



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕46号

西北能化公司党委全面从严治党重点任务清单

各党支部：

为全面贯彻落实《皖北煤电集团公司党委关于印发全面从严治党重点任务清单的通知》要求，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，推动公司全面从严治党向基层延伸，结合公司实际情况，制定《西北能化公司党委全面从严治党重点任务清单》。

一、公司党委全面从严治党重点任务清单

（一）落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习落实习近平总书记关于国有企

业改革发展和党的建设、安全生产等方面重要论述，以及对安徽工作的重要讲话重要指示精神，切实做到衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。（牵头落实部门：综合部）

（二）发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，健全完善党委会、董事会、经理层的权责清单和议事规则，集体研究决定党的建设等方面的重大事项，规范落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的要求和程序。（牵头落实部门：综合部）

（三）持续抓好党的创新理论武装，完善理论学习长效机制，每月至少召开2次党委理论学习中心组学习会议。严格落实意识形态工作责任制，每半年至少召开1次党委会会议专题研究意识形态工作，每年向上级党组织专题汇报2次意识形态工作。（牵头落实部门：综合部）

（四）加强和改进思想政治工作，定期开展职工思想动态分析，每年至少召开1次党委会会议专题研究思想政治工作，至少安排1次党委理论学习中心组会议专题学习思想政治工作理论方针政策。（牵头落实部门：综合部）

（五）加强干部、人才队伍建设，每半年组织开展1次综合分析研判，提出改进措施。优化干部队伍结构，选优配强管理干部，建立综合比选和统筹配备机制，结合生产经营实际，及时调整补充空缺岗位。实施专业能力提升计划，每年至少举办1期管理干部专题培训班。推动交流任职，加大党务干部与业务干部之间交流力度，进一步加强历练培养、增强干部活力。加强日常监

督管理，健全完善干部考核评价体系，推动干部能上能下、能进能出。加大培养选拔优秀年轻干部力度，建立健全优秀年轻干部信息库，健全人才培养、引进、使用机制，抓好紧缺人才队伍建设。（牵头落实部门：人力资源部）

（六）抓实基层党组织建设，每年至少组织开展1次标准化规范化建设情况综合分析研判，并召开党委会会议或党的建设工作领导小组会议进行专题研究分析。严格落实“两个1%”要求，确保专职党务工作人员与其他经营管理人员同职级同待遇、同业务档级同待遇，组织党支部书记和党务工作人员每年至少参加1次不少于3天的集中培训。每年组织开展党支部书记抓党建工作述职评议考核，实现现场述职全覆盖。每年依据党建和经营业绩考核、巡视巡察审计反馈问题等，对照《全省国有企业后进基层党组织整顿提升行动实施方案》明确的10个方面突出问题和4类必列情形，按照不低于基层党组织总数5%的比例，倒排开展后进基层党组织整顿提升工作。（牵头落实部门：党群部）

（七）履行党风廉政建设主体责任，每年研究党风廉政工作不少于2次，每年向集团公司党委和纪委报告贯彻落实党风廉政建设责任制情况。每年对政治生态进行2次分析研判，提出加强和改进的意见及工作措施，抓好组织实施和督促检查。每年年初向集团公司党委书面报告上一年度落实全面从严治党责任情况。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠“四风”树新风。坚持用身边事教育身边人，对查结的违规违纪违法

案件，在1个月内开展警示教育。抓好巡视、巡察、审计等指出问题整改，纵深推进突出问题专项治理，每年至少开展1项专项整治。（牵头落实部门：综合部、党群部、纪委）

（八）加强对统一战线工作的领导，定期研究统一战线重大问题、部署重要工作，每年向集团公司党委报告1次统一战线工作情况。加强对群团工作的领导。认真做好信访工作，及时倾听职工群众呼声，有效化解矛盾纠纷；定期向集团公司信访办报告领导入户走访情况及未化解信访事项。（牵头落实部门：综合部、党群部、纪委）

二、公司党委领导班子成员全面从严治党重点任务清单

（一）党委书记重点任务清单

1. 履行全面从严治党第一责任人职责，主持制定党委全面从严治党责任清单，明确党委及书记、领导班子其他成员职责任务，报集团公司党委备案；党委班子出现分工调整后，1个月内对责任清单进行修订并报集团公司党委。每年年初主持制定落实全面从严治党任务安排，向集团公司党委书面报告上一年度落实全面从严治党责任情况，并在企业内部一定范围内进行通报。（配合落实部门：党群部、纪委）

2. 每半年至少主持召开1次党委会会议专题研究全面从严治党工作，每年至少主持召开1次党委会会议专题听取领导班子其他成员履行管党治党责任的情况报告，每半年至少主持召开1次党的建设工作领导小组会议研究解决党的建设重大问题，每年

