

实施新驱动 增强新活力

——西北能化推进生产经营对标管理

2024年3月

一季度，西北能化公司结合对标清单与实际问题，从安全、技术、管理等方面进行对标情况如下：

一、聚焦本质安全环保对标

学习“新能能源”安全基础文化建设

规章制度：新能能源公司建立172部安全生产规章制度，制定11部安全操作规程，划定“三违”行为一百七十余项，覆盖公司安全生产、设备设施各个方面。确保安全生产工作有章可循、有据可查。

员工培训：新能能源公司对内部员工的每年再教育培训以委托第三方开展线上培训为主，年初制定培训计划，集中在每月月初下达学习任务，通过“中安云”线上视频教授和考试，完成员工法定培训学时。与传统培训相比，线上培训更能解决员工工学矛盾，减少人工出题阅卷错误，利用手机端智能提醒，规避人员漏训造成公司主体责任不落实的法律风险。

安全警示：在公司质检中心处，设立电子屏，通报员工“三违”行为和安全提示信息。现场路面划定行人道，员工按规定在线内行走。厂区多处安装音频设备，在大检修期间播放安全检修视频和检修掠影，营造安全检修、和谐检修氛围。主路过道张贴一张《现场安全管理规范》，规范内容五字一句或者七字一句，类似口诀或者顺口溜，看起来简单扼要，读起来朗朗上口，每个人在进门过程中都不由自主的看上几眼，许多安全规范都能记住。

班组建设：新能能源公司定期开展有奖征集优秀管理建议，

围绕班组建设、安全文化建塑、现场反“三违”等方面，鼓励员工以及基层管理人员运用先进理念和做法，打造具有鲜明特色的“细胞文化”，最大化激发员工工作热情，提升工作效率和达标质量。结合公司推行的降本节耗提质增效奖励活动，以班组为基本单元，通过对各班组耗的能和有效产量的月度统计评比，直接与每人当月薪酬挂钩，更直观和实际的让员工感受到“省下就是挣下”的利好意义。新能能源公司在为夯实管理基础，制定工作方案时前，始终由公司领导班子亲自抓、反复抓，通过“局部分工、总体协调、共同推进”原则，划分主管部门，由部门一号位负责督促执行，执行单位按期上报工作进展情况，加大奖惩力度，按期召开推进会议，保障工作走实见效的同时，也能避免文件落实不到位、责任不踏实等推诿扯皮现象。

安全激励：新能能源领导高度重视各级监管部门文件要求，有效融合在企业日常管理体系中，亲自参与制定工作实施方案，由公司各部门一号位对本单位的执行开展情况进行包保督查。在重大活动期间前由公司主要负责人组织安委会成员召开专题会议，明确任务要求。履职情况以及落实任务程度直接与单位负责人绩效分挂钩，并整体计入本单位安全积分中，对于落实任务表现突出、相关牵头组织部门给予 1.2 倍安全积分和优先评优评先。

持续改进：安全监管部继续到周边一流企业进行对标，以优化电子票证管理为重点，寻求风险分级管控和隐患排查治理的最优化效果，加大学习运用对承包商管理的优秀经验力度，补足承包商管理过程中存在的薄弱环节，以“强三基”为有力抓手，实现公司大安全局面。深入对标安全生产标准化管理有效经验，提高公司合规运行标准。持续开展信息化管理新模式，降低人员“三违”行为，提升班组管理水平，增强员工业务能力，筑牢公司安

全生产稳定运行根基。

二、聚焦组织生产，技术、技改对标

对标久泰、易高、东华 主要围绕安全标准化建设、降本增效、现场管理、工艺优化控制、特殊作业管理、员工教育培训等方面。

（一）动力车间

对标主要内容：现场标准化创建、标准化资料台账、班组建设、培训教育、技术改造节支创效方面（降低蒸汽、煤消耗，冷渣机除尘、降尘改造）运行工艺参数探讨，设备维护管理。

1、锅炉日常维护

对标久泰动力部，有 3 台 240 吨循环流化床锅炉、运行 2 台、备用一台、5 台高压给水泵、2 用 3 备、备用给水泵投全自动连锁，跳泵之后可以自行启动供水。锅炉配置双返料器，优点返料均匀，炉温控制稳定，平均常温在 923℃。最大负荷可以达到 240 吨/H 满负荷状态。合成送过来尾气增加了蒸汽加热，尾气水分完全蒸发温度不小于 150℃，对炉温影响可以忽略不计。

