

西北能源化工公司对标一流企业价值创造行动责任分工表

序号	工作分类	行动措施	成果形式（目标）	完成时限	牵头领导	主要责任人及对标人员	责任部门	对标单位
1	(一) 聚焦本质安全环保	安全生产责任制履行考核问责	完成各岗位各层级安全绩效量化指标，建成安全绩效评价体系。	持续推进	陈争锋	陈方悟、周锁	安全监管部	久泰能源、中天合创、荣信化工等
2		落实“双重预防机制”建设	达到风险识别率100%、隐患排查整改率100%	持续推进	陈争锋	陈方悟、周锁	安全监管部	
3		提升安全培训效果	建成培训信息管理平台，开发工艺仿真操作培训系统。	持续推进	陈争锋	陈方悟、李振亮	安全监管部	
4		提高环保监管效率和执行力度	完成环保监管绩效量化指标，排污许可达标率100%。	持续推进	陈争锋	陈方悟、王胤凯	安全监管部	
5		推进“三基”建设	实现安全生产二级标准化管理水平。	持续推进	陈争锋	陈方悟、周锁	安全监管部	
6	(二) 聚焦组织生产	落实甲醇综合能耗改进方案	通过对标学习先进企业管理措施，达到甲醇综合能耗先进单位指标	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	安徽昊源、万华化学、华谊化工等
7		生产技术管控内容	企业生产技术管理流程化，管理效率显著提升	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	
8		员工培训	培训标准化，制定各岗位员工标准化培训方案，培养一批高素质后备人才	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	
9		班组管理先进经验	对标先进企业班组管理经验，固化班组日常管理任务及标准，班组管理显著提升	2025年12月	陈迎	余顺及部门、车间管技人员	生产技术部	
10	(三) 聚焦设备运行	动设备的计划检修率和事故抢修率	提高计划检修率，检修占比逐步至80%，降低事故抢修次数，事故抢修逐渐归零	持续推进	卢军	黄洁及设备管技人员	设备管理部	新能源等
11		对标特种设备管理工作	严格落实特种设备安全法及特种设备安全监察条例等要求，确保特种设备安全稳定运行	2023年8月	卢军		设备管理部	
12		电力多边交易	学习各企业电力多变交易模式，持续性进行电力多边交易，尽可能减少电费支出。	持续推进	卢军	刘广西及电气管技人员	设备管理部	
13		电能质量和电力管理	对标各企业供电方式及先进技术，提高公司供电质量；学习企业先进电气管理理念，提高公司电气车间管理水平。	持续推进	卢军		设备管理部	
14		气化分析表国产化改造	2024年实现气化C炉分析表国产化改造 2025年实现气化B炉分析表国产化改造	2025年	卢军	王涛及仪表管技人员	设备管理部	
15		信息化建设	2024年实现视频全覆盖、智能化视频监控系統	持续推进	卢军		设备管理部	
16		仪表阀门维修	实现预防性维修，节约维修成本，确保阀门在运行期间安全可靠	2024年	卢军		设备管理部	

序号	工作分类	行动措施	成果形式（目标）	完成时限	牵头领导	主要责任人及对标人员	责任部门	对标单位	
17	(四) 聚焦调度管理	1. 提高调度业务素养、优化培训	落实调度业务流程化，稳定生产系统	持续推进	郭勇	曹绪宏、杨斌	调度中心	荣信化工等	
18		2. 优化调度应急处置程序	落实调度应急响应管理，突发事件快速反应处置	持续推进	郭勇		调度中心		
19		3. 提高实验室安全管理	实现实验室平稳安全运行	持续推进	郭勇	曹绪宏、赵辉	调度中心		
20		4. 对标国标、行标执行情况，优化检测方法和仪器维护	全面实现国家标准化分析测定，提升检测效率，提高数据准确性。	持续推进	郭勇		调度中心		
21	(五) 聚焦经营管理	销售方面：产品销售模式，定价机制，合同签订、收款、提货、结算等流程，以及各类销售报表编制、核对	根据市场变化灵活采取多种形式销售模式，实现企业利益最大化。	持续推进	丁亚武	方仁付、靳雷	销售采购部	新新能源、宁夏润夏等	
22		物资采购方面：物资采购计划审批流程，采购价格确定机制（招标、比价、议价机制），采购合同管理，供应商管理，仓储管理等	拓展采购渠道，引进优质供应商，降低采购成本。优化物资采购计划审批流程，让审批流程更加高效严谨。	持续推进	丁亚武	方仁付、杨勇	销售采购部		
23		煤炭采购方面：原料煤、动力煤采购模式，采购矿点选择，进厂计量、煤质考核验收、结算等	完善煤炭的多元化供应，引进先进的煤炭供应体系。	持续推进	丁亚武	方仁付、杨勇	销售采购部		
24		招投标：广泛构建使用电子招投标	达到利用网络平台公开招标、比价、评标、公示；建立招标电子档案	持续推进	丁亚武	武云飞、鲁二强、朱孟茹	经管物资部		集团招标中心
25		仓库管理：优化仓库布局、规范管理制度、优化收发流程、建立仓储规划及分析、仓库操作信息化	仓库格式化管理、大幅度提高仓库使用效率，降低库存、建立日常物资领用便捷化、大件物资仓储化	持续推进	丁亚武	武云飞、毛明礼、潘强、高思雨	经管物资部		智能公司等
26		应收款项管理：控制新增6个月以上应收款项	进一步完善应收款项管理制度，规范预付账款支付范围，建立应收账款清收台账。除新增融资租赁保证金外，原则上不允许新增6个月以上应收款项。	持续推进	丁亚武	韩轲、张美慧	财务部		集团供应公司
27		降低财务费用	逐年降低外部融资及借款的利率	持续推进	丁亚武	韩珂、张美慧	财务部		
28	(六) 聚焦人力资源管理	企业薪酬管理	非年薪制人员实行宽带薪酬，达到薪级匹配。到2025年实现全员宽带薪酬，完全匹配。	2025年12月	丁亚武	任立志、郝圣泉、董小强、郭利华	人力资源部	新新能源、久泰能源、伊泰煤制油、昆高煤化工	
29		员工培训开发	2025年实现全员培训，生产岗位员工学历和专业全部符合行业安全标准，熟练工全部取得职业技能资格。	2025年12月	丁亚武		人力资源部		
30		岗位优化	保障安全生产，合理优化岗位，生产倒班人员210人，占比74%。到2025年达到化工行业先进标准，倒班人员占比85%。	2025年12月	丁亚武		人力资源部		

