彩利负责联保，生产二支部由任立志、白少鹏负责联保，设备党支部由霍爱会、孙少楠负责联保，联保人员对联保党支部在暂时停产整改期间职工稳定工作具有帮助指导义务，并负有监管责任。

3. 问卷调查。由党群部适时对各党支部职工稳定工作开展情况进行问卷调查，各岗位工种、各年龄段、各文化层次的职工都要占有一定比例，确保问卷调查具有代表性，能够反映党支部全体职工情况，根据统计结果，研究确定下一步职工稳定工作重点。

4. 例会制度。定期召开政工例会、思想分析会、各类人员座

谈会，反馈信息，沟通意见，检查、汇报、研究思想工作的情况。

#### 四、相关要求

##### （一）强化职工稳定工作责任

党支部书记是暂时停产整改期间支部内职工稳定的第一责任人，党支部内的其他管理人员负有同等责任，要紧紧密结合公司的中心任务和阶段性目标，制定暂时停产整改期间职工稳定工作方案，采取有效措施确保各项任务要求落到实处。

##### （二）建立健全稳定工作格局

要不断健全和完善目标明确、权责分明、运转协调、渠道畅通、职工稳定的领导体制和工作机制。形成统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管，以专兼职政工干部队伍为骨干、以职工群众广泛参与为特点的暂时停产整改期间职工稳定工作格局。

##### （三）积极发挥党群组织作用

要充分发挥党支部的战斗堡垒作用，工会组织要及时就涉及职工利益的重大事项决策、重要规章制度的制定征求意见、提出建议，畅通职工利益诉求表达渠道，维护职工的合法权益。共青团组织要根据青年职工特点做好各项工作，组织学习党的理论路线方针政策，学习科学文化知识，使他们在公司暂时停产整改期间发挥生力军作用。

##### （四）党员干部、共青团员发挥作用

暂时停产整改期间，全体党员干部、共青团员要从我做起，讲规矩、严程序、守准则，扎扎实实做好每一项工作，不能出现丝毫偏差。要带头深入基层，深入群众，解难题、攻难关、做奉献。要把初心落在行动上、把使命担在肩膀上，在其位谋其政，在其职尽其责，勇当先锋、敢打头阵，主动担当、积极作为，及



时解决职工群众所急所忧所思所盼，当好职工群众贴心人，团结带领、紧紧依靠职工群众，把公司各项决策部署抓实抓细抓落地，把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为公司暂时停产整改期间职工稳定的政治优势。

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2023年11月13日



