

实施新驱动 增强新活力

——西北能化推进生产经营对标管理

2024 年 12 月

四季度，西北能化公司结合对标清单与实际问题的，从安全、技术、管理等方面进行对标情况如下：

一、聚焦组织生产，技术、技改对标

按照公司西北能化公司对标一流企业价值创造行动方案，生产技术部 11 月 29 日-12 月 2 日期间组织各车间到园区兄弟企业进行对标学习，主要就安全管理、节能降耗等方面开展对标工作。

（一）动力车间

（一）动力车间

带着 2#炉开车结焦事故问题进行了讨论，根据他们的经验分析讨论原因有以下几个方面：

点火油枪长时间磨损孔径大，喷油量大。

油枪旋流片装反（点火失败后进行检查没有装反）。

点火初期脉动给煤量大，（点火失败后查原因确实给煤量大）

床料里含碳量大（这次用的底料从久泰拉来，对含碳进行分析为 3.3%，含碳不高）。

（1）锅炉给水调节

对标东华、久泰能源，锅炉给水调节阀购买的是德国莱克阀门，现场了解到锅炉正常运行后给水调节阀投自动后给水能够实现自动调节，而且没有出现卡涩波动等现象。

本车间使用的是精闸阀门厂阀门，在正常运行后给水不能投入自动调节，偶尔还出现卡涩，大幅度波动，造成汽包水位波动，忽高忽低给操作人员带来难度，也为锅炉满水埋下隐患。

(2) 天润、东华、久泰能源动力部输渣皮带调节方式，都安装有变频调节，通过调节变频器能够降低用电量，也是节能降耗一种手段，还有就是通过降低皮带转速及尾部加装清扫器能够控制皮带带灰，降低厂房扬尘。

本车间输渣皮带不能调节转速，皮带带灰量大，电耗偏高，现场环境卫生无法保持。

(3) 天润、东华、久泰能源动力部单炉检修时，炉膛均使用检修升降平台，检修作业过程安全高效，各炉检修平台架板按炉膛尺寸进行互用拼搭，只需在各炉炉膛顶部安装升降机，整套装置费用投入少。

我们锅炉每年倒炉大约 6 次，每次单炉检修炉膛均需搭设满堂架，单炉脚手架费用在 7 万元左右，全年总费用大约在 42 万左右，炉膛进行安装检修平台技改，技改费用 3 台锅炉在 25 万左右，1 年内即能收回成本，安装检修平台省工、省时且便于检修作业安全进行。

(二) 空分车间

1、车间日常管理

车间培训主要采取利用白班交接班会后组织培训，培训内容主要为实操和桌面应急演练。车间交接班会上坚持提问应知应会

的内容，对于提问考核不合格的人员按车间考核细则每次进行考核。每月组织业务培训效果验证考试，对于取得好成绩的员工进行奖励，对于考核不合格的员工进行考核。车间采取多种办法鼓励员工自学成才，使员工在工作中学习安全、认识安全、应用安全、保证在日常操作中不出错、免出错。车间日常任务分配清单上墙，人人有责任，人人有任务从监督到检查实现的闭环管理，从目前实施情况来看运行效果较好。

2、安全文化及培训教育

车间以二级化建设为抓手，对交接班室企业文化宣传墙进行更新，物品摆放、定制化标准进行重新梳理。现场对于旧的坏的设备管道标识重新更新，部分管道、设施腐蚀严重的重新组织刷漆进行防腐。每周组织班组长及管理人员共同检查，对查出的问题责任落实到责任人进行限期整改，不按时整改的班组和个人车间按照考核制度进行考核。

3、车间能耗的学习

车间以安全运行节能降耗为指导思想，在日常运行中以班组为节能降耗的核算主体，以装置安全运行为目标为主节能降耗为辅，勤算高压蒸汽消耗账，四季度由于环境温度工艺调整等因素车间整体消耗比三季度降低，实现了长周期运行的目标。

