



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕40号

西北能化公司公开竞聘部分岗位人员公告

根据《皖北煤电集团西北能化公司岗位竞聘管理办法》和《皖北煤电集团西北能化公司专业序列岗位评聘管理办法（试行）》，结合公司实际，根据工作需要，经公司党委研究，现面向全公司在岗职工公开招聘部分岗位人员。公告如下：

一、公开竞聘岗位（9个）

- 安全监管部：消防队班长1名（W4）；
- 设备管理部：工艺技术师2名（P3）；

3. 生产技术部：动力车间技术副主任 1 名（P4）；
动力车间班长 2 名（W4）；
空分车间班长 1 名（W4）；
水处理车间专职安全员 1 名（W4）；
气化车间主操 1 名（W3）。

二、岗位竞聘原则

（一）民主公开原则。公司内部符合条件的职工均可参与竞聘，岗位竞聘通过业绩考量、笔试、面试、组织考察等方式公开竞争产生岗位人选。

（二）人岗匹配原则。岗位竞聘以履行岗位职责能力为必要条件，选聘人员应具备履行岗位职责所必需的业务能力、心理素质和身体条件。

（三）择优录取原则。岗位竞聘在职数范围内按照人事管理权限和岗位管理规定，公开操作、择优录取。

（四）宁缺勿滥原则。对竞聘人员进行评估时，必须将竞聘人员“自身条件”与竞聘岗位“任职要求”作比较，而不是简单地将竞聘者相互比较选取较优者。

三、成立岗位竞聘领导小组

组 长：党委书记、总经理

副组长：各专业分管领导

小组成员：人力资源部及相关工作人员。

四、基本条件

（一）品行端正，遵章守纪，敬业爱岗，作风扎实，团结协作，有良好的职业道德。

（二）勤于学习，具有履行岗位职责、解决实际问题的业务水平和工作能力，并取得一定的工作业绩。

（三）身体健康，能适应工作需要。

（四）专业能力较强，能够承担岗位工作，通过接受较小程度的指导解决部门技术应用中的难题。

五、基本任职资格

（一）学历：具有相应专业大专及以上学历。

（二）岗位经历：具有本公司内2年以上相关岗位工作经验，具有一定组织协调能力。

（三）年龄：距法定退休年龄（含内退）多于5年。

六、招录程序

（一）报名和资格审查

采取个人报名和组织推荐相结合的方式进行。

1. 个人报名。报名时需提供以下材料：

（1）《西北能化公司公开竞聘岗位报名表》1份；

- (2) 学历证书原件及复印件各 1 份；
- (3) 身份证原件及复印件 1 份；
- (4) 本人近期同底 2 寸免冠彩照 3 张。
- (5) 业绩考量所需材料。

以上材料由所在单位党支部汇总后于 2023 年 7 月 26 日下午下班前将纸质版及电子版报送至人力资源部。

2. 资格审查。人力资源部牵头对报名人员进行资格审查，经纪委、安全监管部、综合部等部门把关后，确定符合报名条件人员名单，并进行公示。

各招考岗位的报名人数与拟竞聘人数的比例原则上不低于 3:1。达不到 3:1 的，取消该岗位竞聘计划。

(二) 公开竞聘

主要分业绩考核、笔试、面试三个环节，均实行百分制，最终确定综合得分。计算公式为：

综合得分=业绩考量×40%+笔试成绩×30%+面试成绩×30%。

1. 笔试。公共基础知识和专业理论知识各占 50%，主要考核竞聘人员综合知识和专业水平；

2. 面试。按笔试成绩从高到低排序后，以竞聘岗位的 1:2 确定面试人选。面试采取答辩方式，一般由主要领导、分管领导、人力资源部相关人员负责（5 至 7 人），主要考察应聘人员的专

业素养、思维能力、语言表达能力、个人潜质等。

3. 业绩考量。重点量化业绩、专业技术资格（技能等级）、学历、荣誉等方面，采用百分制，分项封顶。其中，专业技术资格（技能等级）、学历、荣誉以最高计分项计分，不累加。

（1）专业技术资格（技能等级）（40分）：高级（正高级）资格计40分，中级资格计30分，初级资格计20分；高级技师计40分，技师计30分，高级工计20分，中级工、初级工计10分；无专业技术资格的计6分。

（2）学历（20分）。员工学历（以国家教委承认颁发的正规学历为准）：研究生学历计20分，本科学历计16分，大专学历计12分，高中（中专、中技）学历计10分。

（3）荣誉（40分）。国家级荣誉计40分，行业级、省级荣誉计30分，集团公司和市级荣誉计20分，公司荣誉计10分。

（三）确定考察对象

根据个人综合成绩从高到底，按照择优录用原则，以岗位需求人数确定考察对象，发布考察预告。

（四）组织考察

由人力资源部牵头，通过听取考察对象所在单位及分管领导意见、查阅人事档案、组织谈话、与本人见面等方式，重点了解考察对象德、能、勤、绩、廉等方面情况，结合公开竞聘环节综合表现，形成考察报告，提出拟任用意见；所在党支部负责出具

廉洁从业证明。经考察不符合岗位要求的，按综合成绩排序顺延补充考察对象。

（五）公示聘用

考察合格的，制定竞聘岗位人员方案（结合人员实际情况，不能满足岗位需要的，岗位暂时空缺），在一定范围内公示5个工作日，经公司党委会研究后，下发聘任文件，颁发聘书。

七、相关要求

（一）公司现已聘在岗人员竞聘同职级岗位时，可不受岗位性质、专业技术资格和技能等级限制，竞聘岗位后，3年内须取得相应技术资格和技能等级，否则解聘岗位，易岗易薪。

（二）受党纪政纪处分或组织处理影响期未了的，不得报名；资格审查通过后，无正当理由弃考的，1年内不得参加竞聘；竞聘到新岗位不满一年的，不得再次参加竞聘。

八、时间安排

报名时间：2023年7月22日—7月26日。

笔试具体时间、地点另行通知。

九、保障措施

（一）各党支部要高度重视，宣传到位，保证公开竞聘工作相关内容传达到每一名符合条件的人员；报名人员提供虚假材料或伪造、变造有关证件、材料、信息的，一经查实，取消参加竞

聘资格，并按照有关规定追责问责。

（二）纪委全程参与监督，为加强对公开竞聘工作的监督，公司设立公开竞聘监督电话和电子邮箱，欢迎广大干部职工对本次公开竞聘工作进行监督。

监督电话：0477-2274628

0477-2274789

电子邮箱：xbnh001@163.com

中共西北能化公司委员会
2023年7月21日



