



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2022〕29号

关于加强意识形态工作的意见

各党（总）支部：

为深入贯彻落实党的十九大关于意识形态工作的重大决策部署，全面落实党管意识形态工作责任制，切实加强意识形态风险管控，迎接党的二十大胜利召开，根据集团公司党委有关文件精神，结合西北能化公司实际，提出如下意见：

一、充分认识新形势下加强和改进党对意识形态工作领导的重要性和紧迫性

意识形态工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。当前，党和国家事业发生历史性变革，我

国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新时代，经济全球化、信息化等趋势日益发展，各种思想相互激荡，迫切需要用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想意志、凝聚奋斗力量，迫切需要激发全社会团结奋进、攻坚克难的强大力量，迫切需要讲好党和国家好故事、展示党和国家好形象，全面加强党对意识形态工作领导的重要性愈加凸显。

二、强化意识形态工作举措

全面落实党委统一领导、党政工团齐抓共管、党群部门牵头组织协调、各单位共同参与、分工负责的意识形态工作责任制，主动分析研判意识形态领域情况，加强意识形态风险管控，深入开展“三大行动”（意识形态领域风险隐患排查行动、突出问题整治行动和阵地管理提升行动），妥善处置意识形态领域隐患和风险，确保公司大局稳定和意识形态安全。

（一）坚持党管意识形态原则。认真贯彻落实上级关于意识形态工作的决策部署和指示精神，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，坚决维护党中央权威，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话精神，持续推进中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，加强“四个全面”战略布局的宣传教育，组织好社会主义核心价值观的学习和践行，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导

地位，巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。扎实抓好以党委中心组为龙头的干部理论学习，把意识形态工作作为中心组学习的必学内容，每年学习不少于2次。

（三）建立健全分析研判机制。定期分析研判意识形态领域情况，分清主流支流，辨析思想文化领域的突出问题，对重大事件、重要情况、重要工情民意中的倾向性苗头性问题，有针对性地进行引导，作出工作安排，维护意识形态安全。

（四）加强研究和报告。公司党委每年至少2次专题研究意识形态工作，定期在党内通报意识形态领域情况，及时将意识形态领域的重大情况向集团党委报告，并提出建设性意见。

（五）加强新闻舆论管理。加强正面宣传，壮大主流思想舆论，有效压制错误思想言论，让主旋律唱响舆论阵地。加强热点问题引导，对重大问题敢于举旗定向、发声定调。加强舆论监督，形成褒扬真善美、抵制假恶丑的舆论氛围。

（六）加强教育培训管理。面向职工群众，面向党员干部，把意识形态工作纳入日常学习、定期培训和专题教学研讨的重要内容，大力弘扬爱党爱国爱企爱民思想，引导公司干部职工，感受生活美好，自觉践行社会主义核心价值观，形成积极向上的社会主义新风尚。

（七）切实维护网络意识形态安全。公司各级党组织要把网络思想阵地建设作为意识形态工作重点之一，遵循宣传传播规律和互联网发展规律，适应形势发展变化，探索宣传思想教育工作

新途径、新举措、新手段，创新方法、手段、机制等，掌握舆论主导权、话语权，增强吸引力、感染力。要重点关注信教职工、家庭出现特殊困难职工、临近特退年龄职工以及受到纪律和经济处分职工等特殊群体，切实做好思想引导工作，确保公司意识形态工作平稳推进。要切实加强网络信息管控，重点管好各类工作微信群、抖音，规范信息传播秩序，旗帜鲜明地开展舆论斗争。尤其要加强对青年职工的网络文明和安全教育，把社会主义核心价值观融入青年职工网络生活。要制定专项舆情应急预案，提升应对处置能力。

（八）加强宗教思想阵地管理。坚持从国情、区情和宗教实际出发，严格落实宗教信仰自由政策、少数民族地区有关政策规定，维护宗教和睦与社会和谐。

（九）加强党员干部党纪法规教育。对在境内外各类媒体、互联网、出版物及讲坛论坛等公开场合发表同中央精神相违背的言论，非议党的理论和路线方针政策及重大决策部署，散布传播政治谣言的党员干部依纪依法严肃处理。