2、车间日常管理

（1）车间日常运行管理以车间工艺管理为主体责任，设备部位维护为辅助的运行管理模式。

（2）车间中控人员与现场巡检人员分别设置操作室和监控室，分清责任各负其责。

（3）安全文化及培训教育，通过了解久泰对安全培训教育主要采取集中一月一次副班集中培训，对培训效果通过每周三题和抽考进行，但考核力度较大，按 200 元每次进行考核，绩效工资车间采用打分制由人力统一拨付兑现，在久泰厂区通道上，任何人都是两人成列、直角拐弯，这种对制度的执行力应该与严厉

的考核力度分不开，在现场仪表点附近，禁止带手机，有专门的手机存放处。

(4) 现场卫生干净整洁，大机组没有漏油的情况，挂牌统一标准较高，说明基础管理细致，（如管道标识详细，每个不但有介质流向、色标、还有管道号、管道直径等）并且锅炉零米层无明显落灰扬尘，整体设备卫生见本色。

3、技改方面

(1) 冷渣机出渣口采用全密封挡皮封闭，两端加设 DN80 吸尘管至尾部烟道。输灰皮带电机加设变频器降低皮带转速可以有效的改造吸尘及飞灰效果，减少锅炉零米层落灰；

(2) 易高输煤皮带安装静态除尘抑尘装置(正在技改当中)，暂时无法观摩。

4、对标总结

对培训教育要严抓严考核，日常考试可能不够全面，在每日提问，每日一题的特色项目上继续执行，企业的安全文化考核是基础，要把对法律的敬畏之心拿到对公司的制度上来，要人人对制度规矩有敬畏之心，严考核也可以用在劳动纪律和执行力方面，在现场设置防爆区域手机存放处，关键仪表点附近禁止使用手机等安全标识。

(二) 空分车间

对标主要内容：现场二级标准化创建学习，标准化资料台账，班组建设，培训教育，技术改造节支创效方面（降低蒸汽消耗，空冷岛冻结运行操作方面）运行工艺参数探讨，设备维护管理（膨胀机，氧泵，机组，精馏塔冷箱）

1、车间日常管理方面

在这些企业中管理各有特点，都有自己的企业文化，在这里

主要讲述各企业的优点：易高化工：企业规模和我们差不多，产品种类不多。但车间管理、员工培训、车间定制化等做的较好。东华比较有特色的是管理方式严格，员工培训做的细致落实到位，设备运行维护做的好；空分设备连续运行周期较长（两年以上），设备的基础管理工作做的细。久泰公司首先从设备管理说起，车间日常运行管理以车间工艺管理为主体责任，设备管理部为辅助运行管理模式，设备运行是三开一备，避免了由于设备检修而停车的风险，车间中控人员与现场巡检人员分别设置操作室和监控室，分工明确责任清楚各负其责；培训教育主要以安全培训为主，采取集中一月一次副班集中培训，师带徒为辅，每季度的考试没有达到预期效果的将纳入考核；绩效考核车间采用日常打分制，月底由人力统一拨付兑现。

企业安全文化浓厚，在久泰厂区通道行走都是两人成排三人成列直角拐弯，养成了军事化管理的氛围。这与严格执行制度认真落实制度是分不开的。在现场设备运行仪表点附近，禁止携带手机并有专门的手机存放点。避免在大型设备和防爆区域内使用手机导致仪表动作跳车等事故发生。

2、二级标准化建设方面

现场卫生干净整洁，大机组没有漏油的情况，挂牌统一标准高，设备基础管理细致，如管道标识详细，不但有介质流向、色标、还有管道号、管道直径等。

现场设备设施设有压力容器设备标识牌，其内容有：压力容器风险分级管控责任牌、特种设备使用标志、设备告示牌等。厂房内巡检通道用环氧树脂统一涂刷，干净整洁。

3、技改方面

(1) 易高、东华共同问题就是氧泵运行时轴承温度高，技

改措施为：易高给氧泵增加散热风扇，东华利用精馏塔内的低温空气给氧泵加吹除管线，都取得了一定的效果，保证了氧泵安全长周期运行。

(2)空冷岛冬季运行的方法；提高排气压力和给空冷岛加保温设施。

(3) 各企业都做了冷凝液回收技改，厂区内没有大量冒热汽的地方，环境整洁，值得我们学习。

4、对标总结

从各企业对标情况分析，我们不缺制度和管理能力，缺的是如何持之以恒的把各种制度落实到位执行到位的那股劲。我们难点在车间培训工作没有抓实抓细，员工的学习主动性不强，责任意识不到位；各类工作责任不明确，考核执行不到位等等。通过对标学习，下一步我们将尽力做到缩小差距。

