

经依据西北能化公司《降本创效实施方案》公司建立奖励 131 模式，即：一评选，降本创效标杆单位评选活动；2025 年 1 季度经党群部、纪委、安全监管部、经管物资部，从经营指标（30%）、53+ 降本创效挂图作战推进项目（10%）、安全生产（30%）、作风保障（30%）完成情况进行评分。

奖惩标准：每季度评出“降本创效标杆单位”奖励 2000 元，连续两次评选为“降本创效标杆单位”奖励 5000 元，对连续三次评为“降本创效标杆单位”奖励 10000 元，并授予“降本创效标杆单位”荣誉称号。每季度对评出最后一名单位扣减 1000 元，由分管领导约谈；连续两次评选为最后一名单位扣减 2000 元，由总经理约谈；对连续三次评为最后一名单位扣减 3000 元，由党委书记/董事长约谈。

考评结果经公示后，纳入月度绩效工资。

2025 年 4 月 26 日

西北能化公司一季度减亏纾困标杆车间评分表

序号	单 位	评分项目				总分
		经营指标 (30%)	53+完成情况 (10%)	安全生产 (30%)	作风保障 (30%)	
1	检修车间	55.2	10	26	30	121.45
2	动力车间	46.03	10	28	29.1	113.13
3	净化合成车间	43.28	9.5	27	29.4	109.18
4	质检中心	32.57	10	30	30	102.57
5	水处理车间	32.37	10	29	30	101.17
6	仪表车间	30.52	9.5	30	30	100.02
7	电气车间	28.2	9.5	28	30	95.70
8	气化车间	26.67	10	29	29.7	95.37
9	空分车间	21.43	9.5	28	28.2	87.13

注：各车间按照以上4个方面进行评比，其中经营指标以完成率为准，53+完成情况按进度情况评分，安全生产部分由安全监管部提供，作风保障部分以纪委、党群部结合作风督查进行评分。

西北能化公司一季度减亏纾困标杆部门评分表

序号	单位	评分项目				总分
		经营指标 (30%)	53+完成情况 (10%)	安全生产 (30%)	作风保障 (30%)	
1	综合部	46.25	10	30	30	116.25
2	纪委	37.34	10	30	30	107.34
3	人力资源部	37.34	10	30	30	107.34
4	安全监管部	35.47	10	30	30	105.47
5	生产技术部	34.57	10	30	30	104.57
6	销售采购部	34.05	10	30	30	104.05
7	经管物资部	33.61	10	30	30	103.61
8	财务部	33	10	30	30	103.00
9	设备管理部	32.79	9.5	30	30	102.29
10	调度指挥中心	32.4	9.5	27	30	98.90

注: 1. 各部门按照以上4个方面进行评比, 其中经营指标以完成率为准, 53+完成情况按进度情况评分, 安全生产部分由安全监管部提供, 作风保障部分以纪委、党群部结合作风督查进行评分。

2. 各部门无明确经营指标的, 以其他部门经营指标得分的平均值×50%+部门履职评分×50%为经营指标项得分。