

# 述职述德述廉报告

## 西北能化党委委员、纪委书记、副经理陈争峰

2020年以来，在公司党委的正确领导下，在班子成员和广大干部员工的大力支持下，紧紧围绕公司“提升发展质量，全面节支创效”的工作主题，始终坚持政治理论和业务学习、锤炼党性修养、增强廉洁自律意识，严格要求自己，务实担当、用心工作，认真履行职责，现将个人履职情况汇报如下。

### 一、不断加强学习、提升能力

一是通过每月两次公司党委中心组进行集中学习，提升党性修养，先后学习了习近平总书记一年来重要讲话精神、系统学习了党的十九届五中全会精神和《习近平谈治国理政》、《政务处分法》和民法典等内容。二是通过班子成员开展深化“三个以案”警示教育集中研讨会的形式，深入剖析自身思想上存在问题，进一步树牢廉洁自律意识。三是加强纪检业务学习，以视频的方式参加了集团公司纪检干部业务培训班，每季度按要求接受集团公司纪委组织的各类业务学习培训测试工作，进一步提升依法执纪、服务发展的能力。五是加强网上政治理论学习，通过安徽干部教育在线考评。六是加强化工业务及管理方面的知识学习，参加化工协会每月举办二次的“化危为安”网上课堂学习，并通过了2020年化工注册安全工程师考试，取得中级化工注册安全工程师资质。七是走出去，对标学习，先后到园区周边四家化工企业和新奥、荣信学习质量标准化创建及安全管理等。八是深入现场结合实践学，紧盯设备大修，故障排查处理等，通过现场探讨、发

现问题、解决问题，边干边学，不断开拓思路，进一步提升了化工业务及安全管理能力。

## 二、纪委工作履职尽责情况

坚持以党的政治建设为统领，协助公司党委推进全面从严治党，做实做细日常监督，持之以恒抓好作风建设，全面加强纪律建设，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的体系建设。

### （一）建立健全规章制度，不断完善监督体系

制定了2020年度《纪委工作要点》及工作计划，使纪委工作有章可循、有据可依。制定了《西北能化公司督查督办工作制度》，成立了督查督办工作小组及办公室，推动公司各项决策和重要工作部署贯彻落实到位，确保政令畅通，全面提高工作效率和工作质量。进一步强化和规范民主监督管理工作，及时对纪检监察员、民主监督员成员进行了调整补充，充分发挥广大职工在民主政治建设中的作用。

### （二）加强廉政建设，做实日常监督

一是超前防控廉政风险。针对公司内部可能存在的廉政风险点，公司纪委进行认真排查评估，共排查出7大类18条可能存在的廉政风险点，并制定了相应的管控措施，形成了风险清单。抓住监督工作的盲点，将廉政风险管控关口前移，将事后追查变为事前预防，对公司煤泥运输、柴油使用、热电偶的发放回收存在的管理薄弱点及时进行了监管提醒，责令相关单位进一步完善措施，及时堵住管理漏洞。

二是主动参与公司关键环节工作，实现过程监管。参与公司招投标、合同审查、煤炭比价采购、选人用人等工作达20余次。每周参加公司甲醇销售定价会议，参与公司车辆行驶里程考核、使用、维修

等管理，抽查公司公务接待、车辆使用执行情况 63 条，未发现公款吃喝、公车私用等行为。

三是加强重点时段的监管。在重要时间节点，公司纪委有针对性地向管理干部和关键岗位人员发送廉洁提醒短信，及时下发相关通知要求。年度大修及“两节”期间成立了专项调查组，对外委服务单位相关人员及公司内部员工进行了明察暗访，共发出调查表 40 份，走访相关人员近百人次。

四是持续巩固拓展落实中央八项规定精神成果。重点针对违反集团公司“禁酒令”，以及绩效分配公开公示不到位、公款吃喝、公车私用、超标准接待、违规操办升学宴、违规发放礼品卡和领导干部违规婚丧嫁娶收受礼金等顶风违纪行为，加大集中整治和督查督办力度。

### （三）严格执纪问责，保持高压态势

对甲醇销售合同执行不到位、群众反映的动力车间部分员工作风问题等情况进行了调查处理。对重要时间节点，有针对性地向管理干部和关键岗位人员发送廉洁提醒短信，及时下发相关通知要求。对各部门开展监督检查，重点围绕贯彻落实集团公司“禁酒令”情况，以及私设“小金库”、公款吃喝、公车私用、超标准接待、违规操办升学宴、违规发放礼品卡和领导干部违规婚丧嫁娶收受礼金等顶风违纪行为，加大集中整治和督查督办力度，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。

### （四）强化担当意识，推进“两个责任”落地落实

协助公司党委持续深入开展党风廉政建设专项治理，结合“三个以案”“靠企吃企 境外腐败 违规经商办企业”等专项整治活动，紧紧围绕党风廉政建设工作重点，深入开展专项自查自纠。协助落实党