至少开展1次全面从严治党专题调研。（配合落实部门：综合部、党群部、纪委）

3. 带头贯彻执行民主集中制，充分发扬党内民主，严格落实“末位表态制”。发挥“一肩挑”职能优势，提前审核党委会会议、董事会会议议题，推动党委前置研究讨论要求落到实处。（配合落实部门：综合部）

4. 管好班子、带好队伍，落实党内政治监督谈话制度，每年至少与领导班子其他成员、党支部书记开展1次谈心谈话，对新任职正科级干部及时开展任职谈话。发现领导班子其他成员和各党支部书记、部门负责人存在苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒谈话；发现落实全面从严治党责任不到位、管党治党问题较多、对上级巡视巡察整改要求落实不力、来信来访反映问题较多的，及时进行约谈。对领导班子其他成员所作的函询说明签署意见时，及时进行教育提醒，并以适当方式向发出函询的单位反馈。（配合落实部门：综合部、党群部、纪委）

5. 主动向党组织请示报告工作，按规定如实报告个人有关事项，带头在领导班子民主生活会上公开个人有关事项，自觉接受监督。新任职党委书记到任或新一届领导班子换届当选书记后，要在第一次党委会会议上对个人有关事项进行公开。推动下一级“一把手”书面述责述廉，每年安排一定比例在党委会会议上述职述廉、接受评议，一届任期内实现全覆盖。（配合落实部门：综合部、党群部、纪委）

6. 落实巡视巡察、审计等反馈问题整改第一责任人职责，做好部署、协调、督办等工作，扎实推动问题整改。落实意识形态工作责任制，带头抓意识形态工作。履行统一战线工作第一责任人职责。（配合落实部门：综合部、党群部、纪委）

（二）党委班子成员重点任务清单

1. 每年年初召集分管部门和单位主要负责人研究落实全面从严治党年度重点任务，年中召开分管部门和单位的全面从严治党专题会议，年底听取分管部门和单位主要负责人落实全面从严治党责任情况报告。每半年至少对分管部门和单位全面从严治党工作开展1次检查，每年至少向党委书记汇报1次履行“一岗双责”、推进全面从严治党情况。（配合落实部门：党群部、纪委）

2. 班子成员之间经常交换意见，相互通报分管工作情况，发现问题坦诚向对方提出，发现领导班子成员有违纪违法问题的，及时如实按程序向党组织反映和报告。在党委会会议讨论和决定重要事项时，发扬党内民主，充分发表意见。（配合落实部门：综合部）

3. 每年就廉洁自律、落实管党治党责任与分管部门和单位主要负责人至少开展1次廉政谈话，发现存在问题的及时谈话；每年至少为分管部门、单位或所在支部讲授1次廉政党课。（配合落实部门：纪委）

4. 抓好分管部门和单位意识形态工作，结合实际作出具体安排部署，对分管部门和单位每年至少开展1次意识形态工作督促

检查，听取 1 次情况汇报。（配合落实部门：综合部）

三、纪委重点任务清单

（一）履行监督执纪问责职责。强化政治监督，推动党委切实做到“两个维护”，贯彻党的路线方针政策，落实党中央及省委决策部署。协助党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。督促推动党委落实全面从严治党主体责任。协助党委加强作风建设，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。（牵头落实部门：纪委）

（二）定期分析研判全面从严治党工作。协助党委，每年至少分析 2 次公司政治生态状况，认真查找突出问题，向党委提出意见建议，督促采取有力措施加以解决；定期分析研判信访举报情况，每半年对涉及科级干部的信访举报问题进行专题分析，并向党委领导班子成员通报其分管部门和单位领导干部遵守党章党规、廉洁自律等情况；定期分析公司党风廉政建设情况，注重发现普遍性问题，形成专题报告，在送党委的同时视情送分管领导，促进同级党委领导班子及其成员加强对关键岗位、重点人员的管理监督。（牵头落实部门：纪委）

（三）落实谈话提醒和发现问题报告制度。公司纪委每半年向集团公司纪委报告工作、每年向集团公司纪委进行述职时，应当报告是否发现同级党委及其领导班子成员履职尽责、廉洁自律等方面重要问题。纪委书记应当牢固树立报告问题是本职、该报

告不报告是失职的意识，发现领导班子成员有苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒；发现存在重要问题的，应当向集团公司纪委和同级党委反映和报告。纪委书记应采取适当方式向同级党委领导班子其他成员通报其分管部门和单位领导干部遵守党章党规、廉洁自律等情况。（牵头落实部门：纪委）

中共西北能化公司委员会

2023年11月3日



西北能化公司综合部

2023年11月3日印发