(三) 气化车间

近期生产部组织各车间管理人员去周围厂家进行对标，通过对周围厂家的沟通交流现场参观。现将对标内容总结如下：

1、工艺比较

我们去了易高、东华还有久泰。这几家单位都是采用多元料浆气化工艺，其工艺及岗位分配比较相同。其中易高目前年产30万吨甲醇，有制浆、气化、渣水、变换、热回收和锅炉给水岗位，没有火炬单元。易高也只有一套渣水装置。但他们设置有两个高压闪蒸罐，一个处理气化炉排水，另一个处理碳洗塔排水。东华年产60万吨甲醇，没有变换单元。久泰年产110万吨甲醇，没有变换单元。

2、现场对比

(1) 无论是易高、东华还有久泰，其装置内部都比较干净，

包机泵表面无灰尘油污，无滴油漏油的情况，标准标识完好。其水泥地面无脱皮现象，不易起灰。

(2) 厂区内部管廊架比较规范，有较好的防腐，铺设的管道规整，其保温表面看上去用了很长时间，虽然旧，但不腐蚀；其电缆桥架盖板也看上去很规整，无腐蚀锈蚀现象。管廊架每隔一段距离设置有爬梯或楼梯。

(3) 厂区内蒸汽外排点较少，在东华的现场，基本上见不到蒸汽排凝。这对现场的改观很明显。其火炬分液罐的冷凝液均正常回收，没有就地排放，也没有往地沟或厂房内引流。

(4) 易高的厂区规划与我厂类似，其在进入二道门之前设置一个消防控制中心，进出二道门必须在这个地方经过检查。这个应急消防控制中心内部有一个大屏幕显示人员定位，所有人的信息都可以在上面进行查询。易高的二道门前道路和区域与我们厂前区很像，安环部门可以借鉴。

(5) 通过参观学习，东华、久泰公司除事故柜外还在相对高危楼层设置了相应的应急柜（包括防毒面具、滤毒罐、防烫服等），针对不同楼层的危害因素设置相应的应急设施。例如：在气化5楼、6楼、7楼、变换1楼、2楼设置相应的应急设施，防止发生泄露等危险时未能及时找到应急设备而发生危险。我们可以进行借鉴，在现场每层楼增设应急设施。

3、车间建设对比

(1) 东华几个车间的交接班室与我们一样都是在一楼，在走廊的两旁分别是气化、净化、合成的交接班室。每个车间都有宣传公告栏和红旗班组建设园地的展示牌。这些东西都是放到了走廊。从外观上看，比较整齐正规。宣传公告栏分为公司文件专栏、安全专栏、生产专栏、党建文化专栏；每个车间每个月都要

评选红旗班组，获得红旗的班组会得到一面红旗。

(2) 东华和久泰的车间管理人员为 9 人和 13 人，安全方面都是设立 2 名安全员岗位。分工明确，监管责任明确，各自岗位职责明确，管理人员间岗位可互补。

(3) 台账方面内容较为完整，各类台账分级管理，分为车间级和班组级，责任到人，每个人负责职责范围内的台账工作，车间定期专人检查对接，查漏补缺。

4、技改对比

(1) 易高和东华都上了煤浆提浓项目。易高的煤浆制备系统由 2 条 3.2 m×4.8 m 的棒磨机生产线组成，单台磨煤机处理原煤量为 38 t/h，折合干煤量为 64.6 t/h，制浆用原料煤为内蒙古准格尔旗当地煤。2015 年易高采用了国家水煤浆工程技术研究中心的分级研磨级配制浆技术（简称 2.0 版制浆技术），对制浆系统进行提浓技术改造，给原有 2 台棒磨机共同配置 1 套细浆制备系统（CYM-12000C 立式超细磨机）。经过一段时间的制浆生产，煤浆质量分数提高了约 3 个百分点，达到预期目标。但由于 2.0 版制浆技术在实际应用中存在能耗略高、研磨介质消耗量较大、操作弹性小等突出问题。后易高又将新研发的分级研磨级配制浆技术升级研磨级配制浆技术升级版（简称 2.1 版制浆技术）引入水煤浆制备系统中。2.1 版制浆工艺流程与 2.0 版分级研磨工艺流程相同，只是对煤浆提浓核心设备立式细磨机进行了变动，将其替换成一台卧式超细磨机。

