

工作总结

许令奇

2020年，围绕“提升发展质量，全面节支创效”的年工作主题，西北能化全体干群在公司统一部署下，克服新冠疫情带来的不利影响，千方百计发挥主观能动性，创造性开展工作，全年基本实现了安全稳定优质高效生产，产品消耗明显下降，全年完成产量33.5万吨。但装置设备存在的问题逐渐暴露，全年出现6次短停事故，特别是空分增压机轴瓦温度升高和净化甲醇洗换热器内漏事故对生产影响较大，产量损失近2万吨。现就近一年来的工作履职情况报告如下：

一、生产任务的完成情况

(一)、安全方面：全年基本实现高产稳产，全年无人身伤害事故。

(二)、产量：全年共生产甲醇33.5万吨，完成全年的生产任务。但全年产量损失近28500吨。

1、2月4日因疫情，甲醇库存高原因计划停车，2月11日恢复。共影响甲醇产量约7000t。

2、2月25日7:06锅炉3#炉因除尘器压力高及炉膛压力高紧急停车，后续系统停车处理，共影响甲醇产量约1700t。

3、3月9日因#1炉给煤机皮带撕裂蒸汽减少，共影响甲醇产量约700t。

4、4月16日因空分空压机密封气压力开关误动作停车，共影响甲醇产量约1400t。

5、9月16日因需要处理DCS仪表服务器运行故障问题，系统进入短停检修，共影响甲醇产量约6800t。

6、10月10日因空分增压机轴瓦温度高，空分系统停车检修，共影响粗甲醇产量约3800t。

7、12月18日因净化贫甲醇换热器内漏，后续系统停车处理，影响产量8000吨。

(三)、消耗

2020年吨甲醇消耗持续下降，原料煤耗比2019年下降10公斤；动力煤耗比2019年下降30公斤；电耗比2019年上升13度（今年污水减量化装置运行，吨甲醇电耗增加24度，扣减此部分比2019年电耗下降11度）；水耗比2019下降3.4吨。

(四)、技术改造：全年完成大小技改28项。

其中，较大技改4项。重要的技改有：通过修复高温加热器、调整煤炭颗粒度等措施，吨甲醇消耗动力煤下降40公斤，全年节煤约1.2万吨，节省费用约400万元；气化闪蒸汽回收项目每小时可节约蒸汽15~20吨，年创效500万元；闪压机改造投用，年增加甲醇产量约2000吨，增加产品收入约300万元；针对气化粗渣含水量高，运输过程环境影响恶劣的现状，有生产部牵头，气化车间提出了粗渣脱水优化项目，并在5月份大修得到了实施，效果相当显著。

二、全年主要工作情况

(一)、持续坚守依法生产的底线，坚持安全第一的生产理念

筑牢依法生产底线思维意识，坚持“事故可防可控”的安全理念，抓好安全生产的控制实施，严格执行安全生产法、生产操作规程。贯彻落实集团公司和西北能化的安全一号文，按照二级标准化安全企业标准，加大隐患排查力度，

加大安全环保技术改造投入力度，强化安全考核兑现。紧紧围绕安全生产这个中心环节，加强员工队伍建设，强化现场管理，为西北能化的安全稳定生产作出了应有的努力。

1、全力抓好公司二级标准化建设工作

积极落实公司开展的二级标准化创建工作，以现场环境整治为抓手，重点抓好隐患整改工作。开展安全管理对标工作，多次带着问题与周边企业、临近企业对标，引进先进的管理经验，极大促进了安全生产管理和标准化各项工作的提升。12月初已完成集团公司验收，为公司的高质量发展奠定基础。

以公司二级标准化建为契机，从公司的实际情况出发，制定出覆盖面广、操作性强、可执行的标准，使各岗位人员明确自己工作职责、工作流程、作业标准、考核标准，使安全生产标准化落实到公司的每一名员工。

2、从严执行例会制度

定期召开安全生产工作会议，分析生产中工艺运行和设备管理上存在的问题，并针对存在的问题及时拿出解决方案，对于短期内无法解决的问题制定相应的应急措施。

3、重点抓好隐患排查治理工作

持续开展安全隐患的排查治理工作。保持每周安全例会制度，每周进行安全隐患排查、每月进行安全隐患综合检查、节假日进行安全专项检查的固定模式。设备部每周对重点设备进行排查，生产部每周对现场进行巡查。结合园区安排的安全检查，对安全隐患系统排查，不留死角。而且安全隐患的排查质量越来越高，取得了很好的效果。

4、强化员工应急处理能力和应知应会能力的培训工作

采取抓骨干、一对一承包培训模式，强化对骨干力量业务培训工作。同时针对岗位员工的安全短板，编制应知应会练兵卡，强化培训，随时抽考，有效提升了员工应知应会的水平。车间和班组对应急知识采取轮训制度，每月保证每名员工轮训一遍，提升了员工应急处理能力。

(二)、抓节能降耗，做好装置的高效优质运行

1、长周期稳定运行是节能降耗的关键

长周期运行工作主要从以下几个方面入手：(1)、关键风险点亲自把关，如氧泵运行、气化投料等；(2)、关键设备亲自过问，如空压机运行、煤浆泵运行等；(3)、关键备件亲自督导，如贫甲醇泵、煤浆泵备件等；(4)、关键岗位频繁查询，如锅炉岗位、气化岗位等。

2、抓薄弱环节、保障装置经济运行

通过对标，动力煤耗高、电耗高、水耗高一直是我们的短板。为此对高加进行特护，运行效果良好；通过调整破碎机齿板增加破碎效果，减小煤颗粒度；调整一二次风量的配比，通过这几项调整后，锅炉效率大幅提升，吨甲醇动力煤消耗大幅下降。