技改技措方面

车间按照计划推进膨胀机后冷却器加管道泵解决出膨胀机增压端冷却后空气温度高的瓶颈问题，目前已经联系设计院进

行出图设计、设备采购。下一步组织实施。

（三）气化车间

1、工艺比较

这几家单位都是采用多元料浆气化工艺，其工艺及岗位分配比较相同。其中易高目前年产 30 万吨甲醇，有制浆、气化、渣水、变换、热回收和锅炉给水岗位，没有火炬单元。易高也只剩一套渣水装置。但他们设置有两台高压闪蒸罐，一台处理气化炉排水，另一台处理碳洗塔排水，较我们排水更稳定，水质有所保证。久泰年产 110 万吨甲醇，没有变换单元。

2、现场对比

无论是易高还有久泰，其装置内部都比较干净，包机泵表面无灰尘油污，无滴油漏油的情况，标准标识完好。其水泥地面无脱皮现象，不易起灰。

厂区内部管廊架比较规范，有较好的防腐，铺设的管道规整，其保温表面看上去用了很长时间，虽然旧，但不腐蚀；其电缆桥架盖板也看上去很规整，无腐蚀锈蚀现象。管廊架每隔一段距离设置有爬梯或楼梯。

厂区内蒸汽外排点较少，基本上见不到蒸汽排凝。这对现场的改观很明显。其火炬分液罐的冷凝液均正常回收，没有就地排放，也没有往地沟或厂房内引流。

易高的厂区规划与我厂类似，其在进入二道门之前设置一个消防控制中心，进出二道门必须在这个地方经过检查。这个应急

消防控制中心内部有一个大屏幕显示人员定位，所有人的信息都可以在上面进行查询。易高的二道门前道路和区域与我们厂前区很像，安环部门可以借鉴。

3、车间建设对比

我们参观了东华的交接班室。东华几个车间的交接班室与我们一样都是在一楼，在走廊的两旁分别是气化、净化、合成的交接班室。每个车间都有宣传公告栏和红旗班组建设园地的展示牌。这些东西都是放到了走廊。从外观上看，比较整齐正规。宣传公告栏分为公司文件专栏、安全专栏、生产专栏、党建文化专栏；每个车间每个月都要评选红旗班组，获得红旗的班组会得到一面红旗。

4、技改对比

（1）易高和投用两套煤浆提浓项目。易高的煤浆制备系统由 2 条 $3.2\text{ m} \times 4.8\text{ m}$ 的棒磨机生产线组成，单台磨煤机处理原煤量为 38 t/h ，折合干煤量为 64.6 t/h ，制浆用原料煤为内蒙古准格尔旗当地煤。2015 年易高采用了国家水煤浆工程技术研究中心的分级研磨级配制浆技术（简称 2.0 版制浆技术），对制浆系统进行提浓技术改造，给原有 2 台棒磨机共同配置 1 套细浆制备系统（CYM-12000C 立式超细磨机）。经过一段时间的制浆生产，煤浆质量分数提高了约 3 个百分点，达到预期目标。但由于 2.0 版制浆技术在实际应用中存在能耗略高、研磨介质消耗量较大、操作弹性小等突出问题。后易高又将新研发的

分级研磨级配制浆技术升级研磨级配制浆技术升级版（简称 2.1 版制浆技术）引入水煤浆制备系统中。2.1 版制浆工艺流程与 2.0 版分级研磨工艺流程相同，只是对煤浆提浓核心设备立式细磨机进行了变动，将其替换成一台卧式超细磨机。

采用 2.1 版煤浆提浓工艺技术后，易高气化的煤浆浓度由 59.5%提高到 63.5%到 64.3%，煤浆黏度分布在 $700 \text{ mPa} \cdot \text{s} \sim 1000 \text{ mPa} \cdot \text{s}$ ，流动性和雾化性正常。气体成分中有效合成气量增加，进而提高甲醇的生产能力。和未采用煤浆提浓装置相比，甲醇产量增加 50 吨/天到 70 吨/天。

