



鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司文件

西北能化办（2023）23号

西北能化公司 新招聘员工定级管理办法实施细则（暂行）

为进一步强化西北能化公司用工管理，规范员工定级流程，特制定新招聘员工定级管理暂行办法，本办法适用于公司自主招聘的劳动合同期制员工，集团公司统一招聘分配入职人员按集团公司相关规定办理。

一、定级条件

- 职业岗前体检健康，无职业禁忌。
- 试用期内出勤率达到100%。

3. 完成入职培训，考试、考评合格。
4. 通过岗位实操培训，达到技能要求。
5. 通过定级理论考试、综合考评和人力资源面试。

二、定级流程

1. 启动定级程序。根据《西北能化公司招聘管理办法》、《薪酬管理办法》，部门或车间对到达定级期限人员（或破格提前定级人员）进行定级申请，经人力资源部向部门审核同意，启动定级程序。

2. 部门考核、考评。员工所在部门（车间）负责理论考试和综合评价，出具鉴定报告，根据实际操作水平及表现情况，明确定级意见。

3. 组织审查。人力资源部进行岗前面试，考察员工综合素质，审核评定书面材料。

4. 上报签批。人力资源部审核定级材料无误后，经人力资源部负责人签字，提请公司总经理审批后执行。

5. 试用期转正。试用期满前一周，部门或车间申请，人力资源部审核同意后，进行理论考试和综合考评，提交材料至人力资源部。

6. 无岗位工作经验学员定级。试用期满转正后的员工，对于工作满1年、2年的，部门或车间于期满前月度，申请转一年或二年期学员（含破格申请），经人力资源部审核同意后，进行理论考试和综合考评，提交材料至人力资源部。

7. 熟练工、有一定经验员工定级。有一定工作经验的新员工，

根据实际操作水平情况确定熟练工岗位（或相称学员岗位），试用期满后按规定进行相称岗位定级。

三、定级期限

公司新招聘员工试用期为6个月（合同期限为3年），期满转正。转正后，根据实际操作水平和能力定一年期学员；无工作经验学员工作满一年后，定两年期学员，工作满两年后定熟练工。表现突出员工，可提前破格提升学员等级。

四、定级考核

1. 定级考核结果分为：提前定级、按期定级、延迟定级，定级含试用期转正、一年期学员、两年期学员、熟练工（或按招聘是商定岗位期限）。

2. 对于在工作中表现特别优秀（达到同岗位技能标准，能够独立开展工作）或为公司增收节支、安全生产做出重大贡献员工，所在部门或车间可申请提前定级，按规定流程办理手续，报送人力资源部审核评定。

五、定级待遇执行

1. 新入职员工试用期内，工资按同岗位熟练工薪酬标准的0.48倍支付。

2. 一年期学员在定岗期内，工资按同岗位熟练工薪酬标准的0.6倍支付。

3. 二年期学员在定岗期内，工资按同岗位熟练工薪酬标准的0.8倍支付。

4. 新招录的熟练工员工在试用期内，工资按同岗位熟练工薪

酬的 0.8 倍支付。

5. 新招录的有一定工作经验，又未达到熟练工程度的员工，视其熟练程度确定相称学员薪酬标准，试用期按其所称薪酬标准的 0.8 倍执行。

6. 熟练工工资按所在岗位薪酬标准支付。

六、定级延期

1. 对试用期内未按规定正常出勤的员工，给予定级延期，每缺勤一天，延期一个月。

2. 对未通过公司定级考评的员工，给予延期定级，待其能达到相称操作水平时定级。

3. 对试用期内无法胜任岗位的员工，由所在部门（车间）给出书面报告，经人力资源部审核同意后，给予解除劳动合同。

4. 对试用期内违纪违规或出现责任事故的员工，给予解除劳动合同。

本办法自发布之日起施行，由公司人力资源部负责解释。

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2023 年 1 月 12 日



西北能化公司综合部

2023 年 1 月 12 日印发