



# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2022〕52号

## 岗位聘任制和竞聘上岗实施办法

各党支部、各单位：

为进一步拓宽选人用人渠道，深化人事体制改革，建立平等竞争、择优录用、合理流动的用人机制和岗位管理机制，充分调动全体干群的积极性，努力建设一支高素质干部队伍，根据集团公司相关要求，结合实际，制定本办法。

### 一、岗位聘任制适用范围

#### （一）管理序列

各部门科级行政岗位。

## （二）专业序列

各类专业技术人员。

## （三）操作序列

各车间副主任、安全员，各部室业务主管，全体班组长、主操。

## 二、聘任制的期限、考核、待遇

### （一）期限

自聘任文件下发之日起三年期满，原岗位人员以选拔任用或职务调整时算起。

### （二）考核

1. 管理人员、班队长、专业技术人员任期内年度考核出现不称职或连续两年出现基本称职的，予以解聘；
2. 任期内因个人原因导致发生安全、环保事故的，予以解聘；
3. 因管理失当导致多次出现重大安全隐患的，予以解聘；
4. 缺乏事业心和责任感，或管理能力较弱，在某一部门、某一车间工作两年以上，仍打不开工作局面，工作较为被动的，予以解聘；
5. 出现公司认定的其他情形的，予以解聘。

### （三）待遇

竞聘上岗后薪酬按照对应岗位系数执行。

## 三、岗位竞聘上岗原则、程序

### （一）竞聘上岗原则

1. 民主公开原则。公司内部符合条件的职工均可参与竞聘。
2. 人岗匹配原则。竞聘上岗以履行岗位职责能力为必要条件，选聘人员应具备履行岗位职责所必需的业务能力、心理素质和身体条件。
3. 择优录取原则。竞聘上岗在职数范围内按照人事管理权限和岗位管理规定，公开操作、择优录取。
4. 宁缺勿滥原则。对竞聘人员进行评估时，必须将竞聘人员“自身条件”与竞聘岗位“任职要求”作比较，而不是简单地将竞聘者相互比较选取较优者。

### （二）竞聘上岗基本条件

1. 品行端正，遵章守纪，敬业爱岗，作风扎实，团结协作，有良好的职业道德。
2. 勤于学习，具有履行岗位职责、解决实际问题的业务水平和工作能力，并取得一定的工作业绩。
3. 身体健康，能适应工作需要。
4. 具有相应专业大专及以上学历。

5. 具有本公司内 2 年以上相关工作经验。

6. 能够承担岗位工作，通过接受较小程度的指导解决部门管理、技术应用、实际操作中的难题。

7. 竞聘副科级职务的，一般应当具有 3 年以上工龄，大专以上学历；竞聘正科级职务的，一般应在副科级岗位工作 2 年以上；竞聘专业技术部门科级职务的，一般应具有本科以上文化程度。

### （三）竞聘上岗程序

1. 发布竞聘公告。根据公司党委研究决定的竞聘岗位，通过内网、企务（车间）公开栏等渠道公开发布竞聘公告。

2. 竞聘报名。参加竞聘者结合自身实际申报竞聘岗位，填写岗位竞聘报名表（附件），准备相关材料，各党支部初审后统一报送。多个岗位同批次竞聘时，每人限报 1 个岗位。

3. 资格审查。人力资源部联合纪委、安全监管部等部门，按照岗位需求，审查报名人员资格；为确保岗位竞争性，凡审查合格人数与竞聘岗位达不到 3: 1 的，取消该岗位竞聘。

4. 笔试和面试。笔试主要考核竞聘人员综合知识和专业知识；面试由评委综合打分，主要考察应聘人员的专业素养、思维能力、语言表达能力、个人潜质等。

5. 业绩考量。重点量化专业技术资格（技能等级）、学历、荣誉等方面，分项封顶。其中，专业技术资格（技能等级）、学历、荣誉以最高计分项计分，不累加。

(1) 专业技术资格（技能等级）（40分）：高级（正高级）资格计40分，中级资格计30分，初级资格计20分；高级技师计40分，技师计30分，高级工计20分，中级工、初级工计10分。

(2) 学历（20分）。员工学历（以个人档案中认定的正规学历为准）：研究生学历计20分，本科学历计16分，大专学历计12分。

(3) 荣誉（40分）。在本公司工作期间获得国家级荣誉计40分，行业级、省级荣誉计30分，集团公司和市级荣誉计20分，公司荣誉计10分。其中国家级、行业级、省级、集团公司和市级荣誉以公司推荐为准，公司级荣誉以公司表彰文件为准。

6. 组织考察。竞聘人员最终成绩=笔试成绩×30%+面试成绩×30%+业绩考量成绩×40%，最终成绩第一名的列为考察对象；若最终成绩并列第一，以笔试和面试总成绩靠前者列为考察对象，公示无异议后，选派两名或以上人员组成考察组，采取个别谈话、实地走访、同考察对象面谈等方法，听取和征求各方面意见，广泛深入地了解考察对象综合情况。

7. 讨论决定。召开党委会，参会人员进行讨论，形成任职决定，下发聘任文件。其中，管理序列聘任实行一年试用期。

附件：岗位竞聘报名表

(此页无正文)

中共西北能化公司委员会

2022年12月14日





附件

## 岗位竞聘报名表

姓名		性别		出生年月	
籍贯		民族		入企日期	
身份证号				政治面貌	
学历 学位	全日制 教育		毕业时间、院 校系及专业		
	在职 教育		毕业时间、院 校系及专业		
职称技能等级			职称技能等级聘任时间		
工作部门 及岗位					
竞聘岗位					
主要工作、培训经历					
简 历					

注：本表双面印制。

<p>近两年 年度绩效 考核情况</p>	
<p>技术革新 技能竞赛 获奖情况</p>	
<p>技术特长 突出贡献</p>	
<p>部门审核 意见</p>	<p style="text-align: right;">年 月 日</p>

申请人签字:

申请日期:

年 月 日