（2）易高和久泰的单炉运行周期较长，一般都在 100 天以上。在排除设备故障，前后工序影响的情况下，久泰气化炉的运行周期一般为 160 天，东华 150 天，而我们基本是 60-90 天，最高的时候运行了 105 天。通过交谈了解到久泰气化在投料前就把两台黑水过滤器全部投用，直至黑水过滤器压差涨起为止，其黑水过滤器使用周期较长，而且出现因激冷环堵塞导致激冷水流量下降的情况也不多。推测其激冷环和黑水过滤器滤芯的开孔尺寸应偏大。另外，他们都在运行到 60 天之后，主动停车，联投更换烧嘴。这样单台汽化炉的运行时间就比较长。

（3）久泰公司气化车间的激冷水管线进行了改造，主要是在死角处，不易清洗管线的地方加上了三通。这个加三通的方法，与我们之前计划的不一样。我们之前计划是弯头改三通。虽然简单，但在修改时发现三通的半径要比弯头的短。这就造成了需要

对一截管道进行加长。但是他们修改的方法，是在死角处的管道去除相应档距的管道增加三通，三通口向下。这样做的好处是不用加长管道，实行起来工作量较少。

（4）久泰公司气化车间的捞渣机也上了振动筛，而且运行较为良好。气化负责人介绍说，设备部会定期组织对振动筛检修，每隔一个周期就会更换筛板，紧固螺栓，确保振动筛运行正常。另外久泰渣车归厂部运输科管理，给气化运输的渣车在车厢内部设置有密封条，可以保证渣车在运输中不会有余水渗出车外。如果渗出去，则是严厉考核，所以每个一段时间渣车所属单位就会检查密封条的使用情况，并定期更换。

（5）对标了久泰公司气化车间，其中在烧嘴使用周期较长，气化炉液位日常维持较高，气化炉激冷环半圆环进行过专业队伍维修，气化炉下降管和上升管也有维修经验我们可以学习。

（四）净化合成车间

第四季度，净化合成车间对标管理总结如下：

本次对标精馏装置、压缩机装置现场运行和标准化台帐方面：

1、车间人员比较紧缺，并且整体呈现出年轻化，工作时间普遍较短，缺乏工作经验，后备技术力量明显不足，需要加快岗位人员培养，新员工快速适应学习岗位，尽快独立上岗。管理人员要从现场检修作业中分出一部分精力出来，把日常工作细化。易高公司负责净化合成装置的管理人员只有三人，他们现场出现类似消漏的问题，不需要他们去干，有专门的检修部门，从准备

材料到现场作业都不用工艺车间管，工艺车间只负责工艺交出和安排监护。

2、现场管理方面，易高公司精馏装置进行了技改，在预塔回流罐放空后增加了脱盐水洗涤，洗涤后的溶液排至地下槽回收，减小了放空气带液，还回收了甲醇。我们的精馏预塔放空也有带液情况，在去年大修时改造增加了底部分离管线，能够分离下甲醇，但效果肯定不如水洗分离效果强，我公司精馏装置的放空仍有改进空间。

3、易高公司的精馏加压塔进料换热器是列管形式，我们的加压塔进料换热器是板式换热器，他们在装置开车时没有管线震动的问题，但是给我们提供了思路，可以用板换后的手动阀节流控制，试看效果怎样。

4、台账管理方面，也有值得我们学习之处，比如隐患排查五定表中有整改前后的照片对比，能够直观的看到隐患整改的效果并验收。

（五）水处理车间

零排放装置母液处置方法：东华全部少量回用至蒸发系统处置，不对外进行排放。我公司目前的母液处置基本外排至生化系统处理。下一步，车间将母液逐步进行回收，减少排放或者不排放。

