



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2022〕51号

西北能化公司公开竞聘部分岗位人员公告

根据《皖北煤电集团西北能化公司岗位竞聘管理办法》和《皖北煤电集团西北能化公司专业序列岗位评聘管理办法（试行）》，结合公司实际，根据工作需要，经公司党委研究，现面向全公司在岗职工公开招聘部分岗位人员。公告如下：

一、公开竞聘岗位（4个）

1. 生产技术部：水处理车间副主任1名（P4）；
净化合成车间副主任1名（W5）。

2. 设备管理部：电气车间副主任 1 名（W5）；
电气车间工艺技术师 1 名（P3）。

二、岗位竞聘原则

（一）民主公开原则。公司内部符合条件的职工均可参与竞聘，岗位竞聘通过业绩考量、笔试、面试、组织考察等方式公开竞争产生岗位人选。

（二）人岗匹配原则。岗位竞聘以履行岗位职责能力为必要条件，选聘人员应具备履行岗位职责所必需的业务能力、心理素质和身体条件。

（三）择优录取原则。岗位竞聘在职数范围内按照人事管理权限和岗位管理规定，公开操作、择优录取。

（四）宁缺勿滥原则。对竞聘人员进行评估时，必须将竞聘人员“自身条件”与竞聘岗位“任职要求”作比较，而不是简单地将竞聘者相互比较选取较优者。

三、成立岗位竞聘管理小组

组 长：党委书记、总经理

副组长：各专业分管领导

小组成员：人力资源部及相关工作人员。

四、基本条件

（一）品行端正，遵章守纪，敬业爱岗，作风扎实，团结协作，有良好的职业道德。

（二）勤于学习，具有履行岗位职责、解决实际问题的业务水平和工作能力，并取得一定的工作业绩。

（三）身体健康，能适应工作需要。

五、基本任职资格

(一) 基本素质：具有相应专业大专及以上学历。

(二) 岗位经历：具有本公司内 2 年以上相关工作经验。

(三) 专业能力：能够承担岗位工作，通过接受较小程度的指导解决部门技术应用中的难题。

(四) 业绩要求：独立撰写过 2 篇及以上涉及本专业的技术方案、制度办法或取得 1 项及以上技术创新成果（取得发明专利或在公司获奖），经公司党委会认定在推动企业经济效益、管理效率提升等方面取得较好成效。

六、招录程序

(一) 报名和资格审查。

采取个人报名和组织推荐相结合的方式进行。

1. 个人报名。报名时需提供以下材料：

(1) 《西北能化公司公开竞聘岗位报名表》1 份；

(2) 学历证书原件及复印件各 1 份；

(3) 身份证原件及复印件 1 份；

(4) 本人近期同底 2 寸免冠彩照 3 张。

(5) 业绩考量所需材料。

以上材料由所在单位党支部汇总后于 2022 年 12 月 18 日前将纸质版及电子版报送至人力资源部。

2. 资格审查。人力资源部牵头对报名人员进行资格审查，经纪委、安全环保部、综合部等部门把关后，确定符合报名条件人员名单，并进行公示。

各招考岗位的报名人数与拟竞聘人数的比例原则上不低于 3:

1. 达不到 3: 1 的，取消该岗位竞聘计划。

(二) 公开竞聘。主要分业绩考核、笔试、面试三个环节，均实行百分制，最终确定综合得分。计算公式为：

综合得分=业绩考量×40%+笔试成绩×30%+面试成绩×30%。

1. 笔试。公共基础知识和专业理论知识各占 50%，主要考核竞聘人员综合知识和专业水平；

2. 面试。按笔试成绩从高到低排序后，以竞聘岗位的 1: 2 确定面试人选。面试采取答辩方式，一般由主要领导、分管领导、人力资源部相关人员负责（5 至 7 人），主要考察应聘人员的专业素养、思维能力、语言表达能力、个人潜质等。

3. 业绩考量。重点量化业绩、专业技术资格（技能等级）、学历、年度综合考核（参与竞聘人员没有年度综合考核结果的按照其他有年度综合考核竞聘人员年度绩效考核结果的平均值计算）、荣誉等方面，采用百分制，分项封顶。其中，专业技术资格（技能等级）、学历、荣誉以最高计分项计分，不累加。

(1) 专业技术资格（技能等级）（20 分）：高级（正高级）资格计 20 分，中级资格计 15 分，初级资格计 10 分；高级技师计 20 分，技师计 15 分，高级工计 10 分，中级工、初级工计 5 分；无专业技术资格的计 3 分。

(2) 学历（10 分）。员工学历（以国家教委承认颁发的正规学历为准）：研究生学历计 10 分，本科学历计 8 分，大专学历计 6 分，高中（中专、中技）学历计 5 分。

(3) 年度综合考核（50 分）。近两年年度综合考核结果综合累加：优秀计 25 分/次，称职计 20 分/次，其余格次不计分。

(4) 荣誉 (20 分)。国家级荣誉计 20 分，行业级、省级荣誉计 15 分，集团公司和市级荣誉计 10 分，公司荣誉计 5 分。

(5) 其他。由人力资源部结合个人工作业绩和日常了解情况，给予 1-10 分加分。

(三) 确定考察对象。根据个人综合成绩从高到底，按照择优录用原则，以岗位需求人数确定考察对象，发布考察预告。

(四) 组织考察。由人力资源部牵头，通过听取考察对象所在单位及分管领导意见、查阅人事档案、组织谈话、与本人见面等方式，重点了解考察对象德、能、勤、绩、廉等方面情况，结合公开竞聘环节综合表现，形成考察报告，提出拟任用意见；所在党支部负责出具廉洁从业证明。经考察不符合岗位要求的，按综合成绩排序顺延补充考察对象。

(五) 公示聘用。考察合格的，制定竞聘岗位人员方案（结合人员实际情况，不能满足岗位需要的，岗位暂时空缺），在一定范围内公示 5 个工作日，经公司党委会研究后，下发聘任文件，颁发聘书。

七、相关要求

(一) 公司现已聘在岗人员竞聘同职级岗位时，可不受岗位性质、专业技术资格和技能等级限制，竞聘岗位后，3 年内须取得相应技术资格和技能等级，否则解聘岗位，易岗易薪。

(二) 受党纪政纪处分或组织处理影响期未了的，不得报名；距法定退休年龄不足 5 年的，不得报名；资格审查通过后，无正当理由弃考的，1 年内不得参加竞聘；竞聘到新岗位不满一年的，不得再次参加竞聘。

八、时间安排

报名时间：2022年12月14日—12月18日。

笔试具体时间、地点另行通知。

九、保障措施

（一）各党支部要高度重视，宣传到位，保证公开竞聘工作相关内容传达到每一名符合条件的人员；报名人员提供虚假材料或伪造、变造有关证件、材料、信息的，一经查实，取消参加竞聘资格，并按照有关规定追责问责。

（二）纪委全程参与监督，为加强对公开竞聘工作的监督，公司设立公开竞聘监督电话和电子邮箱，欢迎广大干部职工对本次公开竞聘工作进行监督。

监督电话：0477-2274628

0477-2274789

电子邮箱：xbnh001@163.com

附件：西北能化公司公开竞聘岗位报名表

中共西北能化公司委员会
2022年12月14日



西北能化公司综合部

2022年12月14日印发