采用 2.1 版煤浆提浓工艺技术后，易高气化的煤浆浓度由 59.5%提高到 63.5%到 64.3%，煤浆黏度分布在 700 mPa·s 到 1000 mPa·s，流动性和雾化性正常。气体成分中有效合成气量增加，进而提高甲醇的生产能力。和未采用煤浆提浓装置相比，

甲醇产量增加 50 吨/天到 70 吨/天。

东华装置采用的卧式超细磨，通过其负责人介绍，目前正在试运行阶段，能在之前的基础上，提高 3 到 5 个百分点。

(2) 东华气化计划对其渣水的闪蒸汽进行技改。因为东华有两套闪蒸系统，其中一套闪蒸系统的低压闪蒸汽已经通入除氧器内进行加热。还有一台的闪蒸汽需要放空。他们计划增加抽引喷射泵，利用闪蒸汽产生真空替代目前的真空泵。此计划尚未实施。

(3) 易高、东华和久泰的单炉运行周期较长，一般都在 100 天以上。在排除设备故障，前后工序影响的情况下，久泰气化炉的运行周期一般为 160 天，东华约 150 天，而我们基本是 60-90 天，最高的时候运行了 105 天。通过交谈了解到久泰气化在投料前就把两台黑水过滤器全部投用，直至黑水过滤器压差涨起为止，其黑水过滤器使用周期较长，而且出现因激冷环堵塞导致激冷水流量下降的情况也不多。推测其激冷环和黑水过滤器滤芯的开孔尺寸应偏大。另外，他们都在运行到 60 天之后，主动停车，联投更换烧嘴。这样单台汽化炉的运行时间就比较长。

(4) 东华、久泰的激冷水管线进行了改造，主要是在死角处，不易清洗管线的地方加上了三通。这个加三通的方法，与我们之前计划的不一样。我们之前计划是弯头改三通。虽然简单，但在修改时发现三通的半径要比弯头的短。这就造成了需要对一截管道进行加长。但是他们修改的方法，是在死角处的管道去除相应档距的管道增加三通，三通口向下。这样做的好处是不用加长管道，实行起来工作量较少。

(5) 久泰的捞渣机也上了振动筛，而且运行较为良好。气化负责人介绍说，设备部会定期组织对振动筛检修，每隔一个周

期就会更换筛板，紧固螺栓，确保振动筛运行正常。另外久泰渣车归厂部运输科管理，给气化运输的渣车在车厢内部设置有密封条，可以保证渣车在运输中不会有余水渗出车外。如果渗出去，则是严厉考核，所以每个一段时间渣车所属单位就会检查密封条的使用情况，并定期更换。

(6) 东华的气化炉液位计双法兰液位计无连通管，但显示仍相当准确。我厂的气化炉的液位计中间有个连通管。运行一段时间后，管内会出现灰渣堵塞，很难冲洗。可以以东华为参照，逐步的对我们的液位计进行改造。

5、其他方面

(1) 因煤价较高，易高和东华与我们厂一样，均采用煤种搭配的方式进行掺烧。东华虽然有自已的煤场，可以在入库前进行混合。但其负责人介绍，因每天的用煤量很大，在煤场混合搅拌的效果很差。他们采取的方式，与我们厂一样，筒仓分类配煤。

(2) 东华目前在阀门使用上，也存在与我们相同类似的情况。采购的新阀门虽然价格低，但质量差，容易内漏，使用寿命短。车间为了安全选择将旧阀门重新维修使用。

(3) 东华的检修作业项目要在作业前一天下至检修车间，检修车间将人员分配到位，车间申请电子票证将表头、作业人员、监护人员确认项目填写完毕，第二天作业前相应单位指派专进行动火分析，办理票审批程序。而我们公司虽然前一天上报检修单位，但是人员的分配却是在第二天早晨，耽误了半小时的时间。