零排放装置杂盐率控制：东华杂盐率根据水质中的硝酸根进行核算，杂盐率控制 15%。我公司杂盐率 12%左右控制。车间将

通过结晶盐平衡化生产手段，争取将杂盐控制在 10%以下。

零排放装置长周期运行：东华 20 天左右进行拉料置换，延长运行周期，每年进行 3 次机械清洗。我公司运行周期为 2-3 个月，2022 年机械清洗 8 次，运行过程中主要参考蒸发量低于 15m³/h 通过机械清洗恢复系统蒸发量，每年进行一次化学清洗。车间通过 2024 年，已经将运行周期控制在 3 个月以上。

异常工况：东华使用推料式离心机，运行较为稳定，产品含水率 2%以下。我公司使用螺旋刮刀式，基本运行过程中需要一个人在不间断操作。东华硝浆泵堵料情况基本不会出现，其在出料前浆液先进入硝浆储罐进行了搅拌。我公司至今出料，堵管频繁，下一步进行技术改造。

4、易高酸碱泵在置换过程中配备了压缩空气管线，这样就减少检修过程工艺交出人的操作喷溅风险，易高每年对酸碱管道进行一次更换，设备设施不检修，出现故障就进行更换，更换下检修。

5、易高为员工每人配发一套防酸碱装备，自己保管，损坏更换。

本次由部门统一组织，对标前各车间结合目前生产状况及下一步减亏降耗措施制定了对标内容，同时生产部室从技术管理、能源管理等方面进行的交流。下一步对各车间带回来的宝贵经验充分论证，从提升生产系统运行效率、节能降耗等方面综合考虑，列入 2025 年度研发技改项目计划，逐步实施。生产技术部将持

续开展技术创新，提升班组管理水平，增强员工业务能力，在降低生产投入的基础上提高生产效率、效益。

二、聚焦设备保障运行对标

（一）对标学习内蒙古易高煤化科技有限公司

为提升电气车间的电力管理水平及配电室标准化建设，推动“精智西北能化”建设，电气车间组织员工到内蒙古易高煤化科技有限公司进行对标学习，借鉴其先进经验与成熟做法，查找自身不足，为车间的发展提供技术支持。

易高煤化电气车间亮点在配备了先进的监控设备，能够对全厂的电力系统进行实时监控和统一协调。确保电力系统的安全稳定运行，提高了电力供应的可靠性和灵活性。

配电室标准化建设布局合理规范，在设备标识方面，做到了清晰、准确、统一。配电柜内的电气元件、线路等均有明确的标识，包括名称、用途、编号、电压等级等详细信息，标识牌采用醒目的颜色和字体，一目了然，有效降低了误操作的风险。

通过对标学习，深刻认识到先进的管理理念是企业发展的主要支撑。易高煤化在电气管理中注重细节、追求卓越的理念值得我们学习和借鉴。我们应树立精细化管理的意识，将管理工作落实到每一个环节、每一个设备，不断提高管理水平。

今后加强对车间员工的培训和教育，提高员工的专业技能和综合素质，培养员工的责任心和敬业精神，打造一支高素质的电气车间队伍。

对标学习是一项长期的工作任务，定期组织员工到先进企业进行学习交流，不断发现自身存在的问题和差距，持续改进和完

善车间的各项工作。同时，关注行业的最新发展动态和技术创新，及时引进和应用先进的技术和管理经验，推动电气车间的不断发展。

（二）对标学习内蒙古易高煤化科技有限公司

1. 标准化建设

为完成企业 2024 年底达到国家二级标准化建设要求，仪表车间组织员工到内蒙古易高煤化科技有限公司开展对标学习，从资料收集到现场管理各方面进行研讨交流，在资料上，易高煤化采用“一元素一标签一档案”，专人管理，专柜存放，在现场上，易高煤化重视防腐工作，通过安全专项资金以工程项目的形式完善现场防腐工作。

