



# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕32号

## 2023年度西北能化公司“星级党支部”和“星级党员”考核办法

各党支部：

为不断提升党支部发挥政治功能和组织功能，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，结合公司实际，经研究，制订“星级党支部”和“星级党员”考核办法，具体如下：

### 一、星级党支部考核办法

#### （一）星级设定

按五星级、四星级、三星级、二星级和一星级五个等次设置。

## （二）考核内容

1. 保障监督党和国家方针政策的贯彻执行，围绕企业生产经营开展工作，按规定参与部门重大问题的决策，服务改革发展。

2. 班子结构合理、坚强有力，成员素质优良，责任明确，有效实现基层党组织政治功能和服务功能。

3. 带领党员群众团结协作，凝心聚力，圆满完成各项工作任务，党员队伍充满活力。

4. 勤政廉政，真抓实干，作风优良，充分发挥战斗堡垒作用。

5. 严格落实意识形态工作责任制，积极做好宣传思想和意识形态领域风险防范和管控工作。

## （三）星级划分

五星级：考核得分达到 95-100 分（含 95 分）；

四星级：考核得分达到 90-94 分（含 90 分）；

三星级：考核得分达到 85-89 分（含 85 分）；

二星级：考核得分达到 70-84 分（含 70 分）；

一星级：考核得分在 70 分以下。

五星级党支部不超过党支部总数的 20%，党员受到党政纪处分的党支部不得被评定为三星（含三星）以上等次。

#### （四）方法步骤

星级党支部的评定由公司党委对照考核细则（具体考核细则见附件1），结合工作完成情况，每半年进行一次星级评定。

1. 生产一支部、生产二支部、设备党支部：支部工作占50%、安全质量占20%、生产任务占15%、经营指标占15%。

2. 机关一支部、机关二支部：支部工作占70%、工作任务占30%。

#### （五）表彰奖励

每半年对考核结果进行分类汇总排名，对评定为“五星”党支部的，奖励1000元，作为党支部活动经费，在公司财务单独建账，奖励不得发放给个人，主要用于支部开展党建活动、党员积分制考核奖励和慰问困难党员等。

#### （六）动态管理

星级党支部的评定实行每半年一评定一挂星的动态管理模式。在下一轮的星级评定中，升级进位的，给予加星；降级退位的，予以摘星；年度内没有获得“四星级”以上党支部的，不得申报各级先进党组织。

#### （七）整改提升

按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，在“五星”、“四星”党支部中实施“示范”工程，争创品牌，争当模范；在

“三星”、“二星”党支部中实施“提升”工程，查缺补漏，比学赶超；在“一星”党支部中实施“整改”工程，查找问题、立行立改，被评定为“一星”的党支部，对党政负责人进行约谈。对连续两次被评为二星级及以下的党支部，要定人定点联系帮扶，限期整改，并对党政负责人启动问责。

#### （八）工作要求

1. 各党支部书记为第一责任人，要牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识，严格按照党支部工作绩效考核的内容、要求组织实施，确保取得实效。

2. 实行考核工作责任制，考核部门必须坚持原则、公平公正、深入细致，对考核结果负责。

3. 综合部和各党支部要通过网站、公众号等渠道及时宣传推广活动中涌现的先进经验、创新实践和优秀典型，充分发挥示范引领作用，积极营造晋位升级争先、规范达标争先的浓厚氛围。

## 二、“星级党员”考核细则

### （一）考核原则

1. 坚持日常工作与组织生活并重原则；
2. 坚持简便易行，注重实效原则；
3. 坚持层级考核，分类考核原则；
4. 坚持客观公正，公开透明原则。

## （二）考核内容

考核分为日常考核项、加分项和一票否决项，月度积分=日常考核分+加分项得分，对于积分相同的情况，实行员工民主评议的方式确定。

1. 日常考核：实行百分制考核，考核内容分为履行党员义务和履行岗位职责两个部分，各占 50%权重，日清日结，每天公示，党员如有异议，及时向党支部申请裁决，具体内容见考核细则。

### 2. 加分项

①发现重大隐患以并积极处理，避免事故的，加 3 分；

②在急、难、险、重等困难中表现突出的，加 2 分；

③积极创新和技改、提合理化建议，根据创新和技改成果，予以加分；

④在技能竞赛、增收节支、创新创效等工作中表现突出的，给予适当加分；

⑤每调处一起矛盾纠纷加 1 分；

⑥参加党员志愿者活动 1 次加 1 分；

⑦见义勇为、拾金不昧行为一次加 1 分；

⑧其他符合加分的情况。

### 3. 一票否决项

①党员本人出现“三违”的；



- ②党员本人出现轻伤以上事故的；
- ③党员本人出现打架斗殴现象的；
- ④党员本人超过三个月未缴纳党费的；
- ⑤党员本人上访或参与邪教组织的；
- ⑥党员在工资、工分分配等方面违规违纪的；
- ⑦党员工作不负责任，造成严重后果的；
- ⑧党员连续两个月不参加组织生活的。