通过对标，可以明显看到别人的长处。对于别人的优点，我们要吸纳进来，对于他们做得好的地方，我们要积极的借鉴过来，学为我用，把自己的态度放低，虚心学习，学以致用，才会提高我们自己的水平。

（四）净化合成车间

对标主要内容：车间标准化管理、现场标准化创建、工艺运行管理、装置开车的经验方法，工艺技改技措，吨甲醇消耗等方面进行对标学习。

1、现场标准化建设

（1）易高公司蒸汽管网沿途导淋只留有根部阀，没有引至地面，在蒸汽管网开车时打开导淋疏水，正常运行时关闭，解决蒸汽导淋防冻问题，减少蒸汽浪费。

（2）东华公司罐区人孔上方设置防雨铝皮，减少螺栓锈蚀，便于检修。

（3）久泰公司和东华公司，现场地面布置的管道，穿过巡检通道处设有硬防护，保护管线及保温层不被踩踏损坏。

（4）久泰能源现场的防冻点挂牌，标明阀门为常开或常关及现场负责人，防冻措施清晰，防冻责任落实到位。

（5）久泰公司现场管道标识信息包括管道编号、管径、介质的信息比较完善一目了然，我公司的管道标识只有介质，二级标准化建设上还有提升空间。

2、车间标准化管理

（1）易高公司、东华公司、久泰公司涉及重点监管的特殊作业岗位，岗位的中控、现场所有人员全部持证，解决了人员调整带来的相关问题。

（2）久泰公司的管理人员多，每个工程师分包负责各个装置，整体负责该装置的工艺运行、工艺技改项目、日常检维修、大检修和开停车等，职责清晰明确，不存在相互推诿的情况。

（3）东华公司班组日常培训学习，每班进行分析一个指标、一个联锁、发现一个隐患、提问一个问题等，基础培训工作比较

扎实。

(4) 东华公司班组实行轮值安全员，配合车间完成日常活动安全监管工作，并给与奖励，能够很大程度调动职工的积极性，人人都是安全员，提高大家的安全意识，做法值得学习。

(5) 易高公司重大危险源罐区内设置的移动洗眼器，冬季防冻时在室内存放，我车间成品罐区内是固定洗眼器冬季防冻常流水造成浪费，可以借鉴学习改为移动洗眼器。

3、工艺运行技术改造

(1) 易高公司、东华公司、久泰公司的精馏装置回收塔均投用，且运行正常，我车间回收塔自原始开车以来一直未投用，计划再调试检查，下次开车时投用，可以进一步回收杂醇油中的甲醇，有一定收益。

(2) 针对硫回收装置安全稳定运行问题和三个公司进行技术交流，东华公司硫回收生产硫酸，装置运行稳定，现场环境整洁无异味；久泰公司硫回收是克劳斯工艺，出口酸性气含量低且带硫少，尾气不经过洗涤塔直接到锅炉燃烧后排放，沿途管线间断设置夹套伴热，运行稳定；易高公司硫回收装置与我公司硫回收装置类似，但是他们的洗涤塔出口设有水封罐，也可以减少尾气带硫，经过交流得知，易高公司定期一年清理一次尾气管线，运行时没有出现堵塞的情况，但是他们的催化剂床层阻力较高，或许就是水封罐的原因。

(3) 前期硫回收岗位工艺及尾气排放处理方法对标结果：采购的蒸汽喷射器已经到厂，较原气抽子新气抽子有更大的出口管径，拥有更大的抽气量，能够满足液硫槽正常运行时的放空气量。经车间管技人员现场勘察，与部门领导汇报后，确定将蒸汽喷射器出口管并到洗涤塔进口气相管上，考虑到硫气凝结垢堵

塞管道，接口位置设置在尽量靠近硫捕集器侧，相对温度较高，目前留头工作已经结束。下一步进行气抽子现场安装，进出口管以及喷射蒸汽管道安装配管，待开车时投用。

（五）水处理车间

1、降本增效开展情况

（1）三家企业全部完成了循环水节能改造，主要集中在冷却塔风机水轮机改造和循环水泵节能叶轮改造。易高对单台循环水泵进行汽轮机改造，2.5MPa 蒸汽驱动循环水泵后，直接将高压蒸汽变为 0.5MPa 低压蒸汽供暖使用。久泰一期天康泵业技改循环水泵节能叶轮改造效果不佳，二期技改效果效益明显。