2. 阀门维修

易高在用国产阀门主要有上海自动化仪表厂、浙江力诺阀门有限公司、上海亚締阀门有限公司，进口阀门主要用福斯、梅索、费希尔、耐莱斯等，维护周期基本在一年左右，其中耐莱丝阀门用于锁渣阀，故障率较高。易高阀门一年维修费用 150 万左右，基本集中在每年大修时期，2024 年送修 100 余台阀门。使用定位器国产以阿自倍尔（即山武）为主，进口定位器梅索、美卓、西门子居多，梅索定位器运行稳定，部分片区使用半机械式梅索定位器十余年依然稳定可靠，美卓定位器性能较差，维护和更换频率较高，西门子对高温、低温均非常敏感，阿自倍尔定位器运行较稳定，但与西门子定位器支架不通用，需成套采购定制支架。

改进方案：

1. 标准化建设

吸取易高煤化标准化建设经验，细化资料梳理与分类工作，设立标准化资料管理 A/B 岗，依据标准化评审要求逐条梳理资料，

专柜存放。

2. 阀门维修

建立仪表阀门全生命周期管理台账，与工艺沟通交流，制定易损阀门送检计划，保证阀门可靠好用，尽可能增加阀门使用寿命，延长阀门检修周期，降低阀门维修费用。参考周边企业使用较好的国产阀门，邀请相关厂家入厂交流，根据实际工况对不符合要求阀门进行评估，必要情况下进行更换。

（三）对标学习内蒙古智能煤矿有限责任公司

1. 信息化智能化

智能煤矿通过建设自有云，汇集各子系统数据，主要分为生产相关、安全相关、经营相关。数据治理中心对数据定期清洗，验算数据质量，推送报警。开发利用设备全生命周期应用模块，设备建模，立体化展示运行参数，自定推动参数报警运行周期计时，提醒预维护。

2. 视频 AI

通过智能煤矿 AI 系统实际应用情况，分析 AI 系统优势和缺失，其实时性、精确性、可拓展性获得肯定，但成本和适应性对其普及和应用造成了极大的限制，仍需通过实际使用予以调整。

改进方案：

1. 信息化智能化

整合公司 ERP 系统、OA 系统、财务系统、MES 系统、DCS 系统、SIS 系统、无人值守系统、视频监控系统等数据上传，对数

据进行汇总，分析、对比，建立公司级信息化平台，对公司各类运行系统数据进行提取，建立算法公式，分析研判经营情况、备件使用情况、设备运行情况。

2. 视频 AI

分析研判公司实际，在重大危险源增加红外热成像摄像头，通过视频 AI 分析现场跑冒滴漏情况，减少人员巡检频次，保护人员人身安全。

三、聚焦调度管理、质检分析对标

（一）调度室深入分析自身存在问题和不足，调度室深入剖析自身存在问题和不足，为创新管理模式，优化管理流程，提高调度管理能级。制定调度室对标学习计划，调度室已按照计划开展落实，具体如下：

1、根据学习对标后的情况，依据调度室现有人员情况，认真梳理现有规章制度，查漏补缺、修订完善。制定符合现状整改措施，将措施落实到位。安全管理上，主要反应调度人员对信息变化过程“上情下达、下情上传，信息共享”做到畅通不畅。优化突敏信息管理，特别是在异常工况情况下处置（如重大危险源、关键装置、重点部位视频巡检、人员定位系统等）要求调度员心里保持高度警觉，对异常工况的处置要横到边、纵到底，实时跟踪及时协调处置。

2、业务素质的提升是调度室优化流程标准化、规范化前提，良好的业务能力基础。特别是自公司全面转入正常生产以来，系统全面进入安全生产长周期间生产运行阶段和创新增效阶段，对

