



系数序列见附表。现就相关要求通知如下：

1. 实行因事设岗、以岗定人、人岗匹配、易岗易薪的岗位职级动态管理机制，岗位系数序列随考核结果变动而变动。

2. 充分发挥人才发展机制，打通不同岗位、不同人才之间互相转换的交流路径，三大岗位序列纵向畅通、横向贯通。

3. 层级、系数向一线岗位、关键岗位和紧缺急需岗位倾斜。

4. 加强考核结果运用，所在岗位“能上能下”，岗位聘任期间，强化履职考核，考核结果较差或者给予相关惩处达到解聘条件的，聘期内可直接解聘。

5. 新学员、试用期员工，按规定定岗的，根据考核结果，按期调整岗位序列及岗位系数。

6. 稳步推进职工工资水平调整，按照“老人老办法、新人新办法”原则，对工资水平下降的岗位，2021年老人保持原工资标准不变，新任职人员执行新工资标准。2022年开始全面启用新工资标准。

7. 按照“小步快跑”的原则，通过效益工资兑现、绩效和安全工资考核等方式，逐步增加职工收入。

8. 优化收入分配结构，合理设定不同岗位的固定工资和浮动工资比例，适度拉开收入差距，充分体现工资分配的价值。

加大对关键岗位的薪酬分配倾斜力度，吸引和留住高技能人才，切实增强公司薪酬水平在周边市场的竞争力。



- 附件：1. 皖北煤电集团西北能化公司管理序列岗位薪级、岗位系数分布表
2. 皖北煤电集团西北能化公司专业序列岗位薪级、岗位系数分布表
3. 皖北煤电集团西北能化公司操作序列岗位薪级、岗位系数分布表
4. 西北能化公司员工分类别岗位序列及系数明细表

鄂尔多斯市西北能源化工有限责任公司

2021年5月20日







---

西北能化公司综合部

2021年5月20日印发

---