出现“一票否决项”之一者，取消评优资格，加分项和一票否决项要经过支委会研究确定。

### （三）考核管理和结果运用

1. 日常考核。指定一名党员负责日常考核与台账管理工作，并登记考核台账，每月将考核结果存档管理。

2. 月度通报。党员月度“星级考核”得分在党小组会上予以通报。连续两个季度积分获得末位的党员，由党小组长进行提醒约谈，帮其分析原因，促其整改。

3. 季度表彰。季度得分在前三名的党员，授予“党员之星”，在支部党员大会上进行表彰。

4. 年终评价。依据全年月度考核结果，结合年度民主评议党员，对党员进行综合评价，其中全年月度考核积分占70%，民主评议结果占30%。综合评价得分作为本支部对党员评先评优的主

要依据，得分在 90 分以上，且排名前三位的，由支部授予党员示范岗称号，并优先推荐上级党组织评先评优；对后三位的党员由党支部书记进行警示谈话，党小组长进行帮教，促其整改。

#### （四）相关要求

1. 各党支部要高度重视“星级党员”考核工作，确保“星级党员”考核工作落实到位。

2. 要参照附件中某党支部“星级党员”考核细则，结合单位实际，制定本单位的“星级党员”考核细则。并于文件下发后 10 日内报人力资源部备案。

附件：1. 西北能化公司“星级党支部”考核细则

2. 西北能化公司“星级党员”考核细则

中共西北能化公司委员会

2023 年 5 月 20 日



---

西北能化公司综合部

2023年5月20日印发

---



## 西北能化公司“星级党支部”考核细则

序号	考核内容	考核标准	评分标准	分值	考核部门	备注
1	组织建设	以提升组织力为重点，突出政治功能，担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. “三会一课”、主题党日每少一次，扣2分；党支部组织生活会准备不充分，召开效果不好的，扣2分；</li> <li>2. 未按要求做好党务公开的，每项扣1分。</li> <li>3. 发展党员程序不规范、手续不完备的，每项扣3分；质量关把得不严的，扣5分</li> <li>4. 未开展党员积分制考核，党建品牌、党员先锋岗（示范岗）创建或效果不好的，扣3分；</li> <li>5. 党员未按标准足额交纳党费的，1人次扣1分，党员不按月交纳党费的扣2分，支部未按时上交党费的，扣3分。</li> <li>6. 入党申请人员、入党积极分子的工作变动不及时转接组织关系和上报人力资源部备案的（十日内），1人次扣1分。</li> <li>6. 未建立支部活动经费台帐的扣2分；未进行公示的，每次扣1分。</li> <li>7. 没有制定“三型”堡垒活动方案的，或有方案未落实的，扣5分；落实不到位的扣3分。</li> <li>8. 党员“双亮”工程，每有一人次落实不到位扣1分。</li> <li>9. 未实施“党员积分制”管理的扣15分；开展效果不好的。每项扣3分。</li> <li>10. 未开展“一支部一品牌”活动的扣10分；无跟进措施的扣5分；开展效果不好扣3分。</li> </ol>	30	人力资源部（党群部）	
2	党风廉政建设	强化作风和纪律建设，推动党风廉政建设“两个责任”有效落实，营造风清气正的干事创业氛围。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 违反干部作风建设规定每人次扣1分的；</li> <li>2. 未按要求传达贯彻上级有关党风廉政建设决策部署的，每次扣1分；</li> <li>3. 信访举报件被查实或违反中央八项规定精神实施细则的，每次扣15分。</li> </ol>	15	纪委	
3	宣传工作	强化各支部开展宣传思想工作的责任感使命感，促进各支部新闻宣传、意识形态、理论宣教、文明创建、企业文化建设等工作开展。月度每支部宣传稿件不少于4篇。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 月度或季度宣传稿件未完成，每少1篇扣1分；</li> <li>2. 形势任务学习宣教未开展，或开展流于形式，效果较差的，扣3分；</li> <li>3. 意识形态工作季度内没有开展宣教的扣1分；</li> <li>4. 重要理论热点，上级重要文件、讲话、政策、部署精神没有组织学习的，1次扣2分；</li> <li>5. 宣传工作临时通知要求的重要活动、重要宣传主题没有组织参与的，扣2分；</li> <li>6. 文明创建有关工作未组织开展，或效果不佳的扣3分；</li> <li>7. 企业文化、安全文化效果较差的，扣5分。</li> <li>8. 未落实党组织“第一议题”制度的扣10分，未按要求学习的，每少一次扣2分。</li> </ol>	15	综合部	