调度工作提出新的挑战，调度室根据公司领导要求，科学合理进行协调调度，生产过程中与相关部室紧密协调配合，进行全过程跟踪，在降本增效水、电、汽、气的使用平衡。

3、根据调度室实际情况，调度室在对标结束后，调度室根据实际现状出发，从制度梳理、优化生产报表、异常工况处置、报警系统管理、业务学习、值班值守等方面转变工作流程与作风；

1、在调度员业务培训上，调度室已开始利用零星时间，组织每天下白班的调度员学习业务一个半小时。要求每天当班调度员对每天当班学习、掌握、了解的安全生产业务知识书写心得。调度室今后将培训工作施行集体与个人学习相结合，自主学习与差异化的培训相结合的方式。抓住零散、碎片化时间、久久为功，逐步提高的方式，以此达到整体提升调度员队伍业务素质；

2、继续落实公司下发关于《提高员工设备认知能力培训》文件要求，调度员要提高学习设备基础知识必要性，全面了解各生产装置主要设备。

3、按照调度工作流程要求，具体工作内容：

（1）各类报表数据记录、汇总上传，必须当班调度员互相检查双人确认，然后经过审核后才能发出。

（2）优化突敏信息请示汇报制度，杜绝出现管理漏洞。

调度室目前主要工作是落实提升、转变工作作风，对标行业一流企业，把“走出去”与“引进来”相结合，提升工作质量和标准。调度室将坚持走出去、请进来的原则，既要学习借鉴先进

经验也要客观认识现状，开拓创新，以对标准为契机，加强成果转化，明确目标路径，创新工作举措，发挥岗位优势，为公司高质量发展注入新动能。

（二）11月29日，前往易高公司化验室进行对标交流，与易高化验室负责人进行了详细的探讨学习，从安全管理、药品管理、质量管理、执行标准等方面深入交流；随后参观了各化验室，对仪器的维护、运行、记录进行了比对学习。具体情况如下：

1、修订操作规程，规范检验检测

根据2024年11月的实地对标内容，并结合实验室实际情况，制定相关措施，定五定表，按照隐患整改的标准，责任到人，限期改正。

在报告和记录管理上，修订相关制度，将报告记录的检查纳入周检查的内容中，加强监督考核，加强实验室管理，制订实验室管理看板，使设备维护、应急处置、实验风险、一书一签、卫生管理等均上墙，做到人员能够随手取、随时查。在产品质量管理上，全面落实公司的质量控制相关文件规定，严格执行《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》，逐步完善运行机制，随时跟进管理的提升工作，加强操作工对质量管理流程的学习，让所有质量人在面对不合格产品及不合格原材料时，心中有数，可有序的执行本公司的质量管理制度。

2、对标周边情况，提升专业水平

对标工作开展以来，质检中心持续与周边及类似企业对标，不断进行整改改进，在整改达到预计标准后，继续寻找更加优秀的一流企业对标，坚持走出去、引进来的原则，不断推进实验室对标提升计划。在安全管理上，逐步将对标内容细节化，做到安全管理的精细化；在检测方法和仪器维护上，主动了解更加高效、

更加实用的检验方法，借鉴更具可操作性的仪器维护方式，争取在实验室安全运行基础上，提升检测效率，提高数据准确性。

四、聚焦仓库管理对标

经管物资部仓库近期工作，在以达拉特旗新能能源有限公司以及麻地梁智能煤矿对标学习的基础上，转变工作方法和思路，将对标结果应用到公司仓库的实际工作中。

11月前，经管物资部仓库管理人员对公司6个库区的物资，基本上进行了全面的排查和登记。因公司安全发展需要，11月，公司要求3号、6号仓库物资转移至1号库，原南侧库区改造为化学品库房。因此，2024年仓库未能将对标目标转化为实际成果。

对标虽没达到预期目标，但仓库管理人员前期的努力得到充分肯定。仓库物资经1个月的转移，现基本上按物资性能进行了重新设计并摆放到位。物资的再统计也在紧锣密鼓的进行中。目前已将1号材料库、2号代储库的各类物资统计过半，计划2025年元月，经仓库内存储的所有物资全面统计，形成一个完整的数据库。届时，仓库物资的收发存将严格执行公司仓库管理规定，办理各种物资出入库程序。且对公司的账务管理提供一定的数据基础。

