



# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕12号

## 西北能化公司党委深化“改办优”推动公司 高质量发展十五条举措

为推动集团公司深化“改办优”推动高质量发展十五条举措落地落实，持续开展“五治五比五强”作风建设专项行动，着力解决干部作风建设中存在的突出问题，激活公司内生动力，推进公司高质量发展，特制定如下举措。

### 一、做到对标对表，大力弘扬优良作风

1. 提高政治站位。始终把衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩。坚持落实党委会第一议题、理论中心组学习和“三会一课”首要内容制度，努力做到学思用贯通、知信行统一。分层次、分类型开展培训，教育引导干部职工增强政治意识，提高政治站位，善于从政治上分析问题，从政治上谋划推动工作。对上级部门的重大决策部署，及时制定贯彻落实方案，明确责任部门和完成时限，建立工作台账，逐项推动落实。

2. 严守政治规矩。党支部书记是本支部全面从严治党第一责任人，认真履行主体责任，自觉落实党内政治生活制度。从严从实抓好舆情管控，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。研究制定加强公司网站、微信公众号、微信群等各类网络媒体平台管理规定，进一步规范QQ群、微信群、宣传栏、工厂显示屏监督管理，认真做好信息发布审核，不得将不实或不宜公开的信息传播。

3. 严格制度执行。落实“制度建设年”工作安排，认真整改巡视巡察、审计等发现问题，举一反三，持续完善制度框架体系。坚持谁制定文件谁落实，重视制度宣贯，牵头起草的单位要组织宣贯，制定履职清单，以便基层单位精准执行。切实维护制度的严肃性和权威性，文件中规定的主要任务指标，原则上不得调整变更。公司领导班子成员带头执行重点事项履职清单，做到一级带着一级干、一级做给一级看。

4. 提升工作效率。牢固树立“今晚再晚也是早，明天再早也是晚”工作理念。对上级党委安排的任务，建立“11013”落实机制。除特殊情况外，承办单位应在1个工作日内提出贯彻落实意见，10个工作日内反馈办理情况，时间节点到期或任务完成后1个工作日内向相关部门及领导汇报，相关职能部门3个工作日内适时开展有针对性复核。对基层需要解答回复事项，建立“1513”办理机制。除特殊情况外，承办部门原则上应在1个工作日内提出办理意见，5个工作日内闭环；对重要事项需会议研究的，应及时反馈进展情况，原则上1个月内事项办结销号清零。

5. 提高工作质量。开展“办文零差错、办会零失误、办事零缺陷”“三无”行动，做到办文更严谨，办会更规范，办事更精细。重点开展“办文零差错”专项治理，每季度组织对公司网站、微信公众号、报告报表、宣传牌板上的文稿、信息、图片标注等内容进行清查，出现错别字或标点符号明显使用错误的，扣除公文起草人绩效工资50元/处、审核人绩效工资20元/处，造成不良影响的，严肃问责相关单位和责任人。对重要会议及重点事项因主观原因出现差错，造成不良影响的，扣责任人绩效工资50元/次，情节严重的，启动问责程序。

6. 强化督查督办。聚焦年度重点任务、阶段性重点工作、课题攻关立项、年度工程计划以及上级决策部署等工作，相关职能部门充分利用“清单+闭环、倒查+问责”等机制，通过现场督办、电话催办等方式，督促牵头领导、责任单位紧抓快办。压茬跟进、

对账销号，定期召开督查督办会议、通报办理进展情况，推动重点任务有效落实。

## 二、做到真心真情，切实为基层、员工办实事做好事

7. 推行一线工作法。公司领导班子成员带头把办公地点搬到安全生产一线、项目建设一线，做到情况在一线了解、工作在一线推动、问题在一线解决、效果在一线检验。公司领导班子成员每年到车间宣传宣讲党的政策会议精神不少于2次、调研不少于60天、形成调研报告不少于1篇、走访慰问职工群众不少于10户。明确“生产影响干部到场”清单，根据生产影响类别，由调度中心统一指挥协调。

