



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕16号

西北能化公司关于开展违规发放工资奖金津补贴专项整治行动的实施方

为进一步规范工资、奖金、津补贴管理，维护公平公正的收入分配秩序，根据省委第七巡视组反馈意见和集团公司《关于开展违规发放工资奖金津补贴专项整治行动的通知》（皖北煤电巡改〔2023〕20号）要求，经研究决定，在公司范围内全面开展违规发放工资奖金津补贴专项整治行动，具体实施方案如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，增强“四个意识”，压实两个责任，遵循“纠建并举”，紧紧围绕党中央有关规范收入分配秩序的政策精神，依规依纪依法促进收入分配规范有序运行。

二、组织机构与职责

成立西北能化公司违规发放工资奖金津补贴专项整治办公室，办公室设在人力资源部，成员由纪委、人力资源部、综合部、销售采购部、经管物资部、财务部、安全监管部等单位负责人及相关工作人员构成。办公室的主要职责是制定违规发放工资奖金津补贴专项整治实施方案，组织开展并落实工资奖金津补贴专项整治工作。

三、目标任务

对2017年以来违规发放工资奖金津补贴的行为进行专项治理，规范工资奖金津补贴发放，全面贯彻落实集团公司工资分配制度。

四、整治重点

根据省委巡视反馈意见，重点围绕以下12种违规发放工资奖金津补贴行为，组织开展专项整治：

1. 是否建立健全相关制度，履行决策程序是否符合法律法规相关要求；（责任单位：各成员单位）

2. 是否存在超集团公司审批计划发放工资的情形；（责任单

位：人力资源部、财务部、经管物资部)

3. 是否存在未经工资部门做账，财务部门直接发放工资奖金津贴补贴的情形；（责任单位：财务部、人力资源部）

4. 是否存在非工资渠道（党建经费、工会经费、职教经费、福利费、劳务费等）列支工资性支出的情形；（责任单位：财务部）

5. 是否存在年薪制人员在集团公司做账结果外领取工资奖金津贴补贴的情形；（责任单位：人力资源部、财务部）

6. 是否存在基层区队工资、工分未公开公示的情形；（责任单位：经管物资部、人力资源部）

7. 是否存在临时性、突击性、无制度依据发放奖金的情形；（责任单位：人力资源部）

8. 是否存在超人员范围、超既定标准发放奖金的情形；（责任单位：人力资源部）

9. 是否存在未经集体研究发放奖金的情形；（责任单位：人力资源部、综合部）

10. 是否存在无制度依据发放津贴补贴的情形；（责任单位：人力资源部）

11. 是否存在超人员范围、超既定标准发放津贴补贴的情形；（责任单位：人力资源部）

12. 是否存在上级巡视、审计和集团公司巡察、审计及其他监督检查发现违规发放工资奖金津补贴问题整改不到位的情形。

(责任单位：人力资源部、财务部)

五、实施步骤

(一) 安排部署阶段 (3月8日至3月10日)

成立公司违规发放工资奖金津补贴专项整治工作机构, 压实专项整治责任。组织召开违规发放工资奖金津补贴专项整治会议, 凝聚思想共识, 明确整治要求, 统一思想, 制定整治方案。

(二) 自查自纠阶段 (3月11日至3月30日)

各成员责任单位对照整治重点内容, 对2017年以来的工资奖金津补贴发放情况进行全面自查, 对上级巡视、审计和集团公司巡察、审计及其他监督检查发现的问题, 要从思想上、监督管理、制度建设等方面深入剖析, 开展问题原因分析, 边排查、边整改、边落实。

(三) 检查验收阶段 (3月31日至4月20日)

集团公司将根据巡视反馈意见, 结合专项整治情况, 组织专项督导和全面检查验收。

(四) 总结提升阶段 (4月21日至4月30日)

全面总结专项整治成果, 形成违规发放工资奖金津补贴专项整治分析报告, 固化经验做法, 巩固整治成果, 促进西北能化公

司及集团公司收入分配合规管理。

六、保障措施

(一) 提高思想认识。各成员单位要认真落实集团公司巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议精神，提高政治站位，深刻认识违规发放工资奖金津补贴专项整治行动的重要意义，从政治上重视专项整治行动，坚定不移地落实集团公司巡视整改工作部署，确保高质量完成违规发放工资奖金津补贴专项整治行动。

(二) 认真落实责任。各成员单位要合理安排各阶段工作任务，按照集团公司通知要求做好违规发放工资奖金津补贴专项整治工作，确保按期完成专项整治工作。对未按时完成整治工作任务、不认真履行职责的单位或个人，将严肃问责。

中共西北能化公司委员会

2023年3月9日





西北能化公司综合部

2023年3月9日印发