五、聚焦财务管理对标

四季度财务部根据公司对标一流企业价值创造行动工作方案，结合部门实际情况，对发票入账原始凭证进行明确规定，现就公司对标成果如下：

（一）采购发票入账，要提供合同、发票、材料验收单；紧急情况下物质采购未能及时签订合同的，要附有申请报告，询比价单据等资料。

（二）维修发票入账，要提供合同、发票、维修验收单；验收单由管理部门（盖章确认）、使用部门验收。

（三）工程发票入账，要提供合同、发票、工程进度结算单。

（四）维保发票入账，要提供合同、发票、考核报告。

（五）非生产性购物入账：要提供报告、验收单、发放清单。

六、聚焦销售采购管理

2024年四季度，公司开车后平稳运行，甲醇销售价格波动较大，煤炭采购和物资采购方面也有许多不足，公司开展节支降耗、降本增效的活动，我部门去到同类型企业鄂尔多斯市昊华国泰化工有限公司进行对标学习，开展如下对标工作::

1、销售方面：与昊华国泰化工进行对标交流，基本销售模式相同。因地域不同及产量的不同，昊华国泰化工采用长协与每周销售相结合，一部分销往公司所在当地企业，一部分与我公司销路相同。副产品都是在化多多平台竞价销售。销售价格都参照达旗竞拍价格。与昊华国泰化工相关负责人了解近期甲醇及副产品的市场情况；掌握下游客户需求及产品承接程度。我部门将对昊华国泰化工学习，发展长协终端客户，争取终端稳定采买。

2、采购方面：采购模式基本相同，按照国企采购管理办法执行。

3、煤炭方面：昊华国泰化工向本集团旗下煤矿采购，供应稳定且价格具有优势。

4、节支降耗、降本增效方面：昊华国泰化工拥有自己的发电设施，甲醇电耗成本较低。且将推出一系列的节支降耗措施，我部门将参照学习，在提高工作效率的同时，为公司长久发展做出自己的贡献。

七、纪委对标

1、2024年10月22日纪委副书记霍爱会与人力资源部部长任立志、人力资源部班长郭利华一同前往智能煤矿公司进行对标学习。

对标主要内容：

1. 参观学习基层党支部廉政阵地创建；
2. 参观学习基层科区公开公示；
3. 参观廉政走廊等阵地创建；
4. 对标学习督查督办事宜。

2、学习与借鉴：

(1) . 制度建设与完善。借鉴先进单位在廉政风险防控、廉政考核细则、内部督查督办机制、问责通报机制等制度建设成果，结合自身实际优化现有制度体系，确保纪检工作规范化、法治化。

(2) . 通过深入学习与交流，在学习过程中，不仅要了解了对标单位的工作成果，更要深入挖掘其背后的理念、方法和制度，询问工作细节、遇到的困难以及解决办法等，确保真正学到精髓。

通过实地走访、座谈交流、资料阅览等方式全面深入学习对标单位的先进经验与做法，了解了对标单位有关纪委督查督办、监督执纪问责等方面好的做法、好的经验。在监督过程中，不能仅仅停留在表面，而要深入探究问题的本质，精准发现潜在的廉政风险点。例如，在财务审计中，不能只看账目是否平衡，更要关注资金流向的合理性、合规性，以及是否存在利益输送的问题。此外，廉政教育也是纪检工作的重要一环，廉政教育不能流于形式，而要注重实效。要根据不同岗位、不同层次的党员干部，采用多样化的教育形式，如专题讲座、案例分析、实地参观廉政教

育基地等，让廉政意识深入人心。同时，要建立健全廉政教育长效机制，定期开展廉政教育活动，不断强化党员干部的廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。