

西北能化公司党委 落实党风廉政建设主体责任情况报告

2020年，在集团公司党委、纪委的坚强领导下，西北能化公司党委坚持以党的十九大、十九届五中全会和中央纪委十九届四次全会精神为指导，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格按照集团公司党委关于党风廉政建设工作要求，结合公司实际，以扎实推进党风廉政建设主体责任落实为抓手，紧盯年度任务目标实现，为安全生产、经营管理、项目建设等中心工作营造风清气正的良好环境。具体汇报如下：

一、落实党风廉政建设主体责任情况

（一）坚持廉洁教育，筑牢思想防线

2020年，共组织中心组理论学习、研讨25次，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届四中、五中全会精神和十九届中纪委四次全会精神，《党章》和党规党纪，特别是多次学习研讨习近平总书记考察安徽重要讲话精神，进一步提高党员干部政治素养。全年组织领导班子成员深入基层各支部、部门讲党课14次，均将党风廉政建设作为讲授主要内容之一。扎实推进深化“三个以案”警示教育，深入开展“靠企吃企、境外腐败、违规经商办企业”三个专项整治工作，收到良好效果。重视

基层党员干部廉政教育，利用支部“三会一课”、公司领导干部讲廉政党课等形式，组织全体党员学习《中国共产党纪律处分条例》等法规，开展警示教育，学习集团公司内部发生的腐败案例，组织观看了《国家监察》系列专题片，不断增强敬畏意识。

（二）提高政治站位，层层压实主体责任

始终坚持全面从严治党，召开党委工作暨党风廉政建设工作会议，总结经验教训，并对当年党风廉政建设工作进行全面系统的安排部署。党委书记认真履行党风廉政建设主体责任“第一责任人”的职责，始终做到党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，认真组织班子学习、专题研究党风廉政工作，坚定不移把党风廉政建设推向深入。党委班子成员严格按照“一岗双责”的要求，在抓好分管工作的同时，着力抓好分管领域的党风廉政建设和反腐败工作，把主体责任记心头、落到实处，形成合力，确保党风廉政建设和反腐败工作任务齐抓共管、落到到位。组织签订党风廉政建设责任书，分解细化工作任务，逐级传导工作压力，形成党委书记亲自抓、党委成员合力抓、基层支部主要负责人具体抓，一级对一级负责、层层抓落实的纪律监督体系，确保了党风廉政建设和反腐败各项工作有力有序有效推进。

（三）提升执行效率，贯彻落实集团部署

认真宣贯习近平关于新冠疫情防控和制止餐饮浪费的讲话、

批示精神，严格按照集团公司的具体安排部署贯彻落实。公司主要领导亲自牵头疫情防控工作，保证全过程生产安排到位、物资储备到位、出入管控到位、内部防控到位、宣传引导到位、后勤服务到位、执纪问责到位，全公司无疑似或确证病例，实现了安全生产和疫情防控“两手抓、两手硬”。对照集团关于加强厉行节约坚决制止餐饮浪费行为的要求，在公共区域张贴标语、发放宣传页，利用基层班前班后会宣讲和食堂现场讲解的方式，全面宣传习总书记制止餐饮浪费行为的重要批示精神。摸排每日用餐情况，合理调配菜谱，提供半份菜、小份菜。党员和管理干部带头参与“光盘行动”，文明用餐。

（四）完善体系建设，纵深推进从严治党

加强完善惩治和预防腐败体系建设，成立党风廉政建设领导小组，认真贯彻执行《党风廉政建设监督检查和责任追究办法》、《公司纪委对管理人员开展函询谈话的暂行规定》等制度，强化风险防控，及时听取纪委和基层支部党风廉政建设工作汇报，与队级以上管理人员签订《管理人员廉洁从业承诺书》，领导干部带头严格遵守廉洁从业有关规定，严格执行述职述廉、领导干部重大事项报告、约谈诫勉等制度。完善并严肃落实《经营管理十条红线》。

（五）强化队伍建设，增强监督执纪能力

高度重视民主监督队伍建设，重新调整了民主监督员和纪检

监察员队伍，重新梳理了相应的工作流程及职责范围，不定期组织开展专题培训，助力基层单位的廉政风险早发现、早解决。严格落实《西北能化公司督查督办工作制度》，全面梳理统计公司年度重点工作、办公会具体安排部署，列出清单、逐项督办，每月定期召开协调会通报落实情况，确保各项任务真正落地落实。

