

ᠡᠨᠢᠯᠡᠳᠦᠰᠦᠢ ᠰᠢᠨᠠᠨᠠ ᠨᠢᠪᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠬᠡᠮᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ ᠨᠢᠨᠢᠨᠠ

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化办（2023）109号

西北能化公司对标一流企业价值创造行动 工作方案

为深入贯彻习近平总书记关于加快建设世界一流企业的重要指示，落实党的二十大和中央经济工作会议精神，按照《皖北煤电集团公司对标一流企业价值创造行动实施方案》要求，积极推进对标一流企业价值创造行动，结合企业生存发展实际，努力构建可持续发展运营模式，寻找以技术改造、效益改善、管理提升为主的扭亏纾困新思路，切实增强公司核心竞争力，打造“实

力强、运营稳、环境优、活力足、氛围好”的高质量发展能源企业，特制订本工作方案。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念，以提升发展质量效益效率为主线，以对标一流企业和行业先进企业管理为抓手，完善企业价值创造体系，提升经营管理水平，提高企业综合实力，进一步增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，更好履行经济责任、政治责任和社会责任，为加快建设一流企业提供坚强支撑。

（二）基本原则

一是坚持对标一流。把对标作为出发点和立足点，以安全生产、经营管理、财务管理、行政管理、科技创新、人力资源和党的建设为重点，瞄准周边化工行业先进企业以及集团公司内部标杆示范企业，开展科学对标、精准对标，确保方案可操作、措施可执行、目标能实现、成果可量化，持续动态优化，把对标评价、改进提升贯穿价值创造行动的全过程。

二是坚持突出重点。聚焦最能结合实际、最需率先突破、最终取得成效的重点领域、关键环节、核心要素，特别是综合煤耗、水耗、氨耗、管理费用率等，作为对标重点任务，制定科学合理、精准高效的对标方案，列出目标清晰、责任明确的对标工作目标台账，确保对标行动取得实效。

三是坚持问题导向。深入分析制约价值提升的因素，找准短

板弱项，剖析症结所在，制定落实追赶先进的方案和措施。通过对标提升，有效解决企业价值创造能力不强、质量效益效率不高、效果不好的问题，特别是要解决目标不清晰、要素不具体、体系不健全、机制不完善、能力不突出等问题。

四是坚持务求实效。各部门要根据自身实际，按照量力而行、循序渐进、适度超前的思路，科学选定标杆指标，以短比长、以长比优，既不随意降低标准，也不设定过高目标、提出不切合实际的方案，真正解决问题、改善管理，实现赶超标杆的效果。同时，企业发展是动态变化的过程，各部门要根据改进提升情况，及时调整标杆对象，不断修订提升指标和标准，优化改进方案，落实改进措施。

（三）主要目标

通过开展对标一流企业价值创造行动，公司治理更加健全，运营效果显著增强，管理能力大幅提升，国有资本功能不断放大，高质量发展根基更加强固，扭亏纾困目标逐步实现。

二、组织机构与职责分工

（一）组织机构

为保障对标工作有序开展，保证对标提升实际效果，成立对标一流工作领导小组。

组 长：颢孙祖田、许令奇

副组长：陈争峰、郭 勇、丁亚武

成 员：陈 迎、卢 军、武云飞、陈方悟，各部门负责人
领导小组下设办公室，办公室设在经管物资部。

（二）职责分工

1. 领导小组主要职责

审定公司对标一流工作方案和对标工作台账；统筹协调指挥各部门开展对标工作；协调解决对标工作中的重点、难点问题；带领分管单位开展对标。

2. 办公室主要职责

组织实施对标工作；对各部门工作开展情况进行督导；按季度向集团公司报送对标工作进展及成效。

3. 各成员部门职责

按照职责分工，制定落实本专业、本系统对标措施；及时报送工作进展情况；对存在问题进行研究分析，提出改进建议。

三、对标重点

（一）夯实安全稳定基础

围绕企业持续安全发展，强化风险隐患控制，推进“三基建设”，落实安全生产责任，建立安全管理长效机制，保持安全生产无事故的良好形势。

（二）促进生产系统升级

围绕提升系统运行效率，寻找系统中的降耗点、增效点，优化生产工艺控制，持续开展技术创新，提升班组管理水平，增强员工业务能力，在降低生产投入的基础上提高生产效率、效益。