4	群团工作	发挥工会联系党和群众的桥梁纽带作用，引领职工“听党话、跟党走”，弘扬劳模精神、工匠精神。突出职工权益维护，扩大民主管理渠道，落实职工“四项权利”，实施精准帮扶，推动劳动竞赛，开展群众性安全监督管理活动；树典型、立标杆，动员广大职工建功立业和开展丰富多彩的文体活动，为推进企业高质量发展和厂区和谐稳定做贡献。	1、科（区）务公开栏内容不完整、更新不及时，每次扣2分； 2、未建立健全困难职工档案的或上报群团部的困难职工名单未经过支委会研究并公示的，每次扣2分； 3、未按要求开展群安、协管活动且资料不齐全的，扣1分； 4、思想排查问题人员、特色帮教活动未及时上报的；未进行谈心的，每次扣1分； 5、员工信息档案未及时更新的，扣1分。	10	人力资源部（党群部）	
5		积极围绕企业生产经营，找准共青团组织根本属性、根本任务与企业根本功能相融合的工作切入点，为促进企业发展、服务青年成长贡献力量。	按照西北能化公司共青团工作考核细则考核	10	人力资源部（党群部）	
6	维稳工作	1、高度重视信访维稳工作，对部门内部不稳定因素进行摸底排查，建立不稳定人群动态档案，及时上报不稳定人员信息。 2、开展部门内部员工法律、法规、厂规厂纪教育，杜绝违法犯罪及“黄、赌、毒”现象的发生；开展单位内部治安、消防隐患自查，对自查出的隐患以及矿检查出的隐患，及时整改。 3、强化员工行为规范管理力度，约束、规范员工行为，营造和谐、文明、美丽厂区环境。	1. 单位未按要求每月组织开展内部不稳定因素排查的（以排查记录为准），每少一次扣1分； 3. 发生一起到公司上访的扣2分，（人数达到5人以上）扣5分，发生一起越级上访或群体性事件的，扣15分。 4. 单位员工出现违反厂区社会治安综合治理管理规定的，每人次扣1分，出现被公安机关治安处罚的，每人次扣5分，被公安机关刑事处罚的，每人次扣10分； 5. 单位未按要求每月组织开展内部“黄、赌、毒”排查的，每少一次扣1分，出现“黄、赌、毒”人员的，每人次扣5分。 6. 检查出的治安、消防隐患，未在规定的期限内整改的，每处扣2-3分，重大隐患未整改的，每处扣15分，单位出现物资被盗的，每次扣5分； 7. 员工出现违反员工行为规范规定行为，每人次扣0.5分。	10	综合部	
7	安全生产工作	1. 杜绝轻伤及以上事故和重大泄漏、火灾、爆炸、中毒事故。2. 杜绝全厂性非计划停车。3. 杜绝部分装置停车。4. 事故隐患整改率为100%。5. 安全教育培训合格率100%。6. 持证上岗率100%。	1. 出现一起严重三违扣5分； 2. 出现一起轻伤及以上事故扣10分； 3. 出现一起全厂性非计划停车扣10分； 4. 隐患未及时整改扣5分，造成装置停车扣10分； 5. 安全培训教育不合格1人次扣1分； 6. 特种作业人员未持证上岗扣10分。	10	安全监管部	



## 附件 2

# 西北能化公司“星级党员”考核细则

考核项目		考核标准	考核人
履行党员义务 50分	参加“三会一课”	迟到、早退一次扣1分，学习、开会手机响一次，扣1分，无正当理由缺席一次扣2分；记录不认真，扣1分；会上不记录。会后补记录的，扣0.5分。	党支部书记或党小组长
	参加组织生活会	迟到、早退一次扣1分，无正当理由缺席一次扣2分；记录不认真或发言不积极等，扣0.5分。	党支部书记
	思想汇报	党员每季度要在党小组会上口头汇报思想，不进行思想汇报的扣2分，汇报流于形式的扣1分。	党小组长
	参加党员活动日	迟到、早退一次扣1分，无正当理由缺席一次扣2分；活动不积极的扣1分。	党支部书记
	党建品牌活动	不按要求参加支部品牌活动1次扣3分。	党支部书记
	党费收缴	不按标准或不按时缴纳的扣1分。	党小组长
	遵守党纪	不能按标准完成组织分配的任务的，一次扣2分，发表或传播有损党、国家、单位形象的不当言论与信息的一次扣5分；单位出现上访，影响厂区稳定的一次扣10分；直系亲属参与邪教等非法组织的扣5分；有违纪行为的，每次扣4分。	党小组长
履行岗位职责 50分	安全质量	1、轻微三违、一般三违、严重三违，分别扣1、2、3分； 2、本人发生微伤、轻伤扣、重伤分别扣2、4、10分； 3、设备保养不善，有积尘，每次扣1分，办公区域卫生较差，发现1次扣1分； 4、工作中隐患排查不到位，存在重大隐患，责任党员扣3分； 5、本人无证上岗，每次扣10分； 6、措施执行不到位，每次扣2分。	党小组长
	任务落实	1、月度出勤不够的，每少一个扣1分； 2、没有按时、按标准完成公司、部门、车间、班组安排的工作任务的，每次扣1分。	党小组长
	经营管理	1、违反规定，浪费材料，一次扣1分； 2、综合材料费用指标超计划的，扣责任党员每人1分。	党支部书记
	劳动纪律	1、各类要求的记录填写不规范，一次扣1分，未填写扣3分； 2、违反员工行为规范等制度，一次扣0.5分； 3、不服从工作安排、推诿扯皮，每次扣2分； 4、未按规定参加各类培训的或培训考试不及格，每次扣2分； 5、违反交接班规定，每次扣10分； 6、违反“七个”不准的，每次扣20分。	党支部书记或党小组长