序号	工作分类	行动措施	成果形式（目标）	完成时限	牵头领导	主要责任人及对标人员	责任部门	对标单位
31		企业员工关系管理	注册电子劳动合同，就业登记和劳动备案40人，到2023年底实现全员电子劳动合同和劳动就业备案。	2025年12月	丁亚武		人力资源部	勿同煤化等
32		职位分类及职级管理体系	根据岗位实际实行公开竞聘，2023年1-8月份公开竞聘10人，占比71%。2025公开竞聘率达到100%。	2025年12月	丁亚武		人力资源部	
33	(七) 聚焦办公管理	食堂服务提升	增强服务意识，提高服务水平，提升职工满意	2023年底前	许令奇	戴军、李祥如	综合部	新淮化工、招贤矿业等
34		文件处理优化	文件收发实现无纸化	2023年底前	许令奇	戴军、孙少楠、芦婧	综合部	
35	(八) 聚焦监督管理	1. 督察督办方面：督查的覆盖面、督查的方式方法等	达到监督全覆盖，真正起到监督作用	持续推进	颀孙祖田	霍爱会、杨丹	纪委	
36		2. 如何做好信访工作	达到控制总量，杜绝重复访、反复防。	持续推进	颀孙祖田	霍爱会、杨丹	纪委	
37		3. 纪委工作方面：强化政治监督，履行监督、执纪、问责的职责；推进党风廉政建设、案例教育等等	西北能化公司不出现微腐败、廉政案件	持续推进	颀孙祖田	霍爱会、杨丹	纪委	

西北能源化工公司对标一流企业价值创造行动指标分解表

序号	工作分类	对标指标	目前指标	对标对象	对标对象指标	分年度目标			牵头领导	责任人	责任部门	实施主体	备注	
						2023年	2024年	2025年						
1	(一) 安全关键指标	安全作业程序未正确执行率 (%)	4.78	久泰能源、荣信化工	2.00	4.00	3.00	2.00	陈争锋	陈方悟	安全监管部	各部门		
2		培训计划执行率 (%)	86	久泰能源、荣信化工	100	90	95	100	陈争锋	陈方悟	安全监管部	各部门		
3	(二) 生产关键指标	煤化工甲醇单位产品综合能耗 (tec/t)	1.61	安徽昊源化工集团有限公司	1.48	1.59	1.55	1.50	陈迎	余顺	生产技术部	各车间		
4		煤化工甲醇单位产品水耗 (t/t)	6	安徽昊源化工集团有限公司	5.8	6.00	5.40	5.00	陈迎	余顺、杨世兴	生产技术部	各车间		
5		动设备的计划检修率	60.00%				50%	55%	60%	卢军	黄洁	设备管理部	电气车间	
6	(三) 经济运行关键指标	控制新增应收款项	5,778				10%	5%	5%	丁亚武	韩珂	财务部	各部门	
7		降低财务费用	4,900				10%	5%	5%	丁亚武	韩珂	财务部	各部门	
8		全员产量工效 (吨/人)	682	久泰能源	810	750	780	810.0	丁亚武	任立志	人力资源部	各部门	在岗不含年薪制人员	
9	(四) 创新驱动关键指标	研发经费投入强度 (%)	3.7				3.80	3.90	4.00	陈迎	余顺	生产技术部	生产技术部、财务部	
10	(五) 共建共享关键指标	员工年收入 (万元/人)	10.01	久泰能源、易高煤化工	13	10.50	11.50	12.70	丁亚武	任立志	人力资源部	各部门	在岗不含年薪制人员	