（三）改善供应销售效果

围绕提高节支创效水平，优化产品销售模式、销售流程增效益，强化物资采购计划制定、计划执行提效率，拓宽煤炭采购矿

源、比质比价降成本，规范供销合同管理、加强煤质验收考核减漏洞。

（四）提高合规管理水平

围绕增强企业经营能力，细化财务的资金、成本、收入、利润等价值指标，通过持续改进，降低财务成本，提高企业盈利和抗风险能力。增强仓库管理智能化水平，处置长期积压物资，合理规划仓库布局。

（五）提升企业治理效能

公司政工部门要以本部门职能职责为基础，加强党的建设发展、管理费用控制、人力资源优化、纪委监督检查、企业文化建设等方面，融入团结协作、工作效率、务实作风，开展对标一流企业管理提升行动。

四、工作要求

1. 各部门要在牵头领导的带领下，按期组织相关人员开展对标工作，深入查找和分析自身管理中存在的差距与不足，要看到优势、找准症结，并于对标返厂后 10 个工作日内，结合实际情况，厘清赶超思路、制定赶超方案。

2. 领导小组办公室要认真对照对标工作目标台账，定期跟踪落实情况，每季度编制工作简报进行通报。

3. 各部门要及时梳理总结本部门好的做法，形成可复制、可推广的典型经验，将其固化到相关标准、制度、流程中。其他部门要以此为标杆，开展内部对标学习提升。

4. 所有外出对标人员在对标过程中，要严格遵守中央八项规

定及实施细则精神，坚决杜绝不正之风和违纪违法行为。

- 附件：1. 西北能源化工公司对标一流企业价值创造行动指标分解表
2. 西北能源化工公司对标一流企业价值创造行动责任分工表

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司
2023年6月8日



西北能化公司综合部

2023年6月8日印发

西北能源化工公司对标一流企业价值创造行动指标分解表

序号	工作分类	对标指标	目前指标	对标对象	对标对象指标	分年度目标			牵头领导	责任人	责任部门	实施主体	备注
						2023年	2024年	2025年					
1	(一) 安全关键指标	安全作业程序未正确执行率 (%)	4.78	久泰能源、荣信化工	2.00	4.00	3.00	2.00	陈争锋	陈方悟	安全监管部	各部门	
2		培训计划执行率 (%)	86	久泰能源、荣信化工	100	90	95	100	陈争锋	陈方悟	安全监管部	各部门	
3	(二) 生产关键指标	煤化工甲醇单位产品综合能耗 (tec/t)	1.61	安徽昊源化工集团有限公司	1.48	1.59	1.55	1.50	陈迎	余顺	生产技术部	各车间	
4		煤化工甲醇单位产品水耗 (t/t)	6	安徽昊源化工集团有限公司	5.8	6.00	5.40	5.00	陈迎	余顺、杨世兴	生产技术部	各车间	
5	(三) 经济运行关键指标	设备的计划检修率	60.00%			50%	55%	60%	卢军	黄洁	设备管理部	电气车间	
6		控制新增应收款项	5.778			10%	5%	5%	丁亚武	韩珂	财务部	各部门	
7	(四) 创新驱动关键指标	降低财务费用	4,900			10%	5%	5%	丁亚武	韩珂	财务部	各部门	
8		全员产量工效 (吨/人)	682	久泰能源	810	750	780	810.0	丁亚武	任立志	人力资源部	各部门	在岗不含年薪制人员
9	(五) 共享关键指标	研发经费投入强度 (%)	3.7			3.80	3.90	4.00	陈迎	余顺	生产技术部	生产技术部、财务部	
10		员工年收入 (万元/人)	10.01	久泰能源、易高煤化工	13	10.50	11.50	12.70	丁亚武	任立志	人力资源部	各部门	在岗不含年薪制人员

