



中共鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司委员会文件

西北能化党发〔2022〕14号

关于开展“五治五比五强”作风建设 专项活动的通知

各党（总）支部、各单位：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实全省改进工作作风为民办实事为企优环境工作会议精神，进一步夯基础、严管理、提士气，切实解决党员干部队伍中存在的履职不力、能力不强、作风不实、纪律不严、效能不高、不作为、慢作为等问题，经研究，决定在全体员工重点是党员干部中开展“五治五比五强”作风建设专项活动，有关事项通知如下

下：

一、活动时间

2022年4月1日--2022年12月31日。

二、组织领导

为加强对作风建设专项活动的领导，成立活动领导小组，组成人员如下：

组长：颢孙祖田、李 胜

副组长：陈争峰、许令奇、郭 勇、张荣江

成 员：各专业副总师、各部门负责人

领导小组下设办公室，陈争峰同志兼任办公室主任，张甫全任办公室副主任，纪委、综合部、人力资源部、经管物资部、调度指挥中心、安全监管部等部门负责人为办公室成员。

三、主要内容

(一)治庸碌、比本领、强素质。大力整治不注重学习、思想固化、思路不清、能力不足、没有号召力、平庸无为等突出问题。具体表现有：不能驾驭全局，大事干不了，小事不愿干；工作中畏首畏尾，重大事项议而不决，遇到困难绕着走；对待工作无思路、无计划、无举措，不能按时按质按量完成；自己的活自己不想干不能干也干不好。

持续开展素质提升工程。一是对标学习。由部门负责人联系，列好计划，各专业管理人员和重点操作人员年度内至少到先进企业对标学习一次，有针对性地解决工作中遇到的突出问题，做到学有收获。二是进行内部技术交流。采取“师带徒”、技术研讨、

专题讲座等方式进行技术培训。三是充分发挥创新工作室的作用。用好“技术研发中心”和两个科技创新工作室，针对各项工作的重点难点成立科研攻关小组，积极推进既定的技改项目，合理安排攻关课题和技术专利申报，解决安全生产经营难题。围绕生产经营工作重心，带领职工开展创新创效培训，提高工作能力，培养创新能力，推动职工职业素养全面提升。

(二)治懒散、比服务、强执行。大力整治工作缺乏热情、消极怠慢，“等靠要”思想和经验主义严重，制度规范意识淡薄，推诿扯皮等突出问题。具体表现有：推一推动一动、推了还不动，安排了不立即办、找理由等待拖延，啥事说过就算过去了、不盯着不落实，讲关系讲感情不讲制度，信小道消息、不看文件，想怎么干就怎么干、不是该怎么办就怎么办，不及时传达贯彻上级重要文件、会议和领导讲话精神，对疫情防控工作抓而不实。

1.持续开展“我为职工办实事”活动。聚焦职工群众需求，坚持以职工为中心，以需求为导向，为职工群众办实事，让广大职工有更多获得感、幸福感、安全感；要进一步加强基层工会规范化建设，激发基层工会组织活力，切实把真办事、办实事、见实效落实到基层。

2.建立亮相制度。对工作拖拉、推诿扯皮、慢作为、不作为的及时通报曝光，发挥震慑作用；对执行到位、任务完成较好的典型人物、典型事迹充分报道，不断弘扬正能量，发挥典型引领激励作用。

(三)治懈怠、比实绩、强担当。大力整治不思进取、纪律松

弛、作风涣散、自由散漫、我行我素、不敢担当，精力不集中、班子不团结、谋人不谋事、在职不尽职，工作责任心和事业心不强，缺乏团结意识和大局意识等突出问题。具体表现有：说假话隐瞒问题，欺上瞒下，不客观反映情况；问题反复出现、就是改不了；怕负责怕担责、还想提拔重用；出了事故不愿意追查、不愿意找责任人，不愿意接受考核、只要奖励不要处罚；对公司安排的重要工作，行动不积极、配合不主动；存在重大风险，没有建立相应的风险管控措施，包庇部门内违章违纪行为；无故迟到早退，上班打游戏、开会玩手机，有事不请假、外出不报告；班子成员闹无原则纠纷，不能团结一致。

持续开展共产党员节支降耗竞赛活动。围绕小改小革、合理化建议、设备长周期运行、杜绝跑冒滴漏、清仓利库、杜绝非必要支出等方面发挥党员先锋模范作用。以节支降耗为中心，深挖潜能，促进公司健康发展。

(四)治漂浮、比忠诚、强廉政。大力整治工作抓而不实、浮于表面、沉不下去，重权轻责、有责不负、争功诿过，责任心不强，言行不一等突出问题。具体表现有：光干活不算账、不顾成本；验收不负责任、对外谈判宽松软、履行合同不严，损害企业利益；违反公司员工行为规范、“七个不准”及“作风建设十项规定”；现场检查走过场，隐患未能发现被其他检查人员发现；制定的政策制度脱离实际，安排工作不恰当，措施不切合实际。

开展享乐主义奢靡之风专项治理。实施“肃风行动”，巩固“小微腐败”专项治理成果，从严从实加强干部教育管理监督。

严查违规违纪行为，以“零容忍”的态度，严肃查处顶风违规违纪行为，营造风清气正的政治生态。

(五) 治自满、比务实、强观念。大力整治满足现状，骄傲自大，稍有成绩便沾沾自喜，视野狭隘，局限于部门、眼前、个人利益等突出问题。具体表现有：个人感觉良好，认为自己很能了很好了；别人不能说他的毛病，分管领导主要领导说了也不高兴；缺乏创新，因循守旧，不能按计划完成改进创新项目；盲目乐观，心存侥幸，对潜在的问题认识不足。

开展清单清零行动。针对西北能化公司今年下发的各类文件，按照谁下发的文件谁负责牵头落实的原则，把主要目标尤其是成本控制指标细化分解、责任到人、强化督导，确保落实到位。

四、保障措施

(一) 加大督查力度，严肃责任追究

1. 强化督导检查。各部门要敢抓敢管、敢于较真碰硬，全面向各类上述五种不良作风的具体表现开战，发现符合五种不良作风情形的，要立即通报曝光，再做进一步处理，该发现而未发现或发现未及时上报的，将追究责任。

2. 畅通监督渠道。充分发挥职工群众的监督作用，全体职工发现符合上述五种不良作风情形的，均可向纪委或人力资源部举报。

五、相关要求

(一) 切实提高认识。各部门要充分认识作风建设专项活动的重要性和必要性，切实做到认识到位、责任到位、监督到位、

落实到位。

（二）加强舆论宣传。综合部要加大对作风建设专项活动的宣传力度，尤其要加大负面典型的曝光力度，形成强大的舆论声势。

（三）坚持统筹兼顾。各部门要把作风建设专项活动与当前安全生产形势和重点工作结合起来，与自身的工作职责结合起来，与全面完成2022年的各项目标任务结合起来，确保专项整治对工作的有效推动。

（四）建立长效机制。结合“三项制度改革”，推进能进能出、能上能下、召回淘汰的动态用人管理机制，从根本上转变作风，不断推进“精智西北能化”建设。