（2）反渗透保安过滤器由以前的 75 支喷绒棉滤芯更换为 6 支大流量折叠滤芯，在运行成本上节约，更换滤芯的时间上节约简单快捷。

（3）混床流速控制到 30-40m/h 最佳，在混脂过程中，空气混脂时间控制 5-7 分钟最佳。混脂后要快速排水使树脂迅速降落，避免树脂在降落时重新分层，运行过程中使离子充分交换，延长运行周期。

（4）气化来水温度高，尤其夏季对 SBR 池细菌造成损伤，通过增加凉水塔降温后，温度可以降到 SBR 细菌接受的温度。

2、零排放运营长周期

东华零排放工艺与我公司相符，年清洗周期为 2 次，20 天为一周期进行拉料，蒸发器进行冷凝水蒸煮一次，杂盐率较高，生产成本约 120 元/吨。在运行过程中预处理控制较好，COD、总碱度、总硬度控制严格，母液连续排放。

3、安全管理与培训工作

学习了东华和久泰的现场安全管理和安全培训教育，东华水

处理车间将每个月的安全培训由班组自己进行培训，安全员负责对车间管理人员进行安全培训以及车间全员的考核，考核力度大；久泰的现场管理非常规范，现场的文件台账存放都有对应的编号顺序，在现场粘贴厂区内的四色图，将厂区内的布局用代表不同危险等级的四种颜色区分，能够让人直观的了解厂区内的危险区域。

此次对标活动不仅增进了与兄弟单位之间的交流沟通，建立了友好关系和常态化联系机制。各车间负责人表示，本次对标交流之行不仅开阔了视野，更通过学习发现了自身的不足之处，收获满满，下一步对本次交流学习成果进一步凝练总结，把好的经验做法运用到实际工作中，不断提升车间工作的整体水平，为公司快速复工复产提供有力保障。

三、聚焦调度管理、质检分析对标

（一）对标提高调度业务素养、优化培训

1、安全管理上，主要调度岗位人员对现场作业出现安全风险意识不高、突敏信息敏感度不足的情况。特别是在极端恶劣天气下，人员定位、视频巡检、重大危险源、火灾自动报警、有毒有害可燃气报警、异常生产运行状况下应急响应处置等。调度员始终要把安全生产运行放在所有工作的前面。

2、业务素养、技能提升是调度室优化调度业务流程标准化、规范前提，良好的业务能力基础才能保障系统安全生产。特别是自公司暂时停产整改以来，系统的逐步安全停车，生产运行模式改变对调度工作提出新的挑战，调度室根据新的系统运行模式，科学合理进行生产调度，积极与生产技术部及车间沟通交流，优化系统运行模式，最大程度降低各种物料消耗，优化各种公用物料的使用平衡和工艺参数的调节，氮气的合理使用等。加强与天

河水务沟通，在满足自身使用的基础上，加大外送蒸汽使用量、为公司创效做出应有的贡献。对冬季防凝防冻工作上，调度室人员对现场公用系统、重点设备等进行巡检。

3、持续改进：根据调度室实际情况，调度室在对标结束后，调度室从业务学习、技能提升、安全管理、技术管理、生产调度、人员培养、应急响应、职责范围等各方面进行深入讨论梳理；制定了从现场的工艺、设备原理等学习目标。

（1）在调度员业务培训上，调度室今后会将大部分培训放在班组，实行结对培训方法，每天提高一点的方式，以此提升调度人员素质；

（2）在调度生产指挥管理上，优化指挥层级、在调度人员熟悉全流程后，调度指令将直接到达岗位；

（3）按照调度工作流程，调度室工作内容：优化各种报表，加强生产数据记录、汇总、审核、上传。严格信息报告审核把关，杜绝出现错误。

（4）在业务学习与培训上，调度室利用暂时停产整改契机，制定培训方案和计划，每月抽出1名调度员进行脱产培训，对参加培训人员按照调度室暂时停产业务培训内容与制度进行考核，尽快提升调度的业务素养和操作技能；

