



# 中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2022〕38号

## 西北能化公司科级管理人员竞争上岗实施办法 (试行)

### 第一章 总则

第一条 为深入推进三项制度改革,进一步畅通西北能化工公司(以下简称:公司)科级管理人员“能上能下”双向通道,推动形成优秀人才脱颖而出的选人用人机制,根据《皖北煤电集团公司中层管理人员竞争上岗实施办法(试行)》、《西北能化公司科级干部选拔任用管理工作办法》等有关规定,结合实际,经研究,制定本实施办法。



第二条 适用范围：需要竞争上岗职位，且需在公司三项制度改革中规定的岗位职数限额内。

第三条 科级管理人员竞争上岗应遵循以下原则：

- （一）党管干部；
- （二）德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤；
- （三）事业为上、人岗相适、人事相宜；
- （四）公开平等、竞争择优、宁缺毋滥；
- （五）依法依规。

第四条 公开选拔、竞争上岗的方式可为：面向公司内部公开竞聘、面向公司外部公开竞聘。

## 第二章 资格条件

第五条 基本条件

- （一）政治立场坚定，具有较高的政治素养，讲大局、敢担当；
- （二）具有较强的事业心和责任感，作风扎实，业绩突出，群众公认度高；
- （三）具有正常履行职责的能力经历、身体条件和心理素质；
- （四）上年度综合考核称职及以上等次，且不在处分期内。

第六条 岗位条件

依照岗位说明书任职条件，结合工作实际，确定所竞聘岗位应具备资格条件，包括学历、年龄、工作年限、任职经历、工作能力等。



### 第三章 程序设置

第七条 一般按照分析研判和动议、制定方案、发布公告、报名和资格审查、综合测试、组织考察、讨论决定、公示任职等程序进行。

第八条 分析研判和动议。根据工作需要和岗位空缺情况，确定拟竞争上岗的岗位。

第九条 制定方案。根据工作需要和岗位定员，制定竞争上岗工作方案。

第十条 发布公告。可根据实际情况对内或对外发布竞聘公告。

第十一条 报名和资格审查。组织对报名人员进行资格审查，择优确定进入综合测试的人员名单。竞聘岗位符合条件的报名人数与拟招录人数的比例原则上不低于2:1。达不到2:1的，需相应核减拟招录人数；核减后仍达不到比例要求的，取消该类岗位竞聘计划。凡与报名条件不符或提供虚假信息、伪造相关材料者，一经发现，立即取消报考资格，已办理聘用手续者取消聘用，报名人员承担由此产生的一切后果。

第十二条 综合测试。根据岗位任职要求，可采取笔试、面试等方式进行。

第十三条 组织考察。根据综合测试总分由高到低排名，按照招录计划数确定考察对象，如成绩并列者由集团公司研究确定考察对象。通过实地考察、电话访问等方式，了解考察对象的基



本情况，全面准确地对考察对象作出评价，提出人选任用建议并形成考察材料。

第十四条 讨论决定。根据考察结果，由公司党委集体讨论，确定拟聘人选。

第十五条 公示任职。按规定对人选进行公示。公示结果不影响任职的，办理任职手续。

#### 第四章 相关要求

第十六条 公司党群部为竞争上岗的主管部门，主要职责为：

（一）负责提出拟竞聘岗位和竞聘方式，拟定公开竞聘实施方案，履行相关审批手续；

（二）负责竞聘信息发布及报名工作，报名人员基本条件、岗位条件等资格审查，组织公开竞聘方案实施；

（三）负责审核公开竞聘结果及发布工作，组织考察，确定拟聘人选等；

（四）负责录用人员公示，办理手续，组织实施录用人员试用期考核。

第十七条 公司纪委对竞争上岗全过程进行监督，坚持公平、公正、公开，不断增强竞争上岗的公信力。严肃追责问责，对在竞争上岗中出现的违规违纪行为，按照有关规定予以组织处理或者给予纪律处分。

第十八条 竞争上岗工作在公司党委的领导下进行。有关人员需严格遵守保密纪律；工作人员要公道正派，不隐瞒或者歪曲





事实真相；参加竞争的人员要正确对待竞争，不弄虚作假，搞拉票等非组织行为。

第十九条 聘任人员设一年试用期，到期考核，合格者予以聘任。考核不合格的，不能适应岗位需要的，解除聘任职务，退出所聘任岗位。公司内部人员退回原部门按原职级安排工作，公司外部人员予以解聘退出。考核由公司党群部负责实施。

第二十条 录用人员按照所聘任岗位执行工资待遇。

### 第五章 附则

第二十一条 本办法由公司授权党群部负责解释。

第二十二条 本办法自印发之日起施行。