西北能源化工公司对标一流企业价值创造行动责任分工表

序号	工作分类	行动措施	成果形式（目标）	完成时限	牵头领导	主要责任人及对标人员	责任部门	对标单位
1	(一) 聚焦本质安全环保	安全生产责任制履行考核问责	完成各岗位各层级安全绩效量化指标，建成安全绩效评价体系。	持续推进	陈争锋	陈方悟、周锁	安全监管部	久泰能源、中天合创、荣信化工等
2		落实“双重预防机制”建设	达到风险识别率100%、隐患排查整改率100%	持续推进	陈争锋	陈方悟、周锁	安全监管部	
3		提升安全培训效果	建成培训信息管理平台，开发工艺仿真操作培训系统。	持续推进	陈争锋	陈方悟、李振亮	安全监管部	
4		提高环保监管效率和执行力度	完成环保监管绩效量化指标，排污许可达标率100%。	持续推进	陈争锋	陈方悟、王胤凯	安全监管部	
5		推进“三基”建设	实现安全生产二级标准化管理水平。	持续推进	陈争锋	陈方悟、周锁	安全监管部	
6	(二) 聚焦组织生产	落实甲醇综合能耗改进方案	通过对标学习先进企业管理措施，达到甲醇综合能耗先进单位指标	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	安徽昊源、万华化学、华道化工等
7		生产技术管控内容	企业生产流程管理流程化，管理效率显著提升	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	
8		员工培训	培训标准化，制定各岗位员工标准化培训方案，培养一批高素质后备人才	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	
9		班组管理先进经验	对标先进企业班组管理经验，固化班组日常管理任务及标准，班组管理显著提升	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	
10	(三) 聚焦设备运行	动设备的计划检修率和事故抢修率	提高计划检修率，检修占比逐步至80%，降低事故抢修次数，事故抢修逐渐归零	持续推进	卢军	黄洁及设备管技人员	设备管理部	新能能源等
11		对标特种设备管理工作	严格落实特种设备安全法及特种设备安全监察条例等要求，确保特种设备安全稳定运行	2023年8月	卢军	卢军	设备管理部	
12		电力多边交易	学习各企业电力多交易模式，持续性进行电力多边交易，尽可能减少电费支出。	持续推进	卢军	卢军	设备管理部	
13		电能质量和电力管理	对标各企业供电方式及先进技术，提高公司供电质量；学习企业先进电气管理理念，提高公司电气车间管理水平。	持续推进	卢军	刘广西及电气管技人员	设备管理部	
14		气化分析表国产化改造	2024年实现气化C炉分析表国产化改造 2025年实现气化B炉分析表国产化改造	2025年	卢军	卢军	设备管理部	
15		信息化建设	2024年实现视频全覆盖、智能化视频监控系統	持续推进	卢军	王涛及仪表管技人员	设备管理部	
16		仪表阀门维修	实现预防性维修，节约维修成本，确保阀门在运行期间安全可靠	2024年	卢军	卢军	设备管理部	

