



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2023〕11号

西北能化公司党委 关于开展“作风大转变，我该怎么办”大讨论 活动的工作方案

为进一步严明纪律作风，增强各级党员干部大局意识、责任意识、进取意识和纪律意识，提升执行力、推动力、落实力，保证巡视、审计反馈意见贯彻落实，根据《皖北煤电集团公司党委关于开展“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动的工作方案的通知》精神，经研究，决定在公司范围内开展“作风大转变，我

该怎么办”大讨论活动，具体方案如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，深入学习贯彻郑栅洁书记在全省“发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化‘一改两为’全面提升工作效能大会”上的讲话精神、集团公司巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议精神和集团公司党委书记、董事长、总经理杨林调研西北能化的讲话精神，认真落实集团公司深化“改办优”十五条举措，通过开展大讨论活动，有效解决党员干部在作风方面存在的突出问题，切实把各级党员干部的思想和行动统一到上级党委的决策部署上来，统一到形势任务新要求上来，统一到完成 2023 年各项任务目标上来，推动形成上下同心、政令畅通、凝心聚力推进企业高质量发展的浓厚氛围。

二、活动重点

此次大讨论活动集中于 2023 年 3 月 1 日至 6 月 30 日进行。活动范围包括公司全体党员干部，重点是副科级以上管理人员和各单位班队长。主要对照省委郑栅洁书记指出的“六重六轻”情形，集团公司党委书记、董事长、总经理杨林在集团公司 2023 年党委工作暨党风廉政建设工作会议以及巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议上关于干部作风存在问题的有关剖析，坚持刀刃向内，发扬彻底的自我革命精神，对照 16 条不良作风，重点解决以下问题：

（一）思想认识方面。贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神、党中央重大决策部署是否结合实际做到真落实，是否以会议贯彻会议、以文件落实文件；是否认识到党中央坚持自我革命，对作风建设提出了更高要求；是否认识到“改办优”深入人心，职工群众有了更高期盼；是否认识到作风问题具有顽固性、反复性，必须保持更大定力常抓不懈。

（二）担当意识方面。对工作岗位是否做到守岗有责、守土尽责；是否存在懒惰逃避、推诿扯皮、敷衍塞责思想；是否存在工作不上心，不推不动，推一推动一动，甚至推而不动；是否存在拈轻怕重、喊苦叫累，事情多做一点就觉得吃亏；是否存在墨守成规，安于现状，不思进取，不求有功但求无过，得过且过混日子。

（三）工作标准方面。是否存在标准不高、要求不严、节奏不快现象；是否存在对工作想的不深、抓得不细、盯得不紧现象；是否存在盲目自大，思想僵化、视野狭窄，总认为自己是最好的，听不得不同意见，看不到与先进的差距；是否立足自身纵向比、眼睛向外横向比，在比学赶超中争先进位。

（四）业务水平方面。对相关法律法规、标准规范、工作程序是否真学习、真掌握；在工作谋划上，是否存在思考不系统不全面不细致现象；对重大风险是否具有清醒认知和较强管控能力。

（五）执行能力方面。在制度执行、任务落实方面是否存在形式主义现象。在落实工作任务上是否存在浅尝辄止、打擦边球、

摆样子、走形式、打折扣的情况；是否存在见而不抓、抓而不实、实而不久，看似忙忙碌碌、风风火火，实则效果不佳现象。

（六）为民服务方面。是否树立“大抓基层”风向标，提升为民办事实的效能；是否把确定下来的民生实事落实到位；是否存在对职工群众诉求漠不关心、不管不问，对待群众简单粗暴甚至激化矛盾等问题。

三、方式方法

此次大讨论活动，主要分为五个阶段进行：

（一）深入学习阶段。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党中央关于党的纪律作风建设的系列规章；全省发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会精神；集团公司、西北能化公司2023年党委工作会议暨党风廉政建设会议精神；集团公司深化“改办优”十五条举措；集团公司九届三次职工、工会会员代表大会精神；集团公司巡视整改动员部署暨深化作风建设工作会议精神，以及本《方案》安排部署。