（5）要求调度员熟练掌握生产安全事故应急预案，工艺应急预案、特别是公用系统处置及汇报流程要熟知。提升调度员的应急响应和处置能力。

（6）生产调度中要对公用系统进行调节与平衡，调整过程中由多沟通、多交流，提高生产调控中的主动性。

2024年，调度室对标提升主要工作是前两次对标结果进行整改。在整改达到预期效果后，提高对标标准，坚持走出去、请

进来，不断提高调度室工作要求和标准。从安全管理做为抓手，将对标内容清单化，做到安全管理的科学化；创新业务培训方法，素质提升才能提高调度员的能力，调度室才能整体得到提升，调度室将坚持走出去、请进来的原则，吸取别人优点、亮点加以消化吸收，提升调度室管理水平，推高调度室对标提升实施方案。

（二）对标国标、行标执行情况，优化检测方法和仪器维护

1、修订管理制度，提升执行力度

今年年初，首先从制度建设入手，对化学化验室的各项规章制度进行了全面梳理和修订。制定了新的《化学化验室管理制度》，进一步明确规定了化验室工作人员的职责、权限、行为准则和考核项目等，确保了化验工作的规范性和科学性；对化学试剂的使用、危险品的管理、事故应急处理等方面进行了详细规定，确保了化验工作的安全性。目前实验室正在开展国标识别和更新工作，预计6月对《化验室操作规程》进行修订，将全部过期及作废的国标进行替代，同时制定国标查新规定，定期跟进最新国标，保证实验室的规范操作。

2、施行关键数据备份机制，坚持每日进行检测分析会

在对标提升阶段，我们对化学化验室的数据管理进行了全面升级。我们借鉴对标企业数据备份机制，逐步建立关键数据备份机制，指定专人对数据记录进行管理，对关键数据进行纸质电子双份数据管理模式，提高人员对数据的重视程度，同时避免重要数据的丢失，为工艺提供较为全面的数据库。同时，还施行了检测分析会机制，利用每日班后会，对当日数据的检测情况进行分析，从人员误差到仪器影响，详细分析当日偏差数据的原因，进一步确保了数据的真实性和可靠性。

3、加强仪器管理，仪器维护责任到人

对化学化实验室的仪器设备进行了全面管理升级。建立了仪器设备档案，对每台设备的使用情况、维护保养情况进行了详细记录，确保了设备的正常运行和使用寿命。同时，我们还加强了设备维护保养工作，包机到人，定期进行检修和校准，保证了设备的准确性和可靠性。

4、持续对标一流，不断提升管理

今年，集中力量对 2023 年以来对标学习的经验和方法逐步应用于生产中，同时，坚持走出去、引进来的原则，不断推进实验室对标提升计划。在安全管理上，逐步将对标内容细节化，做到安全管理的精细化；在检测方法和仪器维护上，主动了解更加高效、更加实用的检验方法，借鉴更具可操作性的仪器维护方式，争取在实验室安全运行基础上，提升检测效率，提高数据准确性。

四、聚焦人力资源管理

（一）职位分类及职级管理体系

优化职位分类和岗位管理，根据岗位实际进行竞聘和推选，调整生产技术部动力车间、净化合成车间、水处理车间班长岗位共计 4 人，达到 100%。

组织人员到新淮化工进行对标学习，从薪酬管理、绩效考核、员工关系等方面进行深入交流，公司在制度建设方面比较完善，在业务和流程方面与新淮化工存在一定差别，需进一步把准人力资源工作定位和目标方向，优化选人用人机制，激发队伍活力。

（二）企业员工关系管理

一季度续签电子劳动合同 16 人，简化工作流程，规范劳动用工，提升用工管理效率。

五、聚焦监督管理对标

督查的覆盖面、督查的方式方法

（一）对标主要内容

1、两节期间如何有效开展监督检查

2、2023 年度落实党风廉政建设“两个责任”考核工作资料准备。

（二）主要做法

1、加大廉洁过节的宣传力度，深入基层班组班前会作廉洁案例的学习、剖析，提高基层班队长廉洁意识。

2、深入基层与一线员工进行访谈，便于及时发现苗头性、倾向性线索。

3、节日期间纪委留人值班，加大快递驿站、附件超市、饭店等敏感地方的访查，及时关注现场举报箱情况，及时发现一下苗头性、倾向性线索及时处理。

4、考核工作资料准备主要是对照检查表，逐项梳理、整理，全部归档并形成资料目录。