8. 开展基层“减负行动”。倡导短实新文风，提高文件质量、严控文件篇幅，政策性文件、综合报告原则上不得超过5000字，专项报告原则上不得超过3000字。实行差异化的文件贯彻机制，专业性文件不强制要求所有部门、班组学习贯彻。坚持可开可不开的会一律不开，倡导合并开、开短会，能现场办公的不另行开会。综合性会议，原则上只安排基层单位主要负责人参会；专业性会议，原则上由分管领导负责召集。安全监管部牵头压缩合并各类记录，做到不重复记录，不过度留痕。党群部牵头，完善职能部门为生产单位“精准服务清单”，增强服务意识，切实转变工作作风。

9. 增强员工归属感。走好新时代党的群众路线，持续开展“我为群众办实事”实践活动，真心维护职工利益，凸显职工主人翁

意识。秉持发展依靠职工、发展为了职工的理念，加强食堂、宿舍管理，努力改善作业环境、生活环境，提升职工幸福感、获得感、自豪感。方便职工反映问题、提出建议，畅通服务职工渠道。全面掌握职工思想动态，及时关注职工诉求。

### 三、做到求真抓实，积极营造优良发展环境

10. 增强综合素质。学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务，认真组织做好党的二十大精神学习宣贯工作，把党的二十大精神作为公司党员领导干部教育培训的必修课。健全完善“走出去”学习交流机制，借鉴行业先进理念、先进管理、先进技术、先进工艺，创新思维、改进工作，确保取得实效。发挥“五小科技”创新、青工比武、创新工作室、以及西北能化公司“三支队伍”的作用，激发职工学技能、提素质的热情。

11. 持续改进提升。增强安全管控能力，加大安全生产投入，深入推进“三基”建设，确保安全态势可控在控，为公司高质量发展夯实根基。持续改进生产方式，积极推广应用新技术、新工艺、新设备，减轻职工劳动强度，持续落实“降本增效在行动”菜单式清单，发挥全体干群的创新主体作用，挖掘巨大创新潜能，引导员工立足岗位创新创效。

12. 激励担当作为。落实新时代好干部标准，注重实干实绩，切实树立正确用人导向，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。持续完善人才“选育管用”全链条机制，让想干事者有平

台、会干事者上舞台、干成事者登奖台。持续推进“三项制度”改革，保护改革者、鼓励探索者、宽容失误者、纠正偏差者、警醒违纪者。持续完善管技人员考核机制，增强考核的科学性、针对性，实现考核结果与干部能上能下、收入能增能减挂钩。

13. 加强作风建设。加强劳动纪律管理。严厉整治存在的“慵懒散浮满”问题，坚决纠治不作为、慢作为、乱作为、假作为问题。加大干部日常监督管理力度，深挖各起事件背后的作风问题。加强会风会纪管理，凡是不按会议规定着装、无故缺席、随意替会，会议期间随意进出会场、接打电话、浏览网页、打瞌睡等问题，一经发现、公开通报。

14. 严格监督执纪。推进政治监督具体化常态化精准化，聚焦监督推动上级重大决策部署在西北能化落地见效。认真实施“大监督”项目，对权力行使进行全过程监督。发扬斗争精神，增强斗争本领，实事求是运用监督执纪“四种形态”，做到准确把握事实、精准定性处理。聚焦落实中央八项规定精神及省委实施细则，强化日常监督和专项检查，持续开展“滴灌式”廉洁风险点排查防控，“小微腐败”治理工作，加强对权力的制约和监督，重点监督党员干部生活中易发生腐败行为的风险点。以“零容忍”的态度坚决查处党员、干部违反中央八项规定精神问题，切实让职工群众感受到公平正义，营造风清气正的政治生态。

15. 强化保障措施。各党支部书记为本支部作风建设第一责任人，确保深化“改办优”推动公司高质量发展十五条举措落实

落地。积极宣传作风建设中涌现的好经验、好做法、好成效，形成良好氛围。成立西北能化公司加强作风建设领导小组，公司主要领导任组长，纪委书记任副组长，有关部室负责同志为成员。领导小组下设办公室，办公室设在人力资源部，人力资源部部长任办公室主任，纪委副书记任副主任，负责日常统筹协调工作。作风建设领导小组对整改措施落实不到位，工作推进不力的单位和责任人，给予严肃问责，对查处的典型问题通报曝光，确保作风建设各项任务落到实处。

中共西北能化公司委员会  
2023年2月3日





---

西北能化公司综合部

2023年2月3日印发