时间安排：2023年3月1日至3月20日

（二）讨论查摆阶段。在强化学习的基础上，各级党组织要重点组织副科级以上管理人员、班队长以“作风大转变，我该怎么办”为主题开展大讨论，对照巡视巡察反馈意见、自身岗位职责和当前形势任务新要求深查细摆，人人自我对照、自我查摆、

自我反思，形成问题清单。

时间安排：2023年3月20日至31日

（三）制定措施阶段。针对自我查摆出的问题制定整改措施，所制定的整改措施要切实可行有针对性，既要有足够的高度、硬度，又要有一定的创新性和长效性，坚决防止作表态、唱高调和应付凑合的“过关”心理。副科级以上管理人员、各单位班队长要认真填报《集团公司“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动自我查摆问题整改清单》，并在一定范围公示公开，接受监督。

时间安排：2023年4月1日至4月20日

（四）集中整改阶段。对查摆出的各方面问题，能即知即改的要立即改，需要落实措施改的要集中时间整改、在活动中整改。在整改同时，组织各党支部召开以“作风实、效能高”为主题的专题组织生活会，重点对照过去一年来本人及所在岗位在各级各类作风检查中发现的问题，深入查找不足，深入分析原因，制定整改措施，认真抓好整改。公司主要负责人代表本单位认真撰写署名文章，在集团公司内网大讨论活动专栏刊发。

时间安排：2023年4月21日至5月31日

（五）专项督查阶段。由人力资源部、纪委等相关人员组成督查组，对管理人员参与和落实大讨论活动情况进行专项督查。主要看，管理人员参与面是否达到100%；查摆的问题是否具体实在“像自己”；制订的整改措施是否符合要求；每名党员干部

是否做到了边学边改、边查边改、即知即改；职工群众是否有较高的满意度。对发现明显属于不重视、消极应付、组织不力、落实效果差的单位或个人，予以追责问责。

时间安排：2023年6月1日至30日

四、保障措施

（一）加强组织领导。各党支部要高度重视，充分认识开展大讨论活动的重要性和必要性，切实加强组织领导，各级管理人员要以上率下发挥示范作用，带头用心用力投身到活动中去，确保此次大讨论活动取得实效。

（二）强化宣传引导。充分利用各类宣传阵地，及时发布活动信息，交流经验做法，推出先进典型，营造浓厚氛围。公司班子成员在5月31日前亲自撰写一篇不少于1000字作风建设学习讨论心得，择优在集团公司活动专栏发布，对发现的典型问题，各单党支部要坚决通报曝光，并及时采取相应措施。

（三）抓好各方监督。要做好对活动开展情况和效果的监督，管理人员要相互监督，自觉接受各方面的监督。监督电话：0477-2274789；电子邮箱：xbnh001@126.com

（四）搞好群众测评。活动临近结束时，人力资源部、纪委要从党员干部开展此次大整顿的基本表现、现实表现、综合表现等方面设定项目，组织党员干部职工进行测评。

（五）严肃追责问责。各党支部要按照大讨论活动时间节点

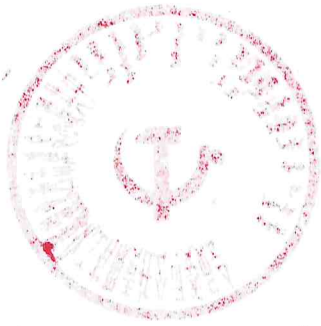
和整改任务清单要求，做好各阶段的工作，不走过场、不搞形式确保大讨论活动取得实实在在的效果。对敷衍应付、查摆问题不深入、整改落实不到位的，一经发现，坚决通报曝光、并严肃处理。

附件：西北能化公司“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动自我查摆问题整改清单

中共西北能化公司委员会

2023年3月6日





附件

西北能化公司“作风大转变，我该怎么办”大讨论活动自我查摆问题整改清单

单位职务：

姓名：

序号	主要问题及表现	整改措施	整改时限
1			
2			
3			
4			
5			