加强对用电设备的管理，加强循环水系统的运行管理，做好污水减量化项目的运行，一年来使电耗、水耗都有不同程度的下降。

3、抓好年度大修工作为经济运行提供保障

2020年公司5月份系统停车大检修工作。完成系统消缺检修项目 1006 项，完成特种定期检验：压力管道检验 97 条（4210 米），压力容器检验 31 台，安全阀检验 270 台，起重机械定期检验 11 台，完成 3#锅炉使用登记证和空分装置的氮气充装取证工作，1#、2#锅炉外部检验。提前圆满完成了大修工作，为

装置稳产、高产、经济运行提供坚实的基础。

（三）、持续对装置进行技改，提升装置经济运行效果

1、对影响装置能耗的关键技术进行攻关

动力两台 130 吨/小时的锅炉运行负荷低、热效率低，经过长期运行总结，影响锅炉热效率的因素有高温加热器的投用、进料煤的力度分布、一二次风量的配比等。针对老高加不能长周期运行，生产部联合设备部进行漏点消除，并成立特护小组，7 月 17 日投用至今，运行效果良好，每天可节约动力煤 10 至 20 吨左右；针对动力煤颗粒度大，破碎机齿板破碎效果不好，影响锅炉的燃烧效率，增加了炉管的磨损，通过维修进行破碎机布料器改造，煤的颗粒度取得了较大改观，提高了锅炉的运行效率；针对一二次风量配比不合理问题，动力车间进行攻关，找出了合理的配比。通过以上措施，锅炉在下半年的运行中，运行效率明显提高，动力煤消耗下降明显。

2、回收气化闪蒸汽变废为宝

气化闪蒸汽大部分处于放空状态，部分能量得不到充分利用，而系统蒸汽进入冬季后又需要锅炉加负荷提供。生产部和气化车间联合攻关，对气化闪蒸汽的性质进行研判，并对风险进行分析，在确保安全的基础上决定利用气化闪蒸汽部分取代保温蒸汽，这样有效解决了蒸汽利用问题，在近 6 个月的保温投用阶段，每小时可节约锅炉产蒸汽 15 吨左右，创造效益 500 万元。

利用检修时间对灰水换热器进行清理，投用后效果明显，副产蒸汽量增加 10 吨以上。但该换热器运行一段时间后发生结垢现象，使换热效率下降，下一步将对此问题进行技术改造。

3、综合利用，挖掘装置的潜能

净化闪蒸汽压缩机从装置开车以来就处于闲置状态，生产部设备部联合攻关，针对闪压机管道振动大的问题，积极和设计院和设备制造厂家沟通，制定管道技改方案并督促车间和检修配合按时完成，修复多年停置设备闪压机K-2201，每天增加甲醇产量7吨左右。

4、对捞渣机进行改造提升环保效果

针对气化粗渣含水量高，运输过程环境影响恶劣的现状，有生产部牵头，气化车间提出了粗渣脱水优化项目，并在5月份大修得到了实施，现场环境得到明显改观，效果相当显著。

三、项目建设

积极开展新建项目的取证及验收，为公司的下一步高质量发展提供保障。新增备用锅炉和污水减量化改造现已竣工投用，也是西北能化的生命工程，两个项目安全、质量运行达到预期目标，新锅炉使用证已取得。现阶段两个项目正在积极落实各项验收工作，力争年底完成。

“零排放项目”现已进入设备安装及调试阶段，计划明年竣工建成，将达到园区规定的污水排放要求，从而减轻了公司环保压力。

四、提高政治素养做一名干净的人

一是认真学习习近平总书记一系列讲话精神，加强党性锻炼，牢固树立“四个意识”，做一名信念坚定、勇于担当、甘于奉献的合格党员。

二是发挥表率作用，带好头，廉洁自律，无非分之想；坚守做人的底线思维。

三是把学习作为一种工作责任、一种自觉追求，强化学习的紧迫感和针对性，带头深入学习，不断更新丰富知识，增强解放思想、创新发展的内在动力。

四是坚定工作信心。通过总结经验、查找差距、完善措施，进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，把握科学发展的主动权。

一年来，我坚持政治理论学习，不断提高自己的政治敏锐性和理论鉴别力，不断丰富和完善自己的世界观、人生观和价值观。

五、存在的不足

1、安全生产存在侥幸心理。

在安全生产管理上仍存在时紧时松，没有标准，当安全与效益发生冲突时，把效益放在首位，忽视装置不安全状态，忽视当事故发生时可能会带来更大的效益损失的后果，生产管理存在侥幸心理。

2、设备认知存在严重不足

设备管理中把设备维护保养和设备操作分开看待，注重了设备的运行，而忽视了设备的科学保养维护周期，当出现事故预兆时，对其可能造成的后果判断不清，没有用可靠的数据来分析风险变化，仅凭个人经验进行处理，最终出现失控状态。

3、未充分认识到基层管理人员能力局限性

目前西北能化基层管理人员仍存在缺位，部分装置的管理人员能力不能适应装置管理的要求，尤其在出现突发事件时，认识不清，给事故处理带来安全隐患，作为生产副总，虽然重视自身学习，但是对带领管理团队、带领全员在业务方面的学习努力不够。重点弱势岗位补位意识不强，造成部分装置重点环节管控不到位。安全生产工作不能真正落实的细节处。

4、对自身能力过度自信

自认为在西北能化生产副经理岗位工作 3 年多，对系统进行了许多卓有成

效的改造，对工艺流程和控制要点已经熟知，过于相信自己的判断力，高估了自己的控制能力，安全生产盲目乐观，缺乏底线思维。当设备隐患不断变化，出现未经历的情况时，自认为技高一筹，能够应对，对自身经验的准确性过度自信带来了严重后果。

2020年12月