三、加强意识形态风险管控

根据《皖北煤电集团公司党委加强意识形态风险管控工作的实施方案》精神，扎实开展意识形态领域风险隐患排查行动、突出问题整治行动和阵地管理提升行动，切实加强意识形态工作隐患排查和风险防范。

（一）风险隐患排查行动。公司各单位要全面梳理意识形态

领域风险点。一是实时查。对本单位意识形态动态动向进行综合监测，及时发现问题，进行预报预警。二是重点查。查重点部位，特别是要把互联网作为风险隐患排查的重中之重，及时堵塞漏洞、补齐短板。查重要节点，对可能借重要时间节点滋事生事的风险提前预判，适时启动应急响应。三是研判查。各单位要建立定期会商、专题会商、随机会商相结合的意识形态风险研判分析机制。在作出重要决策、实施重要举措、举办重要活动、发布重要成果等“四重”工作时，都要事先进行意识形态风险研判评估，并形成制度化。

（二）突出问题整治行动。各单位针对排查出来的意识形态领域风险隐患，要列出问题清单、任务清单和责任清单，制定整治方案，开展集中整治行动。一是配合网信、公安、通信等部门，持续开展打击整治网络政治谣言和有害信息工作，做到及时发现、坚决封堵。二是配合有关部门开展“扫黄打非”行动，重点查堵政治性有害出版物，严密堵截境外有害出版物进入企业。三是依法加大对非法宗教势力的打击力度，坚决打击敌对势力以宗教信仰自由为幌子，对企业的渗透。

（三）阵地管理提升行动。各单位要在开展风险隐患排查行动和突出问题整治行动的基础上，进一步健全完善相关规章制度，列出负面清单，切实加强日常监管。确保各类意识形态阵地可管可控，阵地管理得到提升。一是舆论阵地管理提升行动。从严抓好内部采访、组稿、审核、发稿等各环节管理。完善舆情监测系

统，及时纠偏纠差，防止负面效应蔓延。二是思想社科阵地管理提升行动。管好企业内部各类报告会、研讨会、演讲、讲座、论坛等，完善审批或备案程序，严格监督管理，防止错误思想观点传播。三是文化文艺阵地管理提升行动。严格执行内部文化活动报备审批制度，加强对各类文艺演出、展览展示、文化交流等活动的监管。四是宣传阵地管理提升行动。加强对单位内部标语横幅、公益广告、宣传橱窗等内容的审核把关和日常巡查，抓好内部图书馆、陈列馆、资料室等的管理。五是网络阵地管理提升行动。坚持依法管网治网，加强巡查、管控、处置力度，重点管好“两微一端”新媒体。加强网上舆情收集监测和分析研判，不断提高对敏感舆情和苗头性倾向性问题的发现力、研判力、处置力。防范门户网站以及企业新媒体出现内容偏差甚至导向错误，加强内容发布审核把关。完善技术防控措施，提高网络安全维护能力。

四、加强意识形态工作检查考评

公司党委建立意识形态工作责任制的检查考评制度。重点检查考核各党支部领导班子的主体责任、支部书记第一责任、支部其他成员“一岗双责”责任的落实情况。

（一）实行报告制度。各党（总）支部每年向公司党委专题汇报一次意识形态工作，党（总）支部书记年终向公司党委述职必须述意识形态工作责任制落实情况；各党（总）支部班子成员要把意识形态工作作为组织生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。

(二) 组织专题督查。党群部每年对全公司意识形态工作进行至少 1 次专题督查, 主要督查意识形态重点工作任务落实情况, 督查结果向公司党委报告, 并报集团党委宣传部门。

(三) 组织专项考核。党群部要将意识形态工作责任制落实情况及风险管控情况纳入每季度、年度对各党(总)支部的考核。

(四) 纳入监督检查。公司纪委要把落实党中央、上级党委和公司党委关于意识形态工作决策部署情况, 纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围。

中共西北能化公司委员会

2022 年 8 月 31 日





西北能化公司综合部

2022年8月31日印发