（六）加强作风建设，支持纪委执纪问责

全面推行党务、企务公开，公司 OA 设立党务公开栏、通知公告栏和绩效奖励公示栏，公司、各支部、各单位设置公开栏 19 处。抓实节假日等重要时间节点的廉政肃纪措施落实，重要节假日前均向管理干部发送廉政提醒短信，并配合纪委进行明察暗访，彻查公司内部可能存在的不正之风。严格落实信访接待日制度，并通过举办座谈会、设立信访举报箱、开通举报电话等方式，积极收集广大干部职工的意见建议，认真解决员工反应的问题。对职工反映的干部作风方面苗头性问题，特别是奖金薪酬公开不及时问题，坚决支持纪委认真查处，件件落实。坚持将党风廉政建设工作纳入基层支部党建工作检查考核之中，集中精力开展监督检查、执纪问责。组织管理干部认真填写《管理干部每周工作改进记录本》，定期组织公司纪委和党群部检查改进情况，让管理干部深刻自我检讨成为习惯，逐步形成常态化持续改进工作机制。

（七）强化整改落实，夯实规范发展基础

把集团公司巡察、审计、经营“回头看”反馈问题和公司开展专项整治发现问题的整改工作当成重大政治任务对待，作为坚

持党的领导、加强党的建设、全面从严治党的重要举措，作为深化提质增效、推动改革发展的重要抓手，通过分类整理、执行措施、明确节点，形成了责任明确的整改台账，并通过强化督导检查全面落实到位。目前，以上问题已基本整改到位，个别子项正在积极对接集团公司相关单位，争取尽快实现完全闭合。

二、存在的问题及改进措施

一年来，公司党委在落实党风廉政建设主体责任方面做了一定工作，也取得了初步成效，但仍然存在一些差距和不足。主要表现在以下几个方面：

一是在政治理论学习方面存在着学习不够系统，特别是各基层支部、部门主要负责人对落实党风廉政建设主体责任的重要性认识不深，组织学习时基本上仅能完成公司党委要求的规定动作，开展党风廉政建设和党的建设工作时，结合实际不够紧密，用理论指导实践不够有力。

二是抓党风廉政建设主体责任方法不丰富，虽然已层层签订目标责任书，但有时研究党风廉政建设工作不及时，抓党风廉政建设主体责任的力度不够，指导、过问和检查落实不具体。班子成员“一岗双责”落实不全面，会议要求多，落实方法少。

三是个别制度落实不够到位。虽然在抓党风廉政建设方面下了一定的功夫，但在干部规范化管理和常态化管理方面做的不够好，存在时紧时松的情况，没有严格按照规定做好制度的落实。班

子成员和各单位负责人的管理水平、管理能力还有待进一步提升。

四是个别党员干部办事拖拉的工作作风有所好转，但工作效率仍有提升空间。

三、2021 年工作思路

2021 年，公司党委将认真组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神，深入开展党史学习教育活动，学好习总书记关于党风廉政建设主体责任的重要讲话精神，不断增强党员和管理干部履职尽责的政治自觉、思想自觉和行动自觉，推动党风廉政建设主体责任在公司落地生根。坚持“两手抓、两手都要硬”，切实把党风廉政建设主体责任扛稳、抓牢、做实，从抓班子、带队伍，建制度、转作风、树形象入手，为公司发展营造风清气正的干事创业环境。

（一）教育为先，强化党风廉政建设“五种意识”

把深入学习《中国共产党章程》、党纪法规和习近平新时代中国特色社会主义思想，以及中央及集团公司党委、纪委关于党风廉政建设的各项制度列入学习计划，通过个人自学、班子集中学习、召开专题交流会、民主生活会等形式的学习，进一步统一班子成员的思想认识，强化**政治意识、责任意识、担当意识、法治意识和创新意识**，始终把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手里，将党风廉政建设作为全局性工作来安排和部署，确保取得实际成效。

（二）明确责任，健全党风廉政建设“五大机制”

严格按照求真务实、探索实践、循序渐进的原则，把落实主体责任作为重点，形成认识到位、责任明晰、履职尽责的主体责任落实体系，建立健全**组织领导、压力传导、监督检查、考核评价和责任追究**五大机制，形成横向到边、纵向到底、一级抓一级、层层抓落实的工作格局，使各个责任主体知其职、明其责、尽其力，不断增强履职尽责的行动自觉，推动党风廉政建设的常态化和长效化。

（三）落实清单，推动主体责任落地生根

围绕“谁来抓”、“抓什么”、“怎么抓”这些关键问题，认真落实责任清单，将落实“两个责任”的年度任务层层分解、细化量化，层层界定公司党委、党委书记、其他领导班子成员及各基层党支部、部门负责人的主体责任，细化公司纪委的监督责任，形成“人人头上有责任，个个肩上有担子”的工作格局，切实解决责任不清晰、履职不到位的问题。

（四）抓早抓小，形成纪检监督新常态

按照“谁主管，谁负责”的原则，狠抓关键环节，严格执行纪律，加强责任追究，让失责必问成为工作新常态。坚持抓早抓小，特别要关注供应销售、工资分配、工程验收结算等高风险点，关注班子成员、部室一把手、办事员等关键少数，对反映廉洁方面的苗头性、倾向性等问题及时进行提醒谈话、教育警示；反映

的问题线索及时组织核查，做到早发现、早提醒、早纠正、早查处，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，切实防止违法和严重违纪问题的发生。

二零二一年四月九日