委书记与班子成员签订《党建工作目标管理责任书》，与各基层党支部签订《党风廉政建设责任书》，管理干部签订《管理干部廉洁从业承诺书》。积极开展节假日前集体廉政提醒谈话、新聘任干部任前廉政谈话及关键岗位人员廉政谈话。

#### （五）加强作风建设，转变思想观念

在公司队级以上管理干部中集中开展了“三抓大讨论”“解放思想、自我剖析、提升管理，推进精智西北能化建设”大讨论等专项整治活动，切实解决了公司干部作风方面存在的突出问题。为持续推进管理干部作风改进工作，要求规范填写《西北能化管理干部每周改进工作记录本》，管理干部对每周查摆出的问题要认真分析原因，制定改进措施和改进效果，对查摆问题不认真，敷衍了事的及时地进行了通报批评，对存在问题突出的个别管理干部单独进行了约谈，对不作为的单位及个人进行严肃问责，今年以来公司纪委对个人及单位问责达 30 人次。通过开展调查问卷、举办座谈会、电话问询等方式，积极收集广大干部职工的意见建议，认真解决职工反应的问题。对职工反映的干部作风方面苗头性问题，特别是奖金薪酬公开不及时、分配不合理等问题，认真查处，件件落实。

#### （六）加强督查督办，全面提高工作效率

制定了《西北能化公司督查督办工作制度》，成立了督查督办工作小组及办公室。每月按时召开工作会议，确定督办事项，明确承办单位及办理时限，及时通报各项任务的落实情况。今年以来累计督查督办了 43 项重点事项，对“高新技术企业申报”“二级安全生产标准化创建”“零排放”工程建设等公司重点工作进行了持续跟踪督办。

#### （七）认真做好集团公司巡察整改及经营“回头看”任务落实及

回复工作。

协助公司党委推动巡察整改任务落实，公司纪委持续做好组织协调工作，确保在规定时间内整改到位。对已经完成和取得阶段性成效的整改问题，着力抓好成果巩固和工作深化的监督工作，对整改未完全到位的事项，持续跟踪，抓好落实，确保按期保质保量完成。

### 三、安全环保工作履职尽责情况

安全环保是企业生存之本，在工作中，始终把安全环保工作作为第一要务，抓紧、抓实，全面落实上级部门各项决策部署，紧紧围绕现场查隐患、抓落实、促整改、严考核，持续完善双重预防机制，以二级安全生产标准化创建为抓手，不断夯实安全基础，2020年公司安全形势总体稳定，杜绝了轻伤及以上人身伤害事故。

#### （一）不断压实安全责任，增强员工敬畏意识

一是逐级签订安全生产责任书，压实各级人员安全责任。二是严格制度执行，对“三违”及事故严肃追责处罚，共查处三违人员112人次，处罚16万元。三是利用每周安全例会、班前会，开展安全警示教育。四是积极开展“安全警示日”、“工人违章干部反省”、“公司典型事故再讨论，再反思”、“安全生产月”等活动。

#### （二）强力推进二级安全生产标准化创建，夯实安全基础

建立完善了公司二级安全标准化的运行管理体系，制定下发了《西北能化安全文化手册》和《安全生产标准化评审标准及目标分解表》并强化责任落实，以消除A级要素和B级要素否决项管控为重点，积极开展自评及外聘专家评价，强化现场安全环境整治提升等活动，于2020年12月通过集团公司初步验收。

#### （三）深入开展风险管控和隐患排查治理工作

不断健全安全风险分级管控体系，加强风险辨识、评价及控制工作，2020年度，共评价出2277项风险，其中低风险1717，一般风险527项，较大风险24项，重大风险7项，各类风险得到有效管控。

严格落实《公司隐患排查治理制度》，2020年公司组织隐患排查41次，共查出隐患1454项，整改完成1444项，10项延期整改；外部检查16次，查出隐患385项，3项申请延期整改，15项正在整改。

#### （四）加强安全培训，以考促学，不断提升员工安全素养

完成新员工入职培训73人次，公司级培训860人次，承包商入厂安全培训827人次；全厂监护人员培训考试276人次；组织安全管理人员、特种作业人员取证培训305人次。全年公司共组织抽考494人次，考核61人次，奖励7人次（95分及以上），合格率为88%。公司值班人员对员工进行应知应会提问605人次。通过抽考，营造了学习氛围，进一步提高了员工安全素质。

#### （五）积极开展应急演练，不断提高应急处置能力

全年开展各类应急演练50余次，参加人员近600人次，通过各项演练，员工的应急救援处置能力得到提高。尤其是在与大路园区联合开展政企合作演练时表现突出，受到了地方政府和安全监管部门的一致好评。