序号	工作分类	行动措施	成果形式（目标）	完成时限	牵头领导	主要责任人及对标人员	责任部门	对标单位	
17	(四) 聚焦调度管理	1. 提高调度业务素养、优化培训	落实调度业务流程化, 稳定生产系统	持续推进	郭勇	曹绪宏、杨斌	调度中心	荣信化工等	
18		2. 优化调度应急响应程序	落实调度应急响应管理, 突发事故快速反应处置	持续推进	郭勇		调度中心		
19		3. 提高实验室安全管理	实现实验室平稳安全运行	持续推进	郭勇	曹绪宏、赵辉	调度中心		
20		4. 对标国标、行标执行情况, 优化检测方法和仪器维护	全面实现国家标准分析测定, 提升检测效率, 提高数据准确性。	持续推进	郭勇		调度中心		
21	(五) 聚焦经营管理	销售方面: 产品销售模式, 定价机制, 合同签订、收款、提货、结算等流程, 以及各类销售报表编制、核对	根据市场变化灵活采取多种形式销售模式, 实现企业利益最大化。	持续推进	丁亚武	方仁付、靳雷	销售采购部	新能能源、宁夏润、夏等	
22		物资采购方面: 物资采购计划审批流程, 采购价格确定机制(招标、比价、议价机制), 采购合同管理, 供应商管理, 仓储管理等	拓展采购渠道, 引进优质供应商, 降低采购成本。优化物资采购计划审批流程, 让审批流程更加高效严谨。	持续推进	丁亚武	方仁付、杨勇	销售采购部		
23		煤炭采购方面: 原料煤、动力煤采购模式, 采购矿点选择, 进厂计量、煤质考核验收、结算等	完善煤炭的多元化供应, 引进先进的煤炭供应体系。	持续推进	丁亚武	方仁付、杨勇	销售采购部		
24		招投标: 广泛构建使用电子招投标	达到利用网络平台公开招标、比价、评标、公示; 建立招投标文件档案	持续推进	丁亚武	武云飞、鲁二强、朱孟茹	经营物资部		集团招标中心
25		仓库管理: 优化仓库布局、规范管理、优化收发流程、建立仓储规划及分析、仓库操作信息化	仓库格公式化管理、大幅度提高仓库使用效率, 降低库存、建立日常物资领用便捷化、大件物资仓储化	持续推进	丁亚武	武云飞、毛明礼、潘强、高思雨	经营物资部		智能公司等
26		应收款项管理: 控制新增6个月以上应收款项	进一步完善应收款项管理制度, 规范预付账款支付范围, 建立应收账款清收台账。除新增融资租赁保证金外, 原则上不允许新增6个月以上应收款项。	持续推进	丁亚武	韩柯、张美慧	财务部		集团供应公司
27	降低财务费用	逐年降低外部融资及借款的利率	持续推进	丁亚武	韩珂、张美慧	财务部			
28	(六) 聚焦人力资源管理	企业薪酬管理	非年薪制人员实行宽带薪酬, 达到薪级匹配。到2025年实现全员宽带薪酬, 完全匹配。	2025年12月	丁亚武	任立志、郝圣泉、董小强、郭利华	人力资源部	新能能源、久泰能源、伊泰煤制油、煤油、煤油	
29		员工培训开发	2025年实现全员培训, 生产岗位员工学历和专业全部符合行业标准, 熟练工全部取得职业技能资格。	2025年12月	丁亚武		人力资源部		
30		岗位优化	保障安全生产, 合理优化岗位, 生产倒班人员210人, 占比74%。到2025年达到化工行业先进标准, 倒班人员占比85%。	2025年12月	丁亚武		人力资源部		

序号	工作分类	行动措施	成果形式（目标）	完成时限	牵头领导	主要责任人及对标人员	责任部门	对标单位
31		企业员工关系管理	注册电子劳动合同，就业登记和劳动备案40人，到2023年底实现全员电子劳动合同和劳动就业备案。	2025年12月	丁亚武		人力资源部	西北能化等
32		职位分类及职级管理体系	根据岗位实际实行公开招聘，2023年1-8月份公开招聘10人，占比71%。2025公开招聘率达到100%。	2025年12月	丁亚武		人力资源部	
33	(七) 聚焦办公管理	食堂服务提升	增强服务意识，提高服务水平，提升职工满意度	2023年底前	许令奇	戴军、李祥如	综合部	新淮化工、 招贤矿业等
34		文件处理优化	文件收发实现无纸化	2023年底前	许令奇	戴军、孙少楠、芦婧	综合部	
35		1. 督察督办方面：督查的覆盖面、督查的方式方法等	达到监督全覆盖，真正起到监督作用	持续推进	颀孙祖田	霍爱会、杨丹	纪委	
36	(八) 聚焦监督管理	2. 如何做好信访工作	达到控制总量，杜绝重复防、反复防。	持续推进	颀孙祖田	霍爱会、杨丹	纪委	
37		3. 纪委工作方面：强化政治监督，履行监督、执纪、问责的职责；推进党风廉政建设、案例教育等等	西北能化公司不出现微腐败、廉政案件	持续推进	颀孙祖田	霍爱会、杨丹	纪委	