西北能化党发〔2021〕30号

关于开展共产党员工程创建活动的通知

各党（总）支部：

为进一步强化基层党组织和广大党员在安全生产、经营管理等各项工作中的战斗堡垒和先锋模范作用，推动党建工作与中心工作深度融合，根据皖北煤电党发〔2021〕48号文件精神，结合公司实际，经研究，决定开展党员责任区、党员先锋岗和党员突击队等共产党员工程创建活动，通知如下：

一、目标任务

通过开展共产党员工程创建活动，引导支部攻坚克难，引导

党员立足岗位做奉献、创先争优当模范，营造“人人争先、个个实干”的良好氛围，落实“363”行动计划，推动支部“三型”堡垒创建，做实党员双亮工程，打造“精智党建”品牌，切实发挥党组织政治优势和组织优势，发挥党员先锋模范作用和示范引领作用，团结带领广大职工群众共同奋斗，圆满完成年度各项工作任务。

二、主要类型

(一)党员责任区。根据党员工作岗位、能力素质和活动范围，把党员应尽的义务以责任制的形式落实到每一个党员，从而形成以一个或几个党员为主体、以一定数量的职工群众或某一工作(工程)项目的某一指标为对象、以一定区域或时限为活动范围的党员目标管理责任区。

(二)党员先锋(示范)岗。全部是党员或以党员为主体，在生产、经营、管理、服务中体现出良好素养、高质量工作、做出突出业绩的岗位。

(三)党员突击队。以一定数量的党员为主体，部分群众参加的，在某时期为实现某个急难险重目标，组建而成的劳动生产组织。

(四)党员创新工作室。由优秀共产党员组成，围绕“服务安全生产、推进技术升级、实现降本增效”目标开展创新性、研究性、推广性工作的业务技术组织。

(五)党员攻关专班。在重大项目、重点工程、重要技术革新上为取得突破性进展而组织党员建立的攻关专班。

三、方法步骤

(一)党员责任区

1.划分党员责任区。按照党员所在的车间、班组为基本区域进行划分,也可进行区域联合,形成覆盖面更大的党员责任区。

2.明确党员责任制。明确在政治素质、业务工作、精神文明建设等方面要达到的具体目标，并签订党员责任书、党员承诺书。在责任区内，党员以自己的模范行为教育、影响、带动周围群众完成目标。

3.党员责任区运行。各党支部应制定考核细则，对党员责任区活动情况进行定期监督检查、阶段性考评及年终总评，并做好记录。

4.党员责任区管理。党员责任区管理是一项常态化工作,应该与党员日常管理有机结合,互为补充、互相促进;在党员责任区运行期间,如出现各责任区责任落实不到位或人员配备发生变化,应根据实际情况进行必要调整;党支部委员要在落实责任上发挥表率作用,以身作则,以上率下。

(二)党员先锋(示范)岗

1.明确条件。岗位工作人员须为党员或以党员为主体，并具有较强的业务能力和良好工作作风；岗位应具有对外性、展示性、功能性等特点，能够在该岗位上体现工作进步和工作成绩，受到职工群众认可,能产生良好影响力;岗位应相对固定,有明确的管理规定、操作规范、岗位责任制度和业务标准要求,便于量化考核。

2.确定岗位。各党支部根据创建条件、党员个人素质能力,精心挑选、确定一个或几个工作岗位,作为创建党员先锋(示范)岗的计划对象,并制定岗位争创目标和要求,相应的考核细则和竞赛标准,着手实施创建。

3.具体实施。按照创建目标要求开展日常工作,工作中要注重工作作风和工作业绩的改进和提高。党员要定期进行自我检查和评价,要对标已创建的先锋岗、示范岗找差距、改不足,要对比普通岗位找变化、看效应,真正体现出党员先锋(示范)岗的示范性。

4.指导监督。党支部要对拟创建的党员先锋(示范)岗进行定期检查、指导,及时评估党员发挥作用情况,肯定成绩,总结经验,指出不足,加以改进。

5.验收检查。根据创建计划,在完成阶段性创建工作后,对拟创建岗位进行评估验收,可采取自我申报、群众评议、专业推荐、自下而上、逐级报批的方式进行。党支部向公司党委提出验收申请,由公司党委指派人员进行评估验收,合格后授予党员先锋(示范)岗称号;不合格的可采取继续创建、撤销创建等方式进行处置。

6.公开亮岗。对已入选的党员先锋(示范)岗在单位进行公示,公开亮岗,接受监督、检查和观摩。

(三)党员突击队

1.组建党员突击队

确定目标:紧密结合中心工作及形势发展需要,确定党员突击队的工作目标。目标可以是某一项重大任务、某类重点工作或某一项具体工作指标，具有“急难险重”特点。

人员构成:党员突击队组成要求党员人数不少于3人,并不少于总人数的50%。党员突击队的负责人一般应由业务负责人担任,成员应有作风顽强、敢于担当、勤奋务实、团结互助的基本素质。

