



# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕1号

## 西北能化公司2023年党建工作要点

各党支部：

西北能化公司2023年党建工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，严格落实上级党委决策部署，坚持培根铸魂不动摇，以“党建+”理念统筹推进各领域工作，扎实开展党建实践，精心铸就“旗帜领航·点亮西北”党建品牌。聚焦“安全稳定、管理规范、效益可期、稳中有进”工作主题，着力强化高质量党建对高质量发展的引领保障能力，充分激发广大党员干部拼搏奉献、攻坚克

难的干事创业热情，为全面完成全年各项任务目标提供坚强政治和组织保证。

## 一、坚持培根铸魂，强化政治引领

1. 坚持党的领导。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领党员干部群众以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署。认真落实党委会“第一议题”制度、党委理论学习中心组学习制度，不断深化党的创新理论领会把握。深入贯彻落实上级党委的各项决策部署，履行党建工作主体责任，健全完善长效机制，落实《“三重一大”决策制度实施细则》《党委会议事规则》《党委会前置研究讨论事项清单》等制度，确保决策民主科学。

2. 严格管党治党。坚持党要管党，切实履行全面从严治党责任。引领党员领导干部旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。定期召开党委会，研究部署政治建设、党风廉政建设、党员教育、干部管理等工作。领导班子成员带头履行党风廉政建设“一岗双责”，切实肩负起管党治党责任。落实中央“八项规定”精神和上级党委相关要求，严明党的政治纪律和政治规矩。从严教育、从严管理、从严监督干部，坚持支部书记述职评议和党员干部考核工作。

3. 严肃组织生活。认真落实谈心谈话、民主评议党员、党员

活动日、组织生活会等制度。坚持党员领导干部、党支部书记带头讲党课制度，开展党员轮流讲党课活动。丰富党支部组织生活形式和党建联建内容，提高“三会一课”质量，适时开展集中研讨，坚持重温入党誓词，倡导节日纪念式、典型示范式组织生活。充分利用各种新媒体资源开展党的组织生活，使用微信平台发布学习资料，组织党员进行网络学习。

## 二、实施素质工程，提升发展动力

4. 抓好全员培训。坚持建设一流职工队伍，实施技术比武+培训、导师带徒+培训、创新工作室+培训等载体，推进全员素质提升，不断满足高质量发展需要；采取“请进来+走出去”“线上+线下”“理论+实践”等多种方式，提升全员教育的针对性和实效性。深入推进全员素质提升工程，围绕安全理论培训和操作技能两项重点，广泛利用实训教学、现场演练、技能比武等形式，进一步提高干部员工事故防范、应急处置、自救互救能力。要认真抓好安全生产法、集团公司及西北能化公司安全1号文等重要法规文件的学习宣贯，不断提高干部员工安全法制意识和安全素质能力。

5. 提升干部素养。坚持好干部标准，着力打造高素质人才队伍。持续锻造“三支队伍”、后备梯队建设、岗位公开竞聘等员工成长成才渠道。搭建青年职工成长舞台，开展创新创效、科技攻关等岗位建功活动，发挥青年人才生力军作用；强化后备人才培养，加大轮岗交流和台阶式培养力度，注重多层次多岗位培养锻炼干部。健全“选育管用”全链条人才培养机制。加强紧缺专



业技能人才队伍建设，着力解决职工队伍结构问题。制定干部担当作为激励办法，营造干部干事创业良好氛围。

6. 加强作风建设。持续开展“五治五比五强”作风建设专项活动，大力倡导“严、真、细、实、快”工作作风，坚决杜绝“慵、懒、散、浮、满”现象发生，推进工作要实打实、硬碰硬，解决问题要雷厉风行、见底见效，面对难题要敢抓敢管、敢于担责。重点抓好作风不实、执行不力、推诿扯皮、效率低下等履职尽责问题治理。坚持跟踪问效，抓好常态化作风建设督查，坚持日常考核和专项考核相结合，强化管技人员综合绩效考核结果运用。健全删繁就简与基层减负常态化机制，定期开展分析研判，针对反复出现、普遍发生的问题，从源头上进行完善规范。要彰显“敢于同先进比高低的志气、敢于对顽疾动真格的骨气、敢于同自己过不去的底气”，推动党员干部作风实现新转变、新改观、新提升。

### 三、筑牢思想之魂，补足精神之钙

7. 强化理论武装。抓好政治理论学习，筑牢全体党员对党绝对忠诚思想根基，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党章党规，作为政治理论学习主要内容。抓实领导班子党委中心组集中学习、基层党支部“三会一课”学习。对党支部书记、党务工作者进行培训，及时学习党的创新理论。

8. 抓牢意识形态。坚持党对意识形态工作的绝对领导，明确

党委、领导班子成员责任。至少每半年听取一次意识形态工作汇报，带头批评错误观点与倾向，做到在大是大非问题上头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明。强化舆情管理，特别关注网络舆情。面向广大职工开展形势任务宣讲，充分用好微信群、抖音平台、微信公众号等职工便于接触的现代媒体平台，广泛开展意识形态宣教工作。

