

ᠠᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠨᠠᠨᠢ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ
ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ
ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ
ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ
ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠪᠡᠮᠡᠨ ᠶ᠋ᠢᠨᠨᠠᠭ ᠶ᠋ᠡᠭᠡᠨ

中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发（2023）3号

西北能化公司岗位聘任制和竞聘上岗保障机制

各党支部：

为进一步拓宽选人用人渠道，建立平等竞争、择优录用、合理流动的用人机制和岗位管理机制，充分调动全体干群的积极性，保障岗位聘任制和竞聘上岗工作落到实处，建立本机制。

一、筑牢思想基础，宣传教育常态化

充分利用党委中心组学习、“三会一课”、晨会、交接班会、形势任务宣讲等方式，定期开展岗位聘任制和竞聘上岗相关宣传教育活动，走进生产一线，面向全体职工，宣传教育要落到实处，



各党支部每季度相关报道不少于一篇，各车间交接班会每季度宣讲不少于一次。

二、成立岗位聘任和竞聘上岗保障领导小组

组 长：党委书记

副组长：纪委书记

成 员：纪委、党群部、综合部、调度指挥中心负责人

下设办公室，办公室设在纪委，纪委副书记任办公室主任，负责监督岗位聘任制和竞聘上岗的规范实施。

三、岗位聘任和竞聘岗位

（一）管理序列

各部门科级行政岗位

（二）专业序列

各类专业技术人员

（三）操作序列

各车间副主任、安全员，各部室业务主管，全体班组长、主操。

公司党委根据岗位空缺情况研究决定具体竞聘岗位。

四、竞聘原则与程序

（一）竞聘上岗原则

民主公开、人岗匹配、择优录取、宁缺勿滥。

（二）竞聘上岗程序



发布公告→竞聘报名→资格审查→笔试→面试→业绩考量
→组织考察→公示→讨论决定→办理聘任手续。

五、保障措施

(一)强化监督，规范运行。将岗位聘任制和竞聘上岗实施情况纳入大监督事项清单。

(二)精心组织，过程控制。认真做好宣传动员工作，让全体干部职工了解公开竞聘的意义、竞聘职位及人数、报名资格条件、程序和其他相关要求，大力支持符合条件的人员积极报名参与，主动接受组织挑选。增强工作透明度，做到政策公开、程序公开、方法公开、结果公开，保证广大干部职工的知情权、参与权、选择权、监督权。

(三)落实责任、严肃纪律。开展岗位聘任和竞聘上岗工作必须严格按照规定的原则、条件和程序进行。参与人员要自觉遵守人事工作纪律，如有违反规定、徇私舞弊、弄虚作假者，一经发现，取消应聘人员的资格，并追究有关人员的责任。命题组的人员以及其他工作人员要严格做好相关试题的保密工作，防止试题内容外泄，如有违反规定者，将严肃查处。

本保障机制自文件下发之日起执行。

中共西北能化公司委员会
2023年2月2日



- 3 -





西北能化公司综合部

2023年2月2日印发