组织形式:党员突击队的组织形式一般情况下应与生产组织形式相对应,主要有生产型、服务型、管理型等。

2.党员突击队管理

实施领导:党员突击队的领导责任应由所在党支部担负,党支部应负责对党员突击队活动进行策划、组织、协调、培训、宣传、总结、表彰等。

建立档案:建立党员突击队管理档案,对党员突击队创建、活动过程、工作业绩等相关资料进行认真归档、整理和完善,特别是要注重图片和影像资料的收集,确保资料的完整性和支撑性。

开展活动:党员突击队要根据工作实际情况开展活动,由所在党支部发起,党员突击队具体实施。重点在抢修抢险、管理创新、技术攻关、优质服务等任务中,充分发挥党员突击队的攻坚攻关作用,展示共产党员“特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的精神风貌,促进各项工作任务的圆满完成。

总结提高:活动开展过程中,党支部和党员突击队要进行阶段性总结,判断活动组织是否有效,是否可以按计划完成目标,如发现问题应采取有效措施及时进行调整。在活动结束后,要根据党员表现情况进行总结表彰、宣传推广。

(四)党员创新工作室

1.组建原则。党员创新工作室由公司党委或党支部组建,由优秀共产党员组成,以研究、创新、推广应用为目的。

2.工作定位。围绕服务安全生产、降本增效、技术改造、技术革新等,组织党员开展技术攻关、管理创新、科学研究等,解决公司乃至行业内技术难题、管理瓶颈,推广创新成果。

3.工作方法。通过攻克一项业务难题、解决一项管理瓶颈、创造一项技术革新、推广一项新操作法、申请一项新专利、开创一项新的成果等,结合实际进行推广应用,发挥创新成果的现实效应。

4.工作考核。要建立党员创新工作室考评机制,定期对党员创新工作室的业绩进行考核,尽可能量化考核指标,从创新创效、实操实训、导师带徒、成长成才、群众满意等方面进行全面评价,同时及时总结先进经验进行推广应用,扩大党员创新工作室效应。

(五)党员攻关专班

1.组建原则。围绕重点工作项目和任务,抽调一部分对党忠诚、业务精干、技术（技能）一流、作风优良的党员组成党员攻关专班,集中优势力量办大事、办难事、开新局。

2.工作定位。党员攻关专班应建在关键项目开发、重大工程推进、重要科技研发、新增项目探索上,要体现共产党员“关键时刻冲得上去、重担袭来扛得起、紧要关头靠得住”的担当本色。

3.工作方法。以攻克工作难点重点关键点为目标,围绕非常规项目,进行团队攻关,汇集精锐力量啃“硬骨头”,破难关攻难题,干出过得硬的成果。

4.工作考核。建立攻关专班科学管控评价机制,强化过程监督,不断规范工作流程,形成立项、审批、推进、考核、评价等各个环节的操作标准体系。要加强组织领导,做到定事、定人、定责。要采取定性与定量、领导与群众相结合的考核方式,开展阶段性考核和年终统一验收,评选出年度党员攻关的优秀项目,确保实施成果在党员群众的监督下得到客观、科学、权威的评价。要注重结果导向，做到隆重表彰，重用有功人员。

四、推进计划

(一)动员部署(2021年3月至4月)。通过政工例会、动员会等方式启动创建活动,结合实际制定实施计划。要通过多渠道多平台的宣传,营造创建活动的浓厚氛围。要把创建活动与庆祝建党100周年系列活动、年度生产经营各项重点工作等有机结合,统筹推进,相互促进。

(二)全面推进(2021年4月至6月)。要明确创建目标、工作流程、责任体系、考核机制、验收标准,根据任务或分工,持续开展工作。要根据活动进展情况,进行阶段性的总结与交流,宣传与推广,扩大创建活动的影响力。

(三)深化提升(2021年7月至12月)。着重围绕全年生产经营目标,持续开展创建活动,通过检查考核及时发现问题与偏差,及时做出相应调整,不断提高创建的针对性和有效性。要通过制度建设固化创建成果,形成长效机制。

五、相关要求

（一）提高认识,压实责任。制定具体可行的活动方案,精心谋划,有序推进,形成党委统一领导、党群部门共同负责、相关部门参与协同、基层党支部具体实施的工作机制。

（二）明确目标,突出特色。要围绕安全生产、经营管理等重点工作,精心谋划,找准创建活动的切入点、着力点和落脚点,不断创新活动方式方法,优化活动载体平台,彰显活动亮点特色。

(三)统筹兼顾,确保实效。要统筹安排好创建活动、党史学习教育和新一轮深化“三个以案”警示教育、集团党委巡察及审计整改工作等,做到两手抓、两不误、两促进,切实转变作风,扎实有效地推动创建活动出成果树品牌,真正将党组织、党员政治优势和功能作用转化为推动“精智西北能化”建设的动力源和助推器。

西北能化公司党委

 2021年4月20日

 西北能化公司综合部 2021年4月20日印发