9. 建强企业文化。注重文化凝聚力量，发挥文化推动作用，助力公司发展。以皖煤文化为基础，建塑航船文化，大力构建以理念文化为引领、执行文化为根本、人本文化为关键、班组文化为基础、家文化为保障的文化体系。推进安全文化进班组、进现场，开展“安全标杆班组”“安全标杆员工”评选活动，持续加强精神文明创建，深化厂区文明建设，广泛开展志愿服务活动，积极践行社会主义核心价值观，不断提升员工文明素养。

#### **四、坚持正风肃纪，推进廉政建设**

10. 保证责任落实。要认真落实党风廉政建设主体责任，切实把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。在工作摆布上，要把党风廉政建设纳入公司改革发展和党的建设总体布局，列入目标管理，统一研究部署，统一组织实施，统一检查考核，确保工作任务落实。各党支部书记要主动把自己摆进去，真正把担子担起来、把职责履行好、把责任落到实处，当好从严治党、“一岗双责”的表率。

11. 源头把控防治。要进一步建立、健全和完善党风廉政制

度建设，落实好主体责任和监督责任报告制度、廉政谈话制度、约谈制度、责任追究制度，从源头上筑牢“防火墙”。持续完善相关制度体系，维护制度的严肃性和权威性。要重点围绕生产经营和工程建设领域的突出问题，加强对物资采购、招标等方面的监督检查，防控廉洁风险，堵塞管理漏洞，维护公司利益。要坚决执行上级党委有关决策部署，决不允许搞上有政策、下有对策，决不允许有令不行、有禁不止。要运用好“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面。要加大监督检查力度，始终坚持对踩“红线”、闯“雷区”的零容忍。

12. 突出教育监督。以党员干部为重点，深入开展理想信念和宗旨教育、党性党风党纪教育、法制教育、诚信教育、从业道德教育，切实抓好道德领域突出问题专项教育和治理工作，用法纪约束人。把《中国共产党纪律处分条例》的学习作为中长期的重点工作。要以党员干部职务犯罪的案例和教训，引导党员干部明确岗位职责，增强廉洁自律意识。

## 五、盘活人力资源，加大激励力度

13. 健全用人机制。以公司发展需求为导向，以提高思想道德素质和创新能力的核心，注重在实践中发现、培养、造就人才，构建人人能够成才、人人得到发展的人才培养机制。立足培养全面发展的人才，突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，逐步形成经营管理人才、专业技术人才、高技能人才衔接有序、梯次配备更加合理的结构。



14. 改善人才选拔。改革各类人才选拔使用方式，尤其是各类紧缺人才，广开渠道，辨贤识能，广纳群贤，适才用才，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的人才选拔机制。着力加强对年青人才的选拔培养，坚持德才兼备的用人标准，坚持重视实干的用人导向，坚持重在培养的工作思路，坚持从严要求的管理原则，立足当前、着眼长远，增强青年人才培养选拔的前瞻性实效性，以更为开放的思维、更加开阔的视野为青年人才干事创业、实现价值提供机会和条件，让他们充分展现才智、建功立业，为实现公司向更高质量发展奠定人才基础。

15. 用活激励政策。加强“三支队伍”建设，加大培养选拔力度，强化创新思维，设置创新课题，鼓励更多职工参与创新攻关。建立健全与公司实际工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才权益的激励保障机制。完善各类人才薪酬制度，加强对收入分配管理，逐步建立秩序规范、激发活力、注重公平、监管有力的激励机制。

## 六、抓实民心工程，汇聚发展力量

16. 发挥群团作用。落实上级党委关于加强和改进党的群团工作的意见，学深悟透习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想。坚持党建带群建，活跃厂区氛围，聚集发展士气。加强群团组织建设和制度建设、队伍建设，加大对群团工作的支持保障力度。工会、团委主动发挥作用，在团结动员职工围绕中心任务建功立业、服务职工和维护职工合法权益工作等方面积极作为。团委要针对特定群体，采用喜闻乐见的形式，经常

性开展各类活动，既能培养兴趣爱好、丰富业余生活、广泛听取职工心声，又能引导岗位成长。

17. 关心关爱职工。树牢宗旨意识，维护职工权益，抓好各项民生工程落实，提升员工幸福指数。落实职工健康体检，保证职工身心健康。推进各项惠民举措落实，持续加强食堂、宿舍的监督检查力度，不断改进服务工作，提高员工生活质量。坚持开展节日慰问、金秋助学、大病救助等困难帮扶活动，努力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

18. 维护职工权益。树牢以人为本理念，增强服务意识，加强民主管理，维护职工的各项合法权益；深化企务公开，充分保障职工的知情权、参与权、表达权与监督权；维护职工身心健康，开展思想、情绪疏导工作；教育引导广大职工理性表达利益诉求，增强依法维权的意识能力，在广大职工中大力弘扬宪法精神，普及各类法律知识。扎实做好信访维稳工作，理顺职工群众情绪，赢得更多支持，汇聚发展力量。

中共西北能化公司委员会

2023年3月22日

---

西北能化公司综合部

2023年3月22日印发

---