#### （六）积极推动安全专项整治三年行动有序开展

制定了《西北能化三年安全专项行动实效方案》和《任务分解表》，定期开展了安全专项整治推进会，目前二道门的建设正在推进，通过安全例会等方式组织观看“习近平总书记关于安全生产重要论述”，对专业学历不符人员开展在职教育学习，两重点一重大监测监控数据已接入危化品安全生产风险监测预警系统，完成了对生产装置区内的

控制室、交接班室进行了排查等工作。

（七）积极准备，完成安全生产许可证换证工作。

认真准备相关资料，配合专业机构完成《安全现状评价报告》，对专家提出问题，第一时间进行整改落实，审查组专家对公司现场和安全管理体系统给予较高评价，5月份顺利通过自治区应急管理厅安全生产许可换证评审。

（八）通过技改，实现减人增安，科技保安

一是把后硫铵包装由小袋改为吨包，每班减少一名操作工，劳动强度大幅下降，每年包装袋费用节约近20余万元。

二是改进破碎机布煤板和滚齿间距调整方式，有效降低了煤的颗粒度，降低了对锅炉水冷壁的磨损，降低了锅炉爆管的风险。依据12月份分析数据，两台锅炉底渣含碳量由15%—18%，降至2%—7%，每天节约动力煤10吨左右，每年可节约近100万元。

三是对气化炉排渣系统采取隔离、强制通风等措施，报警次数与去年相比有了大幅下降，也提升了企业在园区的形象。

四是指导电气技术人员对全厂高压供电系统进行整定计算，并进行整定值调整，降低了越级跳电的风险，完善供电基础管理。及时识别出一起高压电缆因质量问题，发生的电缆相间表皮容性放电隐患，避免了一起电气事故的发生。

五是带队对其他化工企业氨法脱硫系统进行调研，优化操作运行方式，强化指标管控，截止目前，系统运行较平稳，安全运行周期好于去年同期，制定了后硫铵系统优化方案，设备到货后实施。

（九）关爱员工健康，积极开展职业健康安全管理活动

坚持预防为主方针，严格贯彻落实《职业病防治法》和《职业

卫生管理制度》的相关规定。一是积极开展职业卫生宣传及培训教育；二是组织了全员进行岗中体检，体检率达 100%。三是开展职业病危害因素检测，检测率达 100%。四是劳动防护用品发放率达 100%。

#### （十）主动作为，推动企业绿色发展

严格执行公司《环境保护管理制度》，抓实、抓细现场环保管理工作，2020 年度没有因环保问题受到处罚，锅炉烟气实现超低排放，污水零排放项目有序开展。建设完成厂区环境空气 VOC 自动监测站；完成公司新建脱硫塔配套烟气在线监测设备环保验收工作；完成企业用地土壤和地下水环境自行监测工作；完成挥发性有机物泄漏检测与修复工作。加强环保设施的运行管理，保证各项环保设施正常运行。

**四、积极做好新建锅炉项目验收工作。**大修期间，联系厂家对锅炉运行中发现问题进行消缺，并组织进行公司内部验收，6 月 9 号通过集团公司组织的验收，7 月初，取得特种设备使用许可证，新建锅炉基本实现合法运行。

#### 五、不断加强个人道德修养

坚持把道德修养作为人生必修课，加强自我约束，自我警醒，用一言一行恪守社会公德、家庭美德、职业道德。在工作中始终把企业利益摆在首位，自觉维护班子团结和权威，自觉维护职工的合法利益。在生活中始终保持朴素、简单的生活方式，家庭幸福和谐。能够不断净化自己的生活圈、社交圈，努力培养健康的业余爱好和生活情趣，自觉远离低级趣味，树立自身良好形象。

#### 六、严于律己、率先垂范，做到清正廉洁

不断加强党性修养，牢固树立“廉洁是最大的幸福”的理念，正人者必先正己，律人者必先律己，始终牢记自己是纪委书记，必须做

廉洁的表率。一是做到公私分明，始终把企业利益放在第一位。二是做到秉公用权，正确行使手中的权力，始终坚持按制度、按规定、按程序工作办事，时刻以公心为上，努力做到公平公正。三是严格遵守《准则》、《条例》及集团公司、西北能化公司有关党风廉政建设的各项规定，远离“红线”，严格执行工作日午间禁酒、“酒桌办公”等制度。四是认真履行一岗双责，做好分管范围内的党风廉政建设工作。

### 七、存在的问题和今后的努力方向

一是抓党风廉政建设还不够深入，抓党风廉政建设方式方法还不丰富，“一岗双责”落实不扎实，会议要求多，落实责任的方法少。

二是在抓化工安全管理上，创新管理不足。

新的一年，我将继续强化责任意识、履职尽责、务实工作，用法治思维推进企业安全发展、绿色发展，为建设“精智西北能化”，实现“共建共享”目标而努力奋斗！